



Déclaration liminaire au CHSCT de l'Eure du 13 décembre 2022

Évreux, le 13 décembre 2022,

Madame la Présidente du CHSCT de l'Eure,

Nous nous réunissons aujourd'hui pour l'ultime session de cette instance appelée à disparaître au 1^{er} janvier prochain, avec la mise en place du Comité Social d'Administration Local (CSAL), en lieu et place du Comité Technique Local (CTL) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). **Solidaires Finances** rappelle d'ailleurs son opposition à la loi du 6 août 2019 de transformation de la Fonction Publique.

Néanmoins, les contours de cette prochaine instance demeurent flous. Nous renouvelons donc nos interrogations quant à son organisation pratique, au rôle du secrétariat, au contingent de droits pour les représentant·es en CSAL et en formation spécialisée pour continuer à oeuvrer pour la santé, l'hygiène et la sécurité au travail des agent·es.

Les visites de sites que nous avons réalisées nous ont permis de constater les tensions existantes à tous niveaux – agent·es ou encadrant·es - au sein de notre Direction départementale. Ce ne sont pas les 12 nouvelles suppressions d'emplois prévues pour 2023 qui vont améliorer les conditions de travail des agent·es, ni l'exercice des missions !

Alors que le futur Contrat d'Objectifs et de Moyens est en cours d'élaboration, **Solidaires Finances** rappelle que le triptyque « *missions, structures, moyens* » ne peut se construire sans les forces nécessaires en termes d'emplois.

L'examen des fiches de signalement présentées confortera aussi, malheureusement, le constat de dégradation des relations avec les usager·es. Les raisons de cette dégradation peuvent être conjoncturelles, culturelles ou sociétales, mais il ne peut être exclu que la détérioration du maillage territorial de notre réseau et de nos capacités d'accueil y jouent aussi. Cependant, trop peu de fiches de signalement sont remontées par rapport aux évènements. Nous regrettons que trop d'agent·es se censurent.

Au regard de la situation, **Solidaires Finances** demande à ce qu'un rappel soit fait aux agent·es et chef·fes de service sur l'importance de rédiger et de remonter ces fiches de signalement. Nous demandons aussi à ce que soit affichées, de façon visible dans les centres des Finances publiques, et pourquoi pas, sur les portes d'entrées, l'affiche rappelant les sanctions encourues en cas de manquement à la civilité ou d'agressions physiques ou verbales envers les agent·es de notre administration.

Ces incivilités survenant aussi souvent lors de conversation téléphonique, nous veillerons à ce que la Formation spécialisée du CSAL propose une formation sur la gestion des relations téléphoniques conflictuelles.

Concernant le plan de sobriété énergétique, **Solidaires Finances** interpelle la Direction sur la situation des agent-es du SGC d'Évreux. Pour des raisons d'économies des coûts, la ville d'Évreux a fait le choix de chauffer ses bâtiments administratifs seulement de 6 h à 12 h. Si le plan de sobriété énergétique prévoit une température maximale de 19 °C dans les locaux administratifs, il n'en demeure pas moins qu'il s'agit surtout d'un minimum pour assurer des conditions de travail décentes aux collègues. **Solidaires Finances** rappelle que la norme AFNOR X 35-203 définit une température de confort de travail dans les bureaux située entre 20 °C et 22 °C. **Solidaires Finances** vous demande donc d'intervenir auprès de la municipalité pour qu'une solution rapide et durable soit trouvée.

Solidaires Finances se félicite de la présentation du kit des accidents de service qui permet une analyse détaillée des circonstances d'un accident. **Solidaires Finances** demande aussi à être destinataire des fiches d'accident de service, en sa qualité présente de membre du CHSCT et à partir du 1^{er} janvier 2023, de membre de la Formation Spécialisée du CSA.

Enfin, **Solidaires Finances** tient à adresser à l'ensemble des acteurs de prévention ses remerciements sincères et chaleureux pour le travail accompli lors de ce mandat qui s'achève. Nous avons grandement apprécié les échanges que nous avons eus avec eux et de pouvoir bénéficier de leur expertise. Nous continuerons donc de solliciter leurs avis en Formation Spécialisée.

Les représentant-es de **Solidaires Finances** au CHSCT de l'Eure.