

## Le Croupion d'Or



est attribué au technocrate qui a décidé de mettre un portillon pour filtrer les contribuables à l'entrée du site de Dagas sans penser à aucun moment aux conditions pratiques de fonctionnement.

En plus de représenter une dépense inutile (un premier portillon existait déjà !), ce portillon n'empêche aucunement d'entrer sur le site puisqu'il suffit de passer sous la barrière du parking (située à 2 mètres à peine), avec un minimum de souplesse... ou d'avoir pratiqué le saut de haies dans sa jeunesse...

Et que penser de la longueur du trajet à effectuer pour une personne handicapée ?

## Le feuilleton du portillon

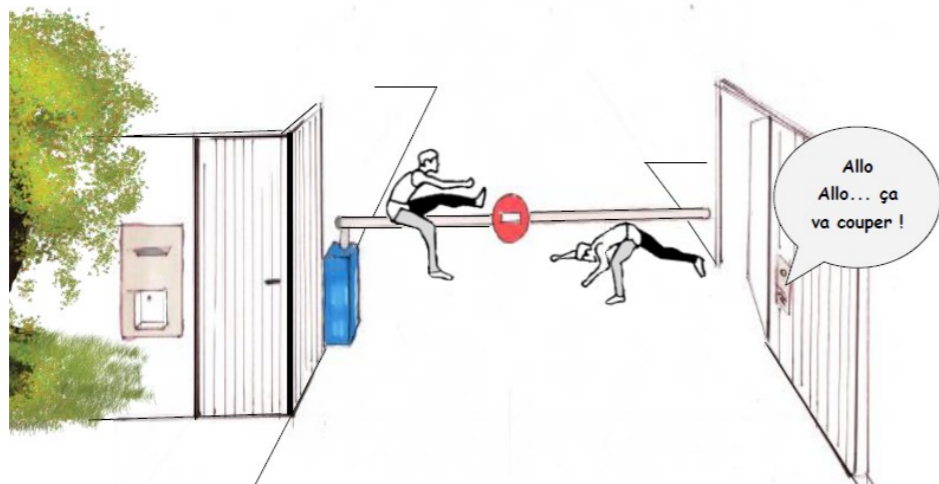
On pourrait en rire... Mais au final, ce con de portillon cause bien plus de tracas que d'améliorations... Et comme d'habitude, ce sont aux agents de terrain de réparer les errements de la Direction.

Tout d'abord, la direction avait décidé de le mettre en fonction toute la journée, alors que l'accès est libre le matin. Vous imaginez vite le bazar...

Pour bien comprendre la suite, il faut savoir que l'interphone du portillon est relié à un téléphone. La première idée de la Direction fut donc de raccorder l'interphone sur le standard. Mais patatras, comment distinguer un appel entrant et la demande d'ouverture ? Et si le standard est déjà en communication, comment répondre ? Et de toutes façons, il n'est pas possible d'activer le portillon à partir du standard.

Dans un deuxième temps, un téléphone portable a donc été attribué aux agents d'accueil, mais il n'y a pas de réseau au niveau du guichet ! Interdit de rire.

Dans un troisième temps, un téléphone fixe a été dédié à l'ouverture du portillon.



Mais au lieu de l'installer au guichet d'accueil, c'est au beau milieu du SIP qu'il s'est retrouvé ! Le coût des chaussures usées prématurément sera-t-il pris en charge par la Direction ?

Renseignement pris, cette solution est provisoire, le temps de tirer une nouvelle ligne à côté du standard, si c'est techniquement possible...

Cerise sur le gâteau, la communication est limitée à 40 secondes.

Le temps de demander au contribuable s'il a rendez-vous, dans quel service, quel est son nom, de comprendre ses réponses... Clac la communication est coupée !

Et si le contribuable n'a pas rendez-vous, le temps qu'il roupète est plus long que 40 secondes donc il a l'impression qu'on lui raccroche au nez !

Qu'est-ce qu'elle est performante l'administration du XXIème siècle avec sa belle technologie au service des contribuables...

## Mme Michupouy



Madame Michupouy a enfin le plaisir de manger en extérieur à Dagas. Elle remercie chaleureusement la Direction qui a mis pas moins de 13 mois avant de satisfaire cette demande syndicale. Et les parasols, c'est pour quand ??

Madame Michupouy a constaté que les 2 employées de la cantine de Dagas assuraient elles-mêmes la continuité des repas pendant les congés du cuisinier. Elle est persuadée que la Direction leur octroiera une jolie prime en retour de leur investissement.

La comptable de Madame Michupouy a transmis par EDI les liasses fiscales et sociales dans les délais mais n'a toujours pas reçu son avis IR. Et l'Urssaf la relance car sa liasse sociale n'a pas été transmise par la DGFIP.

A cause d'un nouveau bug, un million de télédéclarations EDI sont parties dans la nature...



« Mensuel à périodicité variable de SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES des Landes »  
écrit et édité par le bureau de section et tout militant désireux d'y participer...

## Edito

Après un été mitigé côté météo, Voici venu le temps de la reprise du boulot. Toujours pas d'embrassades entre collègues, Mais toujours du gel hydro-alcoolique qui pègue.

Encore 8 suppressions d'emplois ce 1<sup>er</sup> septembre, Et une vingtaine de postes vacants. La DDFIP des Landes s'auto-démembre, C'est bientôt l'heure du château branlant ! Les réformes continuent d'avancer dans le temps, C'est dur de faire le monde d'après avec les mentalités d'avant.

Heureusement, la bonne ambiance règne dans les services, Aucun chef ne donne de tour de vis. Les statistiques sont excellentes, C'est grâce au management, pas aux agent.es.

Les pots de départ sont toujours interdits, C'est bien, ça fait faire des économies. Finalement, on vit bien avec le Covid, Même si nos vies peu à peu se vident...



Ce début septembre est l'occasion pour nous de souhaiter la bienvenue aux collègues qui ont eu leur mutation pour le plus beau département de France, les Landes ! Que vous soyez de retour au pays ou en migration volontaire, nous vous souhaitons tout le bonheur du monde dans notre triangle « forêt – océan - montagne »

Bienvenue donc à vous au doux pays du guit et des titions, des coursayres, des tchancayres et des festayres.

Pour tout renseignement sur la vie culturelle Landaise, n'hésitez pas à vous adresser à Madame Chasseloup, elle vous donnera tous les bons tuyaux.

Pour la gastronomie, Madame Mauresmo vous listera tous les bons plans.

Et pour tout savoir sur l'agenda des compétitions sportives, c'est à Monsieur Marque qu'il faut demander.

Enfin, si vous n'avez pas encore compris que le NRP c'est pour votre bien et celui des usagers, demandez à Monsieur Anouliès, il connaît sa leçon par cœur.

Quant à Solidaires Finances Publiques, n'hésitez pas à contacter ses militant.es à la moindre question. Si l'administration s'acharne à limiter les moyens d'intervention des syndicats, sachez que nos convictions et notre pugnacité sont toujours intactes et vivaces.

A bientôt dans les services, en HMI ou à l'AG (24 sept), pour faire vivre nos valeurs et toujours combattre les injustices.

Et si le coeur et les tripes vous en disent, la porte du bureau de section est toujours ouverte : Rejoignez-nous pour participer à cette formidable aventure collective qu'est la défense des agent.es dans l'espoir d'une société plus humaine et plus solidaire.



SUIVEZ-NOUS SUR FACEBOOK : « Solidaires Finances Publiques 40 »

ou sur notre site internet : <https://sections.solidairesfinancespubliques.info/400/>

## Le scandale estival

On savait que notre administration n'était pas à une absurdité près, mais là cela touche à la connerie pure !

Début juillet, nous avons appris la liste des directions autorisées à recruter des contractuels.

Au total, ce sont 620 contractuels qui seront bientôt recrutés, dont 20 cadres A, 200 cadres B et 400 cadres C, dans toutes les directions de France et de Navarre. Pour les Landes, un est déjà en place et un appel de candidature pour 3 autres a été lancé. Pendant ce temps, des collègues n'ont pas eu leur mutation pour les Landes...

Nous ne nous plaindrons pas de voir arriver des personnes dans nos services, qui sont tous en sous-effectif, mais ce recrutement de contractuels est un scandale !!!

En effet, ces futurs contractuels n'auront aucun espoir d'être titularisés à la fin de leurs contrats, puisque ces « agents Kleenex » seront recrutés en CDD pour une durée de 3 à 4 ans, puis renvoyés à Pôle Emploi.

Autrement dit, devant l'échec de sa politique d'austérité et sa gestion calamiteuse des effectifs, la DG remplace des fonctionnaires par un grand nombre d'emplois précaires pour atténuer le déficit d'agents dans les services.

Pourtant, les recrutements par voie de PACTE, par voie contractuelle pour les travailleurs en situation de handicap ou par concours existent déjà pour octroyer un emploi sûr de fonctionnaire.

D'ailleurs, à propos de recrutement, comme chaque année, des centaines de lauréats n'ont pas été appelés sur les listes complémentaires des concours de B et de C.

**POURQUOI PUISQUE NOUS AVONS TANT BESOIN D'AGENTS ?**

Car, selon la DG, l'appel des listes complémentaires est impossible, puisque :

« Compte tenu notamment de la saturation de la capacité d'accueil des établissements de formation de l'ENFIP et de la mobilisation déjà pleine et entière de nos enseignants, il n'est en revanche pas possible de recourir au-delà de ce qui a d'ores et déjà été fait aux listes complémentaires des concours B et C. » (cf un extrait du message adressé par la DG aux organisations syndicales)

Alors qui va former ces contractuels si l'ENFIP ne peut pas les former : les directeurs, les chefs de services ou les agents ?

Solidaires finances publiques réclame le recrutement massif de fonctionnaires et l'arrêt immédiat des suppressions d'emplois, afin de rompre avec ces politiques qui détruisent jour après jour notre service public !!!

## Le conseiller du salarié, c'est quoi ?

C'est un militant qui assiste les salarié.es du privé lors des entretiens préalables à licenciement, quel qu'en soit le motif. Solidaires Landes en a désigné un auprès de la Préfecture et ce camarade peut donc intervenir dans tous les conflits employeur/employé liés au contrat de travail s'il n'y a pas de syndicats représentatifs dans l'entreprise. Bien entendu, son rôle est aussi de conseiller les salarié.es sur n'importe quel sujet concernant ses droits et de faire pression sur les chefs d'entreprises qui ne respectent pas le code du travail, les conventions collectives ou tout simplement qui usent et abusent d'un management agressif.

Alors, si dans votre entourage vous connaissez un salarié isolé et maltraité par son patron, une ami.e qui pense se faire avoir sur ses heures supplémentaires, un conjoint qui souhaite une rupture conventionnelle, un voisin en burn out... ou toute personne convoquée pour un entretien préalable à licenciement : Contactez-nous le plus vite possible, car plus tôt le problème est pris en charge, mieux nous pouvons essayer de le régler !

Solidaires Landes : 06 73 57 38 16



## Bientôt l'AG de la section

L'assemblée générale annuelle de la section des Landes aura lieu le 24 septembre prochain à Tartas. C'est un moment incontournable de la vie syndicale et aussi l'occasion de retrouver des collègues de tout le département.

Cette année, nous serons contraints de vous demander votre pass sanitaire (vaccin ou test) .

Mais cela n'altérera pas notre bonne humeur et le plaisir de vous retrouver !

Alors, venez nombreuses et nombreux écouter les beaux discours des dirigeants locaux et nationaux du syndicat !

**Adhérent ou sympathisant, l'AG est ouverte à toutes et à tous, il suffit de la poser en absence dans Sirhius, elle est de plein droit, aucun chef de service ne peut vous la refuser.**

Le lieu précis, les horaires, le programme et le menu seront diffusés d'ici quelques jours.

## Vos représentant.es

Nom	Service	Fonction et mandat
MANFRINATO Guillaume	EDR	Co secrétaire - CTL - CHS-CT - CDAS - CAPL3 Agents
DAUDIGEOS Geneviève	PCE Mont de Marsan	Co secrétaire - CTL - CAPL2 Contrôleur
BALAGE Frédéric	PCE Dax	Secrétaire adjoint - CTL - CAPL2 Contrôleur
CONSTANT Guylaine	PCE Dax	CHS-CT - CAPL1 Inspecteur
CORCOY Karine	PCE Mont de Marsan	CDAS - CAPL1 Inspecteur
FERREIRA Mickael	SPFE Mont de Marsan	CAPL3 Agent Adm.
GARIN Delphine	SIE Mont de Marsan	CDAS
GIFFARD Valerie	SIE Dax	CDAS
JOUANINE Jean Luc	DIR Mont de Marsan-PGF	CAPL1 Inspecteur
GUIET Fabrice	PRS Mont de Marsan	Secrétaire adjoint- CTL - CAPL1 Inspecteur
LAPORTE Anne Marie	DIR Mont de Marsan-PGF	Trésorière - CTL
LELAIDIER Christel	SIE Dax	Secrétaire adjointe - CAPL2 Contrôleur
LHEUREUX Thierry	SIP Dax	CTL - CAPL2 Contrôleur
MAZURE Herve	SIP Mont de Marsan	Secrétaire adjoint - CTL - CHS-CT - Interpro
TERSOL Eric	DIR Mont de Marsan-CHORUS	Trésorier adjoint - CTL - CHS-CT- CAPL2 Contrôleur
VINCENT Aurore	PCE Mont de Marsan	CHS-CT - CDAS - CAPL2 Contrôleur

