

	<p>Local Syndical : CFP de Châteaulin 5, Place de Kerjean CS 90055 29150 Châteaulin</p> <p>solidairesfinancespubliques.ddfip29@ dgfip.finances.gouv.fr</p>	
<b>Compte rendu du Comité Technique Local du 25 avril 2022</b>		

Dans sa déclaration liminaire, **Solidaires Finances Publiques** rappelle que le protocole portant sur la reconnaissance de l'engagement des agentes et des agents de la DGFIP était très largement insuffisant, et que cet "os à ronger" ne saurait cacher la préoccupation première des agent.es qu'est la forte dégradation de leur pouvoir d'achat.

Notre Organisation Syndicale estime que ce protocole s'éloigne sur bien des aspects des revendications portées au quotidien par **Solidaires Finances Publiques**, que ce soit en matière de pouvoir d'achat, de parcours de carrière, de reconnaissance des engagements de toutes et tous, ou des conditions de travail.

Pour **Solidaires Finances Publiques**, l'amélioration de la qualité de vie au travail ne se limite pas à la seule amélioration du cadre de vie via le fonds dédié et abondé à hauteur de 10 millions d'euros par la Direction Générale.

**Solidaires Finances Publiques** considère que l'essentiel, au titre de l'amélioration des conditions de travail des agent.es, est effectivement ailleurs, et surtout dans l'amélioration des moyens, notamment humains, et des outils qui, au quotidien, permettent d'exécuter nos missions.

En ce sens, **Solidaires Finances Publiques** réaffirme ces revendications :

- L'arrêt des suppressions d'emplois et une politique de recrutement sous statut pour combler, a minima, les vacances de postes.
- L'arrêt des réorganisations incessantes qui détériorent à chaque fois un peu plus les conditions de travail, érodent le sens du travail, et percutent la conscience professionnelle des agent.es.
- Une augmentation significative et pérenne de la rémunération de l'ensemble des agentes et des agents, passant notamment par une revalorisation conséquente du point d'indice et de notre régime indemnitaire.
- La reconnaissance de l'investissement et la technicité des agent.es des Finances Publiques par un abondement conséquent des promotions intra et inter catégorielles.

Et, puisqu'en juin prochain, la Direction Générale a enfin décidé d'ouvrir des négociations sur notre régime indemnitaire, **Solidaires Finances Publiques** revendique :

- L'attribution de 20 points d'ACF à l'ensemble des personnels, ce qui représente 1 101 € par an (un peu plus de 90 € par mois).

- La revalorisation de l'IMT à 200 € mensuels avec l'application du taux «normal» de pension civile, soit une majoration de 90 € par mois environ.
- La revalorisation de 60 points d'indice de toutes les grilles indiciaires.
- La non application du RIFSEEP et le refus de tout dispositif de rémunération au mérite.

**Solidaires Finances Publiques** s'est également étonné que ses demandes d'examen de la campagne IR, ainsi que la situation très compliquée que rencontrent les agent.es du SGC de Morlaix, soient renvoyées au prochain CTL prévu le 10 mai 2022.

M. Brocart indique que ces points seront bien inscrits au CTL du 10 mai, mais est favorable à échanger sur ces sujets en points divers.

### **Déclaration liminaire**

<https://sections.solidairesfinancespubliques.info/290/actualite/ctl/210-ctl-du-25-avril-2022-declaration-liminaire.html>

### **Projets retenus au titre du Fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail**

Ce CTL fait suite aux trois réunions préparatoires des 3 février, 10 mars et 11 avril 2022.

La Centrale a octroyé une somme de 110 000 euros à la DDFiP du Finistère dans le cadre de ce fonds d'amélioration du cadre de vie au travail. Ce fonds pouvant être abondé par le budget de fonctionnement de la Direction.

Il ressort des discussions un consensus sur la création d'espaces de détente sur les sites suivants :

- Brest Chateaubriand
- Brest Cité Administrative
- Brest Duquesne
- Brest Paierie Départementale
- Carhaix
- Châteaulin
- Douarnenez
- Landerneau
- Morlaix
- Quimper Pilven
- Quimper Sterenn
- Quimper Ty Nay
- Quimperlé
- Rosporden (dans le futur SGC) / Concarneau / Fouesnant

La dotation type d'un espace de détente comprendra : canapé, table basse, pouf, mange-debout, chaise haute, meuble de rangement, étagère modulable, cafetière et bouilloire.

Des équipements complémentaires sont prévus, suite aux propositions émises par les agent.es après le recensement initial de la direction :

- Brest Chateaubriand : 2 fontaines à eau + raccordement, support à vélos
- Brest Cité Administrative : fontaine à eau + raccordement

- Brest Duquesne : 2 fontaines à eau + raccordement, support à vélos
- Carhaix : fontaine à eau
- Châteaulin : fontaine à eau, table de pique nique, support à vélos
- Concerneau / Fouesnant / Rosporden : fontaine à eau futur SGC
- Douarnenez : fontaine à eau + raccordement, table de pique nique, support à vélos, tapis de marche
- Landerneau : fontaine à eau + raccordement
- Morlaix : fontaine à eau, table d'extérieure + bancs, claustras, baby foot
- Quimper Pilven : fontaine à eau, table de pique nique, support à vélos
- Quimper Sterenn : fontaine à eau + raccordement, baby foot
- Quimper Ty Nay : fontaine à eau
- Quimperlé : fontaine à eau + raccordement, table de pique nique

Des travaux dans les espaces de détente seront nécessaires à Quimper Ty Nay (14 747 € - fonds d'amélioration), Quimper Pilven (5 500 € - fonds d'amélioration) et Châteaulin (13 660 € - budget Direction).

Le coût de raccordement de 7 fontaines à eau (14 000 €) sera également financé par la Direction.

**Si un certain nombre de demandes présentées par les agent.es ne pourront pas être satisfaites, ne rentrant pas dans le champ d'application relativement restrictif de ce fonds, Solidaires Finances Publiques a rappelé à M. Brocart que notre Organisation Syndicale se saisira de ces demandes légitimes afin de les faire financer sur les budgets de fonctionnement de la Direction, de l'Action Sociale et du CHSCT.**

Concernant l'item « responsabilité sociale de la DGFIP », **Solidaires Finances Publiques** rappelle sa demande, lors des réunions préparatoires, d'organiser des collectes alimentaires au sein de notre administration, en relation avec un organisme officiel (restaurants du cœur, secours populaire, banque alimentaire...).

M. Brocart valide notre demande et s'engage à mettre en place des collectes alimentaires.

### **Points divers**

#### **Service de Gestion Comptable de Morlaix**

Les agent.es du SGC de Morlaix ont alerté la Direction et les Organisations Syndicales sur leurs conditions de travail très dégradées depuis la création de ce service.

Pour **Solidaires Finances Publiques**, la sempiternelle réponse de la Direction, qui se retranche derrière le tagerfip, ne tient pas : chaque création de service s'accompagne de suppressions d'emplois qui obligent les agent.es à appréhender une nouvelle organisation du travail dans des conditions dégradées.

Cette industrialisation du travail engendre auprès des agent.es une véritable perte de sens de l'intérêt des missions qu'ils/elles réalisent. Le mal-être, la souffrance, la dépression, voire le burn-out sont réels et tous les agent.es peuvent être concernés.es.

**Solidaires Finances Publiques** rappelle la Direction à sa responsabilité vis-à-vis des moyens (humains, matériels, techniques) mis à disposition des agent.es afin que celles/ceux-ci puissent réaliser leur travail correctement, et exige que les demandes des agent.es soient entendues, et les réponses adéquates apportées au plus vite.

La Direction a réalisé un audit du SGC de Morlaix et va rencontrer les agent.es dans les prochains jours, indiquant que l'organisation du travail n'est pas la même dans un SGC et dans une petite trésorerie. Les méthodes de travail et le pilotage seraient à revoir, un programme de formation va être mis en place.

### **Brest cité administrative**

Le sujet de la rénovation et du désamiantage de la cité administrative de Brest n'est toujours pas tranché par le préfet qui souhaiterait que davantage d'administrations et d'agent.es y travaillent afin de justifier les travaux.

Il n'y aura pas de désamiantage total de la cité administrative (trop cher). Le désamiantage sera donc partiel : démontage des parties exposées (carrelages, pavés de verre) et encapsulage des étuis de plafond.

### **Quimperlé**

Une organisation Syndicale alerte sur la situation de sous-emplois au Centre des Finances Publiques de Quimperlé, notamment au Service des Impôts des Particuliers. Le déficit est réel par rapport au tagerfip. Les agent.es sont en difficulté alors que la campagne IR débute.

**Solidaires Finances Publiques** rappelle une intervention, lors d'un CTL précédent, par rapport au manque d'effectifs au SIP de Morlaix, et indique que la situation vécue par les agent.es, dans les SIP de Quimperlé, Morlaix est, malheureusement, une réalité dans tous les services des Finances Publiques. Les agent.es sont à bout, et vont craquer, physiquement et mentalement, si les politiques publiques ne renforcent pas les emplois dans notre Administration de toute urgence.

### **Campagne IR**

Mme Bouvet présente que indicateurs de ce début de campagne IR.

Il est toujours fait la promotion du numéro d'appel unique (0809 401 401) auxquels sont rattachés les centre de contacts des particuliers.

Durant la campagne IR, les services locaux doivent aider les plate formes nationales.

Le taux d'appel abouti est de 90 % avec possibilité de rappeler un usager.

Mme Bouvet signale une baisse d'environ 20 % des appels téléphoniques locaux mais tempère ses propos car il y a eu une panne téléphonique à Morlaix pendant 3 jours.

L'accueil physique est en hausse de 20 % (1 600 contribuables reçus le matin sans rendez-vous). La demande d'accompagnement des usagers est toujours réelle malgré les nouveaux canaux mis à disposition.

Mme Bouvet indique que les services de la Poste sont en retard dans la distribution des déclarations de revenus papier (70 % à ce jour) ; cela entraîne une augmentation de la réception physique.

370 réceptions physiques sur rendez-vous (idem au chiffre de l'an dernier).

La Direction constate une baisse sensible des messages électroniques par rapport à l'an dernier (7 200 au lieu de 9 000 de date à date).

La Direction propose plus d'accueils de proximité que l'an passé avec des fréquentations diverses en fonction des lieux.

Le PCRP et le pôle de programmation viennent en aide aux SIP pour traiter des sujets techniques afin qu'ils n'y consacrent pas trop de temps (revenus de capitaux mobiliers, immobiliers, revenus à l'étranger...).

### **Nouveau Réseau de Proximité**

M. Lauvernier rappelle que la Direction rencontre actuellement les agent.es lors de réunions collectives et entretiens individuels afin de leur présenter le volet RH des prochaines opérations du NRP, en particulier les règles de mutation (niveau des priorités). Pour rappel, fermeture de la trésorerie de Pont-l'Abbé et possibilité pour les agent.es qui le souhaitent de suivre la mission au futur SGC de Douarnenez, créé au 1<sup>er</sup> septembre 2022.

Les plans immobiliers concernant les opérations NRP pour le sud du département seront présentés aux organisations syndicales d'ici la fin du mois de juin 2022.

### **Mouvements locaux de mutation**

En réponse à la demande de **Solidaires Finances Publiques**, M. Lauvernier indique que les mouvements locaux de mutation devraient être publiés vers la mi-juin 2022.



<https://solidairesfinancespubliques.org/vie-des-agents/carriere/remuneration/4596-campagne-exigeons-notre-du-c-est-parti.html>