

## Compte rendu du CHS-CT du 27 septembre 2019

Ont successivement été examinés les points suivants :

**1) Approbation du procès-verbal du 4 juin 2019** : approuvé à l'unanimité

**2) Présentation du Programme Annuel de Prévention (PAP) 2019 (soumis au vote) :**

L'examen du PAP, qui devait être présenté au CHS-CT de juin a été reporté au présent CHS eu égard à l'absence de communication du document aux Organisations Syndicales (OS), ce qui est très tardif dans le calendrier.

Comme chaque année, les OS réaffirment leur désaccord face au faible investissement de la direction quant aux risques mis en avant par les agents.

Dans ce contexte, l'avis des OS est défavorable sur le plan de prévention proposé, qui se contente de survoler les problèmes sans apporter de réelles solutions face à la souffrance des agents dans leur travail, notamment sur les problèmes de l'accueil (en particulier à la Cité Desmichels), les difficultés des services dont les effectifs ont été totalement renouvelés...

**3) Présentation du tableau de suivi budgétaire et dépenses proposées au CHS-CT (soumis au vote) :**

Les travaux de remise aux normes, précédés systématiquement d'un repérage amiante à la cité Desmichels (PTGC), les mesures de radon pendant l'hiver à Briançon ainsi que des travaux électriques à Embrun sont pris en charge par le CHS.

Concernant l'amiante à la Cité Desmichels et après l'échec du grand plan cité (qui devait notamment prendre en charge le désamiantage de la Cité) la direction nous a informés que la Centrale devrait en principe allouer un budget à la Direction pour financer ces travaux... A suivre.

Une formation relative aux problèmes d'addictologie nous a été présentée par le médecin de prévention et l'Assistante Sociale mais compte-tenu de son coût et du contour encore flou, son examen est reporté sur l'année 2020.

Il en va de même d'une éventuelle formation de sensibilisation à la prévention des risques psycho-sociaux.

**4) Bilan des actions initiées par le CHS-CT 2019 (pour information) :**

Rappel des formations proposées pour l'année 2019 par le CHS-CT :

Maniement des extincteurs, recyclage gestes de premiers secours, initiation au yoga, Amma-Assis, prévention routière, stage Centaure sur deux jours, premiers secours (initial), gestes et postures.

**5) Présentation de la documentation réglementaire (pour information) :**

Nous ont notamment été présentées les lettres de mission de Céline LETHIEC, qui devient notre nouvelle assistante de prévention et également correspondante handicap local. **N'hésitez pas à la contacter !**

**6) Questions diverses :**

- Sur la question du télétravail\_

D'après la Direction, le ressenti des télétravailleurs pour la 1<sup>re</sup> campagne est globalement positif.

Il est rappelé qu'une nouvelle campagne s'ouvrira prochainement. Pour notre Direction 1 jour par semaine est proposé.

- Sur les problèmes de l'accueil à Cité : il est demandé que de vraies formations soient proposées au personnel d'accueil de la Cité

- Les OS réfléchissent à la mise en place d'une formation, par une sophrologue, qui permettrait aux agents assurant l'accueil de prendre de la distance face à un public de plus en plus difficile et agressif et de se préserver face à ce stress.