



Compte rendu de l'audio-conférence du vendredi 29 mai 2020

1/ Situation RH en 07

1 collègue en arrêt Covid dont l'arrêt prend fin ce jour
Situation au vert concernant l'épidémie

entre 45 et 51% de présentiel (< aux chiffres nationaux et régionaux)
entre 13 et 18% en télétravail
entre 16 et 20% en Asa

Sip : présentiel : 42 à 48% Télétravail : 16 à 19%
Sie : présentiel : 42 à 52% Télétravail : 10 à 18%
Spf présentiel : 48 à 60% Télétravail : 12 à 17%
Contrôle fiscal : présentiel : 43 à 60% Télétravail : 5 à 10%
Trésorerie : présentiel : 42% à 54% Télétravail : 15% à 21%

Portables :

12 vont arriver la semaine prochaine + 5 des B et A stagiaires
Les 35 de l'Ugap n'ont pas été livrés
Ceux des agents qui reviennent en présentiel sont redistribués

Stocks :

Masques : 1000 tissus 5000 Fpp1
Visières : 50 : info ISST : une visière ne vient qu'en complément du masque et n'assure pas à elle seule une protection s'il n'y a pas de distanciation sociale (inspecteur santé et sécurité du travail)
Gel, lingette : commandes régulières
Plexiglas (130) : livraison en fin de semaine prochaine

DDFiP : Nous sommes dans un process de reprise du travail => télétravail maintenu et le cas échéant, si possible un jour en présentiel.

Cela ne concerne pas les agents dits vulnérables qui restent à 100% en télétravail.

Reprise en présentiel des agents dits vulnérables => avis du médecin traitant transmis au médecin de prévention (MP) qui contactera l'agent avant la reprise (feu vert obligatoire du MP + attestation de l'agent précisant qu'il souhaite reprendre le travail en présentiel) (accompagnement de l'agent par le MP : possibilité de recommandations : bureau seul, masque)

Fin des rotations (présentiel 1 jour sur 2 et Asa un jour sur 2) à compter du mardi 2 juin => présentiel à 100% .

Pas d'ouverture d'école ou ouverture partielle => Asa (attestation de la mairie ou de l'école indiquant que l'enfant ne peut pas être accueilli)
Choix de ne pas mettre l'enfant => congé
Pb des écoles : absence de garderie ou de cantine : le chef de service a la possibilité d'accorder des facilités horaires ...

Nous avons demandé que les parents puissent être également doté d'un portable pour du télétravail.
Les agents doivent se faire connaître

2/ Divers

Cantine Privas : pour le moment, pas d'ouverture => remboursement des frais de repas....la DDFiP est en discussion pour ouvrir au moins en mode dégradé avec des paniers repas

Pont naturel de l'Ascension : Nous avons rappelé la demande des OS que le vendredi 22 soit pris en RTT et non en absence exceptionnelle.

Sirhius (planning) : les codes en présentiel seront modifiés dans Sirhius mais dans le temps car cela demande de la saisie agent/agent.... La DDFiP s'est renseignée et le fait que les agents soient mis dans Sirhius en télétravail par commodité n'est d'aucune incidence sur la rémunération, la retraite....

Mutations locales : affectation des Ald sur le poste vacant qu'ils occupent : incidence sur le mouvement national 2021? La DDFiP va se renseigner pour confirmer ou pas que cela bloquerait le fait de pouvoir demander une mutation nationale au 01/09/2021 (obligation de rester 2 ans sur le poste suite à une mutation (hors priorité pour rapprochement))

Versement d'une prime exceptionnelle : 30% des agents de la Dg pourraient en bénéficier (330 € ou 1000 €)

Nous avons de nouveau rappelé que les agents n'ont pas choisi leur position suite au confinement (présentiel, Asa, télétravail), tous auraient bien voulu disposer d'un portable pour effectuer du télétravail : mission dans le plan de continuité d'activité ou pas !
Cela risque de détériorer l'ambiance dans les services

Mouvement des B :

6 arrivées
7 départs

Mouvement des C : 5 départs + 6 C en B (LA, CIN, CIS) pour 4 arrivées de C administratifs + 6 agents C externes => - 1 et -14,5 avec le temps partiel connu (sur 113 postes)

Accueil sur rendez-vous : il ne peut être imposé au contribuable de porter un masque mais on doit lui mettre à disposition des masques et du gel