



# ÉVALUATION 2026

Du 29/01/2026 au 27/03/2026

SYNDICAT NATIONAL  
**Solidaires**  
Finances  
Publiques 05  
Section des Hautes Alpes

## ET C'EST REPARTI POUR UN CREP !

Comme chaque année, l'évaluation revient... et elle pèse lourd, autant sur les évaluateurs que sur les agents évalués.

### Un exercice loin d'être neutre !

Présenté comme un acte managérial fort, le CREP est trop souvent vécu comme :

- un jugement de valeur
- un outil de pression
- un règlement de comptes

Les problèmes devraient être traités tout au long de l'année, pas seulement au moment de l'évaluation.

### Le collectif oublié

L'entretien professionnel individualisé :

- casse la logique collective du travail ;
- renforce l'individualisme ;
- ignore les conditions de travail dégradées.

Aucun agent ne peut être jugé seul responsable de son travail quand les conditions d'exercice sont dégradées par les réformes et suppressions d'emplois.

### Pourquoi être vigilant ?

Le CREP a un impact direct sur ta carrière, ton avancement et ta mobilité.

Tout compte :

- appréciation générale
- croix du tableau synoptique
- objectifs fixés et réalisés

Tout reste dans ton dossier professionnel !

Notre Unité spécial CREP est un vrai guide pour l'évaluation !

CLIQUE ICI !



### A retenir !

- La participation à l'entretien n'est pas obligatoire ;
- Tu peux demander le projet de CREP avant l'entretien ;
- Fais-toi accompagner par Solidaires Finances Publiques 05 ;

Un désaccord = un recours  
Ne pas réagir, c'est valider ce qui est écrit !

Contacte nous pour t'accompagner :

☎ 06 61 96 10 08

✉ [solidairesfinancespubliques.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:solidairesfinancespubliques.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr)



## DUERP : ÉVALUATION GLOBALE INCLUANT RPS ET CONDITIONS DE VIE

### LES RISQUES IDENTIFIÉS & RPS

#### 1. SURCHARGE & EFFECTIFS

Surcharge chronique de travail liée au suppression de poste



#### 2. PRESSION TEMPORELLE

Intensification des tâches et des délais



#### 3. TENSIONS EXTERNES

Tensions avec le public



#### 4. FRACTURE NUMERIQUE

Multiplication des outils numériques complexes



#### 5. SANTÉ PHYSIQUE (TMS)

Troubles musculo-squelettiques liés au travail



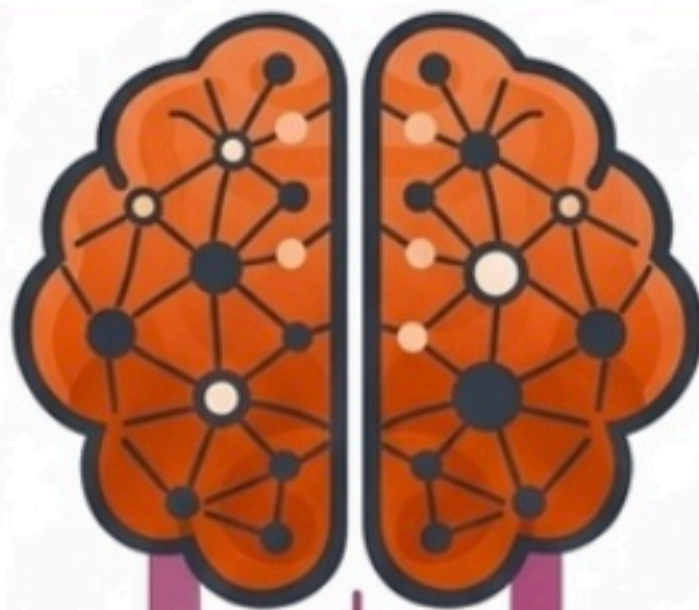
#### 7. SOUFFRANCE ÉTHIQUE & RPS

Stress, perte de sens, épuisement



#### 7. DISCRIMINATIONS & VIOLENCES

Insultes (racisme, LGBTQ)+phobie), comportements sexistes et sexuels (VSST), validisme



### LES CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL



Environnement physique  
(Bruit, Lumière, Température)



Ambiance & Relations



Ergonomie des postes



Équilibre vie pro/perso



Organisation du travail



### DUERP : DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Identification
- Analyse
- Classement des risques
- Actions de prévention



### POURQUOI L'INTÉGRER AU DUERP ?

- ✓ 1. RENDRE LE RISQUE VISIBLE
- ✓ 2. CRÉER UNE OBLIGATION D'ACTION
- ✓ 3. PROTÉGER JURIDIQUEMENT LES AGENTS
- ✓ 4. AMÉLIORER LES CONDITIONS DE VIE





## Quelques petites infos sur l'action sociale ...

### **En local :**

L'aide au permis de conduire ( chèque Kdo Drive ) est mise en suspens au vu des problèmes rencontrés avec le prestataire pour le remboursement auprès des auto-écoles.

### **Les sorties envisagées au titre de 2026 :**

- Visite de Lyon à la journée
- Grotte de Choranche et fontaines pétrifiantes ( Isère )
- Journée en Camargue
- Sanary sur Mer et marché de Noël

### **Au niveau interministériel :**

Nous vous invitons à vous rendre régulièrement sur le site de la SRIAS PACA consulter leurs offres aussi bien culture, vacances , loisirs.....

<https://www.srias.paca.gouv.fr/>

### **Au niveau national:**

Ce sont des aides et des prêts:

<https://www.asfl.finances.gouv.fr/aides-et-outils-pour-vous-accompagner/simuler-vos-droits-pour-lobtention-dune-aide-ou-dun-pret>

Des propositions de vacances ou de colonies :

<https://www.asfvacances.fr/accueil>

NB : N'hésitez pas à nous faire part de vos envies, idées pour l'action sociale en local



« Harmonisation » annoncée...  
régression organisée.

## ASA (autorisations spéciales d'absence) FAMILIALES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Un projet de décret sur les autorisations spéciales d'absence familiales doit passer au Conseil Commun de la Fonction Publique le 11 mars.

Objectif officiel : simplifier.

Réalité : réduire nos droits.

### Enfant malade : gros recul !

- 6 jours pour les enfants de 0 à 11 ans
- 3 jours seulement pour les 11-16 ans
- Disparition de droits pour les enfants handicapés de plus de 16 ans

**Le changement qui passe (presque) inaperçu :**

**Aujourd'hui :** doublement possible si le conjoint ne bénéficiait pas lui-même d'autorisations d'absence enfant malade.

**Demain :** Doublement uniquement pour les parents isolés.

➔ **Beaucoup d'agents perdront des jours sans même changer de situation familiale !**

### Égalité pro : 0 avancée !

Aucune avancée sur les ASA pour :

- La grossesse,
- L'allaitement,
- Les proches aidants.

**Alors que ces ASA concernent majoritairement les femmes.**

Proposer un recul des droits liés à la parentalité le 11 Mars... 3 jours après la journée des droits des femmes...

**Il faut oser, l'administration le fait !**

☎ 06 61 96 10 08

✉ [solidairesfinancespubliques.ddfip05@dgfp.finances.gouv.fr](mailto:solidairesfinancespubliques.ddfip05@dgfp.finances.gouv.fr)

### Événements familiaux

- Mariage / PACS : 4 jours au lieu de 5
- Décès : alignement vers le minimum (3 jours quelque soit le lien de parenté)

Toujours soumis aux nécessités de service.

➔ **Donc pas un droit garanti.**

### CONSÉQUENCES

Moins d'effectifs + charge en hausse  
=

**impossibilité réelle** de poser des absences

**pression accrue** sur les équipes.

**Ce décret risque surtout d'officialiser ce que l'on subit déjà : faire plus avec moins... même pour la vie familiale.**

### Nos revendications

- **Aucun recul** des droits existants ;
- **Maintien** des pratiques favorables ;
- ASA réellement **de droit** ;
- Mesures concrètes pour l'**égalité professionnelle**.

**Quand les droits familiaux reculent, c'est tout l'équilibre vie pro / vie perso qui se dégrade !**



SECTION DES HAUTES ALPES

CITE ADMINISTRATIVE DESMICHELIS 05000 GAP

06.61.96.10.08

[solidairesfinancespubliques.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:solidairesfinancespubliques.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr)

## ADHERENTS ET SYMPATHISANTS

# CONVOCATION ASSEMBLEE GENERALE

Toute l'équipe de Solidaires Finances Publiques 05 te convie

**LE JEUDI 09 AVRIL 2026**, à son Assemblée générale annuelle qui se tiendra à Gap, dès 8H30 **Salle CHARANCE** puis au Restaurant **LA PETITE MARMITE à Gap** dès 13H

Dès 8 H30, nous t'accueillerons autour d'un petit déjeuner :

### Ordre du jour:

9H00: Début de l'Assemblée générale ( Rapport de trésorerie, Rapport d'activité, Formation Spécialisée, CDAS,)

Echanges avec DAVID COCAULT, membre du bureau national

Election du bureau de section

A l'issue de la réunion, nous partagerons amicalement un repas au restaurant, tu peux dès à présent faire part de ton souhait de

- Participer à l'Assemblée Générale
- Te joindre à nous au Restaurant : Formule à 24 € par personne (Entrée Plat ou Plat dessert) . La Section prenant à sa charge Apéritif, Vin et Café ou Thé

**AUTORISATION ABSENCE COLLECTIVE ACCORDEE** sur la journée du 09/04/2026

Déposer dans Sirhius, Fonction syndicale, Assemblée générale syndicale

**REPONSE SOUHAITEE POUR TA PARTICIPATION AVANT LE MERCREDI 1 ER  
AVRIL**

[solidairesfinancespubliques.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:solidairesfinancespubliques.ddfip05@dgfip.finances.gouv.fr)