

Compte-rendu du CSAL du 20 juin 2023

Le CSAL s'est ouvert avec la lecture des déclarations liminaires. La directrice s'est engagée à faire remonter certains problèmes soulevés (revalorisations salariales, modalités de vote du Conseil Médical, reconnaissance des agents...) ceux-ci ne relevant pas de sa compétence.

Elle a tenu à faire un point sur les difficultés d'emplois dans notre Direction qui affectent tous les services. Elle a rappelé le résultat mouvement de mutation pour le département :

- cadres C : 3 départs / 0 arrivée
- cadres B : 9 départs / 3 arrivées
- cadres A : 4 départs / 3 arrivées

Solidaires Finances Publiques Aveyron a souligné un décalage entre le nombre d'arrivées annoncées par la directrice et les arrivées effectives. En effet, plusieurs collègues ont renoncé à leur mutation en Aveyron. Ce qui fragilise et aggrave la situation de l'emploi dans notre département après la suppression de 9 postes en 2023, de nombreux emplois restés vacants et un volume important de départs en retraite. Ce n'est pas l'arrivée de 7 C stagiaires au mois d'août qui résoudra les problèmes d'effectif.

Les difficultés du SDIF ont également été abordées par la Direction. Elle les justifie par de nouveaux applicatifs pas encore au point, le NRP et les retards de publication du SPFE. Quid des difficultés d'organisation ? Enfin, la directrice nous a annoncé l'arrivée au 1^{er} septembre d'un nouveau cadre A+ en double emploi pendant un mois.

Il y avait 7 points à l'ordre du jour de ce CSAL :

I – Les PV des CSAL des 06 et 16 janvier 2023 ont été adoptés à l'unanimité.

II – Élection des représentants du personnel au Conseil Médical.

Suite à la proposition de **Solidaires Finances Publiques Aveyron**, une liste commune de 15 candidats a été établie par l'ensemble des organisations syndicales. Cette liste a été adoptée à l'unanimité.

III – Fusion Paerie / SGC Rodez au 1^{er} janvier 2024.

Cette fusion résulte d'une volonté du Conseil départemental de récupérer les locaux de la Paerie départementale (avec l'accord de la directrice) et la volonté de la Direction de fusionner les accueils des deux services.

Comme toute fusion de service cela ne se fera pas sans mal !!!!

L'emploi d'un cadre A va être transféré à la Trésorerie hospitalière et un poste A+ sera supprimé.

Le parking du CFP du 8 Mai proposé est déjà saturé. Par ailleurs, suite à l'intervention de **Solidaires Finances Publiques Aveyron** à ce sujet, il nous a été répondu que ce n'était pas une priorité pour la Direction mais s'ils reconnaissent que la situation n'est pas satisfaisante.

Selon la Direction, les agents passeront d'une ambiance physique de travail particulièrement satisfaisante à correct. Tout est dit !!!!

Des travaux sont en cours dans les actuels locaux du SGC avec une fin prévue en septembre pour un déménagement planifié entre le 15 novembre et la première semaine de décembre 2023.

Solidaires Finances Publiques Aveyron a voté contre cette fusion.

IV - Bilan formation professionnelle 2022 et programme 2023.

Le bilan 2022 n'a pu nous être présenté car non finalisé. La faute à l'application SEMAFOR.

Il a été évoqué les difficultés d'organisation de formations locales dues à un nombre trop restreint de participants.

Pour **Solidaires Finances Publiques Aveyron** le manque de candidatures résulte des baisses constantes d'effectifs et des ravages du NRP.

Solidaires Finances Publiques Aveyron s'est abstenu sur le vote du programme 2023.

V – Bilan évaluation professionnelle 2022.

M. Boyer s'est félicité du bon déroulement de la campagne de notation et a mis en avant l'absence de recours.

Solidaires Finances Publiques Aveyron relève que cette absence de recours ne signifie pas que tout s'est bien passé. Des dossiers ont été défendus en amont par notre organisation et il existe certainement une forme de résignation de la part des agents depuis la fin des bonifications.

VI – Budget départemental : bilan 2022 et programme 2023.

Que pouvons-nous dire de plus sur ce sujet... Chaque année nous devons faire avec toujours moins malgré les économies engendrées par le NRP qui ne profitent décidément pas aux agents (100 000 € de loyers en moins pour la DDFIP 12).

La Direction prévoit une facture énergétique en hausse et compte sur le civisme des agents pour baisser leur confort de travail.

Un crédit de 250 000 € a été accordé pour la rénovation de l'accueil du 8 Mai. L'objectif principal est de sécuriser l'accueil et de le rendre plus fonctionnel. Les travaux sont prévus du 1^{er} décembre 2023 au 28 février 2024. Par ailleurs, le coût total du changement des bâtis du 8 Mai s'est élevé à 632 110 € entraînant un dépassement de budget de 62 170 €.

VII – Questions diverses

Contrairement aux années précédentes la déclinaison locale de l'Observatoire Interne n'a pu nous être présentée. Ce retard ne peut être qu'à déplorer.

Une fois n'est pas coutume, la Direction a reconnu que la campagne GMBI est un fiasco !! **Solitaires Finances Publiques Aveyron** prend note de cette posture mais ce sont bien les agents qui en subissent les conséquences. Elle a entraîné une surcharge de travail considérable !!! Les accueils ne désempassent pas, le nombre de mails, e-contacts explose tout comme les appels. Que dire des lettres de relances menaçantes et au format douteux pouvant faire croire à une arnaque. Même la Direction s'est fait prendre au piège. Bref, un beau bordel !!!! Le pire reste probablement à venir...

Le télétravail a été confirmé au 1^{er} septembre pour tous les agents du Centre de Contact des Professionnels en poste à la création.

Enfin, la Directrice a clos la séance en annonçant son départ à la retraite pour le 1^{er} octobre 2023.