



Compte-rendu du CHSCT de l'Eure du 13 décembre 2022

Évreux, le 15 décembre 2022,

Représentants du personnel présents :

Solidaires Finances : 3 sièges de titulaires

- Jean-Baptiste COUTELIS
- Jean-Christian ETIENNE
- Benoît COURTAUT

FO : 1 siège de titulaire

- Fabien DUBOS

CGT : 1 siège de titulaire

- Arnaud TALARD

Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) de l'Eure s'est réuni en présentiel pour son ultime séance le 13 décembre 2022. Sa présidente, Mme Sophie LOPEZ a accueilli les représentant-es du personnel en se félicitant de la bonne tenue des élections Professionnelles et en félicitant les organisations syndicales (OS) présentes. Elle a aussi rappelé que les suites des travaux du CHSCT seront reprises par la Formation Spécialisée (FS) du futur Comité Social d'Administration (CSA) de l'Eure, qui sera mis en place au 1^{er} janvier 2023. La présidente en a aussi profité pour présenter Mme Jennifer TOUTAIN qui assurera le secrétariat de la FS et qui, en guise de tuilage, participait à ce dernier CHSCT.

Ont suivies les lectures des déclarations liminaires des OS. **Solidaires Finances** en a profité pour interroger la présidente sur les problématiques inquiétantes de notre Direction départementale que les suppressions de postes prévues n'arrangeront pas (cf. déclaration *Liminaires CHSCT 13-12-2022* et [points 3 sur les Fiches de signalement et les conditions de travail](#)). **Solidaires Finances** a aussi souhaité remercier l'ensemble des acteurs de prévention pour le travail accompli lors du mandat qui s'achève et nous continuerons à solliciter leur expertise en FS.

A suivi le déroulé de l'ordre du jour.

1. Approbation des procès-verbaux (PV) du 21 juin et du 4 octobre 2022

Les PV des séances du 21/06/2022 et du 04/10/2022 du CHSCT de l'Eure ont été approuvés à l'unanimité. **Solidaires Finances** est revenu sur une question que nous avons soulevée le 04/10 concernant la fourniture d'autotest par la Direction pour les agent-es amené-es dans le cadre de leur mission à être au contact des usagers-e-s et contribuables.

Mme LOPEZ a indiqué ne pas avoir de consigne nationale à ce sujet et qu'aucune décision n'était prise. La Direction interrogera RH2C sur ce sujet.

Concernant l'approbation du PV de la séance du jour, il a été précisé qu'une dérogation du secrétariat général (SG) permettant la validation passé la date du 01/01/2023 suivant le même circuit que précédemment.

2. Examen des mentions inscrites au Registre Santé, Sécurité au Travail (RSST)

Peu d'évolutions par rapport à l'examen du 04/10 néanmoins la création d'un porche à l'écart de l'entrée du site de Politzer pour que les fumeurs-euses n'incommodent pas les agent.es en service sera évoquée au prochain conseil de cité.

3. Analyse des accidents de service, des maladies professionnelles et des fiches de signalement

Cet examen corrobore les alertes que nous faisons depuis des années sur les situations dégradées d'exercice et de tension existantes dans les services.

Dans notre liminaire, nous alertions la Direction sur la dégradation des relations avec les usager-es et demandions à ce qu'un rappel soit fait aux agent-es et chef-fes de service sur l'importance de rédiger et de remonter ces fiches de signalement. Nous demandions aussi à ce que soit affichées, de façon visible dans les centres l'affiche rappelant les sanctions encourues en cas de manquement à la civilité ou d'agressions physiques ou verbales envers les agent-es de notre administration.

Mme LOPEZ nous a répondu que des rappels réguliers aux chef.fes de service sur l'existence et l'importance des fiches de signalement et que l'affichage des sanctions encourues serait renouvelé.

L'examen en séance d'une fiche de signalement nouvellement remontée nous a particulièrement inquiétés. **Solidaires Finances** a donc insisté pour que lors d'agressions verbales ou de menaces l'encadrement s'empare du dossier et ne laisse pas l'agent-e seul-face à la situation. Nous avons aussi insisté pour que, en cas de venue au centre, celle-ci soit transformée en un RDV cadré, fixé et organisé par l'administration. **Solidaires Finances** a aussi rappelé la responsabilité de l'employeur d'assurer la sécurité d'exercice.

4. suivi des avis et propositions du CHSCT

Pas de modification par rapport au 04/10/2022.

5. Présentation du Plan Annuel de Prévention (PAP) suite au Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)

Suite à présentation du PAP, le CHSCT a rendu un avis unanime sur celui-ci soulignant les réalisations et les pistes d'amélioration (cf. *Avis PAP 2022.pdf*). Interrogée, Mme LOPEZ s'est dite favorable au suivi du PAP 2022 en 2023.

6. Bilan budget 2022

A la clôture, le budget du CHSCT de l'Eure présente un solde positif de 15,81 €. Concernant le budget de la FS du CSA en 2023, celui-ci devrait être reparté en plusieurs enveloppes (locale, régionale, nationale). Les modalités ne sont pas encore connues mais l'enveloppe par agent.e devrait être autour de 100 € pour les actions de prévention et de 20 € pour les actions de formation (soit légèrement inférieure aux 123-127 € actuellement par agent.e). A noter que le budget formation devrait être dans une enveloppe régionale moins fongible.

7. Présentation du kit des accidents de service

L'Inspecteur Santé, Sécurité au Travail (ISST), M. GUYENOT a présenté le kit des accidents de service publié par le SG 2019 - suite à l'annonce de 2017 - visant à améliorer l'analyse préventive et homogénéiser les pratiques en CHSCT. Ce kit sera repris en FS du CSA et servira d'outil commun de suivi pour toutes les FS des CSA, ces derniers conservant les capacités d'enquête et les prérogatives des CHSCT.

8. Questions diverses :

Concernant le plan de sobriété énergétique :

Dans sa liminaire, **Solidaires Finances** interpellait la Direction sur la situation des agent.es du SGC d'Évreux qui exercent dans un bâtiment de la ville d'Évreux chauffé seulement de 6 h à 12 h. Nous rappelions que le plan de sobriété énergétique prévoit une température maximale de 19 °C dans les locaux administratifs, mais que la norme AFNOR X 35-203 définissait une température de confort de travail dans les bureaux située entre 20 °C et 22 °C. **Solidaires Finances** a donc demandé à la Direction d'intervenir auprès de la municipalité pour qu'une solution rapide et durable soit trouvée.

Mme LOPEZ a répondu qu'un courrier sera envoyé à la ville d'Evreux et qu'en plus des plaids livrés, des chauffages d'appoint pourraient être exceptionnellement autorisés pour les après-midi.

Au CHSCT du 04/10, la Direction avait indiqué qu'elle communiquerait les résultats des audits énergétiques réalisés sur les sites du Département aux membres du CHSCT. Or, la note départementale sur la sobriété énergétique, publiée sur Ulysse 27, mentionne que les résultats des audits énergétiques sont connus. **Solidaires Finances** a donc demandé un point sur cette question.

La Direction a répondu que l'audit réalisé portait sur les moyens de chauffage et que des capacités d'amélioration ont été identifiées sur les sites de Vernon et de Bernay sur lesquels un changement de chaudière sera réalisé. Des changements de robinets seront aussi réalisés pendant des périodes de coupe en février sur les sites de Verneuil et de Bernay. La cité administrative quant à elle, sera raccordée au réseau de chaleur comme c'est déjà le cas sur le site de Politzer.

Il a été rappelé qu'une information du CHSCT devait être faite pour l'inspection commune préalable aux travaux. **Solidaires Finances** a aussi demandé qu'un diagnostic des performances énergétiques soit réalisé sur les sites pour identifier d'autres marges d'amélioration des performances et des conditions de travail, comme par exemple sur les huisseries qui sont trop souvent sur de nombreux sites pas isolées ou isolantes.

La Direction prévoit des travaux sur les sites et dans le cadre des Plans de résilience. Installation des volets roulants sur le site de Politzer (déjà posés au RDC, en cours au 1^{er} et ensuite au 2^e) ; prévision de relamping des sites de la cité, de Bernay, de Les Andelys, et en réflexion sur d'autres sites ; traitement acoustique au SDIF et au SIE de Louviers dont l'intervention devrait avoir lieu sur les semaines 51, 52.

Solidaires Finances a enfin demandé si de nouvelles informations étaient disponibles concernant le désamiantage de Louviers. La Direction répond que la demande a été faite à la centrale mais qu'il n'y avait pas encore de notification de la centrale.

Les représentant-es de **Solidaires Finances** au CHSCT de l'Eure.