



## **Déclaration Liminaire CTL du 17 Novembre 2022**

Monsieur le Président,

Nous siégeons aujourd'hui dans ce qui sera le dernier CTL de la DDFIP des Hautes Alpes pour ce mandat, avant que le CSA ne se mette en place, suite au prochain scrutin et le remplace dans ses prérogatives.

Sans prétendre ici rendre compte de ce qu'aura été son activité dense dans cette instance, Solidaires Finances Publiques 05 rappelle que nous avons pris au sérieux nos débats et que nous n'avons pas mégôté sur nos énergies pour représenter les personnels qui nous ont confié un mandat en décembre 2018.

Refusant la casse de notre administration, de nos services, de nos implantations territoriales, nous continuons à revendiquer une DGFIP humaine et technicienne, utile pour l'intérêt général, les populations et les collectivités. Nous poursuivrons notre travail revendicatif pour nos missions, nos emplois, nos structures et les conditions de travail des personnels.

Nous continuerons à relayer les analyses des personnels et de vous faire entendre leurs questionnements et leurs attentes.

Nous continuerons à rappeler dans ces instances « la vraie vie » quand vous vous engagez dans les usines à gaz ou des déclinaisons de commandes technocratiques.

Nous continuerons à ne pas vous laisser seuls dérouler vos projets, mais au contraire à vous interpeller de manière argumentée sur chaque dossier.

Nous continuerons à porter avec vigueur et détermination nos revendications sur les enjeux discutés en instance pour faire mandat utile.

Nous continuerons à rendre compte et informer les agents, comme nous l'avons fait systématiquement de manière détaillée, et nécessaire pour que chacun puisse savoir et se faire un point de vue.

Ce Comité Technique met à l'ordre du jour le dernier chapitre du NRP avec la fermeture de la trésorerie de Laragne, qui revient à planter le dernier clou dans le cercueil de notre réseau et à porter ainsi le coup de grâce à tout un pan de l'histoire de la Direction générale des Finances Publiques dans ce Département.

Le Nouveau réseau de proximité ( NRP) usurpe totalement son nom, son identité, et ne constitue dans les faits qu'un nouveau réseau de destruction ( NRD) qui met à mal l'ensemble des composantes de nos territoires.

« Du passé faisons table rase », telle pourrait être la devise de cette dernière phase du NRD mise en forme par votre prédécesseur et relayée par vos soins.

Nous veillerons à ce que toutes les garanties soient mises en œuvre pour les personnels de Laragne, victimes collatérales, ce jour, de ce projet funeste de réorganisation.

D'autres sujets sont à l'ordre du jour, en lien avec l'aspect RH. A cet effet SFP 05 vous a demandé d'inscrire à l'ordre du jour un point relatif à l'Evaluation notation dans ce département, plus particulièrement à l'approche du projet Esteve.

La reconnaissance des personnels passe par la rémunération, les conditions de travail, le volet promotionnel (nous attendons à cet effet les volumes et potentialités concernant les listes d'aptitude), mais aussi l'évaluation notation qui doit consacrer l'investissement de nos agents, ce qui n'est hélas pas toujours le cas. ( nous y reviendrons )

Pendant cette période de latence au niveau des instances, qui perdurera jusqu'à début 2023, les problématiques demeureront dans notre département, nos tournées de services en témoignent :

- Les difficultés sur le bloc foncier dans sa globalité ( SDIF et SPFE)
- La mise en route des SGC et l'intégration des personnels impactés par le Nouveau réseau.
- Les interrogations sur le contrôle fiscal portant sur l'avenir de la BCR déjà évoqué à plusieurs reprises par nos élus, les incertitudes sur les effectifs au PCE et le contour de leurs missions au sein de la sphère contrôle.
- Les questionnements sur le recouvrement et les personnels en nombre réduit sur les Sip de Briançon et de Gap.
- Les interrogations sur vos groupes de travail ( débutant cet après midi ) en lien avec l'accueil et pour lesquelles les organisations syndicales ne disposent à ce jour d'aucune visibilité.
- Les travaux à venir qui suscitent beaucoup d'interrogations et d'incertitudes.
- Les disparités sur le télétravail qui génèrent parfois une incompréhension selon les structures.

Comme vous le voyez, et comme vous le savez, les sujets ne manquent pas, mais nous restons plein d'espoir et maintenons notre exigence et notre investissement au service des personnels.