



Compte-rendu Solidaires Finances

Comité Hygiène et Sécurité – Conditions de Travail (C.H.S.-C.T.) du 27 septembre 2022

Ce CHS-CT s'est tenu pour une des dernières fois sous sa forme actuelle. Les élections professionnelles qui se dérouleront du 1^{er} au 8 décembre vont entériner de nouvelles organisations du dialogue social. La dimension inter-directionnelle des CHS-CT va disparaître pour des Formations spécialisées directionnelles.

Dans notre déclaration liminaire nous avons dénoncé les récentes annonces gouvernementales qui rejettent une augmentation générale des salaires comme solution pour faire face à la crise économique qui touche notre pays.

Pour les fonctionnaires, l'augmentation de 3,5 % de la valeur du point d'indice ne couvre ni les 10 années de gel, ni la hausse de l'inflation, ni le tassement des grilles indiciaires.

Pourtant, d'autres choix et d'autres financements sont possibles en mettant en place une véritable répartition des richesses.

La veille, la Loi de Finances avait été présentée annonçant 850 suppressions. Nous sommes intervenus suite au message vidéo du Ministre délégué auprès du Ministre de l'Économie adressé à tous les agents pour « partager les principaux éléments du projet de loi de finances pour notre ministère. ». Celui-ci explique que les suppressions de poste sont certes significatives mais moins importantes que les années précédentes, quelle provocation !!! Encore une fois c'est notre ministère qui paye le prix le plus fort.

La Présidente n'a apporté aucun commentaire sur les points relevant pour elle de la politique générale.

Par contre, elle est revenue sur le mouvement des stagiaires B. Les cassures au-delà desquelles la Direction Générale a décidé de ne plus affecter dans notre département sont pour les prioritaires au-delà du rang de classement 336 sur la liste principale et pour les non prioritaires au-delà du rang de classement 66 sur la liste principale. Les collègues qui renonceraient au bénéfice du concours suffisamment tôt seront réintégrés dans notre Direction en tant qu'ALD . Leur situation sera examinée avec la plus grande attention.

Le mouvement national B de septembre a été désastreux pour notre département, des collègues promus C en B par liste d'aptitude ou par concours interne spécial n'ont pu revenir dans notre Direction, alors que les postes vacants n'ont pas été pourvus.

Nous en avons assez d'entendre que la mobilité doit être envisagée lors d'une promotion alors même que des postes vacants sont non pourvus et que les services sont « à l'os » !!

Point sur les travaux immobiliers à la DRFIP

Un groupe de travail immobilier DRFIP a eu lieu le 21 septembre.(Cf compte rendu adressé le 27 septembre) Nous sommes revenus sur les points qui restent en suspens suite à cette réunion.

C.F.P Salon

Les plans avec indication de superficie que nous avons demandé au groupe de travail ne nous ont pas été communiqués. Peut-être, le seront-ils lors de la deuxième séance de ce CHS-CT du 14 octobre ?! .

De plus, le plan fourni n'intègre pas les armoires du SIP . La Direction nous a indiqué qu'un travail important d'archivage avait été fait sans nous préciser le nombre, ceci devra être affiné .

Ce chantier est loin d'être fini, nous ne lâcherons rien.

En ce qui concerne l'installation du PCRP , du PCE et de la brigade, nous avons rappelé que les agents du PCRP voulaient retrouver leurs bureaux d'origine. De même, il n'est pas question qu'on installe ce service pas plus que le PCE ou la Brigade sur l'ancien plateau du SIP sans aucun aménagement et création de bureaux. La spécificité des missions ne permet pas le travail en plateau.

La Direction s'est proposée de rencontrer ces services le plus rapidement possible pour discuter de leur installation future .

Accueil CDIF Sainte Anne

Le plan présenté par la Direction a fait l'objet d'une critique de l'Inspectrice Santé et Sécurité au Travail. Les préconisations faites notamment pour la sécurité incendie n'ayant pas été retenues un nouveau plan sera présenté .

Les travaux d'aménagement prennent autant de retard. Pour Solidaires Finances tout doit s'accélérer, les conditions de réception sont encore dégradées, en particulier à l'accueil provisoire du rez-de-chaussée .

CFP Saint Barnabé

Le calendrier des travaux a été communiqué lors du groupe de travail (cf compte-rendu adressé le 27 septembre)

Nous avons à nouveau demandé des informations sur l'installation du nouveau SIP . Aucune réponse précise à notre questionnement sur l'installation du nouvel accueil, si ce n'est qu'il faut attendre la fin de la tenue des groupes de travail.

Espace coworking au 46 Liandier

La présidente nous a affirmé que l'espace libre à la DISI permettrait d'accueillir les agents en vue de la création du Centre de Gestion Financier. L'installation d'un espace de coworking ne se pose pas dans l'immédiat. Néanmoins, « on ne s'interdit pas d'y réfléchir à l'avenir en associant les agents et les représentants des personnes . On ne peut éviter une réflexion sur notre immobilier ». Chacun jugera !!

Présentation de deux rapports de l'Inspectrice santé et sécurité au travail

Le Centre des Finances Publiques de Salon et le Hangar 17 du bureau de Douane Marseille Port ont été inspectés par l'Inspectrice Santé et Sécurité au Travail en 2021. Les rapports rédigés suite à ces visites ont été présentés aux membres du CHS-CT .

Centre des Finances Publiques de Salon :

Les constatations ont été consignées concernant la prévention des risques liés à la sécurité , l'aménagement ,l'hygiène des lieux de travail et les conditions de travail .(la liste est relativement longue).

La Direction nous a répondu que le bâtiment est vieillissant. Des travaux lourds de restructuration (chauffage, menuiseries) sont en cours, des travaux de rénovation et désamiantage du rez-de-chaussée programmés. Un travail commun entre la Division de l'immobilier, l'assistant de prévention, la cellule bâtiminaire et la gestion du site a été effectué afin de trouver le plus rapidement des solutions. Des devis ont été demandés. Pour nous, cela prend toujours trop de temps, ceci est difficilement compréhensible pour les personnels.(exemple trou dans le parking)

Bureau de Douane de Marseille Port

Le Grand Port Maritime de Marseille étant propriétaire, aucune réponse concrète n'est apportée par la Direction des Douanes en ce qui concerne le bâtiment. Pourtant de nombreuses constatations sur les désordres bâtimentaires (poutrelles de soutènement endommagées par la rouille par exemple) ont été consignées. Si la Direction se dédouane en se tournant vers le propriétaire, l'ensemble des représentants des personnels s'est insurgé contre son attitude en la mettant face à ses responsabilités d'employeur. Nous avons jugé sa réponse jugée plus que légère « ce n'est pas parce que un bâtiment est ancien qu'il est dangereux » . (sidérant)

Présentation du rapport de visite du CHS-CT à La Direction Régionales des Douanes

Cette visite demandée par les représentants de Solidaires Finances a permis de constater que la Brigade de Surveillance Intérieure était le service le plus mal installé à la Direction d'Aix . (Manque de surface, pièces sans fenêtre, pas de ventilation...)

Des premières mesures ont été prises. Il reste encore beaucoup à faire. Nos camarades douaniers suivront cela de très près .

Fiches de signalement

Aucune fiche de signalement ne nous ayant été communiquées alors que le sujet était à l'ordre du jour, ce point sera abordé lors de la deuxième séance le 14 octobre .

Il reste encore de nombreux points à voir lors de cette séance : suite des vœux (en particulier sur le ménage), conditions de vie au travail des agents dans les services fonciers, DUERP et Programme annuel de prévention de 7 Directions, questions diverses .

Vos représentants Solidaires Finances au CHS-CT 13

***Titulaires : Judith Bertet DRFiP, Elisabeth Gonzales DRFiP, Vincent Finkbeiner Douane
Suppléants : Thierry Legrand Douane, Sylvie Raybaud DRFiP,Maxime Picard DRFiP***