

## Compte-rendu de la conférence téléphonique du 6 mai 2020

Vous trouverez ci-après plusieurs types d'informations, comme d'habitude

- l'état actualisé des personnels de la DRFiP 31 du 5 mai au soir
- le compte-rendu de la conférence téléphonique de ce matin qui sera complété par une autre demain après-midi spéciale déconfinement pilotée par le GT de la direction qui a traité du sujet.

Par ailleurs vous avez eu ce matin le PRA national qui fixe des lignes qui pour autant qu'elles doivent être éclaircies au plan local, donnent le ton si l'on peut dire.

**Votre Attention :** Nous nous efforçons depuis des semaines d'aller à la « pêche aux infos et questions » pour porter au mieux votre voix et celle de vos missions et services. Il est donc très important que vous lisiez le document envoyé ce matin et nous fassiez remonter vos remarques.

Régis Lagrifoul va suivre plus particulièrement cette question. Mais nous ne voulons pas multiplier les adresses personnelles de transmission d'informations. Aussi, faites toujours suivre sur [christian.terrance31@gmail.com](mailto:christian.terrance31@gmail.com) et le travail collectif de la section se fera soyez-sans crainte.

Amitiés et fraternité Yves et Christian

## État des lieux de la direction au soir du mardi 5 mai 2020

### Situation des agents en missions prioritaires

Nombre d'agents (A+, A, B, C) sur la liste PCA (effectif théorique) : **898**

Agents (A+, A, B, C) sur la liste PCA amenés à exercer leur mission à domicile (effectif théorique) : **218**

Nombre d'agents (A+, A, B, C) présents ce jour dans les services : **419**

### Situation des agents qui travaillent à domicile

Agents (A+, A, B, C) qui disposent d'un équipement de télétravailleurs (poste de travail avec VPN) : **226**

Nombre d'agents (A+, A, B, C) qui exercent une activité professionnelle mais sans l'équipement de télétravailleurs (webmail, PIGP) : **93**

Nombre d'agents en autorisation spéciale d'absence liée au COVID 19: **926**

Cas ou suspicions de cas **22**

## Réponses de la direction ce 6 mai 2020 en conférence

Questions	Réponses de la direction
<p><b>Les questions d'hygiène, santé et sécurité</b></p> <p>Point sur l'ensemble du matériel de santé et sécurité (plexiglas, masques, gants, produits d'hygiène, ...). Parce que dans les services, notamment sur les plexiglas nous n'avons toujours aucune idée de ce à quoi ils ressemblent.</p> <p>Nouveau point sur <b>la climatisation</b>, manifestement possible gros vecteur de contamination, d'autant plus qu'on va approcher des chaleurs.</p>	<p><b>Sur les plexiglas,</b> La direction en a reçu 70 qui vont être installés prochainement. Une deuxième dotation devrait être livrée prochainement et pour la dernière 40ne ce sera plus compliqué parce qu'il y a saturation de la production par rapport aux demandes. Par ailleurs les restaurants administratifs ont fait des commandes à la direction qui en tant qu'employeur devra les honorer. En creux comme ils n'étaient pas prévus au départ on peut imaginer qu'ils seront soustraits des services dans un premier temps.</p> <p><b>Sur les masques,</b> Un stock de 13000 masques est en cours de distribution. Ce sont des masques dits « chirurgicaux » et la priorité est toujours la même à savoir doter les agents susceptibles d'accueillir du public et ceux qui en rencontrent d'autres comme pour le courrier par exemple. Les agents sont dotés de 2 masques par jour. Une livraison supplémentaire va être effectuée via la préfecture qui en assure la</p>

	<p>gestion et ensuite on passera à une dotation de masques dits « alternatifs » dont chaque agent recevra une dotation de 4 masques puisqu'ils sont lavables et réutilisables. Les agents tenus de prendre les transports en commun continuent à être suivis de plus près et il en sera de même si les effectifs augmentent en présentiel dans les semaines à venir.</p> <p>Se pose la question de <u>la réception sur rendez-vous en campagne IR</u>. Les usagers ne sont pas obligés de porter un masque mais la direction est ouverte au fait de leur demander d'en mettre un et s'ils n'en avaient pas de leur en fournir un.</p> <p><b>Sur les produits d'hygiène,</b> Il y a toujours un souci avec les lingettes qui sont difficilement trouvables mais il n'y a pas de problème avec les gants, gels hydroalcoolique et autres produits. Ils sont distribués régulièrement aux chefs de services.</p> <p><b>Sur la climatisation,</b> La direction rappelle qu'elle a l'obligation habituelle d'entretenir la climatisation notamment le remplacement des filtres et qu'elle a un contrat d'entretien en ce sens. Elle rappelle les consignes de l'ISST d'éviter de faire fonctionner climatisation (Et nous y ajoutons les ventilo-convecteurs) qui sont porteurs potentiels de circulation du virus. Les conseils sont donc la ventilation naturelle des locaux.</p>
<p><b><u>La liste des cas Covid ou suspectés</u></b> Depuis le début de la pandémie 64 agents ont été inscrits sur cette liste dans de nombreux services. Nous souhaiterions savoir si vous avez de leurs nouvelles même s'ils sont sortis de la liste ou ont repris leur travail et s'il y en a qui ont encore des difficultés</p>	<p>La direction nous indique que la grande majorité des agents va bien y compris le vacataire de la place Occitane. Seulement 3 ou 4 d'entre eux/elles ont encore des difficultés notamment une grande fatigue. Et il n'y a eu aucune hospitalisation sur l'ensemble des agents concernés.</p>
<p><b><u>Sur la campagne IR</u></b> Vous trouverez ci-dessous les statistiques au 06052020. Plusieurs choses abordés : - sur un service déjà évoqué à plusieurs reprises un nombre trop important d'agents en présentiel - la question de l'accueil sur rendez-vous dans le cadre de la campagne - les postes dits Tiny à savoir les petites unités fixes des services et transportables à domicile</p>	<p>En préambule le DRFiP a indiqué que la fréquentation par téléphone et internet était clairement en hausse par rapport aux années précédentes. Indiqué que très clairement le 11 mai et toute cette semaine serait en PCA et non en PRA et que donc rien ne changeait dans les SIP et pour les soutiens.</p> <p>Si la direction étudie l'éventualité d'un accueil ce ne sera que sur rendez-vous et si les conditions sanitaires strictes le permettent.</p> <p>Nous vous renvoyons sur ce sujet au dernier CR de conférence parce que nous en étions au même point ce matin.</p> <p>Sur les postes dit Tiny (Là aussi renvoi aux précédents CR qui détaillaient) leur nombre est à ce stade ultra limité parce que la DG n'a pas pu avoir tous les pc portables qu'elle escomptait. Les Tiny ont donc tous été attribués après consultation des chefs de service et l'ESI est en cours de distribution.</p>
<p><b><u>Sur le déconfinement et le Plan de Reprise de l'Activité</u></b> Nous avons adressé à toute notre liste mail le document de la DG sur la question. L'audioconférence de demain avec le groupe de travail reviendra plus en détail sur nombre de questions. Mais d'ores et déjà plusieurs remarques de notre part : - alors que l'idée vient d'un GT Solidaires Finances Publiques (cf CR précédents) les syndicats n'ont à aucun moment été associés... - le groupe est quasi exclusivement constitué de personnes de la</p>	<p>Le DRFiP renvoie les développements à l'audio conférence spécifique mais en réponse à nos questions il indique qu'il s'est sans doute trompé sur la <b>composition du groupe de travail</b> et qu'il considère les syndicats comme partie totalement prenante de ce processus, ne serait-ce que par nos interventions en audio conférences ou par mails. Que le but du GT est d'être le plus pragmatique possible avec des documents à vocation pédagogique le plus clairs possibles (Pour une partie de documents nous partageons).</p> <p><b>Sur la reprise le 11 mai le DRFiP a rappelé que ce serait en PCA pour la première semaine (donc rien de changé par rapport à cette semaine), sauf en direction avec une reprise plus appuyée pour préparer justement la mise en œuvre du PRA. Rappelé aussi que le principe était à une progressivité de la reprise qui ajoutée aux absences qui vont se poursuivre et au télétravail qui reste une priorité, ne pouvait conduire à une reprise massive.</b></p>

<p>direction et donc peu en contact avec la réalité, ce qui nous semble être dommageable</p> <p>- il a produit des documents dont une partie sera sans doute utile mais une autre qui reproduisent en fait des documents de la centrale. Or, ceux-ci ont évolué et ce n'est pas la peine de « réinventer l'eau chaude »</p> <p>- plus généralement et nous y reviendrons lors de l'audio conférence spécifique :</p> <p><b>STOP</b> aux chefs de services qui d'ores et déjà voudraient faire revenir le maximum de leurs agents dès le 11 mai. Deux ont été cités.</p> <p><b>STOP</b> et pour des mois sans aucun doute aux tentatives de gestion managériale par les statistiques et des objectifs qui n'auraient aucun sens maintenant et demain.</p> <p><b>STOP</b> et pour des mois là aussi aux opérations que nous avons pu découvrir de certains contrôles déontologiques entamés sur on ne sait quel coup de folie ou de stress traumatique de confiné-e.</p> <p>Question plus précise posée sur la possibilité de <u>travail en horaires décalés</u> lors du déconfinement.</p>	<p><i>Il aura fallu du temps mais il a concédé qu'il fallait qu'il le rappelle globalement et tout particulièrement aux deux chefs de services cités.</i></p> <p><b>Sur le contrôle déontologique</b>, dès que nous l'avons prévenu hier il a fait cesser la procédure dans le service concerné. Et il rappelle que ça ne fait pas partie du PCA bien évidemment et note notre demande d'un abandon sur un plus long terme de cette procédure tout simplement stupéfiante dans la période.</p> <p><b>Sur la gestion managériale et les statistiques</b> il note qu'effectivement c'est un mode de référence dans notre administration dont le sens sera difficile à trouver pendant des mois sans doute. Il ne s'avance pas plus pour autant...</p> <p>La suite donc dans l'audio conférence du jeudi 7 mai</p> <p><b>Sur la question du travail en horaires décalés</b> en lien avec l'engorgement possible des transports en commun cela fait partie des réflexions de la direction. La proposition de faire par 1/2 journées que le DRFiP avait avancée ne recueille pas d'avis favorable des agents. L'idée générale est bien de continuer à limiter la présence et d'étaler la charge dans les transports en commun. Il n'y aura pas de retour au pointage classique pour le moment. Donc les chefs de services seront chargés d'organiser, comme aujourd'hui, le travail avec les marges de manœuvre qui permettront ces mesures.</p>
<p><b>Les autorisations d'absence</b></p> <p>Un syndicat a souhaité un point sur cette question pour la période à compter du 11 mai.</p> <p>Nous vous renvoyons à l'ensemble des documents que nous avons adressé dont la note sur les congés.</p> <p><b>La note sur les congés</b></p> <p>Vous avez eu la note ce matin et nous hier soir avant de vous l'envoyer. Elle pose évidemment des questions lourdes et laisse une marge locale sur une partie des agents dont sur le télétravail.</p> <p>ATTENTION : sur la note il est indiqué que les chefs de service ont des marges. Ne nous trompons pas sur la lecture. La note est écrite par la DG donc pour elle, selon nous, les chefs de services sont les directeurs. Sauf à nous tromper et dans ce cas nous rectifierons.</p> <p>Nous avons toujours un recours devant le conseil d'état en attente et dont la première réponse était encourageante.</p>	<p><i>La direction a rappelé les directives nationales sur ce point.</i></p> <p>Nous avons soulevé la difficulté de l'inconnue en fonction des écoles et même quand c'est cadré l'organisation de la scolarité (matin et pas après-midi, 1 jour sur deux,...) et soulevé la problématique des plannings des services. Même si nous avons conscience du travail supplémentaire pour les chefs de services tout le monde a intérêt à ce qu'il y ait une coordination entre les rotations d'agents et les rythmes scolaires différenciés pour ceux qui ont des enfants.</p> <p><i>Le DRFiP a noté cette demande et en tiendra compte dans le travail de préparation des plannings de reprise.</i></p> <p><i>Sur les congés, le DRFiP a indiqué qu'il avait bien en tête tous les sujets et que sa philosophie était de porter un regard attentif et humain, dans un contexte difficile dans lequel le télétravail a joué un rôle majeur. A nos craintes de traitements éventuellement différenciés selon les services il répond que pour lui l'équité devra présider, sous sa responsabilité, aux décisions locales.</i></p> <p><i>Reste à la direction à traiter cette note reçue récemment.</i></p> <p>Nous vous renvoyons aux commentaires nationaux dans un document joint</p>
<p><b>Les repas et leur indemnisation</b></p> <p>Quid dans la période qui s'ouvre ? direction</p>	<p><i>Rappel de la règle d'indemnisation des agents qui sont privés de restauration collective à hauteur de 17,50€. Si cette restauration réouvre, ce qui est un travail en cours sur divers sites (sous forme de panier repas sans doute), il n'y aura plus</i></p>

	<i>d'indemnisation. Sinon ça continue tant qu'on est en urgence sanitaire.</i>
<b>Les frais engagés par le télétravail</b>	<i>Réponse simplissime : Rien mais fera remonter la préoccupation</i>
<p><b>Question sur tous les stagiaires de l'an dernier et de cette année</b></p> <p>Ces questions parce que les agents C arrivés l'an dernier s'interrogent sur leur titularisation parce qu'ils sont empêchés de faire tout leur temps, que ceux de cette année ne savent toujours pas quand, où et comment ils seront formés (hors mis à ce stade 2 semaines de e-formation à compter du 18 mai). Parce que les A et B qui vont arriver sont, nouvelles règles obligent, sur leur futur poste de travail, mais sont supposés être tutorés et ce alors qu'il faut respecter toutes les mesures sanitaires et compter sur les nombreuses absences...</p>	<p><i>Sur les stages des C de l'an dernier la DG tiendra compte de la période et il ne devrait pas y avoir de problèmes. Nous on surveillera quand même !</i></p> <p><i>Sur les C de cette année, notent notre demande de pousser à ouvrir, dans la mesure du possible, l'Enfip Toulouse pas prévue à ce stade.</i></p> <p><i>Les B arrivent le 18 mai, les A début juin et la volonté de la direction est multiple : les accueillir au mieux et le service RH de la for pro fait un gros travail pour les contacter. Il est vrai que le présentiel pose de nombreuses questions et puis ils ont vocation à réduire les vacances d'emplois.</i></p> <p>Objection de <i>Solidaires Finances Publiques</i> sur ce dernier point et c'est malheureusement bien ce que nous disons depuis que les scolarités ont été modifiées contre notre volonté. Ces stagiaires sont affectés sur leur futur poste mais il sera vacant au 1<sup>er</sup> septembre et à cette date seulement. Qui plus est le stage qu'ils ont à effectuer jusqu'à cette date est probatoire et donc sanctionnera leur scolarité et leur titularisation. Alors, d'abord il n'est pas plus question pour eux que pour les autres agents qu'ils soient mis en danger. Ensuite ils n'ont pas vocation, pendant leur stage, à faire le travail d'un emploi normal fût-il déjà vacant. Enfin, il doivent être encadrés et tutorés pendant toute cette période.</p> <p>Et les réponses que nous venons d'entendre semblent à des lieues de l'amplitude du problème qui est posé à ces stagiaires, comme à leurs futurs collègues y compris les chefs de services. A la direction, quels que soient les efforts faits et les difficultés posées et que nous connaissons, de préparer leur arrivée et toute cette période de stage.</p> <p><b>Dernière minute agents C de 2020</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les lauréats feront <b>l'intégralité de leur formation chez eux en e-formation.</b></li> <li>- la direction de première affectation sera connue le 27 mai 2020. Nous rappelons que les dossiers de première affectation doivent être envoyés rapidement à <a href="mailto:mutation@solidairesfinancespubliques.org">mutation@solidairesfinancespubliques.org</a></li> <li>- les agents devront être présents dans leur direction d'affectation le 3 août.</li> </ul> <p><b>Dernière minute agents B et stage pratique</b></p> <p>Le DG a annoncé officiellement le report du début du stage pratique pour les contrôleurs stagiaires généralistes, du lundi 18 mai au <b>mardi 2 juin 2020.</b></p> <p>Cet assouplissement du calendrier était fortement attendu, notamment par les nombreux stagiaires devant déménager et trouver un nouveau logement à plusieurs centaines de kilomètres de chez eux tout en subissant les contraintes du confinement (agences de locations fermées, difficultés pour visiter, etc).</p>

## Statistiques sur la campagne IR le 6 mai au matin

Statistiques 6-5-2020 matin											
	MURET	St GAUDENS	CITE	NO	RANGUEIL	MIRAIL	COLOMIERS	BALMA	TOTAL	N-1 (campagne)	N-1 (période)
<b>Dépôts</b>											
. déclarations en ligne	14 563	6 898	18 011	10 163	23 583	23 564	14 125	19 597	130 504	590 469	22%
. déclarations smartphone	231	136	481	227	428	634	249	461	2 847	4 139	69%
<b>Intégration des déclarations</b>											
. sans traitement	14 581	6 891	18 058	10 141	23 430	23 619	14 084	19 625	130 429	565 941	23%
. nécessitant un traitement	208	134	424	247	562	566	279	421	2 841	14 524	20%
(dt déjà traitées ou caduques)	-165	-48	-203	-59	-332	-331	-232	-241	-1 611		-513