



Déclaration Liminaire CTL du 15 Septembre 2022

Monsieur le Président,

Cette instance se tient en cette période de rentrée dans un contexte économique, social et géopolitique préoccupant, marqué par les dérèglements climatiques, la crise énergétique, une inflation record, la guerre en Ukraine....

Lors du conseil des Ministres de la rentrée, le Président de la République a appelé à la fin de l'abondance et de l'insouciance en se tournant vers une grande rupture.

La fin de l'abondance sera certainement à destination des plus modestes, via les réformes des retraites, de l'assurance chômage, du RSA, en éludant la question de la répartition des richesses, comme le démontrent la thématique non aboutie de la taxation des superprofits ou les bénéfiques records de nombreux groupes.

Dans ce contexte, il y a fort à parier que perdurent les bonnes vieilles recettes de suppressions d'emplois dans les administrations « exemplaires ».

Un an après votre arrivée dans le département le bilan est particulièrement préoccupant, comme en témoigne l'ensemble des bilans officiels locaux établis sur ces douze derniers mois.

Acte 1 : A votre arrivée dans le Département, vous héritez en lien avec votre prédécesseur des conclusions du Rapport Fraissinet sur les conditions de travail au Pôle de gestion fiscal. Solidaires 05 vous sollicite pour tirer les conclusions de ce rapport, en l'étendant à l'ensemble du département. Vous avez alors déclaré vous « emparer » au plus vite du sujet, mais un an après nous sommes toujours dans l'attente du groupe de travail en lien avec le CHS sur ce rapport.

Acte 2 : Au Printemps 2022, le baromètre social et les sondages pour le ressenti des agents sur les conditions de travail virent au rouge et à l'orange foncé dans de multiples domaines. Réformes incessantes, perte de sens, absence totale de reconnaissance financière ou professionnelle, Incompréhension sur les réformes de structure en lien avec le NRP, Conditions de travail dégradées, climat anxieux....

Acte 3 : Juin 2022, c'est l'heure du grand « Tournez méninges », une consultation à la hussarde mise en place par la Direction générale sans lien préalable avec les organisations nationales, pour dresser un constat établi et réalisé par tous depuis longtemps. A l'appui de ce Comité Technique, une synthèse récapitulative décapante sur les moyens humains, le point d'indice, l'abandon des réformes, l'attractivité des structures, la place du réseau au sein des territoires avec un service public digne de ce nom. Vos conclusions en tant que DDFIP sont celles que nous portons depuis plusieurs années :

- Arrêt des suppressions d'Emplois, Stabilité des implantations géographiques et fin des répliques telluriques incessantes du NRP , Fin de la Polyvalence pour un retour à la spécialisation et à la connaissance des métiers. Dans cet inventaire sans concession dressé par vos soins, manquent à nos yeux deux autres points essentiels. L'absence totale de reconnaissance pour les agents notamment à travers le volet financier dans un contexte inflationniste démesuré atteignant les 8 %, et la perte de sens de nos missions en lien avec nos conditions de travail.

Acte 4 : Octobre 2022, le Duerp et le Plan annuel de Prévention établi dans ses différentes composantes le malaise et mal être ressenti à travers les services avec la manque de moyens, l'absence d'orientation stratégique , et le manque de solutions, le yoga (figurant dans le Duerp) ne pouvant être l'unique recours à des problèmes d'organisation relevant de décisions politiques. Qui plus est nos tournées de Service nous ont permis de constater plusieurs climats détériorés au sein des structures, qui ne font l'objet d'aucune ligne dans le Duerp , et le « reporting » effectué.

En plus de ces éléments locaux officiels et incontestables (Rapport Fraissinet, Baromètre social , Synthèse et conclusions du DDFIP, ,Duerp), SFP 05 réclame un bilan sur les Maisons France service en lien notamment avec la rapport du défenseur des droits publié en Juillet 2022, et communiqué aux plus hautes instances. Rapport qui met en lumière les limites de ces structures, et le report des charges sur l'utilisateur avec l'accroissement de la fracture numérique notamment.

Dans ce Comité Technique, il conviendra de dresser les conclusions sur la situation du Sip de Briançon sur laquelle nous vous avons interpellé en Juin dernier par lettre ouverte et en instance, sans réponse ou présentation à ce stade.

Pour le SDIF, la fiche technique n'apporte aucun élément sur la mise en place et les critères d'organisation sur lesquels nous vous interrogeons depuis plusieurs mois à savoir : Mise en place de l'accueil, Fonctionnement à minima théorique des cellules, Antenne de Briançon, Transfert des Taxes d'urbanisme, Anticipation des réformes en cours. Nous avons juste appris à ce stade que l'effectif perdait un agent sur le papier, ce qui contraste immédiatement avec les conclusions sur les moyens humains du DDFip figurant dans ce Comité Technique, à travers l'opération de communication menée début Juin.

Pour le Service de Gestion Comptable nous serons très attentifs à l'intégration des collègues de Veynes et Tallard victimes du NRP, leur accueil pratique, fonctionnel et physique au niveau des locaux de la Cité Desmichels, la mise en place du télétravail au sein des négociations du NRP menées par la précédente équipe de Direction etc.

Quand à Laragne, il serait grand temps d'avancer sur le sujet en lien avec le 04, à un an de l'échéance.

Trois heures de temps pour aborder de tels sujets majeurs risquent de s'avérer limitées, mais il est indispensable d'apporter à l'ensemble de nos collègues des réponses concrètes, au plus proche de la réalité du terrain.