

Compte-Rendu de la réunion Syndicats/Direction du mardi 1^{er} septembre 2020

Le DRFiP avait souhaité nous rencontrer pour évoquer deux sujets de cette rentrée :

- retour sur la situation du Covid en août
- les mesures à venir

Il n'a pas manqué d'introduire ses propos en mentionnant à nouveau que sa priorité était la santé de toutes et tous dans un contexte local moins favorable d'un point de vue sanitaire que les mois passés.

Solidaires Finances Publiques 31 lui donne acte de sa bienveillance qui se heurte cependant à une réalité : gouvernement et administration font tout pour que le maximum d'agent-es reviennent au travail, en témoignent les mesures sur les ASA pour les personnes fragiles et les parents d'élèves.

Retour sur les mois d'été et les cas Covid de la DRFiP 31

La liste des suspicions ou cas avérés par sites est la suivante :

- Mirail 3 tests positifs et une 30^{ne} de cas contacts mis en 14^{ne} et tous testés négatifs par l'ARS et pouvant donc reprendre le travail ; nettoyage renforcé des locaux fermés plusieurs jours.
- Rue des Lois ensuite au Recouvrement Forcé avec 1 cas positif et 1 cas contact mis en 14^{ne} mais au test négatif ; nettoyage partiel des locaux.
- Recette Municipale : une suspicion de cas qui s'est avéré négatif et désinfection du poste de travail.
- 1^{ère} BDV à Ranguel 1 cas positif mais pendant ses congés et donc sans contact professionnel.
- sur Muret des parents d'enfants considérés contacts mais tous testés négatifs.
- à Grenade mise en 14^{ne} à la suite d'un cas contact détecté
- sur le PCE du Mirail un cas contact testé négatif au final

La direction a rappelé les modes opératoires dans ces cas et notamment les interventions médicales qui donnent la marche à suivre (Médecine de Prévention, CPAM et ARS en fonction des cas).

Le message de *Solidaires Finances Publiques 31* sur cette période.

Nous avons il y a quelques jours adressé un mail au directeur pour lui donner notre position sur cette période d'été mais aussi sur ses méthodes de communication. En voici les extraits significatifs :

Un constat

L'occasion de vous dire que le cumul d'absences simultanées de cadres pendant les 3 semaines qui précèdent nous ont questionné et pas que nous. Chacun doit prendre ses congés et la période qui a précédé a été particulièrement difficile, notamment pour le PPR. Il n'empêche que les absences sur ce pôle auront posé des problèmes d'initiatives et de décisions...

La communication

... Nous vous l'avons dit à maintes reprises et sur de nombreux sujets en matière de communication aux agents, vous vous trompez selon nous sur la nécessaire transparence.

Quand un cas se présente vous attendez d'avoir la certitude de sa positivité pour communiquer aux syndicats et aux agents, c'est une erreur.

Parce qu'il va de soi que ce cas est très vite connu, d'une partie des agents seulement, qui parlent entre eux, qui en parlent à leurs collègues du site ou d'un autre site.

Et l'absence d'information crée un climat anxieux, encore plus pour les agents du site qui ont été tenus à l'écart de l'information, pour une raison ou une autre.

Vous pensez avoir fait l'information sur les processus liés à la découverte d'un cas et vous l'avez fait. Sauf que c'était il y a des semaines et que les agents oublient, ont oublié.

Alors nous pensons que vous devez, dès qu'un cas est positif et conduit à mettre en 14^{ne} les cas contacts (ce qui déclenche forcément un échange d'informations entre agents), informer tous les agents (et les syndicats) et « en copié-collé » rappeler à chaque fois la procédure, y compris sur les mesures de désinfection...

Le DRFiP consent qu'ils ne soient pas parfaits et entend nos remarques et propositions. Il indique que dès la

présomption de cas ils verront comment assurer une meilleure information et s'engagent à publier à nouveau les documents décrivant les procédures y compris les nouvelles fiches mises à jour. Sur le premier point la direction, consciente de la pertinence de notre remarque met en place un numéro de téléphone spécial Covid pour multiplier les interlocuteurs et permettre de meilleurs échanges sur la question et une plus grande réactivité. Ce numéro que la direction va communiquer dans la soirée est le 05 61 10 69 45.

La mise en œuvre des consignes au 1^{er} septembre : toujours rien d'officiel...

La direction n'y est clairement pour rien mais c'est toujours à la dernière minute que gouvernement et administrations centrales donnent les informations concrètes pour... la veille. Songez que le protocole pour les entreprises est sorti hier soir 31 août pour une mise en œuvre à 0h00 !!! Certes nous y sommes habitués mais cela reste lamentable et pour le compte *Solidaires Finances Publiques 31* donne acte à la direction d'avoir opportunément anticipé l'obligation du masque en les envoyant dans les services la semaine dernière.

Le DRFiP nous a donné sa « philosophie » du moment :

– annulation de l'accueil collectif des nouveaux arrivants assumée à cause de la période et du nombre ;

– flexibilité pour le télétravail à savoir :

- tant que possible 5 jours seraient toujours envisagés pour les personnes fragiles
- encourager le télétravail sur 3 jours et être plus flexibles sur les conditions d'octroi
- proposer un télétravail de rotation dans les services pour être le plus possible seul à un poste et donc délié de l'obligation du port du masque.
- augmenter le parc d'ordinateurs portables avec des commandes nationales qui accusent aujourd'hui des retards depuis juillet. Le but ultime est d'équiper très rapidement tous les chefs de services et si possible tout ou partie des adjoint-es, d'équiper les agent-es qui ont un travail à forte mobilité. Et à terme d'atteindre 40 % à 45 % (plus de 700 agents dans le 31) équipés d'un ordinateur portable.
- sur les masques et le gel hydroalcoolique il n'y a à ce jour aucun problème de stock
- sur les équipements supplémentaires la direction va étudier service par service les besoins du type plexiglas pour répondre aux besoins dans le cadre des préconisations de la fonction publique

Pour *Solidaires Finances Publiques 31* sur ces questions

Sur l'accueil des nouveaux arrivants nous constatons que notre direction, toujours très « peureuse » est une des rares à notre connaissance à avoir annulé la réunion et nous estimons qu'aucune solution n'a été recherchée.

Sur les personnes fragiles et le télétravail en continu nous émettons les plus grandes réserves si nous en croyons ce que préconisent les administrations centrales et invitons la direction à la prudence, même si nous lui donnons acte de sa volonté d'assouplir le système.

Sur le télétravail nous trouvons qu'il est totalement insensé de se lancer à corps perdu dans une course de cette ampleur sans un regard préalable sur les conditions de travail, notamment à domicile, l'organisation des services, l'encadrement des équipes, les relations de travail... Il est clair que gouvernement et administration veulent à tout prix saisir l'opportunité de la crise et du niveau d'acceptabilité et/ou de demande des agent-es pour pousser au maximum le télétravail. Et ce, « quoi qu'il en coûte » enfin dans l'immédiat, parce que les retours sur investissement attendus sur l'immobilier et les charges de fonctionnement compenseront très vite... À quel prix pour les agent-es, les missions, les usagers et le collectif de travail ce sont des questions incontournables même si, évidemment, nous n'avons pas d'opposition de principe au télétravail.

Sur les équipements supplémentaires nous demandons à la direction d'aller le plus vite possible pour trouver toutes les solutions qui permettront de soulager les agents du port du masque toute la journée. Sans compter que les masques en tissu sont encore plus pénibles à supporter sur des temps aussi longs. Les plexiglas en particulier permettent de poser son masque et de ne le remettre qu'en cas de déplacement, ce qui serait déjà un moyen d'éviter qu'au bout de quelques jours « on pète un câble ». Nous avons, avec nos camarades de la CGT, pris plusieurs exemples de sites dans lesquels ces mesures s'imposent au plus vite, comme dans certains services de Muret ou doivent être améliorés comme aux Carmes, mais nous savons bien que c'est beaucoup plus général.

Pour conclure, nous sommes dans l'attente des précisions sur l'organisation « sanitaire » de la DGFIP au 1^{er} septembre... et tout autant dans l'attente, de la réunion d'un CHS sur le télétravail et sur les mesures sanitaires finalement décidées. Mais au final, comme vous, nous sommes surtout dans l'attente de la fin de cette crise pour retrouver toutes les libertés qu'on nous grignote depuis des mois. **Mais soyez assuré-es que cette foutue crise ne nous empêchera pas de remplir au mieux et avec la plus grande conviction, notre rôle de représentant.es des personnels à votre service.**