

A suivre sur notre site :

<https://sections.solidairesfinancespubliques.info/050/>

L' écho des montagnes

EDITORIAL :

Concertation, communication pièges à c... !!!!!

En ce mois de juin 2022, vous avez eu la chance de participer au grand Jeu du « Tournez méninges ». Suppression des réformes et restructurations, reconnaissance salariale et professionnelle, arrêt des suppressions d'emplois, lisibilité des mesures etc....

Telles sont les expressions localement restituées. Quelle ne fut pas votre surprise de lire, sur Ulysse, la synthèse nationale qui préconise la suppression des petites Directions. Comment expliquer un tel écart entre notre ressenti, notre expression et le compte rendu élaboré dans les hautes sphères de Bercy ?

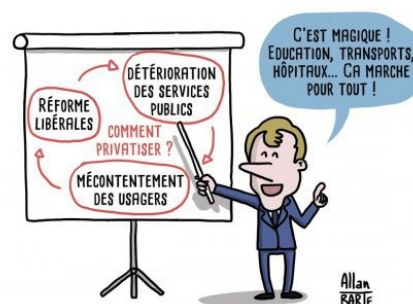
C'est vrai que conseiller la fermeture de notre DDFIP, c'est aller à l'encontre de nos souhaits, de notre volonté, de notre détermination au quotidien, et de notre farouche implication dans nos missions. Nous avons dénoncé cette opération gadget, et la suite nous donne hélas raison. La parole est certes donnée aux agents, mais la restitution est complètement détournée...

Quelle farce ! quelle mascarade !

Du temps perdu et un pognon de dingue qui devrait être investi sur les salaires de nos agents, en ces temps de forte inflation.

Alors prochain jeu, la Roue de la Fortune ? Allez chiche !!!!!

MASTER CLASS «DÉZINGAGE DU SERVICE PUBLIC»



les lauriers du mois

Pour Corinne Laporte qui, après sept ans de bons et loyaux services, prend une retraite bien méritée. NRP, un contexte surréaliste avec la gestion de la pandémie, le médecin de prévention, par sa pédagogie, son sens de l'écoute et son professionnalisme aura marqué notre territoire. Mauvaise nouvelle, elle ne sera pas remplacée à cette date. Merci Corinne, bonne et heureuse retraite.



Nos services restructurés
à la DDFIP 05 ...



Compte rendu du Comité Technique du 13 Octobre 2022

Ce 13 Octobre 2022, se tenait le Comité Technique en présence de trois organisations syndicales : CGT, CFDT et Solidaires Finances Publiques 05.

En préalable au CT, la secrétaire adjointe de Solidaires a tenu à rendre hommage à Emmanuel Caillat, ancien collègue de Guillestre et d'Embrun, qui vient de nous quitter prématurément. Personnage attachant et « haut en couleur », sa disparition a suscité une profonde émotion.

Lors de ce Comité, SFP 05 a traduit, dans sa déclaration liminaire, plusieurs préoccupations sur le devenir de notre DDFIP, à l'heure où la synthèse nationale du Remue méninges indique que les petites directions seraient vouées à disparaître.

Se fondant sur un comparatif des implantations à plus de dix ans d'échéance (2012/2023), nos élus ont dénoncé une évolution funeste du Service Public dans nos contrées, accentuée par la mise en place du Nouveau Réseau de Proximité. Avec trois sites géographiques à l'horizon 2023, nous ne pouvons que dénoncer le recul sur nos territoires de nos services publics à destination des usagers et une dégradation des conditions de travail de nos agents, avec un net recul de nos missions. Dans sa réponse, le Directeur se montre rassurant mais n'apporte aucune garantie sur une vision à court ou moyen terme. Sans convaincre donc.....

Sur le volet reconnaissance et promotions, SFP 05 a engagé un large débat avec le DDFIP, en cette période de liste d'aptitude. La balle est dans le camp du DDFIP pour faire valoir les parcours et carrières de nos agents méritants au sein de directions, où l'investissement, la polyvalence et la technicité méritent d'être distingués. Si en 2020, les Hautes-Alpes n'ont eu droit à aucun candidat promu, le DDFIP s'affiche comme volontariste sur la question, où il dispose en national et en régional d'un poids avéré pour faire pencher la balance et peser dans la décision. Hélas, si le nombre des promus devrait osciller entre un ou deux à travers les deux listes d'aptitude, nous serions loin du compte pour mettre en valeur le travail de nos agents. Renaud Rousselle va donc devoir convertir une pénalité de 50 m en coin, mais il s'agit désormais de mettre en conformité, les paroles, les engagements, et la réalisation sur le terrain. A suivre donc pour voir si l'essai sera transformé.....

Sur le thème du transfert de la taxe d'urbanisme, SFP 05 a évoqué de nombreux aspects techniques, mais ne cache pas ses inquiétudes dans un transfert de charges non quantifié, à l'heure où le SDIF, dans sa mise en place, doit affronter dès à présent des pics de charges importants.

Si un emploi en provenance de la DDT sera affecté à cette mission, de nombreuses interrogations restent en suspens, en termes d'organisation, de formation et de suivi.

Les évolutions applicatives avec Surf et GMBI ou les modules au sein de Gesloc nous incitent à une forte prudence, la tentation est toujours grande pour notre Direction Générale de supprimer très rapidement des emplois sur d'hypothétiques gains de productivité.

Pour les évolutions sur le Domaine, sur une période de six mois en expérimentation, avec un rattachement au responsable de la Politique immobilière de l'État, il conviendra de prendre l'avis et le ressenti des intéressés pour se prononcer sur les effets de cette potentielle réforme.

Sur Briançon, SFP 05 a dénoncé l'inaction de la DDFIP sur la période 2019/2021 qui a engendré un lourd passif, entraînant dans un marasme certain l'encadrement et l'ensemble des agents. Nous n'avons jamais cessé d'alerter la Direction (Inscription en Comité Technique à notre demande, lettre ouverte, interpellation en CHS, tournées de service) mais la dégradation des conditions de travail, avec un climat anxieux, une formation déficiente, et des problématiques récurrentes, a plombé l'ensemble du service. Le plan actuel, qui passe par un soutien du SDIF, du PGF, du PCRP, des agents en charge de la formation permettra t-elle



Compte rendu du Comité Technique du 13 Octobre 2022

d'inverser la tendance ? Avouons le, le pari s'avère difficile, d'autant plus qu'il viendra potentiellement impacter d'autres structures déjà fragilisées ou convalescentes pour certaines d'entre elles.

Quand à la solution de s'appuyer sur le soutien des Maisons France Service, elle relève de la pure illusion, ou d'un aveuglement coupable. Nous payons le prix du NRP, qui a présenté les MFS comme la solution à l'implantation des services publics sur nos territoires.

Mais dans la myriade des attributions dont sont en charge les MFS, nous doutons fort que ces dernières puissent renseigner les TPE ou PME ou apporter des éclairages sur la fiscalité des frontaliers ou des revenus étrangers.

Sur le tempo de la fermeture en cours, décidée par la Direction locale au 11/10/2022, pour travaux, SFP 05 s'étonne du déficit de communication de la Direction locale dans une période d'échéance, point qui peut accroître la colère et les tensions avec les usagers, amenés à se déplacer dans un contexte compliqué en cette période de pénurie des carburants. La presse quotidienne régionale est un support de poids dans nos départements, et il est profondément regrettable que la DDFIP 05, pourtant experte en matière de communication sur Ulysse 05, n'ait pas penser à actionner le levier du Dauphiné Libéré.

Pour faire le lien avec la pénurie de carburants, SFP 05 a demandé à ce que des mesures de tolérance et de bon sens soient appliquées dans le contexte actuel pour favoriser si nécessaire la mise en place du télétravail, initialement annoncée par la DDFIP locale le mardi 11/10/2022.

COMPTE RENDU DU CHS DU 10/10/2022

Lors de ce dernier CHS, avant recomposition du paysage des instances, SFP 05 s'est prononcé en faveur de l'adoption du Plan annuel de prévention, en lien avec l'établissement du document unique recensant les risques professionnels. Dans cette démarche, les élus Solidaires ont validé les travaux établis lors des groupes de travail et la mise en forme ou orchestration effectuée par l'assistant de prévention.

Nous porterons une attention soutenue au suivi du DUERP, car nous ne pouvons ignorer qu'un nombre croissant de risques répertoriés résulte de la mise en place des réformes structurelles par l'administration, d'un management parfois défaillant et d'une organisation du travail qui ouvre la porte aux risques psychosociaux. Il ne s'agit donc pas d'un blanc seing pour l'administration, mais d'un vote responsable qui impliquera, de la part de nos élus, un suivi attentif.

Concernant la présentation de la réforme des institutions présentée par l'ISST, Guillaume Lafont dont le départ sera effectif en cette fin d'année (et à qui nous adressons tous nos remerciements pour le travail effectué et une bonne continuation sur les routes savoyardes), SFP 05 a traduit une certaine inquiétude sur l'évolution des structures et des budgets, dont celui de la formation qui fera l'objet désormais d'un suivi régional.

Le CHS sera remplacé par un CSA (Comité Social d'Administration) avec en son sein une formation spécialisée sur les conditions de travail (FS). Il sera primordial que nos structures conservent leur proximité et leur autonomie afin d'être au plus près des conditions de travail de nos collègues.

Sur le budget, celui ci est engagé dans sa totalité , mais le retard de certaines facturations, en lien avec la période actuelle et globale dans tout le pays, pourrait nécessiter quelques ajustements.

Sur le rapport d'activité du médecin de prévention, SFP 05 a pointé les changements massifs qui ont impacté l'ensemble des personnels sur ces derniers mois : Mise en place du réseau de proximité que nous avons farouchement combattu, essor du télétravail, gestion de la pandémie. Indéniablement notre monde professionnel s'est complètement transformé en un temps record, impliquant de nouvelles adaptations à mettre en place ou difficultés à surmonter.

Sur les conclusions issues du Médecin de prévention, de l'ISST, et en lien avec le rapport d'un cabinet privé sur le mode de gestion au Pôle de Gestion Fiscale, le bilan des équipes de commandement successives (à notre sens et interprétation) est particulièrement négatif. Un Nouveau Réseau de Proximité non assumé, comme le démontre :

- la permanence de la réception des particuliers à Embrun,
- une dégradation progressive des conditions de travail et d'exercice notamment sur Briançon, avec des interventions ou décisions sans cesse repoussées qui plongent les personnels dans le doute et la difficulté.

La Direction a proposé à SFP 05, avec les autres Organisations Syndicales, de tenter d'effectuer un travail commun sur ces sujets, dont elle ne maîtrise plus beaucoup de paramètres. Fin de non recevoir en ce qui nous concerne, tant notre vision est diamétralement opposée en termes d'emplois, de restructuration, d'implantation et de reconnaissance, à celle de l'Administration.

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

Du 1er au 8 décembre 2022, les agentes et les agents de la DGFIP, tout comme celles et ceux des trois versants de la Fonction Publique, sont appelés à voter pour élire leurs représentantes et représentants du personnel tant au niveau local, national que ministériel. Ces élections sont d'importance à plus d'un titre pour la DGFIP, notre ministère et la Fonction publique !

Ces élections sont particulièrement importantes pour vous, car elles permettent, à travers les instances, d'assurer votre défense et votre représentation tant au plan collectif qu'individuel. Alors que les pouvoirs publics ont tout fait pour réduire les moyens de défense des personnels en supprimant les CAP locales, les CHSCT et en modifiant les prérogatives des CAP Nationales.

Voter massivement pour ces élections symbolisera le refus collectif des personnels de la DGFIP de subir les diktat de l'Administration. Le Comité Technique Local et le Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de vie au Travail fusionnent pour devenir le Comité Social d'Administration.

Voter massivement vous permettra de vous faire entendre et de donner une réelle légitimité et une vraie force aux représentantes et représentants du personnel que nous sommes.