



ECHO DES MONTAGNES OCTOBRE 2021 : UNE VALSE A TROIS TEMPS

Le Renouvellement de l'équipe de Direction, pour partie et à hauteur de 50 % avec l'arrivée d'un nouveau Directeur Départemental et d'un Directeur Pôles Ressources a permis à travers trois rendez-vous (Réunion de présentation, Comité Technique, CHS) de mieux appréhender les personnalités et les objectifs du binôme récemment installé dans notre Département.

L'Echo des Montagnes vous permet de retrouver en trois temps, les axes forts définis par cette nouvelle Direction à travers les différentes instances et réunions du mois d'octobre 2021

Réunion de Présentation : (06/10/2021)

Renaud Rousselle a reçu à cette occasion les représentants de Solidaires Finances Publiques 05. Lors de cette réunion nos élus ont insisté sur la situation actuelle du département à travers la spécificité d'un territoire de montagne en zone rurale, impactant le quotidien des usagers et des agents.

Vos représentants ont abordé la situation des effectifs avec les effets de seuil et les répercussions sur des conditions de travail rendues de plus en plus difficiles. Les services ont fait l'objet d'une revue en détail, les situations les plus difficiles (SPFE et SIP de Briançon) ont été évoquées par SFP 05.

Le DDFIP a évoqué vouloir se déplacer sur sites pour mieux juger de la complexité des situations et a insisté sur la notion de pragmatisme à mettre en place. Pragmatisme qu'il a parfois accordé avec la notion de contractualisation, point sur lequel les élus de Solidaires ont fait valoir leur désapprobation en la matière.

Si on en juge les nombreuses séances de shooting photo mises en lumière avec beaucoup d'habileté sur Ulysse 05 en matière de communication, le DDFIP s'est bien rendu au contact des services et des agents avec un brio certain. Il faudra plus du recul pour juger sur pièces des résultats attendus.

Le nouveau binôme en place conscient de la difficile période de fin de règne de la moitié de l'équipe précédente (avec les représentants du personnel, mais aussi les chefs de service) a souhaité jouer la carte du dialogue, de l'ouverture et de la séduction. Intention louable au demeurant, mais qui devra résister au temps, et aux effets constatés en terme de résultats sur le quotidien des agents.

Renaud Rousselle a souhaité aborder le cadre institutionnel à travers les réunions sur les affectations et les Cap. Forts de leur expérience récente sur les Cap locales, où le compte rendu de la Direction est toujours attendu (près de cinq mois après la Commission), Renaud Rousselle s'est engagé à respecter le cadre institutionnel et faire preuve de transparence et d'ouverture. Trois semaines après cette réunion en Direction, nous sommes dans l'attente des conclusions de notre Directeur dans un climat de respect et de sincérité, pour lequel il affirme révéler un véritable attachement.

La question des travaux immobiliers (voir Compte Rendu Comité Technique) a été soulevée avec les travaux amiante, et les restructurations envisagées aussi bien à la Cité Desmichels, qu'à Embrun.

En dernier lieu notre organisation s'est penchée sur les conséquences du nouveau réseau de proximité, et l'attente de visibilité pour les évolutions de nos structures dans notre département. Qui plus est Solidaires a insisté sur la notion d'équité de traitement entre cadres et agents au sein de notre Direction locale. Sur ces deux questions, ne disposant ni de «bague magique» ni «de boule de cristal », notre DDFIP en est resté au stade des déclarations rassurantes. A voir là aussi dans la durée.

COMITE TECHNIQUE 13/10/2021

Sur une longue réunion de 4H30 ayant donné lieu en préambule à deux heures d'échange sur la situation départementale, ce Comité Technique consacrait la mise en place du NRP à travers le SGC de Gap et d'Embrun et la mise en place (embryonnaire à ce stade) des Conseillers aux décideurs locaux.

Dans la lignée des remarques et craintes formulées au moment de la mise en place du NRP au Printemps 2020, les élus Solidaires ont voté contre le projet à l'instar de l'ensemble des représentants du personnel en place.

Les élus Solidaires ont particulièrement insisté sur les agents ou personnels subissant une mobilité dans le cadre de ces réformes, à travers les thèmes portant sur leur installation immobilière, la mise en place du télétravail, ou l'aspect financier via les primes de restructuration.

Solidaires a abordé la question du SGC d'Embrun (sans responsable à ce jour) et l'aspect immobilier sur Gap avec le rapatriement des collègues de Saint Bonnet et Saint-Jean sur le SGC de Gap. Au-delà de ce point c'est toute la problématique de l'installation immobilière qui est soulevée notamment sur la Cité Desmichels ou Embrun.

Faisant preuve de prudence, compte tenu des évolutions dans un passé récent (en lien avec la crise sanitaire) ou plus lointain, la question immobilière via les travaux de désamiantage, et les restructurations envisagées sur les étages 3 et 4 de la Cité Desmichels suscite de nombreuses interrogations et incertitudes. Nous attendrons une prochaine réunion sur ce sujet ou un Chs pour tenter d'y voir plus clair sur le sujet.

Idem pour Embrun, M. Rousselle a rencontré Mme Eymeoud, mais n'oublions pas que les projets de restructuration ou déplacement du site d'Embrun remontent à minima à 2003. Un vieux serpent de mer, au coeur de l'Embrunnais....

Sur le fonctionnement des CDL, des schémas pour mutualiser et harmoniser leur mode de fonctionnement sont sur la table (rassemblements en Direction), point à suivre dans les faits....

Enfin en dernier lieu, SFP 05 a abordé la question du Foncier puisque l'échéance de 2023 prévoyant au niveau national des structures départementales uniques se rapproche. Mais au-delà de cette échéance, c'est toute la fragilité de la mission foncière en lien avec des effectifs réduits qui pose question. A ce stade, Renaud Rousselle n'a pas pu prendre au vu de son arrivée récente la portée des mesures à envisager.

COMITE HYGIENE ET SECURITE : (21/10/2021)

En lien avec un nouvel assistant de prévention, les membres du CHS ont finalisé le budget et la question des équipements ou des formations en cours.

Les représentants de Solidaires profitent de ce compte rendu pour insister sur le coût de ces formations, et la nécessité de participer à ces stages prévus souvent de longue date et nécessitant des intervenants extérieurs.

Sur le plan de prévention, et les suivis du Document unique, les représentants des organisations syndicales ont voté pour la plan de prévention (une première dans le département) compte tenu du remarquable travail de recensement et de recherche de l'ancien assistant de prévention particulièrement impliqué sur le sujet.

Le médecin de prévention a établi un point sur la situation sanitaire en cours avec des chiffres rassurants sur le suivi épidémique. La vigilance demeure néanmoins dans le contexte actuel, et les gestes barrière également.

Enfin la situation du Pôle de Gestion fiscale a donné lieu à un compte rendu d'un cabinet extérieur en charge d'un audit sur la situation et les conditions de travail dans ce service en Direction.

Au-delà des spécificités propres à ce service, à ses agents, et à son encadrement, il appartiendra aux responsables locaux de mettre en place les conditions souhaitées afin de restaurer le climat ambiant.

Lors de ce débriefing, nous avons appris ce que nous savions déjà, à savoir que les désaccords et mésententes au plus haut sommet de cette Direction ont impacté négativement le fonctionnement et la vie quotidienne professionnelle de nos agents.

Un bien triste et médusant constat.... Cependant M. Rousselle, dans son postulat de nouvelle ère, a affirmé son désir d'alignement du commandement de la direction, qui sur le volet organisationnel parlera désormais d'une seule voix.

C'est bien la moindre des choses au vu des responsabilités exercées

Au-delà de la spécificité du PGF, Solidaires a insisté sur les facteurs recensés par l'audit qui impactent l'ensemble des services de notre département.

A savoir, l'intensité des charges de travail, la dégradation des relations de travail, l'insécurité du climat de travail avec absence de lisibilité, de sens ou de perspectives. Pour Solidaires ce constat résulte des réformes permanentes mises en place, des restructurations en tout sens, des suppressions de postes, du turn-over enregistré dans les services, de l'absence de cap et de direction dans l'ensemble des structures.

M. Rousselle particulièrement volontariste sur ce sujet a affirmé qu'il s'emparerait de cet audit pour dégager les marges de manœuvre et solutions essentielles à mettre en exergue au quotidien dans l'exercice des missions de nos agents.

Là aussi, le temps fera son œuvre...

Nous restons à votre écoute pour porter votre voix.

LES ELUS SOLIDAIRES