



# LE CHARMANT SON

AOÛT 2023

## Spécial été

### Fifounet, le jardinier n'a toujours pas la main verte !!!

Comme nous l'avons déjà vu précédemment, l'été dernier, notre jardinier amateur avait pris la décision d'arracher les 2 rangées d'arbres qui permettaient d'avoir de l'ombre sur le parking de Rhin & Danube.

Dans le dernier épisode, Fifounet avait planté en plein mois de juin 2022 de nouvelles essences mais, sur une rangée seulement, sans doute limité par le budget de la dotation globale de fonctionnement (phagocyté en grande partie par son projet, bien mal nommé, de nouveau réseau de proximité couplé avec la réorganisation de la Direction). Bref, ces arbres semblent avoir résisté à leur premier été, arrosés régulièrement par notre jardinier en herbe (enfin, par les petites mains...).

Avec ce beau soleil que nous connaissons, la température sur le parking ne cesse de grimper et ce n'est pas les quelques feuilles des arbres nouvellement plantés, sur une seule

rangée, qui permettront de faire baisser cette température.

Et, me direz-vous, qu'en est-il de la seconde rangée d'arbres qui reste à planter ?

Pour l'instant le *statu quo* s'impose...

Longtemps nous avons caressé l'espoir l'automne dernier de voir Fifounet à l'œuvre pour qu'enfin cette fameuse seconde rangée d'arbres soit plantée. Nos espoirs, déçus, s'en sont allés au printemps.

Alors que d'un côté, Fifounet se félicite du projet de végétalisation de ce site, couplé avec le fond d'amélioration pour le cadre de vie au travail, dans le cadre de Bercy Vert : belle façade pour le site de Rhin et Danube.

Du côté du parking des personnels de Rhin et Danube, ce n'est pas la même histoire, c'est une véritable fournaise qui participe un peu plus au réchauffement global de l'agglomération grenobloise et au mal-être des agents.



### L'été sera beau, l'été sera chaud...

Alors que les conditions météorologiques font grimper le thermomètre sur le département, atteignant parfois des records, les agents qui travaillent dans des sites non climatisés sont en souffrance. De Bourgoin-Jallieu à Saint Marcellin en passant par la trésorerie des Abrets, les agents tentent tant bien que mal d'assurer leurs missions dans la chaleur torride estivale. Espérons au moins qu'ils disposent *a minima* de ventilateurs pour avoir un peu de circulation d'air...

Le comble de la malchance revient aux agents qui exercent leurs missions sur le

site de Grenoble Vallier. Après de nombreux travaux pour améliorer les conditions de travail dans ce bâtiment et plus particulièrement la pose d'une climatisation (bienvenue puisque la température grimpait jusqu'à 35° dans certains bureaux), ne voilà-t-il pas que depuis le début de l'été cette fameuse climatisation est tombée en panne. Le sort s'acharnant sur les agents de Vallier, la réparation reste pour le moment difficile. En effet, il semble impossible d'obtenir la pièce qui permettrait le bon fonctionnement de cet équipement. Le service après vente du fournisseur laissant

à désirer (ou étant inexistant ?), les agents sont donc contraints de travailler dans des conditions extrêmes, suffocants dans la chaleur grenobloise... Étonnant non ?

Et que dire de la situation du site de la Tour du Pin, site non climatisé où certaines menuiseries ne s'ouvrent pas, où les stores sont inexistantes, et où sous l'effet de la chaleur, la porte de secours gonfle et devient inutilisable à moins de forcer... Mettre de l'eau au frais dans le seul frigo au sous-sol pour les deux services n'est pas vraiment suffisant... Les agents ayant du sur leurs propres deniers pallier au manque de ventilateurs...

## Mais que se passe-t-il sur la publication des mouvements locaux en Isère ?

**A** lors même que dans d'autres départements, le mouvement des cadres est publié depuis le mois de juin, en Isère, la Direction fait très fort cette année encore !

Déjà, lors de la publication du mouvement local des A, le lien proposé renvoyait au mouvement des B...

A la publication de celui des cadres A+, le lien renvoyait... à la note des A.

**Ça, c'est pour la forme !**

**Sur le fond**, où est le respect des agents du département quand il faut attendre le 21 juillet à 16 heures pour connaître l'affectation des responsables de pôle, de services et autres cadres supérieurs ? Sûrement la volonté de donner une information complète.

Comment organiser sa vie privée et professionnelle avec des mouvements publiés aussi tardivement par rapport à la prise de poste? La mobilité est poussée à l'extrême, quitte à léser les structures et les agents.

**Oui mais alors ?... quelle version doit-on retenir ?**

Première note le 21 juillet qui oublie 3 affectations d'IP et trois affectations d'IDIV. Correction effectuée le 24 juillet avec une deuxième note (même pas indiquée comme complémentaire à la première mais datée du 20 juillet !) qui corrige ces omissions...mais qui reste incomplète !

Vivement une troisième et qui sait une quatrième pour y voir enfin clair ?!

Dans cet imbroglio de correctifs à tout va... Difficile d'y voir clair...



## Les devoirs de vacances pour notre directeur de la DDFIP de l'Isère

**D**ans le cadre du dialogue social et de la transparence de l'information, nous demandons à notre directeur d'être destinataire des informations suivantes :

- ▶ la présentation des grandes lignes du prochain COM (Cadre d'Objectifs et de Moyens), ses chantiers et ses attendus dans le département ;
- ▶ les résultats de l'observatoire interne et l'analyse qui en est faite au niveau départemental ;
- ▶ le point sur le télétravail vu sous plusieurs angles : restitution d'une enquête sur la situation du télétravail dans le département, rappel du cadre réglementaire et d'encadrement en mode télétravail (droit à la déconnexion, etc.) ;
- ▶ les grands axes du SIP de demain sur la base de la note d'orientation nationale et la déclinaison au niveau local ;
- ▶ la présentation du nouvel outil collaboratif Novaé, notamment la date de déploiement dans le département et ses principales fonctions. Quels sont précisément les rôles et missions des "champions numériques" ? ;
- ▶ les orientations de la nouvelle politique immobilière et les leviers d'action pour réduire les consommations d'énergie dans le département, la prévention des risques incendie et l'état d'avancement sur les chantiers immobiliers ;
- ▶ le bilan de la campagne 2023 des dialogues de gestion et la présentation du tableau de bord de suivi de la performance départementale ainsi que ses résultats ;
- ▶ le point sur le contrôle interne, ses attendus et les nouveautés 2023.

En complément à ces demandes, nous souhaitons également que la direction conduise une vraie réflexion sur les charges de travail ainsi que sur les vacances de poste (Sic!!!???)

Nous faisons ce vœu estival que la direction apportera toute son attention nécessaire au dialogue social et à sa transparence. Sait-on jamais...