

DIRECTION GENERALE DES FINANCES PUBLIQUES

DIRECTION RÉGIONALE DES FINANCES PUBLIQUES
DE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
ET DU DÉPARTEMENT DES BOUCHES-DU-RHÔNE
16, RUE BORDE
13 357 MARSEILLE CEDEX 20

CTL du 7 janvier 2020
Point n° 3 de l'ordre du jour
Projet de Loi de Finances pour 2020
– Volet emplois

La présente fiche décrit de manière détaillée la déclinaison au niveau de la DRFIP PACA 13 du projet de Loi de Finances 2020 – volet emplois, présenté au niveau national lors du CTR en seconde convocation du 20 décembre 2019.

Sommaire

A. MESURES NATIONALES RELATIVES AUX EMPLOIS EN 2020.....	3
I. ÉVOLUTIONS DU PROJET DE LOI DE FINANCES (PLF).....	3
II. TRANSFERTS ENTRE PROGRAMMES.....	3
III. ÉVOLUTIONS CATÉGORIELLES DES EMPLOIS AU NIVEAU NATIONAL.....	4
B. DÉCLINAISON DU PLF 2020 EMPLOIS AU NIVEAU DE LA DRFIP PACA 13.....	4
I. ÉVOLUTION GLOBALE DES EMPLOIS.....	4
1. Suppressions.....	4
2. Transferts et redéploiements nationaux.....	4
3. Variation nette.....	5
4. Ventilation catégorielle de l'évolution nette des emplois.....	5
II. SUPPRESSIONS D'EMPLOIS.....	5
1. Détail du ciblage des suppressions opérées dans les services de direction.....	5
2. Détail du ciblage des suppressions opérées dans les SIP.....	6
3. Détail du ciblage des suppressions opérées dans les SIE.....	6
4. Détail du ciblage des suppressions opérées dans le SIP-SIE.....	6
5. Détail du ciblage des suppressions opérées en CDIF.....	6
6. Détail du ciblage des suppressions opérées en SPF.....	7
7. Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries mixtes.....	7
8. Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries SPL.....	7
9. Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries hospitalières.....	7
10. Détail du ciblage des suppressions opérées en Trésorerie Amendes.....	7
11. Détail du ciblage des suppressions opérées en PCE.....	8
12. Détail du ciblage des suppressions opérées en PCR.....	8

13.Synthèse du ciblage par famille des 55 suppressions d'emplois.....	8
14.Rééquilibrage services de direction.....	8
III.REDÉPLOIEMENTS ET TRANSFERTS NATIONAUX.....	9
1.Les créations, redéploiements et transferts d'emplois externes positifs.....	9
Le transfert entrant SFACT bloc 2.....	9
2.Les suppressions, redéploiements et transferts d'emplois externes négatifs.....	9
a)Centralisation des payes du Ministère de la Transition Écologique et Solidaire.....	9
b)Contrôle fiscal : contribution à la modernisation des process – PCE.....	9
3.La synthèse des transferts et redéploiements nationaux.....	9
 <i>C.LES REDEPLOIEMENTS D'EMPLOIS INTERNES A LA DRFIP PACA 13.....</i>	<i>10</i>
I.CONSÉQUENCES EN EMPLOIS DES OPÉRATIONS NOUVEAU RESEAU DE PROXIMITÉ (NRP)	10
1.Fusion des CDIF de Marseille Nord et Sud au 1er septembre 2020.....	10
2.Fusion des SPF Marseille 1, 2, 3 et 4 au 12 octobre 2020 (date actuelle de fusion fixée par la centrale).....	10
II.TRANSFERTS D'EMPLOIS DES BDV VERS LES PCE.....	11
III.TRANSFERT D'EMPLOIS B ENTRE SERVICES COMMUNS.....	11
IV.TRANSFERT D'EMPLOIS A.....	11
V.REDEPLOIEMENT DES EMPLOIS EN DIRECTION.....	12
 <i>D.SYNTHÈSE DES VARIATIONS NETTES.....</i>	<i>12</i>

A. MESURES NATIONALES RELATIVES AUX EMPLOIS EN 2020

Le volet emplois du PLF 2020 conduit à enregistrer les opérations suivantes pour la DGFIP :

1	PLF	Suppressions PLF 2020	-1 500
2	Transferts entre programme	Transferts entrants	93
		Transferts sortants	-24
		Solde transferts	69
1+2 =	Evolution d'emplois à décliner		-1 431

La Méthode d'allocation généralisée des emplois du réseau des finances publiques (Magerfip) est utilisée pour la neuvième année consécutive pour décliner les évolutions d'emplois des directions territoriales.

Deux typologies de mouvements conduisent à l'évolution globale des emplois : les suppressions d'emplois et les transferts d'emplois entre programmes.

I. ÉVOLUTIONS DU PROJET DE LOI DE FINANCES (PLF)

Le volume de suppressions d'emplois décidées en loi de finances est en retrait par rapport aux exercices précédents.

PLF 2010	PLF 2011	PLF 2012	PLF 2013	PLF 2014	PLF 2015	PLF 2016	PLF 2017	PLF 2018	PLF 2019	PLF 2020
-2 565	-2 667	-2 438	-2 023	-1 988	-2 000	-2 130	-1 630	-1 600	-2 130	-1 500

Pour mémoire, le volume des suppressions pour 2021 et 2022 a été fixé à - 1 800ETP et -1 600 ETP.

II. TRANSFERTS ENTRE PROGRAMMES

Au PLF 2020, tous les transferts entre programmes budgétaires impactant le programme 156 sont liés à des modifications de périmètres des missions, entraînant le transfert des moyens associés.

Ces mouvements sont marqués essentiellement par des transferts entrants liés à la réforme de la gestion des retraites de l'État et à la poursuite du déploiement des services facturiers. Les transferts sortants se justifient principalement par l'évolution du réseau des trésoreries à l'étranger et les chantiers de transition numérique et transformation publique.

		ETP
TRANSFERTS ENTRANTS	Réforme de la gestion des retraites de l'Etat	61
	Extension des services facturiers :	
	<i>Ecologie</i>	14
	<i>Justice</i>	13
	<i>Agriculture</i>	5
	TOTAL	93
TRANSFERTS SORTANTS	Fermeture de trésoreries auprès des ambassades de France	-7
	AIFE (Agence pour l'informatique financière de l'État)	-8
	Renforcement de la DLF	-7
	Création de l'ANCT (Agence nationale de la cohésion des territoires)	-2
	TOTAL	-24
SOLDE TRANSFERTS		69

Le montant total à ventiler au plan national est donc de **-1431 ETP** (pour mémoire en 2018 : -2090 ETP).

III. ÉVOLUTIONS CATÉGORIELLES DES EMPLOIS AU NIVEAU NATIONAL

Toutes les catégories d'emplois connaissent une évolution nette négative :

- le volume d'emplois de cadres supérieurs poursuit sa diminution. À l'exception des AFiP, toutes les catégories de A+ sont concernées, d'AGFiP à Inspecteur divisionnaire ;
- le quantum de suppressions de cadres A, B et C évolue avec pour objectif de limiter les écarts entre la situation des emplois et celle des effectifs. Ceci se traduit par une moindre pression sur la catégorie A.

On retrouve ces évolutions dans la déclinaison locale du PLF 2020 pour la DRFIP PACA 13.

B. DÉCLINAISON DU PLF 2020 EMPLOIS AU NIVEAU DE LA DRFIP PACA 13

I. EVOLUTION GLOBALE DES EMPLOIS

1. Suppressions

Le volume des suppressions d'emplois s'élève à **-50**, ventilé ci-dessous par catégorie :

	VENTILATION PAR CATÉGORIE DE L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS											
	AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	Idiv HC	Idiv CN	Idiv Expert	A	B		C/AST	TOTAL
									Admi	Géo		
Contribution brute			-1	-1	-2				-17	0	-29	-50

2. Transferts et redéploiements nationaux

Le résultat des transferts et redéploiements nationaux conduit pour la DRFIP PACA 13 à la suppression de -1 emploi, ventilé ci-dessous par catégorie :

	VENTILATION PAR CATÉGORIE DE L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS													
	AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	Idiv		Idiv expert		A		B		C - AST	TOTAL
					HC	CN	HC	CN	Admi	Huiss	Admi	Géo		
<i>Transfert entrant CE SFACT Bloc 2</i>													3	3
<i>Centralisation des payes du MTES*</i>													-1	-1
<i>CF : contribution à la modernisation des process - PCE</i>									-2		-1			-3
REPRISES D'EMPLOIS FLECHÉES ET REDEPLOIEMENTS & TRANSFERTS & RENFORTS									-2		-1		2	-1

* Ministère de la Transition écologique et solidaire

3. Variation nette

La variation nette des emplois de la DRFIP PACA 13 résultant du PLF 2020 s'établit donc à **-51** emplois :

Suppressions d'emplois	-50
Transferts et Redéploiements nationaux	-1
Évolution nette des emplois	-51

4. Ventilation catégorielle de l'évolution nette des emplois

La ventilation catégorielle est la suivante :

	VENTILATION PAR CATÉGORIE DE L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS													
	AGFIP	AFIP	AFIPA	IP	Idiv		Idiv expert		A		B		C - AST	TOTAL
					HC	CN	HC	CN	Admi	Huiss	Admi	Géo		
ÉVOLUTION DU TAGERFIP 2020			-1	-1	-2				-2		-18		-27	-51

II. SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

Le volume global des suppressions d'emplois toutes filières et toutes catégories confondues s'élève à **-50 emplois** ventilés comme suit :

AFIPA	IP	IDIV HC	B Admin	C/AST	TOTAL
-1	-1	-2	-17	-29	-50

1. Détail du ciblage des suppressions opérées dans les services de direction

Le volume global des suppressions s'élève à **-7**, toutes filières et catégories confondues. Après transferts et redéploiements nationaux (+2), la Direction est réduite de 5 emplois, selon le tableau ci-après :

	AFIPA	IDIV HC	B	C/AST	TOTAL
Services de Direction (Marseille et Aix)	-1	-2	-1	-3	-7
Transferts et redéploiements nationaux entrants				3	3
Transferts et redéploiements nationaux sortants				-1	-1
TOTAL	-1	-2	-1	-1	-5

2. Détail du ciblage des suppressions opérées dans les SIP

Le volume global des suppressions s'élève à **-17 emplois** ventilés comme suit :

Services	B	C
AUBAGNE		-1
MARSEILLE 2/15/16E	-2	
MARSEILLE 3/14E	-1	
MARSEILLE 5/6E	-1	-1
MARSEILLE 7/9/10E		-2
MARSEILLE 11/12E	-1	
MARSEILLE 4/13E		-1
MARSEILLE 1/8E	-1	-1
AIX SUD		-1
AIX NORD		-2
MARTIGUES		-1
TARASCON		-1
Total	-6	-11

3. Détail du ciblage des suppressions opérées dans les SIE

Le volume global des suppressions s'élève à **-9 emplois** ventilés comme suit :

Services	B	C
MARSEILLE 2/15/16E		-1
MARSEILLE 3/14E	-1	
MARSEILLE 5/6E		-1
MARSEILLE 7/9/10E	-1	
MARSEILLE 1/8E	-1	
ARLES	-1	
MARIGNANE		-1
ISTRES		-1
SALON		-1
Total	-4	-5

4. Détail du ciblage des suppressions opérées dans le SIP-SIE

Le volume global des suppressions s'élève à **-1 emploi** ventilé comme suit :

Services	B	C
SIP/SIE LA CIOTAT (SIE)	-1	
Total	-1	

5. Détail du ciblage des suppressions opérées en CDIF

Le volume global des suppressions s'élève à **-2 emplois** ventilés comme suit :

Services	B	C
MARSEILLE NORD		-1
MARSEILLE SUD		-1
Total		-2

6.Détail du ciblage des suppressions opérées en SPF

Le volume global des suppressions s'élève à **-2 emplois** ventilés comme suit :

Services	B	C
AIX 1		-1
TARASCON		-1
Total		-2

7.Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries mixtes

Le volume global des suppressions s'élève à **-3 emplois** ventilés comme suit :

Services	B	C
ST REMY DE PROVENCE	-1	
ROQUEVAIRE	-1	
VITROLLES	-1	
Total	-3	

8.Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries SPL

Le volume global des suppressions s'élève à **-5 emplois** ventilés comme suit :

Services	B	C
MARIGNANE		-1
ARLES		-1
SALON		-1
LA CIOTAT		-1
AUBAGNE		-1
Total		-5

9.Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries hospitalières

Le volume global des suppressions s'élève à **-2 emplois** ventilés comme suit :

Services	B	C
AIX HOSPITALIERE		-1
ARLES HOSPITALIERE		-1
Total		-2

10.Détail du ciblage des suppressions opérées en Trésorerie Amendes

Le volume global des suppressions s'élève à **-1 emploi** ventilé comme suit :

Services	B	C
Trésorerie Amendes BDR	-1	
Total	-1	

11. Détail du ciblage des suppressions opérées en PCE

Le volume global des suppressions s'élève à **-2 emplois** ventilés comme suit :

Services	A	B	C
SADI CARNOT			-1
ST BARNABÉ		-1	
Total		-1	-1

Attention : Opération de redéploiement liée (cf. infra III – 2 – b)

12. Détail du ciblage des suppressions opérées en PCRP

Le volume global des suppressions s'élève à **-4 emplois** ventilés comme suit :

Services	IP	B	C
MARSEILLE EQUIPE 1			-1
MARSEILLE EQUIPE 2	-1		-1
AIX			-1
Total	-1		-3

13. Synthèse du ciblage par famille des 55 suppressions d'emplois

Les suppressions – hors transferts et redéploiements – sont réparties par famille et par catégorie d'emplois comme suit :

	AFIPA	IP	IDIV HC	IDIV CN	B	C/AST	Total
Services de direction	-1		-2		-1	-3	-7
SIP					-6	-11	-17
SIE					-4	-5	-9
SIP-SIE					-1		-1
CDIF						-2	-2
SPF						-2	-2
Trésoreries mixtes					-3		-3
Trésoreries SPL						-5	-5
Trésoreries Hospitalières						-2	-2
Trésorerie Amendes BDR					-1		-1
PCE					-1	-1	-2
PCRП		-1				-3	-4
Total	-1	-1	-2		-17	-34	-55

14. Rééquilibrage services de direction

Afin de mettre davantage en adéquation les emplois des services de direction avec la réalité de leurs besoins et de leurs effectifs actuels, une opération de rééquilibrage des emplois à hauteur de +5 C est opérée sur la ligne « services de Direction ».

Cette opération porte donc à 50 le volume des suppressions brutes.

III. REDÉPLOIEMENTS ET TRANSFERTS NATIONAUX

1. Les créations, redéploiements et transferts d'emplois externes positifs

Le transfert entrant SFACT bloc 2

L'extension du champ des services facturiers entraîne le transfert au bénéfice de la DGFIP de 32 emplois. Au niveau local, l'extension du périmètre de missions du SFACT aux ministères du bloc 2 conduit à un transfert positif de 3 emplois C.

Services	C	Total
SFACT	+3	+3

2. Les suppressions, redéploiements et transferts d'emplois externes négatifs

a) Centralisation des payes du Ministère de la Transition Écologique et Solidaire

Services	C	Total
Direction Marseille – Division dépenses – SLR	-1	-1

b) Contrôle fiscal : contribution à la modernisation des process – PCE

La modernisation des process de CF et de programmation notamment (ex. SEFJ, Datamining) se traduit au PLF 2020 par le prélèvement de 3 emplois fléchés en PCE : 2 emplois A et 1 emploi B.

Services	A	B	Total
PCE SADI CARNOT	-1	-1	-2
PCE ST BARNABÉ	-1		-1

Attention appelée : Opération de redéploiement interne liée (cf. infra C – II)

3. La synthèse des transferts et redéploiements nationaux

	A	B	C	Total
Transferts positifs			+3	+3
Transferts négatifs	-2	-1	-1	-4
Total	-2	-1	+2	-1

C. LES REDEPLOIEMENTS D'EMPLOIS INTERNES A LA DRFiP PACA 13

I. CONSÉQUENCES EN EMPLOIS DES OPÉRATIONS NOUVEAU RESEAU DE PROXIMITÉ (NRP)

Le principe concernant les conséquences des opérations ASR au titre des emplois de comptables libérés instauré depuis le PLF 2018 est reconduit dans le cadre du NRP.

Ainsi, les emplois de comptables libérés par les fermetures de postes comptables C2 et C3 sont redistribués dans la sphère administrative et restent à la disposition des directions qui portent les projets.

Au plan départemental, il résulte des opérations de fusion des 4 SPF de Marseille une redistribution de 3 emplois d'IDIV HC au profit de la DRFiP PACA 13.

S'agissant des 2 CDIF de Marseille (postes non comptables), la fusion libère un emploi d'IDIV CN.

Les emplois ainsi implantés à la direction régionale contribuent :

- aux 2 suppressions d'emplois d'IDIV HC dans le cadre du PLF 2020
- à l'implantation d'un emploi IDIV CN comme adjoint du SPF3 renforcé (fusion des SPF1, 2, 3 et4).

1. Fusion des CDIF de Marseille Nord et Sud au 1^{er} septembre 2020

La fusion des 2 CDIF de Marseille entraîne la suppression d'1 emploi d'IDIV CN dont le redéploiement relève de la compétence de la direction locale. Cet emploi sera implanté au SPF de Marseille 3 renforcé, comme adjoint du poste.

Service	A+	A	B ADMIN	B GEOM	C ¹	Total
CDIF MARSEILLE fusionné		+1	+4	+5	5	+15
CDIF MARSEILLE SUD	-1	-1	-4	-5	-5	-16
Redéploiement en Direction	+1					+1
Total	0	0	0	0	0	0

Pour information, le nombre d'emplois du CDIF de Marseille Nord renforcé s'établira comme suit :

Service	A+	A	B ADMIN	B GEOM	C	Total
CDIF MARSEILLE fusionné	1	2	13	9	14	39

2. Fusion des SPF Marseille 1, 2, 3 et 4 au 12 octobre 2020 (date actuelle de fusion fixée par la centrale)

La fusion des 4 SPF de Marseille entraîne la suppression de 3 emplois de comptable classés C2 dont le redéploiement relève de la compétence de la direction locale. Ces emplois contribuent pour partie aux suppressions d'emploi de A+.

Service	IDIV HC	IDIV CN	A	B	C	Total
SPF MARSEILLE 1	-1		-1	-7	-6	-15
SPF MARSEILLE 2	-1		-1	-7	-3	-12
SPF MARSEILLE 3 renforcé		+1	+1	20	13	+35
SPF MARSEILLE 4	-1			-6	-4	-11
Redéploiement en direction	+3	-1	+1			+3
Total	0	0	0	0	0	0

¹Cette situation intègre les 2 suppressions PLF 2020 (cf. B – II – 5)
CTL du 7 janvier 2020 – PLF 2020 – volet emplois

Pour information, le nombre d'emplois du SPF 3 renforcé s'établira comme suit :

Service	CSC	IDIV CN	A	B	C	Total
SPF MARSEILLE 3 renforcé	1	1	2	29	20	53

Ainsi :

- Les 3 emplois d'IDIV HC des SPF Marseille 1, 2 et 4 sont redéployés en Direction. 2 d'entre eux sont supprimés au titre du PLF 2020.
- L'emploi d'IDIV CN du CDIF de Marseille Sud est redéployé au SPF Marseille fusionné comme adjoint.
- Les 2 emplois de cadre A des SPF Marseille 1 et 2 sont redéployés, 1 au SPF Marseille fusionné et 1 à la Direction.
- Les emplois de cadre B et C sont transférés dans les nouvelles structures.

II. TRANSFERTS D'EMPLOIS DES BDV VERS LES PCE

Outre les suppressions de 2 emplois (1B et 1C) visées au B-II-11 dans le cadre général des suppressions d'emploi, la modernisation des process de CF et de programmation se traduit au PLF 2020 par le prélèvement de 3 emplois fléchés en PCE : 2 emplois A et 1 emploi B (cf. B-III-2-b).

La volonté de rééquilibrer l'activité du CF conduit aux transferts internes d'emplois détaillés ci-dessous :

Service	A
PCE SADI CARNOT	+1
PCE ST BARNABÉ	+1
BDV 1	-1
BDV 2	-1
Total	0

III. TRANSFERT D'EMPLOIS B ENTRE SERVICES COMMUNS

Un emploi vacant de B administratif implanté aux services communs (SERCO) de Borde est redéployé vers les services communs de la direction Marseille.

Service	B
SERCO – BORDE	-1
DIRECTION – SERCO Marseille	+1
Total	0

IV. TRANSFERT D'EMPLOIS A

Service	A
CSP	-1
SIP MARSEILLE 7/9/10	-1
TM LAMBESC	-1
DIRECTION	+3
Total	0

V. REDEPLOIEMENT DES EMPLOIS EN DIRECTION

La volonté de la Direction régionale est de rééquilibrer les emplois des services de Direction afin de répondre au mieux aux besoins du réseau.

Opérations	AFIPA	IDIV HC	IDIV CN	A	B	C	TOTAL
Restructuration CDIF			+1				+1
Restructuration SPF		+3	-1	+1			+3
Redéploiements nationaux						+2	+2
Redéploiement SERCO Borde					+1		+1
Redéploiement CSP				+1			+1
Redéploiement SIP MARSEILLE 7/9/10				+1			+1
Redéploiement TM LAMBESC				+1			+1
Rééquilibrage emplois/effectifs						+5	+5
TOTAL des opérations		+3	0	+4	+1	+7	+15
Suppressions	-1	-2			-1	-3	-7
VARIATION NETTE DIRECTION	-1	+1	0	+4	0	+4	8

D. SYNTHÈSE DES VARIATIONS NETTES

Au terme de l'ensemble des opérations décrites dans le présent document, l'évolution nette globale des emplois de la DRFIP PACA 13 s'élève à **-51 emplois**.

Les variations nettes par catégorie d'emplois sont ventilées comme suit :

	AFIPA	IP	IDIV HC	A	B	C/AST	Total
Redéploiements et Transferts nationaux				-2	-1	+2	-1
Suppressions	-1	-1	-2		-17	-29	-50
Variations nettes	-1	-1	-2	-2	-18	-27	-51

À l'issue du volet emplois PLF 2020, le volume total des emplois de la DRFIP PACA 13 au 1^{er} janvier 2020 est ramené de 2 496 à 2 445, toutes catégories d'emplois confondues.