



COMPTE RENDU COMITE TECHNIQUE LOCAL 19 MAI 2022

Le Comité Technique Local s'est tenu ce jeudi 19 mai 2022 en Direction.

Dans leur déclaration liminaire, les Elus Solidaires ont pointé plusieurs sujets d'actualité, à travers le sentiment d'abandon des territoires, l'inspiration à des services publics de proximité, les difficultés devant le tout Internet qui laisse en marge un tiers de la population, la dégradation des conditions de travail et le sentiment de ne plus pouvoir effectuer correctement les travaux qui sont les nôtres.

Les Elus solidaires ont interpellé le DDFIP, afin que ce dernier se fasse le relais de ces problématiques auprès des gouvernants politiques et administratifs, de notre pays.

Hasard du calendrier, nous recevions le jour même, la programmation d'une grande opération de communication lancée par la Direction Générale, intitulée « opération remue-méninges », sur laquelle la Centrale compte s'appuyer.

Monsieur Rousselle se déplacera donc dans les services dans de très brefs délais, il est censé prendre en compte les véritables aspirations des personnels, du moins l'espérons nous.....

À cet effet le directeur local a mentionné que cette opération était susceptible d'octroyer aux départements locaux de larges marges de manœuvre.

Nouvelle opération de communication sur fond de faux-semblants, et d'une pseudo démarche participative, ou véritable inversion de tendances, nous allons être vite fixés.

Sur l'égalité professionnelle, SFP 05 a revendiqué la pleine reconnaissance des femmes au sein de notre administration à travers une reconnaissance avérée en terme de parcours professionnel, l'exercice de responsabilités (sans quota) au plus haut niveau, la lutte sans concession contre toute violence sexiste et sexuelle, et la revalorisation indemnitaire à travers l'augmentation du point d'indice pour prendre en compte des carrières souvent découpées, et oscillant entre vie professionnelle et vie personnelle.

Sur les conditions de travail, abordées à travers les prismes du Tableau de bord de veille social, et les résultats de l'observatoire, les Elus Solidaires ont pointé le faible taux de participation et l'abstention en résultant, conséquence d'une faible adhésion qui traduit perte de confiance et absence d'écoute de l'administration.

Perte de sens, manque de visibilité, absence de reconnaissance (en interne ou financièrement), de très nombreuses réserves apparaissent, année après année, (sans qu'aucun changement notable ne soit répertorié)

SFP 05 milite pour que d'autres vecteurs d'interventions soient pris en compte avec les visites de site du CHS, le rôle du médecin de prévention sur lequel nous avons indiqué nos inquiétudes, en lien avec son remplacement.

SFP a relancé le DDFIP sur le rapport Fraissinet établi il ya un an sur le Pôle de gestion fiscale, afin que les items managériaux déclinés à l'époque soient repris dans l'ensemble des services de notre Direction locale. A l'heure où nos tournées de service indiquent de nombreuses faiblesses en terme

managérial, et constatent une dégradation des conditions de travail, il nous semble que le moment est tout indiqué. Avis partagé par Renaud Rousselle qui souhaite s'emparer du projet à travers l'opération de « Grand remue méninges » (cf ci dessus) . A suivre donc....

Sur la campagne IR, SFP 05 a loué toute l'abnégation des équipes à Gap, Embrun (SIE) et Briançon pour faire de cet instant une réussite. SFP a déploré que certaines statistiques ne soient pas prises en compte à Embrun (150 personnes par semaine), à Gap avec l'accueil des agents techniques, ou dans les services avec les liens et soutiens apportés aux Maisons France Services. SFP 05 a dénoncé l'organisation du déménagement à Gap, en pleine campagne alors qu' aucune urgence sur le calendrier des travaux ne le justifiait. Le Directeur PPR s'est réfugié sur un choix arbitré en terme de date par le responsable du Sip, une remarque ambiguë, qui pour SFP05 ne doit pas mettre en arrière plan l'investissement consenti par les cadres et leurs équipes dans cette période.

Pour la réforme du SDIF, SFP 05 a émis des réserves sur les comparatifs des calculs de charges, et réindiqué ses profondes inquiétudes sur l'Antenne à Briançon, qui d'après Renaud Rousselle ne répond pas à une problématique fonctionnelle, mais uniquement RH , en lien avec l'héritage laissé par Francis Pareja. Les groupes de travail se dérouleront du 07/06 au 09/07 et poseront d'autres thématiques sensibles en lien avec l'organisation à décliner, ou l'accueil (question clivante) à mettre en place.

Dans les autres questions, le serpent de mer se poursuit à **Embrun** , plus de vingt ans après, avec l'abandon du projet de l'Espace Delaroché, en lien avec les exigences financières réclamées en terme de loyers. Quel gâchis, et quel facteur d'exaspération pour les personnels trimballés depuis près de deux décennies !!!!!

Suite aux tournées de service, SFP 05 a relayé les inquiétudes pour la fermeture des trésoreries de **Veynes et Tallard** en 2023, en milieu d'année scolaire , et les questionnements des personnels de Laragne en lien avec l'opération 04/05 prévue en septembre 2023 (Quel périmètre, Fonctionnement des priorités, Statut etc.) Sur ces deux questions le DDFIP a répondu qu'une réunion est organisée le 09/06 prochain pour Veynes et Tallard, et que la question de Laragne sera abordée très prochainement avec Mme Godard (DDFIP du 04) . Nous suivrons tout cela de près

Autre sujet, la **BCR** et son devenir après le psychodrame du mois d'Avril sur la suppression de poste envisagée. Les propos se veulent rassurants, mais nous suivrons avec la plus grande attention ce sujet dans les semaines et mois à venir.

Pour le **SIP de Gap** , pas de successeur à cette date, ce qui interroge car la gestion de deux services majeurs (par un même responsable même en intérim) tels que le Sip et le CH pose question . Délai requis ce Lundi 23Mai avant minuit pour que le DDFIP dégotte sa ou son Cendrillon. Par ailleurs, SFP 05 a porté les inquiétudes sur la redistribution des locaux, sujet dont nous souhaitons nous emparer. La question reste ouverte d'après M. Blin, nous allons donc creuser le sujet avec les personnels des SIP de Gap.

Enfin les **travaux de la cité** sont décalés au mois d'Octobre 2022, ce qui constitue une mauvaise nouvelle en plus, dans le florilège actuel.

Dernier point , après 5H30 de débat, où vos élus n'ont rien lâché, SFP 05 s'inquiète dans le contexte actuel de la faiblesse de l'ampleur du **mouvement local**, la direction est également préoccupée.....

Nous restons plus que jamais à vos côtés pour poursuivre les luttes engagées et préserver vos conditions de travail dans leur globalité, dans les circonstances préoccupantes actuelles.

LES ELUS SOLIDAIRES