

## Compte-rendu CTL du 24/06/2021

Le **Comité technique Local (CTL)** de la Charente s'est réuni le 24 juin 2021, en **présentiel uniquement** pour la première fois **depuis plus de 13 mois**.

En ouverture de l'instance, les trois OS fait **lecture d'une déclaration liminaire commune** que vous trouverez jointe à ce compte-rendu.

Cette déclaration a provoqué **du débat**, nous avons échangé dessus pendant **près d'une heure** ! Nos propos insistaient sur **2 sujets** :

– **la destruction du dialogue social à la DGFIP** avec la création des **Comités Sociaux d'Administration (CSA)**, à compter des **élections professionnelles de 2022**. À l'heure actuelle, les agent·es et les agents **sont représentés** dans les différentes instances par **24 élus**. À terme, il n'en restera **plus que 7** !

– **La politique de l'emploi à la DGFIP**. Nous avons réaffirmé **notre opposition** au recrutement de contractuel·es. Les postes vacants, les gels de postes ne sont que la conséquence du **dogmatisme de nos décideurs**. Il est de leur **responsabilité** de recruter des fonctionnaires **statutaires** à hauteur **des besoins réels** et non pas se retrancher vers la **politique du « trop de fonctionnaires »**, argument d'ailleurs **balayé par nos concitoyens et concitoyennes** au cours de cette si difficile crise sanitaire.

**Le recours** à des emplois **précaires et mal rémunérés** ne peut en aucun cas servir de **palliatif aux carences** en matière de recrutement à la DGFIP !

C'est à ce moment que M Douis a annoncé **le recrutement de 7 contractuelles et contractuels** de plus, au 1<sup>er</sup> octobre.

### Nouveau protocole de télétravail

Ce point déjà, présenté au précédent CTL, nous était **soumis pour avis**. En amont de ce CTL, **2 groupes de travail (GT)** se sont tenus afin de **clarifier et préciser** certaines interrogations des agents.

Ce protocole sera présenté au prochain **collège des Chefs de Service** ainsi qu'à **tous les agents**, en audio-conférence. Cette audio se tiendra le **mardi 29 juin**.

Nous avons eu confirmation qu'**aucun refus** ne sera motivé par un **manque de matériel**.

En cas de **refus**, la **procédure** sera la suivante :


**Recours** auprès de l'**autorité hiérarchique** (au cas particulier M Maitrot) **puis en CAP, locale** pour les cadres A, B et C, ou **nationale** pour les cadres supérieurs et agents techniques.

L'une des **nouveautés** de ce protocole est la mise en place des **jours « flottants »** : il sera possible de définir en début d'année **un volume de jours** télétravaillables que l'on consommera à **sa convenance** et en fonction des **nécessités de service**.

Cette **notion** de « jours flottants » n'étant **pas assez bien explicitée** dans le protocole, nous avons obtenu que la direction **rédige une fiche explicative** plus pédagogique.

Encore une fois, **nous avons insisté** sur le fait que **l'impact du télétravail** sur la vie personnelle des agents et sur les **collectifs de travail** n'était pas pris en compte. La direction **partage notre constat**, les **GT** vont donc **se poursuivre** sur ce sujet (et d'autres que **vous nous ferez remonter**).

Ce protocole évolue vers **plus de souplesse**, ce qui est positif. Mais cette **transformation profonde** des collectifs de travail n'est **absolument pas abordée** dans le protocole. Pour cette raison **nous nous sommes abstenus**, tout comme les deux autres OS.



**NRP 2022 : Fusion des  
SIP de Ruffec et  
Angoulême au  
01/01/2022**

Au **1<sup>er</sup> janvier prochain**, les SIP de Ruffec et d'Angoulême **fusionneront**.


Les missions **foncières et de recouvrement** seront transférées vers le **site de Soyaux** et des **missions d'assiette** IR/TH vers l'antenne de **Confolens**

La **répartition des emplois** sera la suivante :

- transfert d'un **emploi A et d'un emploi C** assiette vers l'antenne de **Confolens**
- transfert de **2 emplois C** s'occupant de la TF vers **Soyaux**
- **Suppression** du poste de comptable, transformé en **emploi administratif**, avec redéploiement national

Le SIP de Ruffec **fermera ses portes** et s'installera au rez-de-chaussée du CFP **un EFS** ! Ainsi, on **appauvrit** une fois de plus **la qualité du service** rendu à l'usager et on le pousse à faire **de nombreux kilomètres** pour trouver un vrai service de la DGFiP : plus de **40 kilomètres** pour se rendre à **Confolens** et près de **50** pour se rendre à **Soyaux**. Et pourtant, l'administration **ose dire** que le NRP a pour but de **remettre du service public** dans les territoires...

Nous avons  **voté CONTRE** à l'unanimité. Vous trouverez **l'argumentaire** de nos votes lors de ce CTL dans **un tract intersyndical** joint à ce compte-rendu.



**NRP 2022 : Création  
d'un SDIF**

Ce projet, porté par la direction, a pour **but de regrouper** l'ensemble des métiers traitant du foncier en un **service unique départemental**.

Le « **siège** » se trouvera à **Angoulême** et une **antenne** sera localisée à **Cognac**.

En amont de ce CTL, **3 groupes de travail** devaient se réunir pour **présenter** le projet et **recueillir les avis** des agents. Mais **oh surprise**, seuls **2 GT** se sont tenus en **audio**, pour une durée totale d'1h30 et le

dernier GT a été **purement et simplement annulé** !

Nous avons **fortement insisté** sur le fait qu'il n'est pas toujours **facile** de s'exprimer **face à la direction** et a fortiori en audio. Il fallait **mettre en place** toutes les conditions possibles pour que les agents **puissent s'exprimer** !

Afin de faire valoir **la parole des collègues**, nous avons fait convoquer **une experte chargée d'exprimer** les inquiétudes, besoins et attentes.

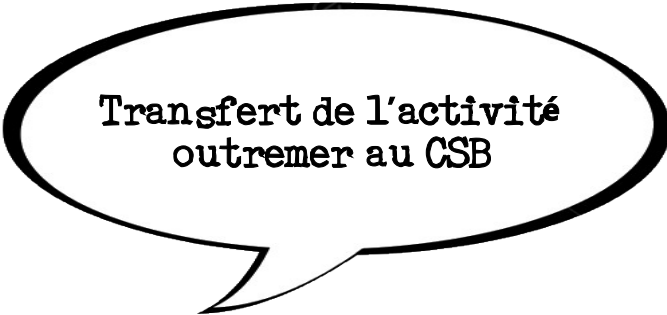
Nous avons également souligné toutes **les incohérences** relevées dans les **documents fournis** et elles étaient **nombreuses**. Nous vous en citons quelques-unes, liste non exhaustive :

- différence dans **le calibrage des emplois** entre la fiche présentée au CTL et les comptes rendus des GT.
- **archivage des H1** alors que ces documents sont **nécessaires au quotidien**

Ainsi **nous avons obtenu** du directeur que le projet soit **repris de zéro** à la rentrée. Nous serons **plus que vigilants** sur la prise en compte de la **parole des agents**.

Solidaires Finances Publiques a rappelé **son opposition** à ce projet. Comme toute **concentration de services**, cela **appauvrira les services** perdant les missions et servira de **prétexte** à de **futures suppressions** d'emplois et de **fermetures** de services.

Cependant, notre opposition ne nous empêchera jamais de **porter la parole des collègues** qui nous solliciteront



## Transfert de l'activité outremer au CSB

Les Services Mutualisés Antilles-Guyane (SMAG) et Océan indien (SMOI) **sont transférés** au **CSB d'Angoulême** le 1<sup>er</sup> septembre 2021. Ce transfert sera accompagné de **4 emplois** : 2 B et 2 C, implantés au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Afin de **combler ces 4 emplois** et compenser **les 4 suppressions** d'emplois votées pour 2021, la direction a ouvert **la boîte de Pandore** : le recrutement de

### **contractuels et contractuelles...**

Il faut **être lucide** sur ce sujet : ce transfert d'emplois et de missions **n'assure pas la pérennité** du CSB, tout aussi susceptible d'être « **éparpillé façon puzzle** » que les autres missions de la DGFIP, quand nos dirigeants **le décideront** et quand nos « client.es » seront habitués à **gérer toutes leurs opérations** depuis leur ordinateur comme n'importe quel client.es bancaires.

De plus, nous ne pourrons **jamais nous réjouir** de la **concentration** des services et des missions qui **vident peu à peu** les directions locales de leurs missions.

Enfin, nous affirmons **notre opposition au recrutement** de contractuel-es. Les postes vacants, les gels de postes ne sont que **la conséquence du dogmatisme** de nos décideurs. Il est de **leur responsabilité** de recruter des fonctionnaires **statutaires** à hauteur des **besoins réels** et non pas **se retrancher** vers la politique du « **trop de fonctionnaires** », argument d'ailleurs **balayé** par nos concitoyens et concitoyennes au cours de cette si difficile crise sanitaire.

Le recours à **des emplois précaires et mal rémunérés** ne peut en aucun cas servir de **palliatif aux carences** en matière de recrutement à la DGFIP !

### **Pour toutes ces raisons, nous avons voté contre**



## Questions diverses

**Très grosse annonce** du directeur en question diverse :

**Arrêt pur et simple du projet d'installation du PCRP à Cognac !**

Nous avons interpellé la direction sur **la plateforme France-Cadastre**.

En effet, nos collègues **en charge du foncier** reçoivent des **centaines de demandes** d'informations de cette plateforme. Or cette plateforme, **malgré son nom et son interface** qui font penser à un site officiel, est **une entité privée**. Quel est alors son **modèle économique** ? Pourquoi **tant de demandes** ? Pour constituer **un fichier client** et **le revendre** à des entreprises de BTP ? La direction **interroge la DG** à ce sujet

**Reconvocation suite à nos votes « contre » en première instance**

Suite à **nos votes « contre »** sur la fusion des SIP et l'arrivée de l'activité outremer au CSB, nous avons été **reconvoqués** le vendredi 2 juillet. **Aucune modification** n'ayant été apportée aux deux dossiers **par la direction**, nos votes sont **restés les mêmes**. Cette reconvocation n'a **pas été inutile** puisque nous en avons profité pour **interpeller** le directeur sur **plusieurs sujets** en questions diverses :

Tout d'abord **la situation** de la toute jeune **Trésorerie Amendes**.

Toute jeune mais un **début** d'existence **difficile** : les 2 postes étant **vacants**, ce sont **2 EDR** qui assurent le **fonctionnement du service**, tout en assurant les **permanences en EFS**, l'accueil téléphonique et au guichet.

Nous avons insisté sur **le sous-calibrage des effectifs** et l'impossibilité d'assurer **correctement** l'intégralité des **missions** du fait de **l'importante sollicitation** des agents, tant au téléphone qu'à l'accueil. Surtout que **trop souvent**, le service **fonctionne** uniquement avec **une seule personne**, la seconde devant assurer ces fameuses **permanences** en EFS...

Le directeur a semblé **attentif à nos arguments** et nous a assuré de **sa vigilance sur la situation** de service. L'EDR y sera **affecté** autant que **de besoin** et **un point d'étape** sera fait dans **quelques semaines**. La direction reconnaît la **particularité** de ce métier.

La direction est ensuite revenue sur **son annonce** de recrutement de **7 contractuels** pour un CDD de 3 ans. Ils seront **affectés** comme suit :

A la Trésorerie Municipale de Cognac, le SIP Angoulême, le SIE d'Angoulême, le SGC de Confolens, la Trésorerie municipale de Ruffec, la Trésorerie Hospitalière et la direction ( division CEPL). Les **5 premiers emplois** seront d'un équivalent de **catégorie B** et les **2 derniers** de **catégorie C**.

Le directeur nous a enfin **annoncé** le recrutement de **2 PACTE**, affectés au **01/12** à au SIP de Cognac, à son antenne de Barbezieux et au CSB.

**Ont siégé lors de ce CTL :**  
Nathalie Jabli, Patrick Farghen,  
François Pouydebasque, Aline  
Sakonda et Annie Chambon (en  
qualité d'experte)

