



## **Compte rendu du Comité Social d'Administration Local du 16/03/2023**

Nous avons boycotté ce CSA en intersyndicale pour affirmer notre rejet de la réforme des retraites.

Nous vous faisons une synthèse des documents des points inscrits à l'ordre du jour.

### **Point 1 : Présentation du plan d'action éco-responsabilité de la DDFIP 34 (pour information)**

Suite aux annonces du gouvernement et la mise en place de circulaires interministérielles, la DDFIP 34 nous présente son plan d'action éco-responsabilité d'un budget de 100 000 €.

*En analysant le document présenté, on lit : « La DGFIP est engagée dans une démarche écoresponsable, nommée EcoFiP, aujourd'hui renforcée par les mesures constitutives du plan de sobriété énergétique de l'État. La démarche écoresponsable constitue de fait, un déterminant structurant de l'action de la direction. Elle a pour finalité de mettre en œuvre des actions faisant sens au regard du contexte héraultais et ayant le plus d'impacts possible en matière de protection de l'environnement ».*

En parallèle, voici les exemples des dépenses prévues à ce budget :

- voiture hybride rechargeable
- hôtel à insectes
- tour de cou en bambou (nouveaux arrivants)
- relamping LED

- Étude récup mégot
- ruches
- formation éco-conduite
- achat de plantes vertes dépolluantes pour les bureaux...

Mais aussi, le bureau de co-working des EDR à Béziers Verdier et une étude sur le flex-office pour la nouvelle brigade de vérification à Apollo.

Ainsi, sous couvert de cette politique d'éco-responsabilité, la DDFIP 34 commence à mettre en place la nouvelle politique immobilière de l'état (on l'appellera la note Borne dont vous trouverez notre analyse en PJ).

**Pour résumer le flex-office (ou le sans bureau fixe) et le co-working doivent devenir la norme pour l'administration !**

## **Point 2 : Compte-rendu budgétaire 2022 et présentation du budget 2023 (pour information)**

La direction présente le budget 2022 séparé en 3 programmes :

– le budget fonctionnement d'un montant de 8 132 000 € dont les principales dépenses sont :

- les locations immobilières 21 %
- l'entretien courant et travaux non immobilisés 15 %
- frais de déplacement 9 %
- l'affranchissement 7 %

– le budget entretien préventif et contrôle réglementaire d'un montant de 330 000 €.

– le plan de relance d'un montant de 3 735 000 € :

- Millénaire 1 755 000 €
- Lunel 1 234 000 €
- Pézenas 747 000 €

Puis le budget de 2023 est présenté, il est d'un montant de 6 024 817 € toujours en baisse depuis plusieurs années.

Les locations immobilières constituent le poste de dépense le plus important. Pour réduire encore son budget et au détriment de la qualité de vie au travail des agents, **Solidaires Finances Publiques 34** craint que la « note Borne » pousse la direction à fermer les sites en location.

### **Point 3 : Bilan de situation du télétravail au 31/12/2022** **(pour information)**

Le bilan du télétravail de la DDFIP 34 au 31/12/2022 se décline ainsi :

56 % des agents sont en télétravail.

**La répartition par grade est :** A+ 45,28 %, A 53,59 %, B 62,33 % et C 52,47 %.

**La répartition par type de contrat est :** jours flottants 42,56 %, jours fixes 31,18 % et le mixte 26,26 %.

**La répartition par nombre de jours est :** 1 jour 47 %, 2 jours 44 %, 3 jours 8 % et 4 jours 1 %.

**La répartition par type de service est :**

SIE – PRS : 66,32 %

SIP : 52,84 %

SPFE-CDIF : 48,21 %

BDV-PCE-PCR-PCR ; 45,79 %

DIRECTION : 63,70 %

CDL : 28,57 %

SGC-SPL : 63,68 %

CENTRE DE CONTACT : 62,50 %

TRESORERIES HERAULT AMENDES : 50,00 %

EDR : 59,57 %

**Solidaires Finances Publiques** vous rappelle l'importance de porter sa demande de télétravail sur SIRHIUS et reste vigilant sur le respect d'un traitement équitable entre agents d'un même service.

