



## Compte rendu de la FS du 14 février 2023

Vos représentants FS SOLIDAIRES FINANCES siégeant ce jour :

- Guillaume ROUSSEL (titulaire – Secrétaire Solidaires Finances Publiques)
- Ollivier SERRES (titulaire)
- Claude DANJARD (titulaire)
- Céline GAUTHIER ((titulaire)
- Bouchra ZAKI (suppléante)
- Patricia OSTYN (suppléante)
- Hélène DE LASSERRE (suppléante)
- Arnaud BLANFUNNEY (suppléant)

La Formation Spécialisée (FS) du Comité Social d'Administration Local (CSAL) remplace le CHSCT depuis le 1 janvier. Cette réunion plénière a servi à poser les bases de cette nouvelle instance. Elle ne sera plus inter-directionnelle, et ne s'occupera que de la DDFIP 34.

L'Assistant de prévention Philippe Haudry est parti à la retraite, il est remplacé par Vincent Caillon.

### Point 1 – Présentation de la note d'orientations ministérielles 2023 (pour information)

Une présentation est faite de la note ministérielle. Elle met en avant huit points essentiels :

- Conforter la politique ministérielle dans le cadre de la mise en place des Comités sociaux d'administration et des formations spécialisées
- Prévenir les risques liés aux projets de réorganisation par une évaluation de leurs impacts sur les conditions de travail et mettre en œuvre des mesures de prévention adaptées
- Développer une approche organisationnelle du télétravail

- Poursuivre le développement de la culture de prévention par une politique de formation et d'information
- Renforcer le suivi des accidents de service, du travail et renouveler l'analyse préventive
- Prévenir les risques de désinsertion professionnelle des agents
- Maîtriser le risque amiante
- Accompagner les impacts du changement climatique et la sobriété énergétique

Comme pour le CSAL du mois de janvier, l'ensemble des participants déplore l'absence de règlement intérieur de cette instance (pas avant avril). Cette note est incomplète, plusieurs points restent à préciser. Les missions mises en avant sont les mêmes que le CHSCT, seul le point budget évolue avec trois enveloppes distinctes. Une enveloppe nationale réservée aux orientations générales décidée par le Secrétariat Général et les OS. Au niveau local, le budget alloué à la DDFIP 34 est de 138 752 €, avec une enveloppe pour la formation des agents de 25 935 €. Si l'enveloppe s'avère suffisante, le budget peut éventuellement être abondé par l'enveloppe locale.

En s'appuyant sur la note d'orientation ministérielle, **Solidaires Finances Publiques** demande la mise en place d'un groupe de travail de la FS, sur l'organisation du télétravail dans nos services.

Cela fait deux ans que **Solidaires Finances Publiques** sollicite la création de ce GT, la note d'orientation faisant écho à notre demande :

- s'appuyer sur une démarche participative des agents à travers la mise en place d'espaces de discussion animés directement par l'encadrement ou par un tiers facilitateur formé à l'animation
- confronter le cadre du télétravail à la réalité du travail
- permettre aux agents de s'exprimer sur leur travail et de réfléchir collectivement à l'adaptation et à l'amélioration de l'organisation du travail
- pouvoir adapter le cadre, disposer de marges de manœuvre au niveau local pour ajuster les modalités d'organisation
- ajuster le fonctionnement du collectif de travail par une démarche de retours d'expérience

L'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) propose que lors de ce GT, nous étudions la possibilité d'utiliser le questionnaire de l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT). Selon lui, il permettra d'identifier et de mettre en œuvre des actions d'amélioration des conditions de travail.

Le directeur donne son accord.

## Point 2 – Bilan de l'exécution du budget CHSCT 2022 et propositions d'actions et travaux pour 2023 (pour avis)

Une présentation de l'exécution du budget CHSCT 2022 nous est faite.

En attente des directives définitives sur le processus budgétaire, la direction nous propose de voter un montant de 20 000 € pour mettre en place les aménagements de poste déjà prescrits par le médecin du travail (une vingtaine en attente).

Cette proposition est votée à l'unanimité par les OS. **Solidaires Finances Publiques** propose d'organiser une délégation de la FS, avec le nouvel assistant de prévention, visant à recenser les besoins des services.

## Point 3 – Bilan des formations CHSCT 2022 et Plan de formation 2023 (pour information)

Le budget des formations CHSCT 2022 était de 44 000 €. Cette augmentation est due au report des formations, suite à la crise sanitaire.

Pour 2023, une présentation des formations pour une somme de 23 375 € nous est présentée. Or, l'enveloppe de 25 935 € étant presque utilisée, les OS demandent un recensement par formation des sites et personnes à former, et des sites et personnes formés lors des dernières années.

L'assistant de prévention nous fera un point lors de la prochaine FS, en attendant et afin de ne pas bloquer les premières formations de l'année, les OS votent à l'unanimité du financement :

- 2 stages PSC1 à Montpellier et à Béziers,
- 2 stages SST recyclage toujours à Montpellier et à Béziers,
- la formation initiale et le recyclage de l'habilitation électrique.

Comme cela avait été décidé au CHSCT l'année dernière, **Solidaires Finances Publiques** demande à l'assistant de prévention, de modifier sur sa plaquette de communication le nom de la formation « Forum théâtre » en « Gestion des conflits », cette formation est un support de prévention interactif qui permet d'échanger sur le risque psychosocial en milieu professionnel et de proposer des pistes de réflexion pour en limiter les conséquences.

## Point 4 – Conditions d'exercice des missions des agents nomades: information sur l'incident du 10 janvier 2023 et constitution d'un groupe de travail local (pour information)

Le directeur nous informe d'un incident dramatique survenu le 10 janvier à Montferrier impliquant deux huissiers. En se rendant sur les lieux d'une saisie programmée, ils ont constaté la présence

d'un homme armé dans le bois. Ils ont tout de suite prévenu les forces de l'ordre. À l'arrivée de ces dernières le contribuable s'est suicidé.

Dans la triste continuité du meurtre du chef de brigade de vérification dans le Pas-de-Calais en décembre, les OS ont demandé la mise en place d'un groupe de travail de la FS locale (en parallèle d'un GT national) sur la sécurité des agents nomades. Il a pour but de recueillir les idées et propositions de ces derniers, pour essayer d'améliorer leur sécurité.

Le directeur s'engage dans la mise en place de ce GT.

## **Point 5 – Point sur le fonds d'amélioration du cadre de vie au travail des agents (pour information)**

La direction nous fait un point d'étape sur l'avancement de l'exécution du fond d'amélioration de cadre de vie au travail des agents. **Solidaires Finances Publiques** demande qu'une communication, soit faite auprès de tous les agents, afin de leur indiquer par service, ce qu'ils ont obtenu et ce qu'ils devraient encore avoir.

La réorganisation des locaux de l'antenne de Lamalou, prive les agents de la terrasse initialement prévue pour installer un mobilier obtenu par le fonds CVT. Pour pouvoir l'utiliser, **Solidaires Finances Publiques** demande l'installation d'un brise-vue coté parking.

## **Point 6 – Point d'étape sur les travaux immobiliers (pour information):**

La direction nous fait un point d'étape sur les travaux du département. À l'issue des travaux, le directeur s'engage pour chaque site à un nettoyage complet, voire à un rafraîchissement des peintures.

Millénaire: la phase 2 doit se terminer mi-mars. La dernière phase doit commencer dans la foulée, et la réception finale est prévue à l'été 2023.

Lunel: les travaux sont finis, mais des malfaçons sont constatées à plusieurs endroits, la direction émet des réserves, et va rencontrer le prestataire afin d'y remédier.

Pézenas: suite à l'indignation des OS sur la configuration de l'accueil prévu de l'antenne du SIP de Pézenas, le directeur a modifié ses plans. Cela occasionne un retard de la livraison des travaux de trois mois, soit un achèvement prévu le 17 mars.

La direction va demander aux pompiers de venir sur le site de Pézenas pour la problématique d'évacuation incendie des étages.

**Solidaires Finances Publiques** déplore les conditions des agents de l'accueil, qui travaillent avec blouson et gants depuis le début de l'hiver, ce qui est inadmissible dans notre administration.

Montmorency: la livraison des travaux est toujours prévue pour le printemps 2024. De nouvelles zones tampons ont été mises en place comme le plateau B du centre de contact.

L'installation d'algeco sur le parking est prévue pour y accueillir le commandement. La réquisition des 7 places sur lesquelles ils seront installés, s'ajoutent aux difficultés récurrentes de stationnement des agents sur le site depuis le début des travaux, et pour encore plus d'un an. Les OS demandent à la direction de trouver une solution.

La direction a pour l'instant récupéré 5 places de plus sur le parking de l'INSEE, et 5 autres places à l'hôtel Mercure et réfléchit à d'autres solutions.

INSEE: La livraison du rez-de-jardin et du rez-de-chaussée est prévue d'ici fin février. Les travaux de clôture du parking devraient démarrer durant l'été 2023.

Sète: la rénovation de la façade est terminée, la troisième phase est enclenchée, la pompe à chaleur sera installée à l'extérieur sur une dalle attenante au local technique.

Mosson: le démarrage des travaux est prévu courant avril.

Béziers Verdier: l'organisation des travaux se fera par étage vide, car l'expérience des travaux en zone occupée de Lunel a servi de leçon à la direction. Des zones tampons sont en étude d'aménagement dans le bâtiment B. L'arrivée de la trésorerie hospitalière est toujours prévue en 2023 et du SGC Biterrois en 2024.

**Solidaires Finances Publiques** demande que des visites des délégations de la FS soient organisées sur le site de Sète, Béziers Verdier et Mosson.

## **Point 7 – Bilan de la campagne DUERP 2022 et ouverture de la campagne 2023 (pour information):**

L'assistant de prévention nous a présenté la campagne DUERP 2023, le passage du CHSCT en FS n'impacte pas l'organisation de la campagne DUERP. Les réunions du DUERP devront être organisées dans les services d'ici fin mars 2023. Il est important que les agents participent à l'élaboration de celui-ci, car il contraint l'employeur à apporter des solutions aux risques signalés.

Le médecin du travail nous informe de la présentation lors de la prochaine FS de l'élaboration de fiches de risques professionnels à la DDFIP 34, répondant ainsi à une demande que fait **Solidaires Finances Publiques** depuis plusieurs années. Elle aura entre autres pour incidence de terminer la périodicité des visites médicales.

## **Point 8 – Questions diverses:**

### **Casques téléphoniques :**

**Solidaires Finances Publiques** dénonce les conditions de travail dans les SIP suite à l'augmentation des permanences téléphoniques, **Solidaires Finances Publiques** demande à ce que des casques audios soient fournis à tous les agents, et que des salles soient dédiées à l'accueil téléphonique.

### **SDIF :**

**Solidaires Finances Publiques** demande où va être installé le SDIF sur le site du Millénaire.

La direction ne sait pas.

**Solidaires Finances Publiques** demande si les travaux ne sont pas finis au 1<sup>er</sup> septembre (et on peut en douter), est-il prévu de différer la création du SDIF.

La direction répond que même si les travaux venaient à être retardés, la date du 1<sup>er</sup> septembre serait maintenue.

**Solidaires Finances Publiques** a également demandé pourquoi le choix du site du Millénaire, alors que le site de la Mosson est à moitié vide. Le directeur répond alors que les locaux vides seront bientôt utilisés, mais ne veut en dire plus.

### **SIP Millénaire:**

les OS demandent quand le psychologue doit revenir pour faire un point sur l'état du service. Le directeur ne le souhaite pas avant avril, pour laisser au nouveau chef le temps de s'installer.

### **CSRH:**

Des moustiquaires vont être installées.

### **Lamalou:**

Suite à une demande de **Solidaires Finances Publiques** en 2022, les agents de Lamalou ont été équipés de PTI (protection travailleur isolé).

**Toutes les parties présentes (OS, direction et agents de la prévention) ont la volonté d'inscrire la FS dans la continuité du CHSCT, et de garder les mêmes méthodes de travail. Solidaires Finances Publiques restera vigilant à la défense des agents dans cette nouvelle instance.**

*Ce compte-rendu n'engage que ses rédacteurs mais se veut aussi fidèle que possible aux débats afin d'informer au mieux les agents sur les travaux de la FS de l'Hérault et nous restons à votre disposition pour toute précision.*

Solidairement. Vos représentants.

