Compte rendu CHSCT 13 septembre 2021

Vos représentants CHSCT SOLIDAIRES FINANCES siégeant ce jour :

- Nicolas GOU (titulaire – Co-secrétaire Solidaires Douanes)
- Guillaume ROUSSEL (titulaire – Secrétaire Solidaires Finances Publiques)

Point 1 Approbation du PV de la séance du 3 juin 2021

PV du 3 juin 2021 : Approuvé à l'unanimité.

Point 2 point sur la crise sanitaire COVID 19 (pour info)

DDFIP :

Depuis le début de la crise sanitaire, 95 cas positifs ont été relevés dans les services de l'Hérault.

La direction nous indique que 405 télétravailleurs ont basculé dans le nouveau protocole de télétravail et aucun refus n'a été constaté. **Solidaires Finances** rappelle que les agents doivent faire leur demande dans SIRHIUS avant l'entretien avec le chef de service. Car sinon, celui-ci pourrait refuser sans que son refus remonte à la direction et n'ait besoin d'une motivation justifiée. Ce qui expliquerait les 0 refus.

Douane :

Depuis le début de la crise sanitaire, 101 cas positifs ont été constatés dans les services de la DI.

La bascule dans le nouveau protocole de télétravail sera effectif le 4 octobre, la demande devra être saisie dans SIRHIUS avant le 22 septembre.

Point 3 DDFIP : Point sur le contrôle du passe sanitaire à la Trésorerie Hospitalière Est-Hérault (pour info)

La trésorerie Hospitalière Est-Hérault est située sur le périmètre géographique du CHU de Montpellier. Pour cette raison, ses agents entrent dans le champ d'application de la loi du 5 août sur l'obligation du passe sanitaire.
La direction nous indique que quelques-uns de ces agents n'ont pas voulu initialement se faire vacciner, mais qu'à ce jour tous ont accepté de commencer un parcours vaccinal.

Solidaires Finances interroge la direction sur quelles propositions ont été faites aux agents concernés ? Télétravail ? Travail à distance sur un autre site de Montpellier ?

Sa réponse est sans appel : **aucune !**

Solidaires Finances a rappelé que même si nous sommes favorables à la vaccination, cette situation nous est insupportable, car des solutions pouvaient être trouvées par la direction pour ces agents. L'un d'eux a même subi une suspension de son salaire pendant 15 jours !

Point 4 Compte rendu de la visite de la délégation du CHSCT sur le nouveau site de la formation professionnelle (pour information)

En prévision de la fin du bail de Chaptal, le service de la formation professionnelle a été installé dès juillet, dans des locaux, sis place d'Aguesseau, près de la direction.
Le 15 juin, une délégation du CHSCT a visité les locaux alors encore en travaux.

Nous avons constaté que :
– l'accès aux personnes à mobilité réduite (PMR) pouvait se faire uniquement par véhicule.
– 2 salles de formations sont aveugles.
– les autres sont mal agencées (quelques piliers apparaissent ici et là), un éclairage naturel très insuffisant et les fenêtres sont vétustes et offrent des vues surprenantes (poutres en béton, câbles d'acier, tuyaux d'évacuation, poubelles…).

Nous avons fait les préconisations suivantes :
– l'installation de l'entrée principale sur la place d'Aguesseau car facile d'accès depuis la gare et une prise de contact avec les agents PMR pour leur demander s'ils viennent en voiture ou prévoir la mise en place d'un transport pour les personnes venant en train.
– un marquage au sol des places de parking et surtout celles réservées aux PMR.
– rénover le revêtement du parking extérieur très dégradé avec des trous et ornières.
– installation de « mange-debout », d'une machine à café, d'une machine à boisson fraîche et d'une fontaine à eau dans l'espace détente.

La direction nous informe qu'elle retient notre proposition de transport à la demande des PMR, et l'installation de l'espace détente a été réalisée.
Un courrier est adressé au maire de Montpellier pour adapter l'accès aux PMR.

L'Inspecteur Sécurité et Santé au Travail (ISST) regrette de n'avoir pu se rendre dans les locaux, et suite aux échanges, informe le CHSCT de problématiques d'évacuation (incendie, evac'chair…).
Une deuxième visite de la délégation accompagnée de l'ISST est décidée.

Solidaires Finances après avoir appris que le bail était signé depuis le mois de février, dénonce que par manque d'information la visite de la délégation n'a pu avoir lieu plus tôt mettant à mal le bon exercice des compétences du CHSCT.
Le directeur prend note de la remarque et assure que dans l'avenir les visites de la délégation pourraient se faire bien plus en amont.
Cela permettra au CHSCT de jouer son rôle dans l'aménagement de futurs locaux.

Point 5 Douane : compte rendu de la visite de la délégation du CHSCT sur le site du port ORSETTI à Sète (pour information)

Suite aux mentions portées au registre SST de la BSE de Sète pour un dégât des eaux lors des orages de juillet sur le local de la gare maritime et son installation électrique, une visite de la délégation a été réalisée le 2 août.
L'ISST souligne la qualité du travail de la délégation et la complémentarité avec ses propres observations.
L'étanchéité du toit avait été refaite lors de notre passage, mais subsistaient des traces d'humidité au plafond. Le tableau électrique avait été changé.

Malgré cela, nous avons constaté de gros problèmes d'hygiène et de sécurité :
– une partie de la passerelle piétonne en zone publique surplombe la zone de contrôle et pose de réels risques de sécurité.
– les agents jettent les denrées périssables saisies dans des bennes. Celles-ci dont l'une n'est pas couverte, ne sont enlevées qu'une fois pleines et sont difficile d'accès en l'absence de quai de déchargement. Cela entraîne des nuisances olfactives et des risques de blessures lors de la manipulation des marchandises.
– l'espace entre les aubettes de la Police Aux Frontières (PAF) au nombre de deux seulement et les douanes est insuffisante. Après une rapide saturation du site, les agents se retrouvent à faire leurs contrôles au milieu des gaz d'échappement.
– Le local préfabriqué est d'une grande vétusté et son système de climatisation est totalement déficient.
– l'ouverture du passe-document du guichet de la sous-caisse est insuffisant pour y placer le lecteur de carte bancaire, obligeant l'agent à ouvrir la porte de sa caisse pour faire passer l'appareil (grave problème de sécurité).

Nous avons fait les préconisations suivantes :
– Couvrir la passerelle.
– Déplacer la benne à surplus et aménager un quai de déchargement.
– Reculer les aubettes de la PAF
– Rafraîchissement du local douane, et installation d'une clim.
– Aménagement de l'accueil pour une meilleure utilisation du lecteur de carte bancaire.

L'ISST ajoute qu'aucune attestation de la conformité électrique n'a pu lui être présentée et alerte sur la vitesse des poids lourds sur le site.

Ne pouvant être présente au CHSCT, le Dr Marchandot a, par écrit, appuyé nos différentes observations.

Le directeur a écrit au gestionnaire du port (propriétaire des locaux) afin que les problématiques de climatisation et des bennes soient prises en compte.

Sur le non-respect fréquent des plannings des compagnies maritimes entraînant des changements inopinés des côtes de services des agents, le directeur a écrit au préfet afin de rappeler aux compagnies maritimes leurs obligations.
Le déport de 100 mètres des aubettes de la PAF devrait être effectif en fin d'année ainsi que l'ajout d'une troisième aubette.
Suite à des pannes régulières du réseau informatique, une solution de câblage par fibre est envisagée.

Nous demandons à la direction un suivi régulier en CHSCT des suites données à nos préconisations et celles de l'ISST.
Par ailleurs, le directeur nous indique que la Région va construire une nouvelle gare maritime dont les travaux devraient débuter en juin 2022 pour 2 ans (enfin !).

L'ISST insiste sur la nécessaire coopération des différents employeurs du site sur les enjeux de santé et sécurité au travail tout au long de ce nouveau chantier.

Point 6 Finalisation du budget 2021 : propositions d'actions (pour avis)

Douane :

Ces différentes actions ont été votées à l'unanimité :
– râtelier vélo (DI-DR).
– lampadaires (DI-DR).
– filtre anti-UV et stores (local ORSETTI).
– tables extérieures (BSE Sète et VITI Béziers).
– parasols (BSE Sète, VITI Béziers et BSI Montpellier).

Au vu de la présentation d'un devis de l'aéroport d'un montant exorbitant, nous avons demandé la production lors du prochain CHSCT d'un nouveau devis par un prestataire extérieur pour l'installation de la climatisation dans les vestiaires de la BSE de MMA.

DDFIP :

Ces différentes actions ont été votées à l'unanimité :

– remplacement de la centrale sécurité incendie et réfection des trappes de désenfumage des archives (Mosson).
– plan d'évacuation (Centre de Contact et Béziers Clémenceau).
– lampadaires LED.
– sacs à dos pour PC portable pour les agents venant au travail en vélo.

Ces différentes actions ont été refusées à l'unanimité :

– modernisation des ascenseurs de Montmorency : nous jugeons que cette dépense est de la responsabilité de la direction.
– remplacement de 50 fauteuils suite au déménagement de Chaptal : Nous ne finançons que les fauteuils ergonomiques sur prescription médicale, les autres fauteuils sont du ressort de la direction.

Point 7 Point sur les formations 2021 (pour information)

Solidaires Finances a obtenu un changement d'intitulé de certaines formations pour une meilleure compréhension de leur contenu :
– Forum théâtre → Risques Psycho-Sociaux : Gestion des conflits.
– Remise en selle → Risque routier (vélo).

Pour la DDFIP, **Solidaires Finances** a obtenu que la communication sur les formations soit envoyée à l'ensemble des agents et pas uniquement aux chefs de service.

Point 8 Registre SST, accidents de service, fiches de signalement (pour information)

DDFIP :

Solidaires Finances fait part de son inquiétude sur la multiplication de fiches de signalement relatant des insultes et des menaces par mail ou e-contact. Ce nouveau type d'agression (dérive constatée déjà hors de la sphère professionnelle) appelle à des actions fermes de la direction et des pouvoirs publics.

Douane :

L'apparition de RPS mentionnées dans le registre SST du bureau de Nîmes font suite à de graves difficultés relationnelles entre des agents et le Divisionnaire, et ont été constatées également par le Dr Marchandot.
Nous avons décidé de mettre en place une visite de la délégation et si nécessaire nous demanderons au psychologue du CHSCT une intervention comme suggérée par le médecin.

Les fiches de signalement font apparaître des tensions entre agents au bureau de Sète, nous demandons l'extrême vigilance de la direction et des acteurs de la prévention, car ce site a déjà beaucoup trop souffert.

Point 9 DDFIP – point sur les dossiers immobiliers

Chaptal :

Le bail a été signé le 30 juillet pour un aménagement prévu à partir du 1er janvier 2022.
Sur Apollo, les travaux d'aménagement dont le budget est de 600 000 € sont prévus du 1er octobre jusqu'à fin 2021.
Le déménagement se fera progressivement du 1er janvier au 30 avril 2022.
La direction nous indique que les places de parking seront de 101 sur le site et de 35 sur le parking de la SERM en face (c'est déjà mieux que les 30 places présentées initialement !).
Les premiers services de Chaptal à déménager seront le CDIF le 18 octobre au Millénaire et le PED le 11 octobre à Montmorency.
Une visite de la délégation sera faite en octobre sur Apollo.

Pézenas :

début des travaux au 1er trimestre 2022, pour une durée de 8 à 10 mois. Les nuisances des travaux en site occupé sont en cours d'étude par la direction.

St Mathieu de Tréviers :

Les travaux d'aménagement du futur SGC Est-Hérault se feront du 1er octobre au 31 décembre 2021.
Une visite de la délégation sera organisée.

SGC Metropole :

Les collègues venant de Castries ou Mauguio seraient installés au Centre de Contact. Mais suite aux diverses interventions de **Solidaires Finances** lors des précédentes instances sur le mauvais choix de séparer les agents sur plusieurs sites, le directeur essaie de trouver une solution pour regrouper tout le personnel sur la trésorerie municipale.

Bédarieux :

Le déménagement dans l'immeuble FOROS se fera fin octobre.
Une visite de la délégation sera organisée.

Béziers Clémenceau :

Solidaires Finances a remis sur la table le problème de stationnement des agents.
Et contrairement au CHSCT précédent, le directeur ne s'y est pas opposé et va se rapprocher de la mairie de Béziers pour trouver des solutions de stationnement gratuit pour les agents.

Plan de relance (Lunel et Millénaire) :

Début des travaux en janvier 2022.

Montmorency :

Suite des travaux à partir de janvier 2022.
Travaux plan de relance en septembre 2022 (remplacement de tous les ouvrants).

Questions Diverses

DOUANE

Casques

Lors du précédent CHSCT, nous avons financé l'équipement individuel des agents de la surveillance en casques anti-bruit et lunettes de protection pour les séances de tir. Les équipements collectifs s'étaient rapidement dégradés avec l'utilisation des solutions désinfectantes. Nous avons demandé l'inscription au carnet à points à la DG de ces équipements.

La DI ayant demandé aux agents percevant ces équipements de les restituer en cas de changement d'affectation, nous interpellons le directeur sur cette note. En effet, il nous paraît inconcevable qu'un matériel acheté par le CHSCT soit détourné de son objectif initial et remplace une dotation administrative.

Gilets pare-balles

Nous avons demandé la situation du déploiement des gilets pare-balles.
Le directeur nous a répondu que les gilets masculins avaient tous été livrés sauf pour les agents nouvellement affectés, quant aux gilets féminins, la DG a programmé la livraison sous 15 jours à la DI.

Local seconde ligne MMA

Les travaux seront engagés sous un mois avec un délai de livraison prévu de 3 semaines.

PAP

Contrairement à ce qui avait été décidé lors du dernier CHSCT, le bilan du PAP n'a pas été représenté.
Nous demandons qu'il le soit lors du prochain CHSCT et que soient réintégrés tous les risques auxquels une solution n'a pas été apportée par l'administration.

Ce compte-rendu n'engage que ses rédacteurs mais se veut aussi fidèle que possible aux débats afin d'informer au mieux les agents sur les travaux du CHSCT de l'Hérault et nous restons à votre disposition pour toute précision.

Solidairement. Vos représentants.