# Suppressions d'emplois 2020 : Le verdict est tombé !

Comme nous le savons maintenant depuis quelques semaines la DGFIP absorbera une fois encore un volume de suppressions d'emplois significatif, même si l'administration se plaît à dire qu'en 2020 leur volume sera le plus bas que nous ayons connu depuis la création de la DGFIP. En outre, nous devrons contribuer à hauteur de 1800 ETP en 2021 et 1600 ETP en 2022 soit les 4 900 suppressions programmées sur ces trois années. Ce sont donc :

***1 500 nouvelles suppressions d'emplois à la DGFIP !***

| PLF 2013 | PLF 2014 | PLF 2015 | PLF 2016 | PLF 2017 | PLF 2018 | PLF 2019 | PLF 2020 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| - 2 023 | - 1 988 | - 2 000 | - 2 130 | - 1 630 | -1600 | -2130 | -1500 |

Une fois de plus, **la DGFiP est l'administration la plus touchée. Elle atteint, ainsi, le nombre inacceptable de 42 000 suppressions emplois depuis 2002**. Corrigées du solde des transferts entre programmes, ce sont au total 1431 suppressions nettes d'emplois qu'il faut répartir entre les services.

| | Suppressions | Transferts, redéploiements internes | Transferts, redéploiements externes | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| Directions départementales | -1316 | -39 | - 587 | - 1 340 |
| Directions nationales et spécialisées | -254 | 33 | -7 | -228 |
| Services centraux et assimilés | -26 | 4 | 0 | -22 |
| Services à compétence nationale | -9 | 2 | 61 | 54 |
| Marge non répartie | 105 | | | |
| **TOTAL** | **-1500** | **0** | **69** | **- 1431** |

***8 nouvelles suppressions d'emplois pour l'Eure !***

Qui se déclinent de la manière suivante :

| Catégorie | | | | | | | | | Évolution globale des emplois |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AFIP | IP | IdivHC | Idiv CN | A | B | Bgéo | C | C AST | |
| | | | | **-1** | **-5** | | **-2** | | **-8** |
| Pour mémoire, les chiffres de 2019 | | | | | | | | | |
| | | | -3 | +2 | -6 | -1 | -13 | | -21 |

**Depuis 2007, cela représente 238 emplois supprimés**,

Les restructurations en cours et les évolutions en lien avec la fiscalité (PAS et suppression de la TH) vont ouvrir des opportunités à la DG et au gouvernement pour réduire de manière drastique le niveau des effectifs et les missions de la DGFiP. S'il est indéniable que les petites directions sont plus ou moins mieux traitées cette année c'est sans doute parce qu'elles sont exsangues et qu'il faut bien se rendre à l'évidence ;

Nous ne pouvons plus faire face !

***C'est encore TROP !***

***En janvier, soyons toutes et tous mobilisés pour le CTL !***