

## Compte rendu du CSA du 04 juillet 2023

La réunion s'est tenue de 9 h à 13 h en présence de la Direction avec les responsables des sujets abordés évidemment, mais... sans le Directeur régional... et avec les représentant·e-s de Solidaires Finances Publiques 31, FO et CFDT.

Vous pouvez retrouver notre déclaration liminaire au lien suivant :

<https://sections.solidairesfinancespubliques.info/310/377-liminaire-csa-04072023.html>

La réunion a débuté par des réponses aux interpellations préalables de Solidaires Finances Publiques 31. Certains sujets, en particulier l'alerte concernant les SPF ou la situation de sécurisation de nos sites, avaient déjà été longuement abordés la veille lors de la réunion d'une Formation Spécialisée particulièrement dense (compte rendu à venir). Nous avons ensuite abordé les points à l'ordre du jour de l'instance.

### Situation des effectifs

Nous sommes revenus longuement sur les difficultés annoncées pour plusieurs services au vu des emplois vacants ventilés, mais aussi sur un mouvement local au 01/09 « bloqué » (68 postes gelés sur plus de 40 services) avec une inquiétude sur les tensions au travail que cela annonce. Dès lors, nous avons renouvelé notre attente de voir en urgence relayer cette situation, toute particulière pour notre Direction (qui concentre un haut niveau de suppressions d'emplois et les effets d'une dé-métropolisation dogmatique), auprès de la DG en vue des prochains arbitrages sur les affectations de B et de A stagiaires.

### Concernant le fiasco GMBI

(voir notre site : <https://sections.solidairesfinancespubliques.info/310/376-sfp31-gmbi-et-la-depeche-du-midi.html>) et les agent·e-s en première ligne, nous sommes revenus sur la situation d'ici le 31/07, mais aussi sur notre inquiétude majeure sur la situation à l'automne à la sortie des rôles. Ce n'est pas par une communication dans la presse, comme le fait constamment notre Directeur Régional, ni par sa présence médiatique (BFM TV) et un renfort d'un SIP pendant une matinée, que les collègues se sentent soutenus !

Tirons les conséquences de ce que nous vivons : le besoin d'une administration humaine et ouverte au public avec des agent·e-s en chair et en os. Dénonçons la dématérialisation totale imposée, qui est anxiogène pour les populations, et l'amateurisme dans la mise en œuvre d'un applicatif inopérant, créateur d'une source de tension pour les agent·e-s et les usager·e-s.

Le seul élément de réponse en séance, au-delà de ne pas pouvoir contredire les réalités des services que nous décrivions, est l'annonce de 1,8 ETP de vacataires en juillet, soit 2 vacataires par SIP d'ici le 31/07. De plus aucune remise en cause des droits à congé (*encore heureux !*) ne sera faite. Le souci reste entier pour les prochains mois sur ce dossier (octobre et décembre) !



### Le mécano des services et le COM (Cadre d'Objectifs et de Moyens)

Nous avons rappelé une attente que nous exprimons de manière incessante : les agent·e-s méritent le respect et la transparence sur l'évolution des services et des missions. Il est honteux de voir l'administration décliner les objectifs du COM, travailler à une évolution de l'organisation des services sans jamais le présenter clairement et que nous (agent·e-s et organisations syndicales) puissions collectivement nous

exprimer sur ces sujets. La Direction nous dit répondre à notre demande en mettant ce dossier à l'ordre du jour du CSA Local de septembre. En séance, au-delà des missions évoquées dans notre déclaration liminaire, nous avons insisté sur le dossier des CGF (Centres de Gestion Financière). En effet, alors que le DRFiP évoque depuis plusieurs mois un CGF DREAL en Haute-Garonne, nous avons découvert que la Direction se penchait maintenant sur une structure pour l'Intérieur et l'Éducation Nationale ! Insisté aussi sur le SIP alors qu'il nous est annoncé un travail local pour décliner la note du 16/05 sur le « SIP de demain » et sur le dossier de la centralisation départementale du recouvrement. **Sur toutes les missions nous exigeons la transparence !**

## Politique Immobilière de l'État

La présentation de la circulaire de la Première Ministre a été l'occasion de souligner nos inquiétudes majeures sur les objectifs budgétaires d'une politique immobilière qui se fiche des conditions de travail des agent-e-s et des réalités d'exercice des missions. A la lecture du texte, nos inquiétudes sont grandes : fin de garanties d'espaces minimums dans les services, volonté de densification et de « rationalisation » des services, prise en compte du nomadisme et du télé-travail pour favoriser les mutualisations partielles ou totales des postes de travail... Nous sommes revenus solennellement sur la nécessité d'une prise en compte des réalités de nos métiers à la DGFIP, du cadrage des protocoles et des réalités volontaires du télétravail pour que cela débouche sur des arbitrages favorables. Il est hors de question de passer sous les fourches caudines du Préfet sur ces enjeux ! Cela doit être entendu alors que sur le dossier de la nouvelle Cité Administrative de Toulouse, on voit bien la volonté de compression des espaces qui conduira à dégrader nos conditions de vie au travail !

Nous avons élargi nos échanges sur la nécessité d'une visibilité locale sur les projets immobiliers (*relocalisation envisagées des services, audit remis sur l'optimisation des locaux, sites de Balma et des Carmes, l'évolution des sites de Direction, les résidences métropolitaines*). Ce dossier sera également à l'ordre du jour du CSA local de septembre.

## Formation professionnelle et RH.

Après avoir salué le rôle des équipes de la For Pro, nous avons abordé plusieurs sujets du dossier présenté : formation initiale et difficultés sur le stage pratique en poste de première affectation ; formation continue qui nécessite une dimension technique et humaine alors que la moitié de ces formations sont en e-formation (*avec un fort absentéisme et la nécessité de remettre le sujet Formation dans les discussions collectives et le suivi des services, en particulier sur les sujets transverses*) ; sujet des stagiaires que, trop souvent, on utilise comme des renforts face aux carences en effectifs de titulaires.

**Généralisation de la numérisation des copies de concours :** nous avons souligné la tâche supplémentaire pour les équipes RH, For Pro et concours, les besoins en matériel en formation et la nécessité d'une organisation.

### Dématérialisation du dossier individuel de l'agent

Une note sera transmise au réseau pour décrire le processus et les modalités de suivi des divers documents archivés individuellement.



### « Dématérialisez-vous » : partez en vacances !!!

Il est grand temps, pour toutes et tous, de tourner la page de ces premiers mois de 2023 qui, de la contre-réforme des retraites à la poursuite de la destruction de la DGFIP en passant par les violences urbaines et sociales, nous aura mis à très rude épreuve. Nous avons toutes et tous grandement mérité de « passer à autre chose » pour quelque jours ou quelques semaines. Aussi, l'équipe de *Solidaires Finances Publiques 31*, qui reste pleinement mobilisée cet été, vous souhaite de passer d'excellentes vacances.

FINANCES PUBLIQUES SOIS FLEX, FAIS TON OFFICE

