

COMPTE RENDU DU CSAL du 03/10/2023

À nos propos liminaires, M. Philippe BOYER, qui présidait son premier et dernier CSAL, partage notre analyse sur l'implication des agents dans l'exercice de leurs missions de Service Public. Il reconnaît que la campagne « GMBI » a fortement perturbé l'ensemble des SIP et le SDIF. Il déplore la défaillance des applications informatiques malgré les moyens financiers mis en place. Par ailleurs, il s'engage à faire remonter notre opposition à la rémunération au mérite. Concernant le « COM » annonceur des prochaines suppressions d'emplois, il se félicite de la lisibilité sur les 4 années à venir même si les perspectives sont loin d'être réjouissantes. Au total se sont 2600 nouvelles suppressions d'emplois entre 2024 et 2027 ! CQVD...

2°) Pont naturel 2024 :

À la proposition de la direction locale du seul vendredi 16 août 2024 comme pont naturel, Solidaires Finances Publiques Aveyron a interpellé la direction sur la problématique du vendredi 10 mai 2024 qui suit les mercredi 8 mai et jeudi 9 mai de l'ascension. La hiérarchie Aveyronnaise a choisi de suivre la directive nationale priorisant « la campagne Impôts sur le Revenu » et ce malgré la fermeture des écoles, bon courage aux chefs de service qui devront gérer cette absurdité et aux collègues qui devront se sacrifier !!!

3°) Bilan de la formation professionnelle 2022 :

Comme les années précédentes la montée de l'absentéisme sur l'e-formation est toujours d'actualité. Rien d'étonnant pour ce type de formation qui n'a jamais rencontré l'adhésion des agents. La formation continue en présentiel, impactée également par l'absentéisme, doit rester la formation par excellence et doit maintenir sa qualité d'offre, toutefois, une offre plus importante de formation en distanciel permettrait d'intéresser davantage d'agents et de fait lèverait les contraintes dues aux déplacements.

4°) Bilan de la campagne déclarative 2023 :

La fréquentation physique de nos services du 17 avril au 26 mai 2023 est en forte augmentation par rapport aux années précédentes : 10 862 réceptions banalisées et 968 accueils sur rendez-vous (8199 réceptions banalisées et 652 accueils sur rendez-vous en 2021). M.CANOUE, tout comme nous, reconnaît que « GMBI » a impacté fortement la campagne 2023. Il s'interroge pour 2024 à augmenter ou pas les horaires de réception. Merci pour cette interrogation qui met en lumière la problématique de l'accueil physique !

5°) Tableau de Bord de Veille Sociale 2022 :

Toujours le même constat que nous condamnons fermement : 411 emplois ETP au TAGERFIP pour 370 agents affectés dans les services, 163 arrêts maladie pour 5616 jours, 350 écrêtements pour un total 975 heures, 1691 jours versés au CET, 40 emplois vacants ! Les principales causes des tensions et du stress des agents restent bien évidemment la surcharge de travail et les 40 emplois non pourvus en 2022 !

À quand la prise de conscience de la part de notre hiérarchie !

6°) Résultats de l'observatoire interne 2023 :

L'enquête a été réalisée du 18 janvier au 3 mars 2023. Sur 130 467 agents interrogés, 48 951 ont répondu au questionnaire, soit un taux de participation de 38 % identique par rapport à 2021. Concernant le département de l'Aveyron, 180 agents ont répondu soit un taux de 44 % de

participation (45 % en 2021). La restitution de cette enquête fait apparaître que 82 % des agents estiment que leur direction n'évolue pas dans le bon sens et 71 % trouvent que le rythme des réformes est trop rapide. Ces mêmes agents sont pessimistes quant à leur avenir au sein de la DGFIP et leur motivation au travail baisse. Ils sont de plus en plus stressés par leurs charges de travail et souffrent d'un manque de reconnaissance en matière de rémunération et promotions. Solidaires Finances Publiques Aveyron dénonce, une nouvelle fois, ce constat est affligeant, déconcertant et inacceptable ! Le ras-le-bol des agents est plus que jamais d'actualité. En résumé, les agents sont inquiets, fatigués, désabusés, démotivés et certains très en colère !!!

7°) Point immobilier :

M.BOYER nous communique les informations suivantes :

- les travaux au SGC de Rodez pour accueillir les collègues de la Paierie Départementale sont en cours de finition. Le déménagement est prévu pour la première semaine de décembre 2023.
- les travaux de réaménagement du pôle d'accueil au CFP de Rodez commenceront en décembre prochain pour se terminer fin février 2024.
- le projet de relocalisation du SGC de St-Affrique a été validé par la Conférence Régionale de l'Immobilier Public. Le bail est en cours de signature.
- changement d'appellation pour la trésorerie hospitalière de Millau qui deviendrait la trésorerie hospitalière du Sud-Aveyron.

Séance levée à 12h30.