



## L' écho des montagnes

### EDITORIAL : On connaît la Chanson

Le dernier Comité Technique ce jeudi 17 Novembre s'est tenu dans un climat particulièrement morose, avec la fermeture annoncée de la dernière trésorerie de proximité.

Depuis plusieurs mois SFP dénonce l'accélération des mesures en lien avec le NRP, la disparition de nos structures, missions et implantations territoriales, le recul de nos services publics.

Nous avons établi un comparatif sans équivoque sur la carte de notre réseau à travers les dix dernières années (2012/2022).

Les promesses et paris des anciens DDFIP sur la pérennité et la continuité de notre réseau pris en 2013 et 2016 ont été balayés par la concrétisation du NRP. Interrogé longuement sur une projection pour la période (2022/2032), notre DDFIP actuel promet dur comme fer que notre réseau perdurera dans sa configuration actuelle avec ses résidences, prenant un pari hasardeux, là où ses prédécesseurs ont connu un flop retentissant.

Renaud Rousselle se montre même audacieux pour garantir une DDFIP 05 forte sur ses bases à échéance 2032 et déclare en réunion à cet effet parodiant Bruel « Et si on se donnait rendez vous dans dix ans ».

Peu importe que son passage dans le département s'inscrive dans une période provisoire triennale, les agents et personnels des Hautes Alpes qui font vivre nos services depuis de très nombreuses années savent par expérience, que les temps s'annoncent incertains et la météo instable.

« Disparue », tel était le titre d'un autre tube des années 80, souhaitons un autre destin à nos implantations, il en va de la survie de nos services publics.

### Quel avenir pour la DDFIP 05 ???



### LISTES D'APTITUDE : UN BILAN MI FIGUE MI RAISIN

Si les Cap n 'existent plus, les groupes de travail avec la DDFIP et l'ensemble des organisations syndicales au Printemps dernier autorisaient la défense d'agents promouvables. SFP 05 est donc monté au créneau pour réclamer en instance le taux de sélection le plus élevé possible, puis a présenté et défendu les dossiers en accord avec les agents concernés. Si le taux de promotion de B en A demeure très incertain, celui de C en B fait état de deux agents et peut être trois pouvant exercer comme contrôleur en 2023. Si ce bilan ne répond pas à toutes nos attentes il démontre l'importance de ne rien lâcher en termes de reconnaissance.



## COMPTE RENDU DU COMITE TECHNIQUE DU 17 NOVEMBRE 2022 SUR LE THEME DE NOTRE EDITORIAL

« C'était la dernière séquence, c'était la dernière séance et le rideau sur l'écran est tombé » ( Eddy Mitchell 1977)

Lors de ce dernier comité Technique qui laissera la place par la suite au CSA, les élus Solidaires ont lu leur déclaration liminaire à retrouver sur notre site.

( cf notre site <https://sections.solidairesfinancespubliques.info/050/>)

L'occasion de dresser en premier lieu un bilan sur l'ensemble de la mandature, où nous n'avons cessé de revendiquer une dgfip humaine et technicienne, utile pour l'intérêt général, en lien avec les populations, les collectivités et les territoires. Une dgfip à l'écoute des personnels et de la vraie vie des services en comparaison et en opposition aux déclinaisons de commandes technocratiques, relayées par des responsables locaux de passage dans nos départements.

Lors de cet ultime rendez-vous, il s'agissait de la dernière occasion offerte en lien avec nos tournées de services pour faire remonter au DDFIP, les préoccupations actuelles et considérations des personnels.

« Tout est devenu flou, un peu trop fou pour nous » ( Angèle 2018)

Si nous sommes revenus sur la sphère foncière dans sa globalité ( SDIF et SPFE) , la mise en place des SGC avec l'intégration des collègues de Veynes et Laragne, c'est le sujet du Contrôle fiscal qui a occupé à notre initiative les débats durant la première partie de ce Comité Technique.

En effet si SFP 05 avait déjà interpellé Renaud Rousselle sur l'avenir et la situation préoccupante de la BCR (Brigade de Contrôle et Recherche ), de plus amples interrogations se posent en lien avec l'écoute et le ressenti des personnels rencontrés le 10/11 dernier à savoir :

**Le devenir du contrôle fiscal.** la question des effectifs au PCE, l'évolution des missions, la question du pilotage, les missions redéfinies du PCE en termes de contrôle et de programmation, les seuils de compétence en lien avec la Dircofi, le devenir des petites brigades.

Hélas, mille fois hélas, le DDFIP a avoué être lui-même dans l'attente et ne pas pouvoir apporter à ce jour des réponses concrètes aux sujets préoccupant les membres du PCE/PCRP.

**Sur la question du recouvrement** concernant la situation tendue sur les Sip de Gap et de Briançon, avec une éventuelle anticipation de la mise en place d'un Pôle unique de recouvrement au niveau départemental, Renaud Rousselle a exprimé sa volonté de rencontrer les agents concernés. La situation tendue des effectifs ne résulte pas d'une volonté de la DDFIP d'attendre la mise en place de structures départementales, qui est tributaire en national de la fiabilisation des applicatifs via ROC-SP.

**Pour les groupes de travail sur le sujet de l'accueil** commençant le 17/11 après midi, SFP 05 a déploré le manque de visibilité et de cadre à l'inverse de la mise en place préalable, mais très incertaine du SDIF. Choix assumé par le Directeur dans la mesure où la cible à atteindre n'est pas définie, nous patienterons donc sur le sujet soumis à la réflexion des agents et des groupes de travail.

**Sur les travaux,** c'est la bouteille à l'encre, une réunion est prévue avec le bureau de l'immobilier le 29/11 afin de décanter ( sous réserves ) une situation qui perdure depuis maintenant plusieurs semaines dans une incertitude déconcertante. L'organisation au 4 ème étage de la cité Desmichels reste dans le flou le plus complet.

**En fin sur les listes d'aptitudes,** nous vous renvoyons à la première page de ce journal.

*Non, la DDFIP 05 n 'a pas vocation à devenir le cimetière des éléphants : « Pas de safari partant » ( Eddy Mitchell 1987)*

Pour la fermeture de Laragne sujet majeur de ce Comité Technique, SFP 05 a voté contre ce projet qui vient achever le démantèlement de notre réseau au détriment des agents, des usagers et très probablement des collectivités.

Si la compétence des agents, la connaissance et l'expérience des cadres en place avec la responsable du SGC de Sisteron, et le poste de CDL dévolu au comptable des trésoreries de Tallard et Laragne vont permettre de favoriser une certaine synergie, il est regrettable que les agents soient les victimes collatérales de cette réforme.

Deux cadres C et B migreront si ils le souhaitent pour faire valoir leur priorité sur le SGC de Sisteron, un cadre B intégrera la Trésorerie hospitalière de Gap avec une charge de travail plus importante que le seul transfert d'emploi correspondant.

SFP 05 a abordé les questions en termes de choix et de priorité pour les agents concernés, qui peuvent soit suivre leurs missions dans le 04, soit demeurer dans les Hautes Alpes mais avec des garanties de résidence incertaines. D'autres questions sont en suspens sur les primes de restructuration. Dans ce maelstrom indigeste, nous conseillons aux agents concernés de prendre contact avec les secrétaires de section respectifs des Alpes de Haute Provence ( Ghislaine Duchemin ) et des Hautes Alpes ( JF Colomé ) pour connaître leurs droits et ne pas se tromper dans les démarches à entreprendre.

Sur la présentation des nouveaux outils de gestion RH en lien avec les mutations (Mouv Rh), la formation (Sémaphore) et la notation (Estève), SFP 05 est intervenu sur le dernier chapitre de l'évaluation en lien avec l'actualité des listes d'aptitude pour déplorer ponctuellement un certain manque d'uniformité, voir d'investissement et de connaissance dans les processus d'évaluation. Renaud Rousselle partageant le même constat s'est engagé à mettre en place une vaste mobilisation et sensibilisation sur le sujet auprès des chefs de service.

Enfin le DDFIP a annoncé de nombreux renforts (Services civiques, contractuels) sur plusieurs sites du département dont Briançon, mais aussi quelques probables désistements. L'occasion pour nos élus d'indiquer que ce recrutement correspondant à une charge bien réelle devrait permettre de facto un moratoire sur les suppressions d'emplois en Janvier prochain (à suivre au vu de l'hésitation de la parité administrative).

### **COMPTE RENDU DU COMITE D'ACTION SOCIALE EN DATE DU 10/11/2022**

L'arbre de Noël des enfants est prévu le 14 décembre 2022 avec un spectacle à l'ALPARENA de P. Candello.

Un sondage va être envoyé aux agents qui seront présents avec leurs enfants pour savoir s'ils sont intéressés après le spectacle pour se retrouver à l'occasion d'un pot au foyer des jeunes travailleurs. Selon le nombre de réponses et de participants, cela pourrait être mis en place .

Le bilan des actions 2022 ( sorties ou autres ) a été globalement positif . Les retraités ont apprécié le goûter spectacle au pavillon Carina. La sortie karting a rencontré un vif succès, ainsi que le pass time 05. La prochaine sortie à venir est celle des Bains de Monétier .

Pour rappel, l'action sociale délivre des bons de consultations juridiques et des bons de consultations avec un psychologue ( Mme ABRASSART sur GAP ) .

Cette année, 5 bons de consultations juridiques ont été utilisés .

Le choix des sorties 2023 est en cours, notamment celles qui doivent être soumises à l'étude de marché ...  
Affaire à suivre .

La question a été posée concernant l'augmentation de la participation de la partie employeur sur les cartes apéti . La réponse ne peut être apportée qu'au niveau national et ne dépend pas de l'action locale.

Début 2023 , un sondage sera envoyé sur la restauration collective.

Pour information une expérimentation a été lancée sur l'INSEE de Dijon ( regroupant 100 personnes + 26 douaniers ) : un frigo distributeur connecté avec la livraison de plats par un traiteur dans ces frigos.

Bernadette SICARD partira au 1 er avril. Nous ne connaissons pas à ce jour les modalités de remplacement si remplacement il y a. Actuellement, Bernadette SICARD assure également l'intérim du Vaucluse en plus de ses attributions au plan local.



**POUR UN VRAI SERVICE PUBLIC  
 AU COEUR DE NOS MONTAGNES**

**POUR UNE DGFIP FORTE ET RECONNUE**

**POUR DES AGENTS VALORISES ET DEFENDUS DANS LEURS  
 MISSIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL**

Pendant 4 ans, notre organisation s'est battue à vos côtés contre le NRP, dans l'accompagnement de la période COVID et la mise en place douloureuse des restructurations. Nous n'avons jamais cessé de vous informer et renseigner via nos supports, de vous défendre individuellement et collectivement, d'interpeller la Direction et les principaux acteurs politiques du département. Avec une équipe complète, mixte, diversifiée entre les résidences et l'ensemble des grades, nous représentons un vrai collectif investi, renouvelé, déterminé, prêt à défendre nos territoires.

Nous voulons **POURSUIVRE LE COMBAT. LISTE SFP 05 CSAL DES HAUTES ALPES**

NOM	GRADE	AFFECTATION
Jean-François COLOME	A	PRS GAP
Sabine BRUGUIERE	B	SGC GAP
Sandra TISSERAND	A	DIRECTION POLE GF
Delphine SAUTEL	C	SPFE
Caroline DELORME	A	CDL
Jean-Patrice BELET	B	SIE GAP
Géraldine VIENNET	B	SDIF GAP
Annie DUBUS	B	SIE GAP
Julien ANSEL	B	SIP GAP
Sèverine FRICKER	C	SIE EMBRUN
Brahim ROMDHANI	B	SIP BRIANCON
Jean-Luc PASCAL	C	SDIF GAP
Christelle PRADES	B	SIP GAP
Thierry ENRICO	A	PCRP/ PCE