



ENTRETIEN INDIVIDUEL : BOYCOTT

Malgré la crise sanitaire actuelle, l'Administration continue de privilégier l'individualisation et non le collectif : cette attitude toxique a pour conséquence d'isoler les agents, de les mettre en concurrence et encore plus sous pression.

La campagne d'évaluation 2021 est ainsi lancée comme si rien n'avait changé en 2020...

Vous serez évalué(e)s par votre supérieur(e) hiérarchique sur les résultats de votre activité en cette année 2020 où l'on nous avait pourtant promis qu'il n'y aurait pas d'objectifs à atteindre.

L'Administration tient pourtant pleinement compte de la période épidémique puisque les entretiens pourront se dérouler en présentiel mais aussi par téléphone ou visioconférence.

Tout comme l'année dernière, des objectifs chiffrés seront également assignés pour 2021 à chaque agent(e) durant cet entretien. Campagne ordinaire donc, comme si la COVID-19 ne perturbait pas grandement l'ensemble de nos collectifs de travail !

Pour Solidaires Finances Publiques, il faut inverser cette tendance et réaffirmer l'évidence du collectif de travail.

La technique d'évaluation à partir d'objectifs quantifiés, d'hypothétiques récompenses individuelles en fonction du «résultat» et du «mérite» s'ingénie à isoler les agent(e)s, à les dresser les un(e)s contre les autres de manière à sanctionner les prétendu(e)s plus faibles.

Cet entretien individuel nie la réalité de nos missions qui s'inscrivent dans une chaîne collective de travail.

Il gomme les aspects collectifs et de solidarité qui sont le quotidien des agent(e)s de la DGFIP et qui sont déjà mis à mal avec la généralisation du télétravail.

Il met en compétition les agents, au détriment d'une indispensable coopération, le résultat obtenu se situe à l'opposé des valeurs du statut général de la Fonction Publique.

Attaquons-nous donc dès le début de l'année 2021 à cette pratique nocive !

BOYCOTTONS L'ENTRETIEN INDIVIDUEL D'ÉVALUATION !

Solidaires Finances Publiques a toujours été favorable à la discussion sur l'organisation du travail, mais celle-ci doit se faire de manière globale au sein d'un service et non de manière individuelle.

La perte de repères et le mal-être des agents résultent de la taylorisation et de la massification du travail. Il faut combattre cette dérive et rappeler le sens du collectif !

Nous vous proposons donc un exemple de réponse au mail qui vous sera adressé par votre responsable de service:

« Profondément opposé(e) à l'individualisation des carrières et des rémunérations, je m'associe à la démarche collective de boycott des entretiens individuels en refusant d'y participer. »

Et surtout n'oubliez pas que le boycott de l'entretien individuel n'empêche pas le recours contre l'évaluation professionnelle !

EXIGEZ LA TENUE D'ENTRETIENS COLLECTIFS EN LIEU ET PLACE DE L'ENTRETIEN INDIVIDUEL !