

## COMPTE RENDU DU CTL DU MARDI 08/11/2022

À nos propos liminaires, Madame la Présidente précise qu'elle ne fera aucun commentaire sur les aspects nationaux (inflation, pouvoir d'achat). En suivant, elle reconnaît que la suppression de 850 emplois pour 2023 n'est pas négligeable et reste préoccupée par les vacances d'emplois. Néanmoins, elle se félicite de l'arrivée, dans notre département, de 14 contrôleurs stagiaires et de 9 inspecteurs stagiaires pour 2023. A cela s'ajoute l'arrivée de 6 contrôleurs et 2 inspecteurs pour le seul Centre de Contact de Decazeville. Elle conclut en nous précisant le recrutement de 3 C contractuels pour la fin de l'année. **Solidaires Finances Publiques Aveyron** condamne cette nouvelle purge en matière d'effectif qui aggravera les conditions de travail et dénonce le recours aux contractuels pour palier les vacances d'emplois !

Concernant le « grand remue-méninges » elle explique, qu'à ce stade, seule une synthèse est remontée au plan national. Celle-ci fait ressortir différentes problématiques telle que l'attrait de la DGFIP, la formation, l'informatique et une volonté des agents de faire une pause dans les réformes. Merci Madame la Présidente de confirmer la réalité du terrain dénoncée de notre part à maintes reprises !

Sur le point de sobriété énergétique, elle reconnaît la difficulté à appliquer la circulaire du 25/07/2022, elle sera appliquée avec pragmatisme et appelle à la responsabilité des agents. **Solidaires Finances Publiques Aveyron** lui fait remarquer les propos du Directeur Général Adjoint, lors du CTR du 25/10/2022 : « il n'est pas envisagé d'appliquer la consigne des 19° à l'aveugle, sans tenir compte des réalités et contraintes liées aux bâtiments publics ». Si l'urgence est à des mesures immédiates, la DG reconnaît qu'il y a urgence à travailler à la rénovation thermique de nos locaux !

### 2°) Ponts naturels 2023 :

Vendredi 19/05 (Ascension) et lundi 14/08, *abstention de Solidaires et CGT, FO pour.*

### 3°) Règlement intérieur du CC pros :

*L'ensemble des organisations syndicales s'est abstenu.*

Lors de ce vote, **Solidaires Finances Publiques Aveyron** est intervenu et s'est fait l'écho du ressenti des agents. Différents sujets ont été abordés comme la formation initiale, les conditions de travail, les pauses méridiennes et les problèmes d'accès à l'immeuble liés à l'alarme. La direction a pris note de nos observations.

**Solidaires Finances Publiques Aveyron** reste vigilant sur la mise en route de ce nouveau service « vitrine de la démétropolisation » en Aveyron !

### 4°) Modification des horaires d'ouverture du SGC de St-Affrique :

Ces ouvertures étant déjà appliquées, *les organisations syndicales se sont abstenues.*

### 5°) Le point sur l'utilisation du fonds CVT :

Le montant initial de 41834 € a été utilisé en totalité. Nous avons bénéficié d'une redistribution de crédit de 4171 € ce qui a permis de satisfaire l'ensemble des demandes locales.

#### **6°) Le point sur les travaux immobiliers :**

Le remplacement des ouvrants au Centre des Finances Publiques de Rodez est en cours. Le local de convivialité du CDC de Decazeville est en instance d'achèvement.

#### **7°) Point d'actualité sur la préparation des élections professionnelles :**

Une formation concernant les délégués de liste est programmée mi-novembre. La cérémonie de scellement aura lieu le mardi 29/11/2022. Des réunions sont prévues à la Direction les 1 et 8 décembre.

**Solidaires Finances Publiques Aveyron** vous invite dès maintenant à ouvrir votre compte via ENSAP.

#### **8°) Présentation du DUERP/PAP :**

Suite aux remontées des agents, nous déplorons une dégradation des conditions de travail et une augmentation des risques psychosociaux. Seule réponse proposer par la Direction est l'emploi des EDR. Les services en grandes difficultés tels que le SGC de St-Affrique, la Trésorerie Hospitalière de Millau et le SDIF de Millau, référencés comme services prioritaires, ne peuvent se satisfaire de cette réponse. Légitime inquiétude dans ces services où le stress est permanent !

**Nous restons attentifs sur l'évolution de ces services dans les mois à venir.**

#### **9°) Présentation du futur Comité Social d'Administration (CSA) :**

Mise en place à compter du 01/01/2023, ce Comité Social d'Administration remplacera le CTL et le CHS/CT. Il sera l'unique instance du dialogue social. A deux mois de l'échéance, issu du décret du 20/11/2020, nous sommes consternés par le manque d'informations de la part de la Centrale, une nouvelle marque de mépris pour l'ensemble des agents de la DGFIP !

#### **10°) Bilan campagne déclarative IR :**

Si la direction met en avant la diminution de l'accueil physique, il est à remarquer que celle-ci est concentrée sur 4 demi-journées et sur des sites extérieurs. Les E-contact, par conséquence, ont nettement augmentés. Par ailleurs, la direction nous vante les Maisons de France Services. Sur ce bilan, nous constatons et condamnons, encore une fois, le recul du Service Public !

#### **11°) Transfert de la liquidation des taxes d'urbanisme à la DGFIP :**

Ce transfert est acté depuis le 01/09/2022. La DDFIP de l'Aveyron accueillera 2 collègues de la DDT au SDIF de Millau, une en septembre 2023 et l'autre en septembre 2024.

#### **12°) Questions diverses :**

Nous sommes revenus sur les affectations des B stagiaires à la sortie de l'ENFIP, soit en avril 2023. Nous avons constaté que la résidence de Villefranche de Rouergue a été oubliée malgré 2 postes vacants. Nous serons attentifs au prochain mouvement de mutation du 01/09/2023 !

*La séance a été levée à 12h30.*