

## COMPTE RENDU DU CTL DU 17/11/2020

Le Comité technique s'est tenu ce jeudi 17/11/2020, en deuxième convocation, en audio conférence, sur un schéma pour le moins raccourci.

Discuter en moins de trois heures, d'une réforme ( Nouveau réseau de Proximité ) majeure, impactant structurellement des services relève de la gageure. Sur l'ensemble des points abordés, et à l'instar des autres organisations syndicales les représentants de Solidaires ont voté contre les projets soumis au vote.

### **TRESORERIE DE L'ARGENTIERE :**

**Les élus Solidaires** ont dénoncé la méthode de recrutement du CDL, et la mise en place d'un système hybride sur la refonte du mécanisme mis en place au 01/01 prochain.

Dans le système opaque mis en place par la Direction, aucun appel d'offres n'est intervenu. Sur le seul fait du prince, la Trésorière de l'Argentière est écartée pour accomplir des missions de bouche trou sur la période transitoire se déroulant jusqu'au 01/09 prochain.

Après cette date, elle devra s'inscrire dans un mouvement local, tout poste. L'information prématurée donnée par la Direction selon laquelle la trésorière devait postuler via un mouvement national relevant d'une pure vision fantaisiste de la chef PPR.

Le trésorier de Saint Jean Saint Nicolas assurera la mission de CDL, en plus de ses fonctions comptables actuelles et occupera donc deux places sur le tableau des emplois dans un flou artistique du plus bel effet (missions, indemnités).

**Les élus Solidaires** ont fermement défendu la position du Cadre A de l'Argentière qui eu égard à sa reconnaissance et à son investissement (propos tenus par le DDFIP) se voit au mieux proposer un strapontin ou plus probablement un siège éjectable.

Pour expliquer son choix, la Direction invoque la volonté de protéger la comptable eu égard à sa jeunesse à tous niveaux (dans le poste et dans son âge).

Un raisonnement pour le moins surprenant, ce délit de jeunisme relevant de la paresse intellectuelle de nos responsables.

**Les élus Solidaires** ont demandé à préciser la situation des collègues de l'Argentière :

La contrôleuse ALD affectée en septembre 2020 sur le poste de l'Argentière sera affectée en surnombre au 1<sup>er</sup> Janvier prochain sur le Service de Gestion Comptable de Briançon.

Elle pourra postuler au mouvement local de juin 2021 pour régulariser sa situation et restera à défaut, dans le pire des cas en surnombre en position de ALD au 1<sup>er</sup> Septembre prochain au SGC de Briançon. Elle pourra percevoir la prime de restructuration.

Sur cette prime, **les élus Solidaires** sont intervenus pour dénoncer l'application du barème local.

L'attribution des primes dépend en effet du seuil kilométrique. À ce titre les documents présentés faisaient état d'un seuil inférieur ou égal à 10 kms entre Briançon et l'Argentière.

Un kilométrage erroné souligné par nos représentants. La Direction reconnaissant son erreur s'est engagée à rectifier les éléments, le DDFIP exprimant le fait qu'aucun agent ne serait lésé financièrement. Un point non négligeable, car la prime oscillera au cas présent du simple au double

pour les agents concernés, bien loin cependant des primes de 30 000 € annoncées aux médias locaux par le DDFIP (Intervention auprès de d'ICI). Des propos dénoncés **par les élus de Solidaires** dans leur déclaration liminaire.

Le DDFIP a donc réinventé le concept de la roue de la Fortune....

### **CREATION SIP BRIANCON ET SIE EMBRUN :**

La Direction afin de satisfaire le souhait des agents, a doucement mais sûrement transposé le tableau des emplois (Tagerfip) sur la situation réelle constatée.

Au final, les structures refondées seront les suivantes :

\* **le Sie d'Embrun** au vu des charges fournies par la Direction, et des emplois implantés sera manifestement sous doté avec 1A+, 1A, 10B, 6C, avec une perte d'emploi constatée au détriment du SIP de Briançon, et un poste C vacant. L'analyse des ratios Charge / Emploi sur laquelle s'attarde peu la Direction promet de générer une attention particulière sur les mois à venir, qui plus est dans les conditions de restructuration et d'intégration des collègues en provenance de Briançon.

\* **le Sip de Briançon** se retrouve pour sa part avec 1A+, 1A, 11B, et 6C. Les groupes de travail seront prépondérants dans la mise en place dans le contexte actuel sans chef de service avec des charges très importantes, et une mission foncière au bord du précipice. Le responsable du SIE de Gap assurera un intérim sur Briançon, en plus de ses charges actuelles. Là aussi dans un contexte aussi particulier, comprenez qui pourra ce nouveau bricolage!!!!

Pour les cadres A, et les postes d'adjoint, l'adjointe de Briançon viendra renforcer le SGC de Briançon au 01/09, et le poste de A d'Embrun est sans conteste promis à une disparition à venir dans les annonces prévisibles de janvier prochain, et du mécanisme infernal des suppressions de poste.

### **STRUCTURES FRANCE SERVICES ET LISTE D'APTITUDE :**

**Six structures France Service** seront mises en place au 01/01/2021 sur les communes suivantes : l'Argentière, Chorges, Le Monétier, Rosans, Serres et Vallouise Pelvoux avec accueil sur rendez-vous physique ou par visio par les agents de SIP. **Les élus de Solidaires** ont depuis longtemps exprimé leur sentiment et inquiétude sur la mise en place de ces structures sans lien réel avec le terrain et les compétences de nos agents. Il s'agit d'un ultime artifice de communication à destination des usagers et des élus, dans le cadre de la belle opération du NRP, lancée par l'équipe de Gérard Darmanin.

**Sur les listes d'aptitude**, le DDFIP a reconnu comme le constatait Solidaires dans sa liminaire qu'effectivement pour la première fois dans l'histoire de la DDFIP 05, aucun agent ne serait promu. Peu ému par cette situation pour le moins embarrassante (pour ne pas dire plus) sur la reconnaissance de ses agents et de leurs mérites dans le département, le DDFIP a signalé que nous avons eu deux élus en 2020, soit le double de ce qui était initialement promis à notre département. Une pirouette déplorable, d'autant plus qu'à l'initiative de Solidaires, l'intersyndicale avait initialement sollicité une réunion d'information sur ces sélections.

Le refus immédiat de la Direction démontrant sans conteste toute l'estime portée par nos responsables à nos agents sur le terrain.

Sur la question du Télétravail, nous vous invitons à consulter notre site (Solidaires finances publiques 05) pour suivre en temps réel (hebdomadaire) le déploiement des moyens consentis.

**VOS ÉLUS SOLIDAIRES**