

CHSCT du 15 octobre 2018

Pitoyable !

Le président / directeur ne s'est pas présenté lundi devant les représentant.es en CHSCT. Nous espérons qu'il est en bonne santé et que le coup de massue asséné par O Dussopt ne lui entraînera pas trop de séquelles.

Il est vrai que ce doit être dur à encaisser de se rendre compte après des années de loyauté aveugle qu'un DDFiP n'a pas plus droit que les agents à la considération des ministres... Encore un client potentiel pour la cellule d'écoute des cadres en difficulté ?

En réponse à nos questions liminaires, la faisant office de présidente, qui a réussi à tenir ses nerfs jusqu'à 12h30 mais pas plus longtemps, a annoncé une bonne nouvelle, le maintien des CHSCT et de leurs prérogatives jusqu'en 2022. L'avenir des trésoreries est garanti en l'état jusqu'en janvier 2020, mais la volonté de l'administration d'en supprimer pour n'en avoir qu'une par EPCI à terme demeure forte.

Par contre, la situation de leurs emplois reste très problématique et la direction va certainement regrouper encore des services pour faire des économies d'emplois plutôt que de réclamer l'arrêt de leurs suppressions. En guise de pansement sur une jambe de bois, Dulamon réfléchit à l'entraide entre petites trésoreries et sur une nouvelle réduction de leurs horaires d'ouverture. Pitoyable...

Les trésoreries qui devaient fermer garderont l'accueil du public et le recouvrement de l'IR alors que celles qui devaient accueillir pourront perdre le recouvrement. Cherchez pas la logique, ce sont les ministres qui décident !!!

Et cerise sur le gâteau, Bercy a suspendu les mouvements de mutations des comptables, avec pour effet le non remplacement des départs en retraite prévus. Le recours à l'intérim, donc à la double charge de travail, est la seule piste aujourd'hui envisagée. Pitoyable...

Autre joyuseté du moment, les Maisons de Service Au Public pourraient s'appuyer sur notre réseau, mais avec quels agents, quelles missions, quels services ? La Direction regrette de ne pas pouvoir être claire...

Quant au fameux toit de Dagas, les travaux avancent. La Paierie pourrait arriver courant 2019 et Brochon en 2020. le SPFE resterait à sa place et les agent.es de Brochon iraient à côté du Sie.

Encore de belles discussions en perspective en CHSCT et en CTL pour que l'aménagement des locaux se traduise par une amélioration des conditions de travail de toutes et tous !

Enfin, la Direction n'a pas pu répondre à notre question concernant les hausses de TH dans les communes et agglomérations Landaises au regard de la baisse annoncée par le gouvernement... Dommage, ça aurait pu aider les collègues en charge de l'accueil...



I/ Le toit terrasse de Dagas

Au 15 octobre, 70 % des travaux d'étanchéité sont réalisés et leur achèvement est prévu pour fin octobre. Solidaires a soulevé deux problèmes, l'un concernant une sortie de secours impraticable au 2ème étage du fait de ces travaux et l'autre au sujet du remplacement des dalles des faux plafonds. Pas de problème pour la Direction si la sortie de secours est un miroir d'eau glissant ! Achat à faire pour remplacer les dalles, en espérant qu'il n'y ait pas d'autres travaux à réaliser dans les faux plafonds...

Autre sujet soulevé une fois de plus par Solidaires sur Dagas, celui de la non mise à jour des guides et serres files. C'est en cours...

II/ Transfert du pôle gériatrique de Morcenx à Mont de Marsan

Décidé par les hôpitaux, ce transfert entraîne un mouvement de charges de la trésorerie de Morcenx vers celle de Dagas. La Direction sait qu'il va provoquer des difficultés de gestion et a décidé de transférer un agent, mais pas son poste, au motif que la tréso de Dagas va perdre la gestion des HLM.

Mais d'après nos informations ce ne sera pas avant le 1^{er} janvier 2021, donc en attendant, nouvelle surchauffe à prévoir ! Pitoyable.....

Les représentant.es en CHSCT ont donc voté à l'unanimité un avis demandant la création d'un emploi à la trésorerie de Dagas, au grand dam de la Direction.

III/ Visite de St Sever par l'ISST

Le rapport de la visite de l'inspecteur santé sécurité au travail s'est retrouvé en partie hors sujet suite à l'annonce du non regroupement des trésoreries à St Sever.

Cela dit, la réflexion est bien engagée pour améliorer les conditions de travail des agent.es à l'accueil : Suppression du portillon et achat d'un nouveau mobilier sur la bourse du mobilier du ministère, une sorte de « le bon coin » des administrations. Et pour les rapprochements de conjoint.es, y'a un « Meetic Bercy » ???

IV/ Guide de prise en charge des CT dans la conduite de projet

Pour faire croire aux agent.es que tout est fait pour améliorer leurs conditions de travail lors de restructurations, Bercy a publié un guide ! Pitoyable...

V/ Fermeture du centre médical de Dax qui était souvent fermé...

Par une note du 16 août 2018, le secrétariat général du Ministère de l'économie et des finances a décidé de fermer les centres médicaux afin de n'en garder qu'un seul par département pour les consultations et les visites effectuées par le médecin de prévention. N'étant déjà disponible que 2 jours par mois, il ne se rendra donc jamais à Dax. Pitoyable...

De plus, les représentant.es en CHSCT ont signalé que l'appareil installé à Mont de Marsan servant à la visite ophtalmologique ne fonctionne pas. Pitoyable...

Et à notre relance concernant l'obligation d'une visite annuelle pour certains emplois, la Direction a répondu que la liste des emplois concernés n'a pas été mise à jour. Pitoyable...

Pour Solidaires, tous les agents travaillant sur écran doivent avoir le droit à une visite ophtalmologique annuelle prise en charge par l'employeur.

VI/ Registre Hygiène et sécurité

Les réponses et surtout les actes de la Direction quand les agents servent ce registre ne sont pas toujours à la hauteur. Notre demande d'ajout d'une colonne à ce tableau pour que chacun puisse suivre le niveau de règlement des problèmes soulevés a été acceptée cet été mais nombre de demandes demeurent sans réponse.

VII/ Utilisation du budget (*Lisez bien, et faites nous remonter vos demandes*)

Il reste 7929,7 euros à consommer pour améliorer vos conditions de vie au travail. Nous avons proposé, dans l'unité : La climatisation à St Sever et à Sabres ; L'éternelle réparation de celles de Dagas et Doumer pour une homogénéisation de la température ; Des valises à roulettes pour les ordinateurs des brigades et PCE ; Des repose pieds pour tout agent qui le demande ; Des travaux de peinture et l'installation d'eau chaude dans plusieurs toilettes ; Des doubles écrans pour les PCE notamment ; La réparation de l'alarme de Dax ; Du mobilier décent pour Sabres ; Des caisses fonctionnelles pour Dagas et Sabres (l'inspecteur Hygiène et Sécurité visitera prochainement Sabres) ; Du lino à la place de la moquette dans le bureau d'une collègue asthmatique ; Le changement des luminaires au Sie de Morcenx ; L'aménagement des postes des agents suite à l'intervention du médecin de prévention ; L'aménagement de la banque d'accueil du Sie de Dagas pour éviter les courants d'air ; Une expertise externe sur l'ergonomie générale du Sie de Dax (refusée par la direction qui préfère envoyer des ingénieurs acousticiens de l'antenne immobilière de Toulouse car elle suppute que les problèmes sonores et climatiques au Sie ne sont pas dus à la fusion et à ses travaux hasardeux...).

VIII / Questions diverses

Solidaires a demandé que le rapport suite à la mise en place d'un Espace De Dialogue au Sip de Mont de Marsan soit examiné lors d'un prochain CHSCT et surtout que des décisions soient effectivement prises sur le management.