



# Compte Rendu du Comité Social d'Administration Local du 28 Novembre 2023

Solidaires Finances Publiques a été la seule organisation syndicale à lire une liminaire pour débuter ce CSAL. Vous la trouverez en pièce jointe.

## Voici la réponse du directeur à cette liminaire :

-concernant les négociations salariales en cours à la DGFIP, il dit attendre les résultats avant de juger.

-Concernant le désastre GMBI :il a reconnu que c'était une non-réussite et donc synonyme de quasi-échec. Des propriétaires ont voulu trop bien faire ce qui explique les THS au nom d'un enfant. 210 enfants sont concernés dans la LOIRE –(en cours d'étude à la direction pour un dégrèvement de masse).

Il a promis d'aller voir les SIP pour voir ce qu'il en est dans les services.

Il espère que les enseignements seront pris en compte pour les prochaines applications et que la DG n'aura pas peur de décaler les sorties d'applicatif et de mutualiser les groupes de travail avec des utilisateurs (usagers et collègues)

-Concernant l'affectation des A stagiaires, il n'y avait pas de postes vacants en A. Ces agents se retrouvent en surnombre = +10 A Ils sont affectés ALD résidence et il y a peu de risque qu'ils bougent de leur résidence.

Sur les points à l'ordre du jour

#### Ponts naturels:

Pour le 10 mai, la DG préférerait que ce pont ne soit pas un pont naturel au vu de ce grand pont, qui englobe également le mercredi 8 mai et qui tombe en pleine campagne IR, Etant donné que les enfants n'iront pas à l'école, le directeur a souhaité que le vendredi 10 mai soit considéré comme un pont naturel. Celui-ci sera financé par l'autorisation d'absence exceptionnelle

Le vendredi 16 aout sera également un pont naturel, à financer par un jour de congé ou d'ARTT.

### **DUERP et PAP:**

Retour sur la question des chaises pour les télétravailleurs dont nous demandons un achat depuis de longs mois. La DG ne veut pas donner l'autorisation, pour le moment,

pour l'achat de ces fauteuils

Nous avons rappelé que le DUERP est un bel outil mais les solutions pour régler les principaux problèmes restent trop limitées. Notamment sur la prévention des risques psycho sociaux, chapitre du DUERP qui nous semble le plus important. D'ailleurs le PAP, Plan Annuel de Prévention, ne fait rien apparaître sur la prévention de ces risques.

### Horaires variables Roanne et Montbrison :

Nouvelles plages variables à compter du 1/01/2024 pour Roanne et Montbrison suite aux votes des agents : 7h- :18h30 avec plages fixes 9h30-11h30, 14h-16h.

### Accueil de proximité :

La multiplication des Frances Services dépeuple quel peu les SIP en période de campagne. 1 FS par canton. La Loire a terminé son déploiement d'après le directeur. Quid de l'accueil du site de Feurs suite à l'ouverture de la FS sur cette commune ? Si la FS prend en charge l'accueil, l'accueil du centre des Finances Publiques en ce qui concerne les particuliers sera fermé.

#### Questions diverses:

Au SIP Nord les 4 agents, dont le poste est transféré sur St Chamond souhaitent connaître leur date de départ à St Chamond: Pas de date de défini pour le moment mais la direction dit vouloir consulter les chefs de service .

Concernant les agents qui font la comptabilité du SIP, ils devront être sur Charcot pour le 2 janvier.

Pour les collègues au SDIF au 01.01.2024, ils seront ALD au 1<sup>er</sup> janvier, ils devront participer au mouvement local en mai juin 2024

Concernant les Stages de 4,5 jours de stage sur Lyon : la direction est toujours en réflexion pour savoir si l'agent peut bénéficier de la demi-journée de « repos ».