

**OCTOBRE 2022**

Journal d'informations syndicales



## **Compte Rendu CHSCT du 18/10/2022**

Notre délégation est intervenue en liminaire (voir déclaration liminaire jointe) par rapport à la restitution du grand « remue-méninge », le plan « sobriété » dévoilé par le gouvernement et le foncier innovant.

Le DDFIP nous a indiqué pour le foncier innovant que c'était un problème de « tuyaux » et qu'en effet le déploiement a été stoppé pour l'instant sur de nouveaux départements mais a repris pour les départements sur lesquels ils étaient prévus de le déployer.

Pour le remue-méninge dans la Loire, il nous a indiqué que 30 agents ont participé, qu'ils étaient volontaires, la participation a été franche et sans filtre, mais le DDFIP reconnaît que cette participation est faible (au niveau national 10 000 participants pour 97 000 agents). Dans le département, de nombreuses idées contradictoires entre les différents agents d'où des mentions de non unanimité.

Il nous a indiqué que le remue-méninge permettait d'accélérer le débat démocratique afin d'approfondir le dialogue à tous les niveaux.

Bien sûr, nous ne pouvons pas partager la position du directeur, entre l'opacité des débats, des remontées quasiment identiques dans tous les départements, pour notre part il apparaît que tout était pipé dès le début.

Nous avons ensuite abordé les sujets à l'ordre du jour :

### 1) Observations relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail dans le registre santé et sécurité des services de la DDFIP 42

Dans leur immense majorité, les problématiques sont réglées par le BIL. Concernant les problématiques thermiques, la crise actuelle complique les choses.

La direction nous a bien confirmé avoir reçu des directives concernant les températures maximales de chauffage pour cet hiver (19 degrés) et minimales de climatisation l'été (26 degrés). Un audit énergétique est prévu pour pointer les situations à rectifier et pour lesquels les travaux devront être réalisés.

### 2) Fiches d'accidents de travail :

Il y a systématiquement une prise de contact avec l'agent auteur de la fiche de signalement et un courrier à destination de l'utilisateur (si demande exprimée par l'agent).

Une publication sur Ulysse 42 en date du 5 septembre 2022 rappelle la procédure.

Nous sommes intervenus sur des situations particulières.

### 3) Fiches de signalement :

L'assistante de prévention a rappelé l'importance de rédiger des fiches de signalement. La direction envoie des courriers aux contribuables, le responsable RH indique que cela évite les récidives dans la majorité des cas.

Si il y a récidive la procédure va plus loin.

Le DDFIP indique que des courriers sont envoyés dans le cadre de propos agressifs, menaçants envers l'agent mais non lorsqu'ils sont critiques vis-à-vis de l'impôt et notre manière d'exercer nos fonctions.

### 4) compte rendu des exercices d'évacuation :

L'assistante de prévention précise qu'elle va devoir former tous les agents service par service pour être guide file ou serre file.

En effet, en fonction de la taille des services et des absences (télétravail, congés...), il serait souhaitable que toute personne présente soit sensibilisée au fait que la sécurité est de la responsabilité de chacun.

L'AP déplore le manque de personnes aux formations. Elle va passer dans tous les services en 2023 pour sensibiliser les agents à l'importance du rôle de chacun en cas d'évacuation d'urgence en expliquant le plan d'évacuation et en ciblant le rôle de guide file et de serre fille que chacun peut occuper. Elle pourra alors sensibiliser les agents à la formation.

### 4) DUERP / PAP 2022 : présentation du DUERP et avis du Programme Annuel de Prévention :

Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) et son Programme Annuel de Prévention (PAP) nous ont été présentés.

Notre Délégation avait déjà présenté son avis lors du dernier CHSCT comme convenu.

Suite à l'appel du pied du président du CHSCT, les autres Organisations syndicales ont présenté un avis commun.

### 5) Mise en place des capteurs de CO2 :

La direction a acquis 10 capteurs, ils ont été positionnés à ce jour dans les accueils des CFP et dans les salles de réunion aveugles de :

- Charcot (salle de réunion)
- Accueil de Charcot
- Accueil de Firminy
- Accueil de Roanne
- Accueil à Feurs
- salle Pinay à Mi carême

Il reste les sites de :

- Accueil SIP NORD
- 2 à Montbrison
- Accueil St Chamond ; Au titre de St Chamond, il ne sera installé qu'au terme des travaux en cours.

#### 6) Budget 2022 : état du budget :

Au titre du budget, l'action supplémentaire au titre de la prise en charge un devis pour la lutte contre les nuisibles au titre de Trésorerie Amendes a été voté à l'unanimité.

Le solde du budget (environ 1100 €) a été attribué à l'achat de matériel ergonomique afin que l'AP ait un stock en cas de demande d'agents.

La dotation allouée pour l'année 2022 (100 206 € ) a été utilisée au titre de l'amélioration des conditions de vie au travail.

#### 7) Questions diverses :

Il a été rappelé les bonnes pratiques à mettre en place au titre des services et à ce titre, l'AP a rédigé un petit document « Prévention des risques professionnels : tous concernés » qui va être mis en ligne sur Ulysse 42 et envoyé à chacun par mail selon l'accord des organisations syndicales.

Pour Solidaires Finances  
Béatrice BONACORSI  
Catherine DEBERNARDI  
Christiane RIGAUD  
Olivier GUETON