



Compte-rendu du CHSCT Finances du Finistère du 16 septembre 2022

Solidaires Finances a lu une déclaration liminaire en ouverture de ce CHSCT :

<https://sections.solidairesfinancespubliques.info/290/actualite/chsct/223-chsct-du-16-septembre-2022-declaration-liminaire.html>

En réponse à la liminaire de **Solidaires Finances**, M. Brocart affirme que le temps consacré à chaque point sera adapté.

Approbation du procès-verbal du 25 mai 2022

Le procès-verbal du CHSCT du 25 mai 2022 est approuvé par toutes les Organisations Syndicales.

1/ Point sur les équipements délivrés aux télétravailleurs

Il faut distinguer les matériels nécessitant un avis du médecin de prévention et les autres.

Il y a eu un effort particulier sur les dotations en trolley.

Plus de la moitié des dotations ont été faites en 2022.

Solidaires Finances se demande s'il serait possible de proposer des lampes de bureaux et des repose pieds. Seules 2 lampes avaient été demandées pas des télétravailleurs. **Solidaires Finances** demande que des repose pieds et des lampes soient proposées aux télétravailleurs, mais il faut d'abord faire le tour de l'existant dans les services.

Nelly Blavec, Assistante de prévention, rappelle que les repose pieds sont des dépenses prises en charge par le budget de fonctionnement.

Solidaires Finances souligne que l'utilisation de lampes individuelles fait partie des préconisations dans le cadre de la sobriété énergétique.

70 demandes de fauteuils ont été reçues, toutes les demandes ont été satisfaites avec des fauteuils récupérés sur des sites. La qualité du fauteuil est vérifiée en fonction de l'état des accoudoirs, de l'assise et du dossier, qui doivent continuer à être réglables.

Les personnes RQTH peuvent bénéficier du même aménagement en télétravail qu'en présentiel (y compris le fauteuil) conformément aux préconisations préalables du médecin du travail.

Une Organisation Syndicale s'interroge sur l'existence d'un fonds dédié pour le télétravail. Pour l'instant il ne s'agirait que d'une annonce.

2/ Point sur les exercices incendies du premier semestre

Les protocoles ont été modifiés pour tenir compte du télétravail : les brassards de guide-file et serre-file seront disposés dans les couloirs, afin que tout un chacun puisse les prendre.

L'attention des agent.es est appelée sur le fait que toutes les personnes ayant suivi les formations de guide-file serre-file peuvent endosser ce rôle. Il s'agit de la responsabilité de toutes et tous et **Solidaires Finances** a insisté sur l'effort à mettre sur la formation des agent.es. Si un maximum d'agent.es est formé, il leur sera plus facile d'endosser ce rôle.

Un rappel sur l'utilisation des chaises d'évacuation est fait lors des stages « incendie ».

A Brest Duquesne, il est envisagé de refaire un exercice suite au compte-rendu du dernier exercice et aux formations qui ont été réalisées depuis.

Solidaires Finances souligne que malgré ce qui était prévu, l'exercice de Châteaulin n'est pas resté secret. Notre Organisation Syndicale a demandé le sentiment des agent.es sur cet exercice réalisé en conditions réelles. Il n'y a pas eu de critiques, mais il faut rappeler l'intérêt des formations au vu de certaines lacunes (portes et fenêtres laissées ouvertes notamment...).

Solidaires Finances rappelle en effet que ces formations sont utiles tant dans la sphère professionnelle que privée.

Solidaires Finances demande s'il ne serait pas utile de nommer des référent.es sur les sites chargés de s'occuper de personnes à mobilité réduite. La difficulté reste celle du télétravail et des diverses absences. Il s'agit tout de même d'une responsabilité importante pour la collectivité.

Il faut revenir vers les grands sites qui n'ont pas encore fait d'exercice en 2022.

3/ Suivi des actions du CHSCT

A ce jour, le budget disponible est d'environ 25 000 €, dont 3 500 € pour l'enveloppe du médecin du travail.

Solidaires Finances s'interroge sur la livraison du faux-plafond de la salle de détente de Morlaix acquis en co-financement (CHSCT / Direction) l'an dernier.

Celui-ci est livré mais on est dans l'attente de l'installation de la salle de détente. La pose sera prise en charge par le budget directionnel.

Les agent.es de Morlaix demandent de bénéficier d'au moins une place PMR supplémentaire sur le parking. La Direction va voir cela avec la Mairie.

Une Organisation Syndicale demande s'il est possible que le SGC de Morlaix puisse bénéficier à nouveau d'un coin détente comme cela était le cas avant les restructurations des bureaux.

Un devis pour une barrière levante à Quimper Sterenn a été présenté au CHSCT, ce qui permettrait à un collègue à mobilité réduite de disposer d'une place sur le parvis de la Direction.

Cette dépense n'étant pas prise en charge par Bercy, les Organisations Syndicales ont donné leur accord pour le financement.

Nelly Blavec propose le financement de capteurs CO2 supplémentaires qui pourraient être déployés dans les grands bureaux et les open-space. Il a en effet été constaté que la contamination covid avait eu lieu plus fréquemment dans des bureaux de ce genre. Les Organisations Syndicales acceptent.

Solidaires Finances souhaite rappeler que les Organisations Syndicales ont toujours été opposées au système d'open-space, on en voit une des limites aujourd'hui.

Une Organisation Syndicale se demande s'il est encore nécessaire de faire un nettoyage covid quotidien, quand on se rend compte du minimalisme avec lequel celui-ci est réalisé. La Direction justement réfléchit sur ce point, car la prestation coûte environ 40 000 € par trimestre.

Il est décidé de poser la question de l'utilité au médecin du travail.

Solidaires Finances déplore à nouveau l'absence du médecin du travail dans notre département.

Concernant l'absence de médecin du travail, M. Brocart s'engage à contacter les autres grandes administrations du département pour évaluer ce qui serait envisageable.

L'assistante de prévention va commander des lampes de bureaux et des trolleys supplémentaires et estime que la dotation 2022 sera entièrement utilisée.

4 et 5/ Déclarations d'accident, fiches de signalement

Solidaires Finances souligne que la croissance des incivilités dans les accueils découlent du NRP, les usagers sont exaspérés de devoir faire des kilomètres pour se rendre dans un Centre des Finances Publiques, découvrent que les horaires affichés sur certaines plateformes ne correspondent pas à la réalité.... Les Organisations Syndicales estiment qu'il faut rouvrir les accueils.

En attendant, **Solidaires Finances** propose de mettre en place un affichage à destination des usagers, afin de rappeler les règles de civisme et légales, car, en effet, la loi nous protège. Une Organisation Syndicale rappelle qu'il est temps que l'État prenne la mesure de ces agressions verbales.

M. Brocart considère qu'un dépôt de plainte doit être fait par l'administration pour ces situations. Il souhaite avoir un échange avec la police ou la gendarmerie pour voir comment prévenir ces menaces ou ces agressions. Et pourquoi ne pas se rapprocher de l'autorité municipale qui a également des pouvoirs de police.

Une Organisation Syndicale déplore également une généralisation des incivilités (pas de bonjour ou au revoir...) au sein du collectif de travail, voire une augmentation d'agressions physiques et verbales entre collègues.

Concernant la fiche Hygiène et Sécurité déposée par un agent sur les difficultés rencontrées par son service et notamment l'inadéquation de la charge de travail par rapport aux emplois, la Direction reconnaît le manque d'emploi, mais qui n'est, selon elle, « que » de - 1.4 emploi compte tenu des renforts de l'EDR.

Solidaires Finances insiste pour prendre une motion afin d'alerter sur la situation de ce service et apporter une réponse à la fiche de l'agent. Une réponse du CHSCT va être apportée prochainement à l'agent émetteur de la fiche.

6/ Désamiantage des cages d'escaliers à Brest Duquesne

L'entreprise sélectionnée est en cours de rédaction de son plan de retrait. Une réunion d'information sera organisée avec les personnels de Brest quand le plan de retrait sera validé par l'inspection du travail.

Les travaux se dérouleront comme suit :

- Pose échafaudage semaines 44-45
- Retrait des fenêtres côté accueil semaines 46-47
- Installation des fenêtres semaine 48
- Pose des menuiseries semaine 50

Installation de la base vie des ouvriers sur le parking extérieur : quelques places seront neutralisées.

Les cages d'escalier restent accessibles dans l'ensemble ou indisponibles temporairement par étage lors des peintures et changement des luminaires.

7/ Points divers

- **Solidaires Finances** a alerté sur l'installation au SIE de Quimper des agents de Châteaulin et a rappelé qu'il serait bon de présenter des plans à l'ensemble des agents concernés. La Direction répond que pour le moment, il faut attendre les entretiens RH, car les agents de Châteaulin pourront prétendre également à un travail à distance.
- Concernant les nouvelles installations sur Châteaulin, pas de visibilité sur le planning. Les « opérations à tiroir » vont être revues pour éviter de multiples mouvements aux agents du SIP SIE.
- **Solidaires Finances** est intervenu sur la trésorerie de Fouesnant : les collègues sont très inquiets par rapport à l'exposition au radon durant l'été 2021, et demandent des visites médicales. Il existe d'autre part, plusieurs problèmes immobiliers qui ont été rapportés par notre organisation syndicale.
- Une Organisation Syndicale demande si des mesures ont été prises en prévision de futures canicules et demande de faire un inventaire de la situation des bâtiments (présence de volets, de rideaux..). **Solidaires Finances** précise qu'il s'agit d'un problème général d'isolation, d'autant qu'on est dans une période où la sobriété énergétique est demandée.

