

Le 18 mars 2022

Compte Rendu CHSCT du 18 mars 2022

Les débats commencent par les lectures des liminaires des 3 Organisations Syndicales. Vous trouverez celle de vos élus **Solidaires Finances** en pièce jointe.

Préambule à l'Ordre du jour :

Comme vous le savez , les CTL et CHSCT vont disparaître au profit du CSA. (Comité Social d'Administration). Quid du budget du CHSCT qui était encore aux mains des membres, et ces 34 224 Euros nous permettaient de réaliser des actions locales indépendantes. Or , lorsque le budget du CSA sera voté, nous n'aurons plus la main et les priorités de la Direction ne seront plus forcément les mêmes que les nôtres.

Matériel pour les agents en télétravail : Les organisations syndicales demandent à la Direction de refaire passer un message à tous les agents avec une procédure claire pour effectuer une demande de matériels.

Rappel sur les départs en retraite : nous parlons ici des collègues qui déposent tardivement leur dossier de retraite , et qui, involontairement , empêchent le remplacement de leur poste.

Prenons un exemple : si un collègue part à la retraite le 30 juin 2022 et qu'il dépose son dossier le 15 mars 2022 , il ne sera remplacé qu'en septembre 2023. La date butoir est effet fin février, pour que l'emploi soit pourvu en septembre de la même année. Nous rappelons donc ici aux collègues de bien déposer leur dossier 6 mois à l'avance pour ne pas pénaliser leur service par désinformation. Tant que le dossier n'est pas déposé , l'emploi n'est pas vacant , c'est la règle.

Les effectifs : Le Président nous indique que les suppressions ont été minimales cette année (pour rappel -1 C tout de même encore !) et que les niveaux de recrutement n'ont jamais été aussi hauts ; **Solidaires** fait remarquer qu'il y a eu 5000 départs à la retraite en 2021 et que 1600 emplois ont encore été supprimés à la DGFIP cette année.

Plan local : de nombreux services sont en difficulté actuellement, entre arrêts maladies des personnels à bout de forces , formations annulées pour des non-sachants et le NRP qui a tracé son chemin indépendamment des avis donnés par les Organisations Syndicales, bref un vrai malaise.

Malaise d'ailleurs relayé par le Dr Guillaume qui a relevé dans ses consultations les difficultés pour les sachants d'apprendre aux nouveaux, des conflits peuvent en découler, et des arrêts maladies perdurent. Le Dr Guillaume s'inquiète également de la manutention répétitive de nos collègues de la Logistique lors des déménagements.

L'ordre du jour comporte 10 points que nous vous rendons compte ici :

Mais avant de débiter les débats, **Solidaires** demande aux membres du CHSCT de se déplacer un peu plus loin dans le bâtiment pour visualiser le tas de déchets empilé à l'entrée du SDIF, lieu de

passage d'usagers bien sûr , et zone à risques d'incendie dans un bâtiment qui en a connu un récemment. Le Président précise que tout sera ramassé très prochainement.

1- Approbation du PV du 07 octobre 2021.

Les 3 Organisations Syndicales l'approuvent.

2 – Présentation de la note d'Orientation par l'ISST (Inspecteur Santé et Sécurité au Travail) Ludovic THIEBAUT :

Les 3 axes de cette note annuelle sont : un grand chapeau sanitaire , le pavé télétravail et l'accompagnement des restructurations.

Il nous indique qu'il faut désormais voir le télétravail sous l'angle de l'organisation du travail. Ce n'est plus qu'une démarche personnelle désormais , mais une démarche ancrée dans la vision du service. Nous ne sommes plus dans la période Covid, dite d'urgence. De nouveaux outils vont donc être déployés , tout comme des moments d'échanges et de dialogue pour réfléchir sur l'organisation du travail , les réunions-bilans.

La Direction indique aussi que, prochainement le renvoi d'appels du N° National sur les téléphones en télétravail sera possible.

L'ISST nous alerte aussi sur les risques d'isolement et d'éloignement du service. C'est compliqué pour certains agents. Le risque de désinsertion professionnelle existe désormais. Le Dr Guillaume rebondit en indiquant que dans des cas de figure où des collègues télétravaillaient à 5 jours pendant la période d'urgence , il sont été mal accueillis par certains autres collègues à leur retour , considérant qu'ils en avaient bien profité !

Par ailleurs , une formation « prévention risques et violences sexistes et sexuelles sera proposé à tous les agents en 2022 sous le format « e -formation ».

Nous vous joignons ici en pièce jointe de ce message la note d'orientation , vous y trouverez les 9 principes de prévention dans les dernières pages , émanation du code du travail.

3 – Point sur la situation sanitaire et le télétravail en Haute-Loire :

5 personnes vulnérables sont encore à 5 jours de télétravail sur le département.

119 conventions ponctuelles et 43 conventions régulières ont été signées , donc environ 50 % de télétravail pour les 293 agents du département.

Le président nous indique que « la performance n'est en aucun cas altérée par le télétravail ». Il nous indique aussi que « le télétravail peut être reproché à certains agents mais que le chapeau du dispositif DGFIP est la confiance , la seule contrainte reste les horaires donnés et à respecter, il n' y par ailleurs aucun contrôle sur les durées de connexions ».

4 – Fiches de signalement et accidents de service :

En 2022 , 3 accidents ont été recensés : 2 chutes sur sol verglacé et le malaise d'un collègue suite à manutention lors d'un déménagement. Le Dr Guillaume a contacté les victimes, elle le fait également lors de constats des fiches de signalement , il n' y en a pas en suspens à cette période.

5 – Liste des postes à risque pour 2022 :

Les visites médicales quinquennales se font toujours sur les années se terminant par 2 ou 7 pour la majorité des agents.

Seuls les agents des services suivants sont amenés à en effectuer une chaque année : agents du BIL , Huissiers , EDR , Equipes d'accueil , Géomètres et agents Berkani , les CDL sont rajoutés ce jour à la demandes des OS.

Intervention du Docteur Guillaume pendant la séance venant de se faire interpellé dans le couloir par les agents du SPFE, eux aussi en grande souffrance par la charge de travail. La Direction leur a envoyé un message de dégradation des performances, avec, nous citons : « une productivité globale en baisse de -50 % sur 2 mois » . Rendez-vous est pris le 04 avril entre le service et la Direction.

Nous suivrons avec précision les résultats de cette rencontre , il est en effet toujours très facile de faire porter le chapeau aux personnels qui subissent ici depuis de trop nombreuses années.

6 – Conditions de travail et installation des agents suite aux divers déménagements :

Solidaires Finances rappelle ici le mobilier qui déborde au SDIF.

Des archives du SIP d' Yssingeaux n'ont toujours pas été transportées au SIP du Puy.

Il y a des difficultés de rendre le service à Saugues dans un local exigü.

Des écrans d'accueil ont été installés à Yssingeaux et Brioude mais ils ne fonctionnent pas.

Suite aux passages aux caisses sans numéraire, il reste des difficultés à régler en espèces des délais qui ne comportent pas de QR Code , tout comme les amendes pénales.

Outre ces problèmes matériels , ce sont les problèmes humains qui inquiètent le plus **Solidaires Finances**. Nous soulevons de vives inquiétudes pour nos collègues des SGC et SIP du Puy. Nous demandons d'ailleurs qu'un rapport soit rendu par une société privée sur les conditions de travail de nos collègues , prestation pouvant être financée par le budget du CHSCT.

Le Président indique que le diagnostic ne sert à rien et que les solutions apportées sont plus importantes. Mme Terrisse-Brunel ,assistante sociale de la section indique pouvoir rencontrer tous les personnel et faire ce diagnostic , à suivre donc ! **Solidaires Finances** demande au Président de passer voir les collègues très régulièrement.

7- Elaboration du calendrier de visites de sites :

Le SIE D'Yssingeaux et le SGC DU Puy seront les 2 prochains sites visités par la délégation du CHSCT, et ce en seconde quinzaine d'avril. Chaque Organisation Syndicale aura 1 représentant , tout comme l'Administration.

8- Examen dématérialisé des registres SST :

Un devis est en cours pour sécuriser la grille d'évacuation de Terrasson.

Solidaires Finances demande un exercice d'évacuation à Brioude lors des horaires de fermeture du poste. L'ISST indique que c'est une bonne chose car l'évacuation se fait côté grille , or cette grille est fermée s'il n' y a pas d'accueil au public . L'ISST indique aussi que toutes les grilles ont un mécanisme manuel et qu'il est primordial que tous les guides du poste soient au courant. D'ailleurs, toutes les listes « guide file et serre file » doivent être remises à jour suite aux nombreux

déménagements. L'assistant de prévention est sur sa constitution.

Suite aux débats , **Solidaires Finances** demande à ce qu'une fois par an , une petite réunion soit programmée dans les services pour revoir les organisations à prévoir en cas d'incendies et quel est le rôle de chacun !

9- Examen du budget CHSCT 2022 :

Sur les formations proposées , 7 personnes sont déjà inscrites pour les risques routiers , et 6 pour le maniement des extincteurs. **Solidaires Finances** demande à ce que les formateurs se déplacent vers les agents plutôt que l'inverse, ce qui pourrait multiplier le nombre de participants. Pour autant nous ne pourrions pas aller jusqu'à imposer ses formations.

Suite au NRP , des stores doivent être installés à Monistrol et Yssingeaux , des échanges de mails pour validations des devis sont en cours.

De nouveaux casques téléphoniques seront commandés , nous attendons de voir les conditions imposées par la TOIP qui suit son cours rapidement dans notre département..

10 – Questions diverses :

Solidaires Finances demande la mise à jour rapide de l'application frais de déplacement pour que les collègues bénéficient de la hausse de 10 % de prise en compte suite aux augmentations de carburants.

Un Groupe de Travail pour le fond d'amélioration et reconnaissance des agents aura lieu le 29 mars matin. Nous vous rappelons que ce budget est de 32 000 E cette année soit environs 110 € par agent.

Certains agents se verraient refuser leur prise de pauses ou d'en effectuer des trop longues. Nous vous rappelons ici que les pauses sont **recommandées** , notamment du fait du travail sur écran !!!

Nous terminerons ici par le point collecte « Guerre en Ukraine » à l'initiative des collègues du Puy , les Organisations Syndicale remercient les agents à l'initiative , initiative qui pourrait être étendue à tout le Département bien sûr .

Merci et bon courage à toutes et tous dans vos services !

Eve CHAMPELOVIER / Guillaume PONS / Jean-Louis DO-CARMO / Frédéric GABRIEL

Noémie - Lucie SOYEZ (Experte)