

Toulouse, janvier 2020

CTL « Suppressions d'emplois 2020 » de la DRFiP 31

27 suppressions en 2020 soit 234 depuis la création de la direction

Un véritable massacre des missions

Une mise en danger des agent-es

Le CTL « traditionnel » sur les suppressions d'emplois est convoqué cette semaine. *Solidaires Finances Publiques 31* le boycottera, car nous refusons de participer à l'exécution locale d'une politique de destruction massive de l'emploi d'une administration qui reste la proie favorite des rapaces de toutes plumes.

Pour mémoire rappel de quelques chiffres nationaux et locaux.

Rappelons que le volume national de suppressions est de 1 500 pour 2020 et que sont annoncées 1 800 suppressions en 2021 et 1 600 en 2022. Rappelons qu'ainsi, depuis la création effective de la DGFIP en 2009, ce sont 25 857 emplois qui ont été supprimés au plan national ce qui représente 1 815 suppressions pour la région Occitanie.

Dans cette période, la DRFiP de Haute-Garonne a perdu plus de 10 % de ses effectifs avec 234 suppressions depuis 2009. Et puisque nous en sommes aux chiffres, rappelons aussi que « en même temps », la population de notre département est passée de 1 230 000 habitants en 2009 à 1 410 000 estimés en 2020. Cela représente **une hausse de près de 15 % du nombre d'habitants avec une forte concentration sur la métropole.**

Surtout ne cherchez pas une logique dans cette incohérence manifeste qui n'est que le simple résultat de décisions idéologiques, concrétisées par des opérations purement mathématiques de l'administration.

Un point marquant des choix politiques de 2020 : le ciblage des « grosses directions ».

Les ministres et leur « haute hiérarchie » dévouée ont choisi en 2020 de faire porter aux « grosses directions » le poids majeur du volume de suppressions d'emplois. Ainsi par exemple la DRFiP de Paris perd 182 emplois, celle du Rhône 30, du Pas-de-Calais 41 ou encore des Alpes Maritimes 56,... Si nous n'allons pas entrer dans un jeu malsain qui consisterait à déshabiller Pierre pour habiller Paul nous constatons au moins deux choses : – d'une part que les « petites directions » sont tellement « à l'os » qu'elles ne pourraient sans doute plus fonctionner si le niveau de ponction s'était poursuivi. Mais aussi et peut-être surtout qu'ils ne voulaient pas être en contradiction avec la réforme, dite NRP, qui promet entre autres la démétropolisation. C'est tout simplement la même logique qui a été appliquée dans notre direction où seul le SIP de Saint-Gaudens n'a pas de suppressions (cf p2). Mais le danger ne fait qu'être repoussé parce qu'il y a toujours dans les cartons du gouvernement des projets de concentration de missions qui pourraient conduire à la fusion de directions.

– d'autre part que cette politique (que nous condamnons évidemment), dans le cadre d'un plan massif de suppressions, sans aucune réforme aboutie et des outils qui ne sont pas opérationnels, annonce une catastrophe administrative et humaine dans les « grosses directions ». Parce que les hausses de charges sont, qu'ils le veuillent ou pas, concentrées sur les grandes métropoles, à la fois par l'évolution démographique mais aussi par leurs décisions, par exemple de transférer le recouvrement de l'impôt.

Avec « en prime » la dérégulation totale des règles de gestion.

Il faut évidemment faire le parallèle avec la généralisation des mutations au département et la suppression des CAP qui, couplées, vont laisser aux directions les mains libres pour arbitrer sur les affectations des agent-es. Et, quoi qu'en promette notre DRFiP, il va forcément y avoir « de la casse humaine » quand il s'agira de mettre tout ça en musique.



Ainsi par exemple, puisque nous faisons un zoom sur les SIP, s'il n'y a pas assez de volontaires pour assurer les permanences des accueils de proximité, des agents seront contraints de se rendre dans les communes de rattachement de leur SIP. Au final les conditions de travail ainsi que les relations humaines qui se dégradent régulièrement depuis des années vont sans aucun doute connaître de nouvelles dégradations.

La réponse est dans le renforcement du collectif et de l'action syndicale, il faut rester soudés et continuer à se battre collectivement pour nos droits.

Zoom sur les SIP : le vrai tableau des cibles privilégiées de la direction en 2020.



Dans ses documents au CTL la direction donne une fiche sur l'accueil de proximité montrant des apports d'agents sur les 3 SIP concernés. Et elle donne une situation avant PLF en « omettant » les 2 lignes qui correspondent aux suppressions d'emplois pour l'année 2020 !!! Elles sont ci-dessous en italiques. Sur les 27 suppressions les SIP « contribuent » à plus de la moitié (1 B et 13 C). Or ils vont assumer le transfert du recouvrement de l'IR, l'accueil de proximité et tous croulent sous une charge d'accueil en hausse, de contentieux et questionnements de toutes formes. Mais il fallait une victime !!!

	Cadres	Agents A	Agents B	Agents C	Total
SIP concernés par les accueils de proximité en 2020					
SIP Muret	1	2	9	14	26
Redéploiements accueil de proximité à Rieumes, Carbonne, Montesquieu-Volvestre et Saint-Sulpice sur Lèze			+ 2	+ 1	
Situation avant PLF	1	2	11	15	29
<i>Suppressions d'emplois 2020</i>				- 1	
<i>Situation après PLF 2020</i>	1	2	11	14	28
SIP Toulouse Rangueil	2	3	17	38	60
Redéploiements accueil de proximité à Nailloux et Revel			+ 1		
Situation avant PLF	2	3	18	38	61
<i>Suppressions d'emplois 2020</i>				- 3	
<i>Situation après PLF 2020</i>	2	3	18	35	58
SIP Colomiers	1	2	11	18	32
Redéploiements accueil de proximité à Grenade Cadours et Lèguevin			+ 1	+ 2	
Situation avant PLF	1	2	12	20	35
<i>Suppressions d'emplois 2020</i>			- 1	- 1	
<i>Situation après PLF 2020</i>	1	2	11	19	33
Les autres SIP du département					
SIP Toulouse Cité	2	3	18	25	48
<i>Suppressions d'emplois 2020</i>				- 2	
<i>Situation après PLF 2020</i>	2	3	18	23	46
SIP Toulouse Nord-Ouest	1	2	5	16	24
<i>Suppressions d'emplois 2020</i>				- 1	
<i>Situation après PLF 2020</i>	1	2	5	15	23
SIP Toulouse Mirail	2	3	21	37	63
<i>Suppressions d'emplois 2020</i>				- 3	
<i>Situation après PLF 2020</i>	2	3	21	34	60
SIP Balma	1	3	18	26	48
<i>Suppressions d'emplois 2020</i>				- 2	
<i>Situation après PLF 2020</i>	1	3	18	24	46
SIP Saint-Gaudens (pas de suppressions)	1	2	4	12	19

Jeudi 23 janvier : 11h30 rassemblement à la Direction

17h30 « retraite aux flambeaux » de la gare Matabiau à Jean Jaurès

Vendredi 24 janvier : grève et 10h00 manif à Toulouse à Saint-Cyprien