

COMPTE RENDU DE LA FS DU 05 MARS 2026

Date : 05/03/2026

Lieu : DDFIP 17



Déclaration liminaire de la CGT sur les suicides en hausse à la DGFIP.

Le Directeur est conscient de la gravité de la situation et estime que tout le monde a un rôle à jouer.

L'administration est un rouleau compresseur qui n'a que faire de l'humain, et qui pour seule réponse à tout cela ne prévoit aucune pause des réformes. Il est impératif d'agir avant que de nouveaux drames ne surviennent.

- 1 Approbation PV

Le PV du 17/09/2025 est approuvé à l'unanimité. Le vote du PV du 27/11/2025 sera quant à lui représenté ultérieurement suite à notre refus de signature. Ci-dessous notre délibération

Le directeur indique que dans ce cas les PV seront strictement limités aux avis et ne reprendront plus la teneur des débats. Pour lui nous aurions une position électoraliste (sic).

Vote sur notre délibération : l'ensemble des OS votent pour notre délibération.

- 2 Bilan Budget 2025 et perspective 2026

Le budget est attendu pour avril 2026, qui compte tenu des contraintes budgétaires imposées risque d'être en baisse. Pour 2025, 98 % du budget a été consommé. Possibilité est offerte d'engager d'ores et déjà des demandes d'aménagement de postes ou des dépenses. Les devis pour les formations proposées sont en cours.

Les dépenses de vérifications électriques concernent l'intégralité des sites (Entreprise SAPIAN évoqué lors de la FS du 03/03 avec 50 % sur le budget de la FS).

Question est posée sur les problèmes d'inondation du parking du Fetilly. Le BIL a engagé des études pour régler les problèmes d'eaux stagnantes, la solution apportée pour le moment est de percer les places inondées pour permettre l'évacuation des eaux directement dans le sol. L'achat du logiciel antidote concerne un aménagement de poste. *Un écart de chiffre est signalé dans le tableau récapitulatif des dépenses. Cela va faire l'objet d'une recherche afin d'y apporter une correction.*

- 3 Catalogue de formation

À ce jour, 86 collègues se sont inscrits aux différentes formations proposées.

Des agents se sont inscrits à certaines des formations bien que ne faisant pas partie de la population ciblée.

Le médecin du travail indique qu'il serait opportun de connaître les taux de formations des personnels en fonction des risques professionnels, et ce afin de proposer des formations en adéquation avec les différentes fonctions des agents.

L'antenne de Rochefort pour le SIP de la Rochelle a effectué une demande pour l'intégralité du service concernant la formation sur les accueils difficiles.

- 4 Plans d'actions 2025-2027

Le service RH énonce 3 axes pour intervenir en amont sur les conditions de vie au travail

- L'objectif est de réduire les facteurs de risques

- Agir pour réduire les risques sociaux et renforcement de l'écoute

- Nécessité de formation pour les acteurs de prévention

Au niveau local il faut sensibiliser tout le monde. Des propositions locales seront faites aux OS.

COMPTE RENDU DE LA FS DU 05 MARS 2026

Il est nécessaire de sensibiliser les responsables de services.

La CGT rappelle que l'employeur a sa part de responsabilité dans les risques encourus par les agents et souligne la déresponsabilisation du ministère qui indique que c'est au responsable de faire attention à ses agents.

Encore une fois, l'instance est là pour alerter. La pression mise sur les agents est parfois telle que cela induit des souffrances au travail.

Lecture de notre avis sur ce sujet

L'organisation du travail peut être un déclencheur des problèmes.

L'ensemble des OS votent pour l'avis.

- 5 Guide enquête FS suite acte suicidaire

Présenté par l'inspecteur santé travail, le guide détaille la conduite à tenir.

Il est rappelé que si une personne a connaissance d'un agent en difficulté, la 1^{re} personne à contacter est le médecin de prévention qui on le rappelle est soumis au secret professionnel.

- 6 CR exercice incendie

62 agents ont bénéficié d'un aménagement de poste. Un GT pour l'accompagnement des agents en difficultés sera reproposé en 2026. Un GT sur la prévention des risques suicidaires. Questions sur la formation des agents à Jonzac

- 7 Visite de site de Saint-Jean d'Angely est programmée pour le 24/03/2026.

- 8 Fiches de signalement et fiches navettes

Suite à des problèmes de bruits liés à l'accueil du public et signalés sur le site de Saint-Jean

d'Angély de nouveaux casques ont été déployés ainsi que l'installation de panneaux acoustiques. Cette solution n'est pas entièrement satisfaisante pour des collègues du service.

Aménagement de poste

Le Médecin du travail est force de préconisation et de proposition d'aménagement de poste. Toute contestation médicale est formulée uniquement par un autre médecin. Tout refus d'aménagement de poste doit être motivé.

Questions diverses

Intervention suite aux Inondations à Saintes

Le site des Finances Publiques de Saintes a été rendu inaccessible du fait des inondations en cours sur le département. La direction rappelle le process qui a été mis en place durant cet épisode.

ACF

Suite à un contrôle interne, la DG s'est aperçue que l'ACF Garantie avait été donné par erreur à 1500 collègues.

Il semble que 9 agents soit concernés ici.

Le paiement de l'ACF sera interrompue en même temps que la mise en place de la récupération de l'indu.

FICOBA

Suite à une attaque informatique de l'application FICOBA, la liaison avec les tiers a été interrompue et à ce jour il n'y a pas eu de reprise des liaisons avec l'extérieur. Se pose la question de la sécurité numérique.

Dysfonctionnement Hélios

3 SGC ont été impactés dans le département Ferrières, Jonzac et Saint-Jean d'Angely.

La situation concernant les paies serait revenue à la normale. *Ce dysfonctionnement qui a affecté 70 % des flux au niveau national, induit des problèmes sur les comptes de gestion de 2025 et donc sur 2026.*