



Liminaire CSAL 26/03/2024

Monsieur le président,

Presque 20 % des agents du Jura ont répondu à l'appel à la grève le 19 mars, sacrifiant une journée de leurs revenus malgré le contexte d'inflation galopante : voilà qui nous conforte s'il en était besoin à revendiquer encore et toujours une hausse significative de nos rémunérations ! Pour nos dirigeants, la perte de pouvoir d'achat n'est chiffrée qu'à quelques points d'indice... A quel moment les personnels de la DGFIP seront reconnus à leur juste valeur ?

10 milliards d'économie (ou pourquoi pas 20 ?) seraient indispensables selon Bruno Lemaire, quel mauvais calcul de serrer la vis sur les rémunérations : si l'édifice tient encore debout, malgré les fiascos en chaîne des dernières réformes bâclées, (dont GMBI n'est que le début...) c'est uniquement sur le sens du service au public et le professionnalisme des agent(e)s, reconnus dans toutes les mesures effectuées auprès de la population.

Quand ces mêmes agents galèrent et souffrent au travail pour remplir des objectifs abscons (cf l'observatoire interne !) en espérant que des clopinettes en retour, on leur répond que c'est leur manque d'organisation le responsable. Eh bien ce principe, M Lemaire pourrait se l'appliquer :

- une piste d'athlétisme sous Bercy et plus d'1/2 million d'euros de dépense pour les travaux du SIP de Lons : pour une belle devanture, en résumé.
- rien ou presque pour les agents qui effectuent réellement le travail, et l'annonce d'une rémunération au mérite, encore une usine à gaz qui va peser à la foi sur les agents et sur les chefs de service et mettre à mal l'esprit d'équipe. Après le NRP pourtant présenté comme la panacée il y a 3 ans, avoir encore besoin de ronger l'os DGFIP montre un cruel besoin pour notre ministre... de mieux s'organiser !

Pour une organisation optimale, communiquer avec vos cadres en leur rappelant les règles RH pourrait être une piste : tout comme le père Noël et le monstre du Loch Ness, la règle des « 50 % de présence des agents pendant les périodes de congés scolaires »...

n'existe pas ! Notons que les difficultés seraient aplanies, si les suppressions d'emplois cessaient enfin...

Pour rester dans l'organisation, M le Président, SFP a rendu visite sur sites aux agents : pour ceux de Lons, le calendrier des travaux relève plus du vœu pieux ou de la méthode Coué que du réalisme. Les agents sur place sont dans la totale inquiétude ! Ou serait ce cette précieuse capacité de visionnaire dont vous avez déjà fait preuve en proposant le poste de B pour le secrétariat de Direction en recrutement contractuel, sans attendre la publication des mouvements nationaux ?

Et pour finir sur l'organisation : que dire sur les instances qui se contredisent et leurs PV, qui ne sont pas respectés ? La cloison de Dole, évoqué en novembre 2023 (cf le PV à approuver aujourd'hui)...qui disparaît des projets envisagés lors de la FS du 5 mars ? Idem pour des actions correctives antérieures à la date de la fiche de signalement montrant ainsi le mépris de la direction locale, Lorsque de réelles avancées sont possibles le président préfère dire non ! Pour ne pas désavouer une décision unilatérale par un chef de service prise en accord qu'avec lui-même !

Les instances ne sont pas de banales chambres d'enregistrement, que dire encore d'un point à l'ordre du jour certes pour information mais qui fait l'objet la veille de ce CSAL d'une communication auprès de tous les agents du département, nous condamnons une fois de plus cette mascarade !

Faire des plans et des calendriers, promettre, c'est bien. Mais il faut aussi concrétiser pour être efficace.