Compte rendu CHSCT 3 juin 2021

Vos représentants CHSCT SOLIDAIRES FINANCES siégeant ce jour :

- Nicolas GOU (titulaire – SRE Douane)
- Guillaume ROUSSEL (titulaire – Secrétaire Solidaires Finances Publiques)
- Bouchra ZAKI (suppléante)

Point 1 Approbation du PV de la séance du 15 mars 2021 (pour avis)

PV du 15 mars 2021 : Approuvé à l'unanimité.

Point 2 Point sur la crise sanitaire – COVID19 (pour info)

Malgré l'amélioration continue de la situation sanitaire, il est rappelé la nécessité du respect des gestes barrières et du port du masque, y compris pour les agents vaccinés.

Point 3 DDFIP : suites du GT sur le télétravail – plan d'actions (pour info)

Le plan d'actions de la DDFIP est axé sur 2 thèmes principaux : les conditions de travail et l'organisation ainsi que l'outil informatique :

- maintien du collectif de travail et du lien social avec les télétravailleurs / qualité des équipements mis à disposition / formations
- améliorer la communication / simplifier la gestion RH / mettre en place des outils collaboratifs au sein de chaque service (notamment la messagerie instantanée interne TCHAP qui permet d'effectuer des échanges sécurisés entre collègues à partir du poste de travail comme d'un téléphone). Une hotline sera mise en place pour les problèmes informatiques des télétravailleurs.

La direction s'engage à nous présenter des bilans d'étapes, nous serons extrêmement vigilants quant à la réalisation de ce plan d'actions.

Solidaires Finances a interpellé la Direction sur des inscriptions au registre hygiène et sécurité effectuées par des agents du centre de contact, plusieurs collègues exprimant une forte lassitude et un besoin urgent de retrouver du lien social suite à une mise en télétravail maximale depuis septembre 2020.

Face à notre argumentation, la Direction reconnaissant les risques psychosociaux induits par cette situation de télétravail de masse, va autoriser la reprise en présentiel des agents en difficulté.

Point 4 DDFIP : relogement du site de Chaptal (pour info)

D'ici avril 2022, la grande majorité des services devra déménager de Chaptal dans des bureaux en location. L'immeuble Apollo situé au Millénaire est le dernier choix de la direction qui espère signer un bail avant la fin juin.
Suite à nos interventions lors de la présentation du projet au dernier CTL, avec seulement 25 places de parking (100 places à Chaptal) et la difficulté d'accès en transports en commun, la Direction nous annonce négocier un volume de stationnements à la hausse. Un rendez-vous est fixé le 17 juin avec le bailleur pour avancer sur cette question et sur celle de la restauration collective.
Un aménageur d'espaces doit rencontrer les chefs de service afin d'étudier les installations futures.
La Direction cherche une solution pour les archives.
Cette location serait au moins pour 3 ans, durée estimative de la construction du nouveau bâtiment sur le site du CFP du Millénaire.

Point 5 INSEE : DUERP/PAP 2020-2021 (pour avis)

Le plan annuel de prévention (PAP) de l'INSEE nous paraît cohérent avec les risques signalés par les agents dans le DUERP.

Vote pour à l'unanimité.

Point 6 Douanes : DUERP/PAP 2020-2021 (pour avis)

Sur le sujet COVID, Solidaires Finances ne se satisfait pas du DUERP actualisé : il est incomplet car il ne comporte pas de description précise des situations d'exposition, par nature très différentes d'un service à l'autre (contrôles portuaires/aéroportuaires, VITI...).

Nous alertons sur les carences majeures du PAP par rapport aux risques signalés dans le DUERP.
Par ailleurs, des risques toujours existants positionnés sur le PAP précédent ont été abandonnés sans raisons (moustiquaires et insonorisation de locaux à la DR, bouchons d'oreilles pour les agents SURV piétons...).

Par conséquent, le vote a été unanime contre le PAP 2020-2021. Nous exigeons que certains risques soient réintégrés dans le PAP. Nous dénonçons également que des mesures relatives à des risques majeurs (nouveau gilet pare-balles et modèle adapté à la morphologie féminine), soient présentées comme réalisées alors que ces dotations ne sont toujours pas effectives.

Point 7 DDFIP : DUERP/PAP 2020-2021 (pour avis)

L'assistant de prévention présente le PAP 2020-2021 qui apparaît cohérent avec les risques inscrits dans le DUERP. Il rappelle qu'un bilan du PAP précédent a été présenté au CHSCT à l'automne 2020.

Les OS ayant dénoncé que la direction des Douanes n'avait pas fait cette présentation, l'ISST est intervenu pour rappeler cette obligation et le cas échéant, celle de justifier des actions non mises en œuvre.

Vote pour à l'unanimité.

Point 8 Douanes : Présentation du projet de déménagement de la cellule douanière de MMA au bureau de Montpellier (pour info)

Suite à nos interrogations sur les trajets à effectuer par l'agent en poste entre le bureau de Montpellier et l'aéroport afin de réaliser certains contrôles (poids-lourds...), la direction indique que cela restera exceptionnel.

Par ailleurs, la Direction nous informe que la fermeture de l'antenne est repoussée à la fin du second semestre 2021.

Points 9 et 10 DDFIP/Douane : rapports de visite de l'ISST au SGC de Clermont l'Hérault et au STA de Mèze (pour info)

Dans son rapport de visite du 3 mars au Service de Gestion Comptable Cœur d'Hérault, l'ISST a constaté quelques problèmes de sécurité (tableau électrique, extincteur...). La DDFIP s'est engagée à prendre les mesures recommandées et les devis sont en cours. L'ISST insiste sur la nécessité de maintenir le rideau métallique levé pendant les heures de présence des agents, de façon à offrir une sortie de secours supplémentaire en cas d'évacuation.

L'ISST a également présenté son rapport de visite au Service Technique Automobile de Mèze. Il a constaté la présence de nombreux produits chimiques et l'absence d'une démarche structurée de prévention du risque chimique. Afin d'établir un plan de prévention efficace, l'ISST a recommandé l'élaboration de notices de poste et des fiches de données de sécurité des produits utilisés. Un devis a été validé par le CHSCT pour le recours à une société spécialisée dans le risque chimique.

Sur toutes les autres problématiques soulevées par l'ISST depuis le 29 mars (absence de trappe de désenfumage, stockage en hauteur de produits inflammables sans accès sécurisé...), la DR n'a pas encore apporté de réponse.

Point 11 DDFIP: compte-rendu de la visite de la délégation du CHSCT dans le service des dépenses de l'Etat de Montmorency (pour info)

La délégation du CHSCT a visité les services CGR et CGF installés depuis les travaux de densification du 2è étage de Montmorency dans de grands plateaux de travail. Ce type d'aménagement est facteur de stress, de fatigue et de tension entre agents.

A la demande des agents, le CHSCT préconise l'installation de cloisons mobiles pour améliorer l'ambiance sonore et casser l'impression de « hall de gare ». Il conviendra également de rendre à la pièce de repli du CGR transformée en local de stockage sa véritable fonction.

La DDFIP répond favorablement aux demandes de la délégation.

Point 12: Propositions d'actions et de travaux pour 2021(pour avis)

INSEE : Vérification légionelles / Filtres fontaines à eau / râtelier à vélo : vote POUR unanime

DOUANE :
- Assistance à l'évaluation du risque chimique STA Mèze / Clés de manœuvre agents DI / Création d'une issue de secours à la BSI de Montpellier : Vote POUR unanime

- Sanitaires et douches de la BSI de Montpellier : le CHSCT financera la réfection des douches piétons et motards, la Direction prendra en charge les sanitaires: Vote POUR unanime

- Achat de casques anti-bruit et de lunettes de protection en dotation individuelle pour les séances de tir : alors que la proposition de Solidaires Finances est motivée par la dégradation accélérée des équipements collectifs en raison de l'utilisation des produits désinfectants, la Direction n'est pas favorable à cette acquisition et n'assurera aucun renouvellement.

Malgré la position de la Direction, le CHSCT vote à l'unanimité l'acquisition du matériel et demande son inscription au carnet à points.

DDFIP :

Le CHSCT a voté les dépenses suivantes :
Automatisation de portes pour personnes handicapées à Montmorency / meuble électrique à hauteur réglable à Montmorency / 14 tables en bois extérieures avec parasols pour les services Millénaire, Montmorency, Béziers Verdier et Mosson / rénovation des escaliers de la Mosson (peinture et marches) / chaussures de sécurité / alarme incendie Mosson / pose de films solaires sur fenêtres 2è étage Montmorency (suite visite délégation du CHSCT) / trans-palette à Mosson

Solidaires Finances a voté contre l'automatisation de portes pour personnes handicapées à Montmorency et la rénovation des escaliers de la Mosson : nous refusons que le budget CHSCT finance des dépenses en lien avec des restructurations de services. La Direction doit prendre en charge l'intégralité des coûts de SES restructurations.

Point 13 : Formations 2021 (pour info)

L'atelier de prévention des risques psycho-sociaux (forum-théâtre) aura lieu le mardi 7 décembre.

Les formations vont reprendre progressivement en fonction du contexte sanitaire.

Il y aura cette année 2 nouveautés au catalogue : la formation à la médiation pour la résolution des conflits internes et la formation aux déplacements en vélo.

Questions diverses :

MMA BSE

Suite à la visite de la délégation du CHSCT, l'ISST a validé le nouvel emplacement du local de contrôle de seconde ligne arrivées.

Ce compte-rendu n'engage que ses rédacteurs mais se veut aussi fidèle que possible aux débats afin d'informer au mieux les agents sur les travaux du CHSCT de l'Hérault et nous restons à votre disposition pour toute précision.

Solidairement. Vos représentants.