SYNDICAT NATIONAL Solidaires Finances Publiques 24 Section de la Dordogne

La force de tous les agents de la DGFiP

COMPTE-RENDU

du CHSCT du 14 juin 2022

L'ordre du jour du CHSCT s'est déroulé dans l'ordre suivant :

1-2- Les PV du CHSCT du 22/03/2022 et du 3 mai 2022 (pour avis) devront être mis à l'ordre du jour du prochain CHSCT. Ceux-ci ont fait l'objet de modifications ou n'ont pas été portées à la connaissance des membres du CHS.

3- Situation sanitaire

Le docteur Laval a fait un point sur la situation sanitaire. Des sous-variant OMICRON sont apparus dans l'hémisphère sud se propageant rapidement dans le sud de l'Europe. Cette nouvelle infection qui se propage en France ne nous met pas à l'abri d'une nouvelle pandémie.
D'autant plus que les gestes barrières se relâchent et l'immunité vaccinale diminue. Le port du masque est vivement conseillé mais effectivement pas obligatoire.

Solidaires, au vu de ce contexte, a demandé si la direction disposait encore des masques FFP2 pour nos collègues vulnérables. Le télétravail est recommandé pour ces agents.

4- Observatoire interne 2022

La dernière enquête de l'observatoire interne des ministères économiques et financiers a été conduite du 6 janvier au 18 février 2022 via un questionnaire électronique adressé par la société Ipsos.
Le taux de participation est en hausse au niveau de la DDFIP de la Dordogne (41 % contre 35 % en 2021) avec une progression plus forte qu'au niveau national (39 % contre 34 % en 2021).

En dépit de cette évolution majeure, pour une majorité d'agents, l'amélioration des conditions de travail ne passe pas par l'augmentation du télétravail mais sur le fait d'avoir une réflexion sur la charge de travail et l'organisation ainsi que sur les pratiques managériales.

Le télétravail a souvent été institué dans l'urgence de la crise sanitaire, sans véritable réflexion sur

l'organisation du travail et les conséquences pour les agents et les cadres.
Conformément à la note d'orientations ministérielles santé sécurité et conditions de travail, des outils d'analyse seront mis à disposition au cours de l'été pour établir au niveau de la Direction et dans chaque service un bilan au niveau humain et organisationnel.

L'indice d'engagement est globalement négatif, les agents étant pessimistes (80% contre 82 % en 2021) sur leur avenir au sein de la Direction, avec une motivation en diminution (67% contre 72 % en 2021).

La priorité numéro 1 des agents demeure très largement la rémunération (70%), considérée comme non satisfaisante (76 % contre 66 % en 2021), suivie par la qualité du service rendu à l'usager (41%).

Une très grosse majorité d'agents ne pense pas que les promotions sont réalisées sur la base de facteurs objectifs comme l'expérience, le mérite individuel ou la performance (77% contre 84 % en 2021) et sont peu satisfaits des possibilités d'avancement et de promotion (75% contre 79 % en 2021).

Solidaires souligne le caractère très pessimiste du résultat de cette enquête. Les agents sont très inquiets quant à l'avenir de leurs missions en particulier et l'avenir de la DGFIP en général. Une nouvelle fois la Direction ne peut apporter de garanties aux agents. Solidaires n'en attendait pas moins d'une parité administrative très active quand il faut mettre en œuvre des restructurations qui fragilisent les agents et éloignent les contribuables de leur service publique, et beaucoup plus en retrait quand il s'agit de défendre les missions et les agents qui doivent les mener à bien. Vous nous direz on ne peut pas faire tout et son contraire...

5- Rapport de Mme Blaquart ISST sur le CFIP de Ribérac

L'inspectrice de sécurité santé au travail a l'obligation de visiter les immeubles de la DDFIP et de faire un rapport, au minimum tous les 10 ans.
Solidaires a été consterné pas l'état d'insalubrité de la partie des services de la DDFIP de Ribérac . Il est vrai que l'essentiel des travaux de rénovation se sont concentrés sur la création de la Maison France Service.
Des problématiques électriques, d'encombrement, de fuites d'eau, nous laissent croire que ce bâtiment est laissé totalement à l'abandon.

6- Contrôle et entretien des ascenseurs.

Malgré un suivi régulier du contrôle des entreprises concernant les travaux d'entretien ou de la maintenance des ascenseurs, la Direction souligne son point faible, à savoir la formalisation de ces contrôles.
Un retour de bon d'intervention devrait être mis en place systématiquement pour la bonne gestion de ces travaux.

7- Proposition d'actions

Les organisations syndicales ont voté pour le contrôle des sols amiantés du CFP de SARLAT s'élevant à 332 € et des casques audio pour le service amandes de BOULAZAC d'un montant 209 € et contre le remplacement de WC (pour la vétusté) du CFP de SARLAT pour 2 947 €.
Solidaires n'est pas contre le changement de WC vétustes, en revanche nous estimons qu'il ne revient pas au budget du CHSCT de financer des actions qui sont du ressort du budget de fonctionnement de la Direction.

8- Questions diverses

Solidaires a demandé des précisions sur la décision de ne pas inscrire au PAP 2022, la demande de médiation pour le service du SIE de Périgueux classé à l'indice de dangerosité B.
La direction nous a répondu qu'après étude des signaux faibles (fiche de signalement, demande de consultation médecin de prévention, observations des agents dans la notation, mutation) il s'avérait qu'aucune remontée particulière ne justifiait une médiation.
Solidaires s'étonne qu'un risque classé B dans le DUERP et qui avait fait l'objet d'une hypothétique médiation lors du GT « Risques psycho-sociaux » sorte ainsi des radars sans autre forme de procès.
Solidaires se demande pourquoi on demande aux agents de s'approprier cet outil sans en tenir compte par la suite. Maintenant il faut savoir que les remontées actées dans le DUERP ne suffisent plus, si des fiches de signalement pouvaient appuyer ces doléances ce serait un plus...ou une flopée de demandes de mutation !
Si on étend la réflexion un peu plus en avant, on peut estimer dorénavant (selon la Direction) que s' il n'y a pas de cas avérés de burn-out ou un grand nombre de demandes de mutation dans un service tout s'y déroule pour le mieux...

Vos représentants du CHSCT.