

## Les agents des Finances Publiques de la Charente en grève le 10 mai : Prenons un printemps d'avance !

L'intersyndicale de la Direction départementale des Finances Publiques (DDFIP) de la Charente appelle l'ensemble des agents de la direction à se mettre en grève le **10 mai 2021, suivant l'appel de l'intersyndicale nationale.**

Cette journée doit être une première alerte forte donnée à un ras-le-bol grandissant dans notre administration.

L'intersyndicale nationale dans notre administration a construit une plateforme revendicative commune « **50 solutions pour la DGFIP, le 10 mai prenons un printemps d'avance** ».

Sur le plan local, nos revendications s'articulent autour de 3 thèmes, développées dans les pages suivantes :

- droits et garanties des personnels
- Missions et structures de la DGFIP
- Pouvoir d'achat et rémunérations

### Quelques éclairages dans le bandeau ci-dessous :



**30 383**

EMPLOIS SUPPRIMÉS  
DEPUIS LA CRÉATION  
DE LA DGFIP EN 2008



EN 2021

**4,2 %** **42,72 %**

DES EFFECTIFS  
DE LA FONCTION  
PUBLIQUE D'ÉTAT

DES EMPLOIS SUPPRIMÉS  
DANS LA FONCTION  
PUBLIQUE D'ÉTAT



**14 MILLIONS**  
D'USAGERS PARTICULIERS  
REÇUS AUX GUICHETS



**80 Milliards €**  
FRAUDE FISCALE



**8 MILLIONS**  
DE DEMANDES D'AIDES  
TRAITÉES AU TITRE  
DU FONDS DE SOLIDARITÉ



**2669**

STRUCTURES  
DE PROXIMITÉ  
SUPPRIMÉES  
DEPUIS 2008

**En matière de suppressions d'emploi**, notre administration contribue plus que toute autre.

Mais la DGFIP ne s'arrête pas là puisque la Cour Des Comptes nous apprend que depuis 2018, la DGFIP a supprimé plus d'emplois que ne le prévoyaient les différentes Lois de Finances, plus que ne le votait le Parlement ! Par exemple en 2018, ce sont 448 emplois de plus qui ont été supprimés, l'équivalent d'une direction départementale comme la Charente !

L'ensemble des Français est **unanime** pour reconnaître **le caractère essentiel de notre administration**, son importance tant dans **le soutien de l'économie que sur la cohésion sociale.**

Il est temps que nos dirigeants **en prennent également conscience** et **prennent leurs responsabilités** en **stoppant les suppressions d'emploi** et les restructurations incessantes, en **recrutant massivement** et en **revalorisant les carrières et les rémunérations** de tous les agents publics.

## **droits et garanties des personnels**

Au regard des évolutions constantes de l'administration, les droits et garanties sont les premières cibles de remise en cause continuelle pour que les personnels s'adaptent aux réformes. En complément des combats à mener contre la destruction du réseau de notre administration, nous devons obtenir le maximum de garanties pour tous les personnels de la DGFIP.

### **L'INTERSYNDICALE REVENDIQUE**

- Une formation adaptée à chaque nouvelle affectation ou mutation avant la prise de poste
- Le développement d'une réelle politique de promotion interne avec une augmentation du nombre de places aux concours internes.
- Un encadrement de proximité suffisamment calibré en nombre pour le soutien technique aux agents, et adapté pour les apprentis et services civiques.
- L'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique qui a, entre autres, réduit le champ de compétences des CAP lié à la mobilité et aux promotions et permet le recrutement des contractuels sur des emplois pérennes.
- Le comblement à minima et en urgence, de tous les postes vacants par des recrutements de fonctionnaires par voie de concours.

## **Missions et structures de la DGFIP**

La crise a mis en lumière les carences visibles de l'État dont on peut dire qu'en la matière, il s'est en quelque sorte rendu lui-même impuissant par la diminution constante des moyens et implantations de ses services déconcentrés. Et pourtant, à rebours des leçons de cette crise qui a remis en lumière le besoin de proximité, la DGFIP persiste à continuer dans la mise en œuvre de réformes consistant à éloigner davantage ses services de l'usager, des collectivités territoriales et donc des élus locaux.

### **L'INTERSYNDICALE REVENDIQUE**

- Une pause dans les réformes et un bilan contradictoire sur nos missions, et leurs conditions d'exercice.
- L'arrêt du Nouveau Réseau de Proximité et des suppressions d'emplois à la DGFIP, avec des renforts pour les nouvelles structures. Comment croire qu'après le NRP le réseau de la DGFIP serait stabilisé alors que l'administration ne s'engage au mieux que sur 6 ans auprès des élus locaux ?
- Le maintien et le renforcement des services de pléines compétences sur l'ensemble du territoire.
- Des structures de proximité adaptées aux besoins de la population, avec les emplois nécessaires
- Le retour de la collecte et le paiement de l'impôt dans leur globalité dans la sphère publique, à la DGFIP.
- Le maintien et le renforcement de l'accueil de proximité dans les services de la DGFIP.

## **Pouvoir d'achat et rémunération**

En 20 ans, l'inflation a augmenté de 33 % alors que le point d'indice n'a évolué que d'environ 9,9 %. Le seul gel du point d'indice au regard de l'inflation conduit à une perte de 23,4 points de pouvoir d'achat depuis 2000. En complément de la nécessaire revalorisation du point d'indice qui relève du ministère de la fonction publique, tous les régimes indemnitaires doivent donc être revalorisés à due concurrence des pertes liées à l'inflation.

### **L'INTERSYNDICALE REVENDIQUE**

- Une revalorisation significative du point d'indice au niveau Fonction publique.
- La revalorisation de la valeur du point Allocation Complémentaire de Fonction et l'attribution de 20 points par an à l'ensemble des personnels, soit environ 90 € par mois.
- Les volumes de promotions doivent être revus à la hausse et réellement consommés.
- la mise en œuvre d'un véritable plan de qualification de C en B et de B en A et la reconnaissance de l'expertise de ses agents en augmentant les promotions

#### Contacts :

Solidaires Finances Publiques Charente :

[solidairesfinancespubliques16@gmail.com](mailto:solidairesfinancespubliques16@gmail.com)

François Pouydebasque (secrétaire départemental) : 06 72 86 12 66

FO DGFIP :

[sdudfo16@orange.fr](mailto:sdudfo16@orange.fr)

Thierry SOLAS (secrétaire départemental)

CGT :

[cgtfinancespubl16@orange.fr](mailto:cgtfinancespubl16@orange.fr)

Reynald HANON (co-secrétaire départemental)