

**DIRECTION GENERALE DES FINANCES PUBLIQUES**

DIRECTION RÉGIONALE DES FINANCES PUBLIQUES

DE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

ET DU DÉPARTEMENT DES BOUCHES-DU-RHÔNE

16, RUE BORDE

13357 MARSEILLE CEDEX 20

**C.T.L du 8 janvier 2019  
Point N°2 de l'ordre du jour**

**Projet de Loi de Finances pour 2019 - Volet emplois**

La présente fiche décrit de manière détaillée la déclinaison au niveau de la DRFIP PACA 13 du projet de Loi de Finances 2019 - volet emplois, présenté au niveau national lors du CTR des 11 décembre 2018 et 21 décembre 2018.

**Sommaire**

<b>A.MESURES NATIONALES RELATIVES AUX EMPLOIS EN 2019.....</b>	<b>3</b>
<b>I.ÉVOLUTIONS DU PROJET DE LOI DE FINANCES (PLF).....</b>	<b>3</b>
<b>II.TRANSFERTS ENTRE PROGRAMMES.....</b>	<b>3</b>
<b>III.ÉVOLUTIONS CATÉGORIELLES DES EMPLOIS AU NIVEAU NATIONAL.....</b>	<b>4</b>
<b>B.DÉCLINAISON DU PLF 2019 EMPLOIS AU NIVEAU DE LA DRFIP PACA 13.....</b>	<b>4</b>
<b>I.EVOLUTION GLOBALE DES EMPLOIS.....</b>	<b>4</b>
1.Suppressions.....	4
2.Transferts et redéploiements nationaux.....	4
3.Variation nette.....	4
4.Ventilation catégorielle de l'évolution nette des emplois.....	5
<b>II.SUPPRESSIONS D'EMPLOIS.....</b>	<b>5</b>
1.Détail du ciblage des suppressions opérées dans les services de direction.....	5
2.Détail du ciblage des suppressions opérées dans les SIP.....	5
3.Détail du ciblage des suppressions opérées dans les SIE.....	6
4.Détail du ciblage des suppressions opérées dans le SIP-SIE.....	6
5.Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries hospitalières.....	6
6.Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries mixtes.....	6
7.Suppression opérée à la Paierie départementale.....	6
8.Suppression opérée dans les PRS.....	6

9. Suppression opérée dans les équipes de renfort.....	6
10. Suppression opérée dans les PCE.....	7
11. Suppression opérée dans les Services Techniques.....	7
12. Synthèse du ciblage par famille des 32 suppressions d'emplois (A+B/C).....	7
<b>III. REDÉPLOIEMENTS ET TRANSFERTS NATIONAUX.....</b>	<b>7</b>
1. Les créations, redéploiements et transferts d'emplois externes positifs.....	7
Le transfert entrant SFACT Justice (+5 emplois : 1B et 4C ).....	7
2. Les suppressions, redéploiements et transferts d'emplois externes négatifs.....	8
a) La réorganisation des Pôles de gestion des consignations (PGC) (-7).....	8
b) La réorganisation de l'activité de chargé de la relation clientèle (CRC) de la Caisse des Dépôts (-1 A).....	8
3. La synthèse des transferts et redéploiements nationaux.....	8
<b>C. LES REDEPLOIEMENTS D'EMPLOIS INTERNES A LA DRFIP PACA 13.....</b>	<b>8</b>
<b>I. CONSÉQUENCES EN EMPLOIS DES OPÉRATIONS D'ADAPTATION DES STRUCTURES ET DU RÉSEAU (ASR).....</b>	<b>8</b>
1. Fusion des SIP Marseille 7e/10e et Marseille 9e au 1er janvier 2019.....	9
2. Fermeture de la trésorerie mixte de Peyrolles au 1er janvier 2019.....	9
3. Fermeture de la trésorerie mixte des Pennes-Mirabeau au 1er janvier 2019.....	9
4. Transfert de l'activité du recouvrement de la trésorerie mixte de Saint-Andiol.....	10
5. Transfert de l'activité du recouvrement de la trésorerie mixte de Lambesc.....	10
<b>II. RENFORCEMENT DE L'ÉQUIPE PCRIP DE SALON DE PROVENCE et du PCE D'AIX-EN-PROVENCE.....</b>	<b>10</b>
<b>III. RENFORCEMENT DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'ENREGISTREMENT (SDE).....</b>	<b>11</b>
<b>IV. RENFORCEMENT DU SERVICE D'APPUI AU RESEAU (SAR).....</b>	<b>11</b>
<b>V. REDÉPLOIEMENT D'UN EMPLOI D'IPFIP AU SEIN DU PÔLE JURIDIQUE ET COMPTABLE...11</b>	<b>11</b>
<b>VI. TRANSFERT D'EMPLOIS D'AST - VEILLEURS DE NUIT - VERS DES EMPLOIS D'AST - SERVICES COMMUNS.....</b>	<b>11</b>
<b>VII. TRANSFERT D'UN EMPLOI D'IFIP DES SERVICES TECHNIQUES VERS LES SERVICES COMMUNS EN DIRECTION.....</b>	<b>12</b>
<b>VIII. REDÉPLOIEMENTS CATEGORIELS.....</b>	<b>12</b>
<b>D. SYNTHÈSE DES VARIATIONS NETTES.....</b>	<b>13</b>

## A. MESURES NATIONALES RELATIVES AUX EMPLOIS EN 2019

Le volet emplois du PLF 2019 conduit à enregistrer les opérations suivantes pour la DGFiP :

1	PLF	Suppressions PLF 2018	-2 130
2	Transferts entre programme	Transferts entrants	55
		Transferts sortants	-15
		Solde transferts	40
1+2 =	Evolution d'emplois à décliner		-2 090

La Méthode d'allocation généralisée des emplois du réseau des finances publiques (Magerfip) est utilisée pour la huitième année consécutive pour décliner les évolutions d'emplois des directions territoriales.

Deux typologies de mouvements conduisent à l'évolution globale des emplois : les suppressions d'emplois et les transferts d'emplois entre programmes.

### I. ÉVOLUTIONS DU PROJET DE LOI DE FINANCES (PLF)

Le volume de suppressions d'emplois se situe au niveau du PLF 2016.

PLF 2010	PLF 2011	PLF 2012	PLF 2013	PLF 2014	PLF 2015	PLF 2016	PLF 2017	PLF 2018	PLF 2019
-2 565	-2 667	-2 438	-2 023	-1 988	-2 000	-2 130	-1 630	-1 600	-2 130

### II. TRANSFERTS ENTRE PROGRAMMES

En PLF 2019, les transferts entre programmes budgétaires impactant le programme 156 sont liés à des modifications de périmètres des missions, entraînant le transfert des moyens associés (**DRFIP PACA 13 concernée**).

1	PLF	SUPPRESSIONS PLF 2019	- 2130
2	Transferts entre programme	Transferts entrants	55
		Transferts sortants	-15
		Solde transferts	40
1+2 =	Evolution d'emplois à décliner		-2 090

Ces mouvements sont marqués essentiellement par des transferts entrants liés à la poursuite du déploiement des services facturiers, à l'échelon central comme déconcentré. Les transferts sortants proviennent principalement des Ministères de l'intérieur et des affaires étrangères en conséquence de l'évolution du réseau des trésoreries à l'étranger

Le montant total à ventiler est donc de **- 2 090 ETP** (pour mémoire en 2018:-1 591 ETP).

### III. ÉVOLUTIONS CATÉGORIELLES DES EMPLOIS AU NIVEAU NATIONAL

Toutes les catégories d'emplois connaissent une évolution nette négative :

- avec une centaine d'emplois supprimés, le volume d'emplois de cadres supérieurs poursuit sa diminution. Toutes les catégories de A+ sont concernées, d'AGFiP à Inspecteur divisionnaire, à l'exception des AFiP;
- le quantum de suppressions de cadres A, B et C évolue avec pour objectif de limiter les écarts entre la situation des emplois et celle des effectifs. Ceci se traduit par une moindre pression sur la catégorie A.

On retrouve ces évolutions dans la déclinaison locale du PLF 2019 pour la DRFIP PACA 13.

## B. DÉCLINAISON DU PLF 2019 EMPLOIS AU NIVEAU DE LA DRFIP PACA 13

### I. EVOLUTION GLOBALE DES EMPLOIS

#### 1. Suppressions

Le volume des suppressions d'emplois s'élève à **-32**, ventilé ci-dessous par catégorie :

	AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	Idiv HC	Idiv CN	Idiv Expert	A	B		C/AST	TOTAL
									Admi	Géo		
Contribution brute	0	0	-1		-2	-1	0	0	-3	0	-25	<b>-32</b>

#### 2. Transferts et redéploiements nationaux

	VENTILATION PAR CATÉGORIE DE L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS													
	AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	Idiv		Idiv expert		A		B		C - AST	TOTAL
					HC	CN	HC	CN	Admi	Huiss	Admi	Géo		
<b>REDEPLOIEMENTS &amp; TRANSFERTS *</b>									-1		-4		2	<b>-3</b>
<i>dont transfert entrant SFACT Justice</i>											1		4	<b>5</b>
<i>dont réorganisation des Pôles de gestion des consignations</i>											-5		-2	<b>-7</b>
<i>dont chargé de relation clientèle pour la Caisse des dépôts</i>									-1					<b>-1</b>

#### 3. Variation nette

La variation nette des emplois de la DRFIP PACA 13 résultant du PLF 2019 s'établit donc à **- 35** emplois :

Suppressions d'emplois	<b>-32</b>
Transferts et Redéploiements	<b>-3</b>
Évolution nette des emplois	<b>-35</b>

#### 4. Ventilation catégorielle de l'évolution nette des emplois

Un échange catégoriel ayant été sollicité par la DRFIP PACA / 13 (cf.C.III.8 : -1A Huissier +1A Administratif), la ventilation catégorielle est la suivante :

	VENTILATION PAR CATÉGORIE DE L'ÉVOLUTION DES EMPLOIS													
	AGFIP	AFIP	AFIPA	IP	Idiv		Idiv expert		A		B		C - AST	TOTAL
					HC	CN	HC	CN	Admi	Huiss	Admi	Géo		
ÉVOLUTION DU TAGERFiP 2019			-1		-2	-1				-1	-7		-23	-35

## II. SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

Le volume global des suppressions d'emplois toutes filières et toutes catégories confondues s'élève à **- 32 emplois** ventilés comme suit :

AFIPA	IDIV HC	IDIV CN	B Admi	C/AST	TOTAL
- 1	- 2	- 1	-3	- 25	- 32

### 1. Détail du ciblage des suppressions opérées dans les services de direction

Le volume global des suppressions s'élève à **-5**, toutes filières et catégories confondues, réparti comme suit :

		AFIPA	IDIV HC	IDIV CN	B	C/AST	TOTAL
Services de direction Marseille	Dont Direction Marseille	-1	-2*	-1*		-1	-5
	<b>TOTAL</b>	<b>-1</b>	<b>-2</b>	<b>-1</b>		<b>-1</b>	<b>-5</b>

\*cf. C-1

### 2. Détail du ciblage des suppressions opérées dans les SIP

Le volume global des suppressions s'élève à **-9 emplois C** ventilés comme suit :

Services	C Gesfi
MARSEILLE 2/15/16E	-1
MARSEILLE 3/14E	-1
MARSEILLE 11/12E	-1
MARSEILLE 4/13E	-1
MARSEILLE 5/6E	-1
MARIGNANE	-1
MARTIGUES	-1
TARASCON	-1
ARLES	-1
<b>Total</b>	<b>-9</b>

### **3.Détail du ciblage des suppressions opérées dans les SIE**

Le volume global des suppressions s'élève à - 6 emplois C ventilés comme suit :

Services	C Gesfi
MARSEILLE 2/15/16E	-1
MARSEILLE 1/8E	-1
MARSEILLE St Barnabé	-1
AUBAGNE	-1
SALON	-1
TARASCON	-1
<b>Total</b>	<b>-6</b>

### **4.Détail du ciblage des suppressions opérées dans le SIP-SIE**

Services	C Gesfi
SIP-SIE La Ciotat (dont Equipe SIP)	-1
<b>Total</b>	<b>-1</b>

### **5.Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries hospitalières**

Services	C Gpub
RF Marseille Assistance Publique	-1
<b>Total</b>	<b>-1</b>

### **6.Détail du ciblage des suppressions opérées en trésoreries mixtes**

Le volume global des suppressions s'élève à - 2 emplois C ventilés comme suit :

Services	C Gpub
Berre l'Etang	-1
Trets	-1
<b>Total</b>	<b>-2</b>

### **7.Suppression opérée à la Paierie départementale**

Services	C Gpub
Paierie départementale	-2

### **8.Suppression opérée dans les PRS**

Services	C Gesfi
PRS Aix	-1

Opération de redéploiement liée (cf. C.VIII)

### **9.Suppression opérée dans les équipes de renfort**

Services	C Gpub
EDR 132	-1

## **10. Suppression opérée dans les PCE**

Le volume global des suppressions s'élève à - 3 emplois B ventilés comme suit :

Services	B
MARSEILLE Sadi Carnot	-1
MARSEILLE St Barnabé	-1
Aix-en-Provence	-1

## **11. Suppression opérée dans les Services Techniques**

Services	AST
Services Techniques Marignane	-1

## **12. Synthèse du ciblage par famille des 32 suppressions d'emplois (A+B/C)**

Les suppressions - hors transferts et redéploiements - sont réparties par famille et par catégorie d'emplois comme suit :

	AFIPA	IP	IDIV HC	IDIV CN	B	C/AST	Total
Services de direction	-1		-2	-1		-1	-5
SIP						-9	-9
SIE						-6	-6
SIP-SIE						-1	-1
Trésoreries mixtes						-2	-2
Trésoreries Hospitalières						-1	-1
Paierie départementale						-2	-2
PRS						-1	-1
EDR						-1	-1
PCE					-3		-3
Services Techniques						-1	-1
<b>Total</b>	<b>-1</b>		<b>-2</b>	<b>-1</b>	<b>-3</b>	<b>-25</b>	<b>-32</b>

## **III. REDÉPLOIEMENTS ET TRANSFERTS NATIONAUX**

### **1. Les créations, redéploiements et transferts d'emplois externes positifs**

#### **Le transfert entrant SFACT Justice (+5 emplois : 1B et 4C )**

L'extension du champ des services facturiers entraîne le transfert au bénéfice de la DGFIP de 42 emplois.

Au niveau local, la mise en place du SFACT Justice conduit à un transfert positif de 5 emplois dont 1 B et 4 C au bénéfice de la DRFIP

Services	B	C Gcpub	Total
SFACT	+1	+4	+5

## **2. Les suppressions, redéploiements et transferts d'emplois externes négatifs**

### **a) La réorganisation des Pôles de gestion des consignations (PGC) (-7)**

La réorganisation des PGC consiste à regrouper en trois phases les 14 pôles initialement existants sur les deux pôles de Nantes et Lyon. La 3ème et dernière phase de redéploiement concerne le pôle de gestion des consignations de Marseille et se traduit par un redéploiement de 7 emplois figurant au TAGERFIP (5B/2C).

Services	B	C Gcpub	Total
PGC Marseille	-5	-2	-7

### **b) La réorganisation de l'activité de chargé de la relation clientèle (CRC) de la Caisse des Dépôts (-1 A)**

Le projet de réorganisation de l'activité relation clientèle en caisse des dépôts s'inscrit dans le cadre du déploiement de la Banque des Territoires de la caisse des dépôts (CDC). Ce chantier interne à la CDC implique la fin de l'activité de relation clientèle au sein de la DRFiP PACA 13 au 1<sup>er</sup> septembre 2019.

Au PLF 2019, la perte de la mission se traduit par le prélèvement d'1 emploi A.

Service	A
Direction Marseille (DOCE)	-1

## **3. La synthèse des transferts et redéploiements nationaux**

	AFIP	AFIPA	IP	IDIV HC	IDIV CN	IDIV Expert	A	B	B géo	C	AST	Chef de poste	Total
Redéploiements et Transferts nationaux :													
– positifs							-1	+1		+4			+5
– négatifs								-5		-2			-8
<b>Total</b>							<b>-1</b>	<b>-4</b>		<b>+2</b>			<b>-3</b>

## **C. LES REDEPLOIEMENTS D'EMPLOIS INTERNES A LA DRFiP PACA 13**

### **I. CONSÉQUENCES EN EMPLOIS DES OPÉRATIONS D'ADAPTATION DES STRUCTURES ET DU RÉSEAU (ASR)**

Le principe concernant les conséquences des opérations ASR au titre des emplois comptables libérés instauré au PLF 2018 est reconduit.

Il prévoit que les emplois comptables libérés par les fermetures de postes comptables C2 et C3 sont redistribués dans la sphère administrative et restent à la disposition des directions qui portent les projets.



Au plan départemental, il résulte des opérations de fusion des SIP Marseille 7<sup>e</sup>/10<sup>e</sup> et Marseille 9<sup>e</sup>, des fermetures de la trésorerie mixte de Peyrolles et de celle des Pennes-Mirabeau une redistribution de deux emplois d'IDIV HC et d'un emploi d'IDIV CN au profit de la DRFiP PACA 13.

Les 3 emplois ainsi implantés à la direction régionale contribuent aux 3 suppressions d'emplois d'IDIV dans le cadre du PLF 2019.

### **1. Fusion des SIP Marseille 7<sup>e</sup>/10<sup>e</sup> et Marseille 9<sup>e</sup> au 1er janvier 2019**

La fusion des 2 SIP de Marseille entraîne la suppression d'un emploi de comptable classé C2 et corrélativement la création d'un emploi d'Idiv HC dont le redéploiement relève de la compétence de la direction locale. Cet emploi contribue aux suppressions d'emploi de A+.

Service	A+	A	B	C Gesfi	Total
SIP Marseille 9 <sup>e</sup>	-1	-2	-6	-10	-19
<b>SIP Marseille 7/9/10</b>		<b>+2</b>	<b>+6</b>	<b>+10</b>	<b>+18</b>
<b>Redéploiement d'un emploi d'Idiv HC administratif en direction - Ran Marseille</b>	<b>+1</b>				<b>+1</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Pour information, nombre d'emplois du SIP fusionné :

Service	CSC	A	B	C Gesfi	Total
<b>SIP Marseille 7/9/10</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>51</b>

### **2. Fermeture de la trésorerie mixte de Peyrolles au 1<sup>er</sup> janvier 2019**

La fermeture de la TM de Peyrolles entraîne la suppression d'un emploi de comptable classé C3 et corrélativement la création d'un emploi d'Idiv CN dont l'implantation relève de la compétence de la direction locale. Cet emploi contribue aux suppressions d'emploi de A+.

Service	A+	A	B	C Gcpub/C Gesfi	Total
TM de Peyrolles	-1		-2	-2	-5
<b>Trésorerie d'Aix Municipale et Campagne</b>			<b>+1</b>	<b>+2</b>	<b>+3</b>
<b>SIP Aix en Provence Nord</b>			<b>+1</b>		<b>+1</b>
<b>Redéploiement d'un emploi d'Idiv CN administratif en direction - Ran Marseille</b>	<b>+1</b>				<b>+1</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### **3. Fermeture de la trésorerie mixte des Pennes-Mirabeau au 1<sup>er</sup> janvier 2019**

La fermeture de la TM des Pennes-Mirabeau entraîne la suppression d'un emploi de comptable classé C2 et corrélativement la création d'un emploi d'Idiv HC dont l'implantation relève de la compétence de la direction locale. Cet emploi contribue aux suppressions d'emploi de A+.

Service	A+	A	B	C Gcpub/C Gesfi	Total
TM des Pennes-Mirabeau	-1	-1	-2	-3	-7
<b>SIP Aix Sud</b>				<b>+1</b>	<b>+1</b>
<b>TS Marignane</b>		<b>+1</b>	<b>+2</b>	<b>+2</b>	<b>+5</b>
<b>Redéploiement d'un emploi d'Idiv HC administratif en direction - Ran Marseille</b>	<b>+1</b>				<b>+1</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 4. Transfert de l'activité du recouvrement de la trésorerie mixte de Saint-Andiol

Service	A+	A	B	C Gcpub/C Gesfi	Total
TM Saint-Andiol			-1		-1
<b>SIP Salon de Provence</b>			<b>+1</b>		<b>+1</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 5. Transfert de l'activité du recouvrement de la trésorerie mixte de Lambesc

Service	A+	A	B	C Gcpub/C Gesfi	Total
TM Lambesc			-1	-1	-2
<b>SIP Salon de Provence</b>			<b>+1</b>	<b>+1</b>	<b>+2</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **II. RENFORCEMENT DE L'ÉQUIPE PCRCP DE SALON DE PROVENCE et du PCE D'AIX-EN-PROVENCE**

L'ajustement du volume des emplois des 4 implantations du PCRCP départemental à la charge (tissu fiscal) et un renforcement du PCE aixois conduisent aux transferts internes d'emplois détaillés ci-dessous :

Service	A
PCRCP résidence Marseille 2 <i>dont équipe fiscalité patrimoniale</i>	-1
<b>PCRCP Salon de Provence</b> <i>dont équipe Contrôle</i>	<b>+1</b>
PCRCP résidence AIX <i>dont équipe fiscalité patrimoniale</i>	-2
<b>PCRCP Salon de Provence</b> <i>dont équipe Contrôle</i>	<b>+1</b>
<b>PCE Aix</b>	<b>+1</b>

### III. RENFORCEMENT DES SERVICES DEPARTEMENTAUX DE L'ENREGISTREMENT (SDE)

Après une année d'activité, compte tenu de la charge constatée dans ces services, est mis en œuvre un renforcement des équipes des 2 SDE, par redéploiement d'emplois en provenance de services des impôts des entreprises qui disposaient d'un pôle « enregistrement » précédemment.

Service	C Gesfi
SIE Aix Nord	-1
<b>SDE Aix</b>	<b>+1</b>
SIE Marseille 5/6	-1
<b>SDE Marseille</b>	<b>+1</b>

### IV. RENFORCEMENT DU SERVICE D'APPUI AU RESEAU (SAR)

Le SAR a été implanté, le 3 avril 2018, en direction, au du Pôle Expertise et Service Aux Publics, et a été doté de 1 ETP. Après quelques mois de fonctionnement, ce service est consolidé par redéploiement de 2 emplois prélevés dans le réseau des Trésoreries mixtes : Allauch et Châteaurenard.

Opération	B	C Gcpub
ALLAUCH		-1
CHATEAURENARD	-1	
<b>Services de direction dont Direction Marseille (SAR-DSPL)</b>	<b>+1</b>	<b>+1</b>

### V. REDÉPLOIEMENT D'UN EMPLOI D'IPFIP AU SEIN DU PÔLE JURIDIQUE ET COMPTABLE

Un emploi d'IPFIP vacant à la Direction des Affaires Juridiques d'Aix-en-Provence est transféré à la Division du contrôle fiscal de Marseille afin de renforcer l'encadrement et le pilotage du contrôle fiscal.

Opération	A+ (IP)
Services de direction dont Direction Aix Direction des Affaires Juridiques	-1
<b>Services de direction dont Direction Marseille Division du Contrôle Fiscal</b>	<b>+1</b>

### VI. TRANSFERT D'EMPLOIS D'AST - VEILLEURS DE NUIT - VERS DES EMPLOIS D'AST - SERVICES COMMUNS

La volonté de la Direction régionale est de renforcer les services communs afin de répondre au mieux aux besoins identifiés dans notre réseau.

Opération	AST
<b>Services de direction dont Veilleur de nuit - Marseille</b>	<b>-3</b>
<b>Services de direction dont Services Communs - Marseille</b>	<b>+1</b>
<b>Services de direction dont Services Communs – Aix-en-Provence Atrium</b>	<b>+1</b>
<b>Services Techniques - dont Services Communs – Istres Chave</b>	<b>+1</b>

Les Services Techniques d'Istres n'étaient pas dotés d'un emploi AST, alors qu'un emploi de C administratif implanté restait vacant depuis de nombreuses années. Cet emploi de services communs C est redéployé vers les services communs de la direction Marseille.

Opération	C Gesfi
Services techniques – dont Services Communs – Istres Chave (C GESFI)	-1
<b>Direction dont Services Communs - Marseille (C GESFI)</b>	<b>+1</b>

Un emploi de C administratif implanté dans les Services Techniques de la Ciotat -services communs- demeuré vacant depuis plusieurs années est redéployé vers les services communs de la direction Marseille.

Opération	C Gesfi
Services techniques-Services Communs – La Ciotat Kennedy (C GESFI)	-1
<b>Direction dont Services Communs - Marseille (C GESFI)</b>	<b>+1</b>

## VII. TRANSFERT D'UN EMPLOI D'IFIP DES SERVICES TECHNIQUES VERS LES SERVICES COMMUNS EN DIRECTION

Ce transfert centralisera en un lieu unique le pilotage du service Logistique de la Division Budget-Logistique de la direction.

Opération	A
Services techniques-Services Communs – Marseille Sadi-Carnot	-1
<b>Direction dont Services Communs - Marseille</b>	<b>+1</b>

## VIII. REDÉPLOIEMENTS CATEGORIELS

Le différentiel important entre le nombre de suppressions d'ETP de la catégorie C et le nombre de suppressions de la catégorie B, la volonté de répartir aussi équitablement que possible le poids des suppressions sur la plupart des familles et, enfin, l'effort de calibrage en encadrement intermédiaire conduit à proposer les « rebasages » internes suivants :

Opération	A	A Huissiers	B	C Gesfi	C Gcpub
Transformation d'un emploi A Huissier en A administratif (Direction Marseille)	+1	-1			
Recalibrage des emplois de :					
- la Trésorerie de Lambesc			-1		+1
- la Trésorerie de Tarascon			+1		-1
Redéploiement catégoriel entre (cf.B.II.8) :					
- PRS Aix			-1	+1	
- EDR Marseille			+1		-1

## D. SYNTHÈSE DES VARIATIONS NETTES

Au terme de l'ensemble des opérations décrites dans le présent document, l'évolution nette globale des emplois de la DRFIP PACA 13 s'élève à - 35 emplois.

Les variations nettes par catégorie d'emplois sont ventilées comme suit :

	AFIPA	IDIV HC	IDIV CN	A/Huissiers	B	C/AST	Total
Redéploiements et Transferts nationaux				-1	-4	+2	-3
Suppressions	-1	-2	-1		-3	-25	-32
<b>Variations nettes</b>	<b>-1</b>	<b>-2</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>-7</b>	<b>-23</b>	<b>-35</b>

A l'issue du volet emplois PLF 2019, le volume total des emplois de la DRFIP PACA 13 au 1<sup>er</sup> janvier 2019 est ramené de 2 531 à 2496, toutes catégories d'emplois confondues.