

COMPTE RENDU DU CHS CT du 25/11/2019

Les élus de **SOLIDAIRES Finances Publiques Aveyron** ainsi que les autres organisations syndicales ont décidé de siéger à nouveau au CHSCT après une longue période de boycott.

Nous n'avons pas baissé les bras, ni décidé de stopper la lutte contre le projet de nouveau réseau de proximité de M DARMANIN. Ainsi, par l'intermédiaire de notre syndicat, il a été demandé à la DDFIP d'inscrire à l'ordre du jour de ce CHS/CT un point sur la géographie revisitée afin de suivre l'impact de ces éventuelles réformes sur les conditions de travail des agents.

Pour ce dernier CHSCT de l'année 2019, 6 points étaient à l'ordre du jour :

1°) Nous avons examiné pour avis, la fiche d'impact concernant le transfert de l'activité du SIE d'Espalion à celui de Rodez :

Malgré le choix personnel des trois agents concernés de suivre la mission, les membres du CHSCT ont donné un avis défavorable à ce transfert de mission.

En effet, ce transfert induit une aggravation du risque routier, des conditions matérielles moins confortables, un espace de travail réduit, absence de climatisation à Rodez, mais aussi un changement d'organisation du travail qui peut s'avérer difficile, etc ...

De plus, pour les agents déjà en poste à Rodez cela implique une augmentation de la charge de travail ainsi qu'une perte d'espace de travail

Nous avons demandé une visite du SIE de Rodez, une fois le transfert terminé, afin de nous assurer des bonnes conditions de travail au sein de ce service.

2°) Présentation des dépenses de 2019 :

– des dépenses de matériel et d'équipement ont été votées (casques, bras d'écrans, ventilateurs, repositionnement, lampadaires, supports flexdesk, bureau droit ...)

– formation de maniement d'extincteur et formation de secouriste du travail.

– divers travaux de mise en conformité.

– divers travaux d'entretien dont la pose d'une main courante dans l'escalier de la DDFIP et remplacement des stores à Millau.

– améliorations des conditions de travail (achat de pneus hivers pour 4 agents EDR, bande adhésive pour marche d'escalier à la DDFIP, achat de fauteuils adaptés, contrôle et mesure radon sur 5 postes, achat de 71 trousseaux de secours.

Les dépenses demandées ont pu être acceptées malgré un budget final de 51 517 euros au lieu de 53 110 euros prévu au départ.

3°) Évocation d'une fiche de signalement.

4°) Nous avons étudié et accepté la contractualisation et l'intervention d'un psychologue du travail au sein d'un service en grande difficulté.

5°) Bilan du télétravail en 2019 :

Nous avons abordé le télétravail sur le plan des conditions de travail aussi bien pour l'agent concerné (travail en isolement, problèmes de matériel ou informatiques) que pour ses collègues du fait de son absence dans le service (accueil, téléphone, répartition des tâches de travail).

6°) Nous avons demandé que le CHSCT puisse intervenir (enquête, groupe de travail) pour tous les sites ou services qui seront impactés par le nouveau réseau de proximité (NRP).

Nous pourrions ainsi nous assurer que les fermetures de postes ou les restructurations soient réalisées dans les meilleures conditions possibles pour les agents concernés, aussi bien sur le plan matériel que sur le plan des risques psycho-sociaux.

La mise en place du NRP, **que nous combattrons jusqu'au bout**, sera un grand bouleversement pour notre administration et le CHSCT de l'Aveyron se doit d'accompagner au mieux les agentes et les agents du département qui seront touchés aussi bien dans leur vie professionnelle que personnelle.

Enfin, nous vous rappelons que le registre hygiène et sécurité dématérialisé est accessible dans Ulysse 12, rubrique : les agents/conditions de vie au travail/CHSCT/Registre. **N'hésitez pas à l'utiliser !**

Les représentants Solidaires Finances Publiques au CHS CT de l'Aveyron

Hélène DENOIT-FREY, Béatrice BOITEL, Michèle LAURE, Christophe MOIGNOUX, Ludovic DELCLOS, François HEMONET (secrétaire)