

**SEPTEMBRE 2022**

*Journal d'informations syndicales*



## **Compte Rendu CHSCT du 06/09/2022**

Notre délégation est intervenue en liminaire (voir déclaration liminaire jointe) par rapport à la situation économique, le manque de reconnaissance des fonctionnaires, la situation catastrophique de la DGFIP et malheureusement nous avons été les seuls.

Le DDFIP botte en touche pour les sujets d'ordre national. Il va communiquer sur « remue méninges », en effet nous n'avons pas été destinataires des remontées précises.

Nous avons commencé à expliciter notre étonnement sur la présentation du budget 2022 qui ne correspond pas à ce que nous avons voté au printemps. Nous aurions aimé être informés beaucoup plus tôt en tant que membres du CHSCT et surtout en tant qu'agents de la DDFIP 42. En effet, des actions votées (salles de convivialité Feurs et Firminy) ont été squeezées....et pourtant c'est un souhait qui ressortait de l'enquête du fonds d'amélioration du cadre de vie au travail.

Nous sommes intervenus à nouveau sur ce sujet lors du point à l'ordre du jour.

Nous avons ensuite abordé les sujets à l'ordre du jour :

### 1) Observations relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail dans le registre santé et sécurité des services de la DDFIP 42

Dans leur immense majorité, les problématiques sont réglées par le BIL. Concernant les problématiques thermiques, la crise actuelle complique les choses.

La direction nous a bien confirmé avoir reçu des directives concernant les températures maximales de chauffage pour cet hiver (19 degrés) et minimales de climatisation l'été (26 degrés). Un audit thermique est prévu par la direction, les 3 premiers sites concernés seront : Firminy, Feurs et Convention.

### 2) Fiches de signalement :

Il y a systématiquement une prise de contact avec l'agent auteur de la fiche de signalement et un courrier à destination de l'usager (si demande exprimée par l'agent).

Une publication sur Ulysse 42 en date du 5 septembre 2022 rappelle la procédure.

### 3) compte rendu des exercices d'évacuation :

Aucun exercice n'a eu lieu depuis le dernier CHSCT. De nombreux exercices vont avoir lieu au 2ème semestre, ils seront organisés par les gestionnaires « sécurité incendie » de site.

L'ISST, suite à nos interrogations sur les sites de Charlieu et St Etienne Amendes a fait un rappel de la législation incendie et alarme.

Le DDFIP lui a demandé ainsi qu'à l'assistante de prévention de lui faire un état des lieux de l'ensemble des services de la DDFIP 42 ainsi qu'un rappel de la législation.

En effet cette législation est complexe et différente si nos services sont dans un immeuble d'habitation ou non, en fonction du nombre d'agents qui travaillent dans le service, en fonction de réception de public ou non....

Nous leur avons demandé également d'être vigilants avec les mouvements de personnels au 1<sup>er</sup> septembre et la nécessaire mise à jour des listes « Guide File - Serre File ».

### 4) DUERP / PAP 2022 : présentation du DUERP et avis du Programme Annuel de Prévention :

Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et son Programme Annuel de Prévention (PAP) nous ont été présentés.

Notre Délégation est intervenue sur les différents points du PAP.

Seule notre délégation a rédigé un Avis sur le PAP (voir en PJ), il retrace une partie de nos échanges.

Aucun vote formel n'a été fait. En effet le président du CHSCT aimerait que l'ensemble des organisations syndicales s'expriment sur le sujet...

### 5) Rapport de visite de l'ISST : visite du site de Charcot :

L'ISST nous a commenté point par point son rapport, il en ressort :

- problème de la rampe d'accès au parking (échanges en cours avec la mairie)
- électricité: 30 points d'observations à régulariser
- de nombreux espaces de convivialité
- BAES mal placés
- problème d'éclairage du parking (échanges en cours avec le syndic de copropriété)
- bureaux mal positionnés (pas de distance réglementaire de 80 cms pour évacuation)
- parking à vélo : un nouveau décret de juin 2022 impose un espace sécurisé, fermé, à l'abri des intempéries. 10 % des places de parking doivent être réservées aux vélos. La direction a pris connaissance de ce décret.
- problèmes d'archivage...

Nous ne pouvons tout vous citer, si besoin vous pouvez vous rapprocher de la délégation de Solidaires.

Le directeur nous a informé qu'une note va être réalisée à l'attention des chefs de services de l'ensemble du département afin de rappeler des mesures de sécurité (débrancher les bouilloires et les cafetières après utilisation, interdiction des prises électriques doublettes, interdiction d'installations sauvages...).

#### 6) Budget 2022 : état du budget :

Comme indiqué auparavant, nous sommes intervenus à nouveau sur ce budget.

En effet des actions, notamment de « création de salles de convivialité » ont été supprimées du budget 2022. Notre délégation est intervenue.

En fait, il s'agit de problèmes de prix de matériaux, les entreprises ne voulaient pas faire de devis en raison de la volatilité des prix.

Nous avons obtenu l'engagement du directeur : les 2 salles de Firminy et Feurs seront financées sur le 1<sup>er</sup> semestre 2023.

Celles de St Chamond et Roanne seront réalisées d'ici fin 2022.

#### Nous avons décidé de voter de nouvelles actions :

- location de fontaine à eau à St Etienne Amendes
- formation en ergonomie (SPF Charcot et St Chamond)
- brassards pour guide et serre fil
- formation risques routiers pour 9 personnes
- formation recyclage Prévention et Secours Civiques 1 (78 agents éligibles)
- brise-soleil à Feurs.

#### 7) Travaux de rénovation du CFP de St Chamond :

La DDFIP 42 a décidé de faire réaliser des travaux d'envergure. Cela fait plusieurs années que nous les relançons sur le sujet.

Les travaux sont d'envergure, l'ensemble du CFP va être rénové. Le budget est de 400 000 €.

La DDFIP a obtenu qu'une très grande partie soit prise en charge par le bailleur : Habitat Métropole.

C'est ce qui explique également que les travaux débutent plus vite que prévu initialement. En effet ce bailleur réalisant énormément de travaux toute l'année a obtenu des devis très rapidement, à des coûts moindres que prévus avec un début de travaux avancé de plusieurs mois.

L'ensemble des plans nous ont été transmis avec des explications en détail de toutes les phases de travaux. Nous nous rendrons sur place lors d'une visite d'une délégation du CHSCT.

Les chefs de service ont été informés en amont et ont dû informer leurs agents.

Pour Solidaires Finances  
Rémy ALEMAN  
Béatrice BONACORSI