

Section de l'Aveyron

COMPTE RENDU DU CHS CT du 22/06/2022

Pour ce deuxième CHSCT de l'année 2022, 11 points étaient à l'ordre du jour.

Point 1 :

Le procès verbal de la séance du 31 mars 2022 a été approuvé.

Point 2 : situation Covid 19

Aucun cas n'a été déclaré depuis 15 jours.

Cependant, en raison de la reprise de l'épidémie, un rappel des bonnes pratiques va être communiqué par la Direction.

Point 3 : avis technique de l'ISST relatif à la réorganisation de l'occupation de l'ex SIP de Decazeville (futur Centre De Contact (CDC)) et de la trésorerie hospitalière de Millau.

- CDC de Decazeville : une évacuation incendie supplémentaire recommandée a été mise en place. La fin des travaux est prévue pour la fin d'août en théorie. La formation des futurs agents devrait s'effectuer sur Decazeville sous réserve des connexions informatiques adéquates nécessaires.

- Trésorerie de Millau : la présence d'un cul de sac de plus de 10 mètres nécessite l'installation de BAES (blocs autonomes d'éclairage de sécurité) et de détecteur de fumée. L'absence d'évacuation incendie supplémentaire n'a toujours pas été solutionnée.

Point 4 : avis technique de l'ISST relatif à l'ambiance acoustique des agents de l'antenne SIP implantés sur le CFP de Decazeville.

Les propositions de solutions de l'ISST (déplacement du mopieur, fourniture de micro-casques, pose d'une porte) vont être débattues lors d'une réunion de concertation avec les agents en présence l'assistant de prévention.

Concernant l'accueil du public (SIP et SGC), une étude acoustique est envisagée avant des travaux de plus grande importance.

Point 5 : Présentation de l'aménagement immobilier du CDC et de la salle de formation/réunion de la Tour Cabrol

CDC

Les plans nous ont été présentés. Les bureaux collectifs sont prévus pour un maximum de 5 personnes. Le médecin du travail a souligné que certains bureaux ne sont pas aux normes ergonomiques (bureau face aux fenêtres par exemple). La direction répond que les contraintes architecturales sont ainsi et que la disposition est au mieux en fonction de l'espace... pour un bâtiment entièrement restructuré on peut penser que l'on aurait pu faire mieux...

L'effectif au 1^{er} septembre 2022 sera de 26 personnes pour atteindre une cible de 35 (incluant le recrutement de 6 contractuels).

La Direction a insisté sur la qualité des casques qui va être fourni, ainsi les risques auditifs devraient être réduits ou inexistantes... Le médecin du travail explique qu'il n'y a pas de risques auditifs dû à l'utilisation des casques, le seul risque est dû à du mauvais matériel. En espérant que nos collègues du

CDC n'auront pas de soucis à ce niveau, en tous les cas, une visite médicale sera effectuée par tous les agents du centre (un audiogramme est recommandé).

Nous avons été surpris qu'aucun local de stockage pour l'entretien des locaux n'ait été prévu. Nos questions sur ce sujet n'ont trouvé aucun écho, il semble que la question du ménage et donc de l'hygiène n'a pas été évoqué lors de l'élaboration des plans.

L'ouverture effective est prévue pour le 10 octobre 2022 avec une montée en charge en novembre et avril 2023.

Tour Cabrol

La salle formation-réunion du 2ème étage, de 69 m², est dimensionnée pour 16-20 personnes.

On peut s'interroger sur l'agencement du bureau des CDL qui sera isolé du collectif, relativement étroit et mal positionné.

Point 6 : rapport de visite de l'ISST au CFP d'Espalion

Suite à ce rapport et afin de soulager le grand bureau de 8 agents du SGC qui est très bruyant, une réorganisation est envisagée : Les CDL seraient déplacés et leur bureau réaffecté à la comptabilité du SGC. Ainsi, la comptabilité serait dans un bureau au calme, et cela soulagera un peu l'ambiance sonore du plateau. Rappelons que le bruit des open-space est trop souvent une source de fatigue et d'énerverment.

Point 7 : rapport de visite de la visite du CHSCT au CFP de Millau

Cette visite a été effectuée le 2 juin 2022 par une délégation des représentants syndicaux. Elle a mis en évidence des agents en souffrance et inquiets.

Cette visite montre les conséquences du NRP avec des agents déstabilisés et désorientés par leurs missions et la nouvelle réorganisation.

Le cadre A intérimaire de la trésorerie hospitalière va être remplacé au 1er juillet par un nouvel intérimaire, l'appel à candidature n'ayant eu aucun succès. Ce poste est en souffrance depuis longtemps et cela n'arrange pas le mal être des agents de ce service, le nombre d'arrêt maladie y est conséquent.

L'effectif du SDIF sera complété par deux emplois transférés de la DDT suite à la récupération de la taxe d'aménagement par la DGFIP. La Directrice espère leurs présences dans nos effectifs pour le 1^{er} janvier 2023.

En ce qui concerne la création du SDIF, le transfert de l'ensemble des documents sur le site de Millau a entraîné le stockage des archives au sous-sol. Les déplacements fréquents pour la consultation des documents papiers concernant les particuliers seront donc une contrainte supplémentaire pour l'exercice de leurs fonctions. La Directrice a précisé que ces manipulations seront de moins en moins fréquentes du fait de l'utilisation prochaine par le public du service « gérer mes biens immobiliers ». Beaucoup de contraintes pour un service nouveau qui absorbera l'ensemble du département avec une équipe à former rapidement, tout en expérimentant l'accueil à distance via des communications en visio avec le reste du département ...

L'internet et le distanciel sont encore la solution à tout.

Point 8 : Rapport d'activité 2021 du médecin du travail

En avant propos, la nouvelle assistante sociale, Mme Camille Delaunay, s'est présentée. Elle se consacre à mi-temps à la DDFIP de l'Aveyron. Elle est disponible sur rendez-vous et fera également des permanences sur les différents sites du département.

Le médecin souligne globalement la fragilisation du personnel et les effets psychiques sur l'ensemble des agents de la pandémie de Covid-19 (épuisement, repli sur soi, manque de compréhension d'autrui). Pour le médecin, le point positif de la pandémie est le développement du télétravail.

Il recommande que nous soyons tous attentifs les uns aux autres, et que nous soyons indulgents au sein de nos collectifs de travail afin d'éviter des tensions inutiles dues au contexte sanitaire, économique et social.

Il recommande aussi d'augmenter significativement la reconnaissance au travail, de prendre en compte avec bienveillance les demandes particulières des agents dans le respect de chacun.

Enfin, il a annoncé son départ du département pour la fin août. Son remplacement n'est, à ce jour, pas certain. Le Dr Andrieu assurera éventuellement une continuité de service jusqu'à la fin de l'année, notamment pour les agents affectés au CDC de Decazeville, mais cela reste à confirmer.

Point 9 : Point d'actualité sur l'immobilier

Ce point concernait le CFP de Rodez. Deux points principaux :

En raison de problèmes d'approvisionnement en aluminium par les fournisseurs, le changement des ouvrants sur le 8 mai va être encore retardé.

A raison d'un changement de 6 fenêtres par jour, ce chantier devrait durer au moins deux mois...

Sans donner de calendrier certain, la Directrice espère que les travaux seront réalisés avant la fin de l'année...2022.

Des crédits ont été obtenus pour restructurer l'accueil du 8 mai. Un maître d'œuvre sera engagé. Le personnel sera mis à contribution pour donner leur avis sur le nouvel aménagement. Le nombre de box de réception va être augmenté. Les box seront plus surs. Un espace numérique en libre service va être aménagé. L'accès aux étages va être sécurisé.

Enfin, le parc à vélos est en fonction derrière l'ancien logement de la gardienne. Son utilisation est soumise à la signature d'une convention. Les personnes intéressées doivent se rapprocher de l'assistant de prévention Thierry Regourd

Point 10 : proposition de dépenses

On notera que le budget du CHSCT doit financer la fourniture de stores au CDC de Decazeville. En effet, cette dépense n'a pas été prise en compte dans l'enveloppe globale de la centrale, du fait de la présence de volets. Pour Bercy, c'est les volets ou les stores, pas les deux...

En raison du montant de l'investissement, une demande d'achat d'un aspirateur/nettoyeur sur Villefranche va être soumise à une demande d'essai ou de location temporaire.

Des chaises d'évacuation pour personnes handicapées vont être financées pour Espalion et Decazeville.

Des kits pour les personnels ayant l'habilitation électrique vont être achetés, à raison de un par site ayant des agents habilités.

Point 11 : question diverses :

3 déclarations d'accident de service ont été évoquées.

Dans le cadre de la prévention des risques psycho-sociaux, un questionnaire relatif au télétravail va être envoyé à l'ensemble des agents, télétravailleurs ou pas.

Deux visites de sites d'une délégation du CHSCT vont être programmées d'ici la fin de l'année, dont une sur le site de Decazeville.

La séance est levée à 13 h 15