

Liminaire CTL 7 décembre 2021

Monsieur le Président,

Et voila, enfin, nous y sommes J-25 ! Après l'avoir tant attendu, redouté et préparé, il est enfin à notre portée ! Les Elus **Solidaires finances Publiques 43** ne vous parlent pas du réveillon à venir mais bien du NRP ! Non vous ne rêvez pas, il est déjà là ! Toutefois le sentiment de vos agents c'est que rien n'est prêt ! Notre Direction se serait-elle fait surprendre par le temps qui passe ? Où ce sentiment n'est-il qu'une vue de l'esprit des agents ?

Les élus **Solidaires Finances Publiques 43** attendent de vous des réponses concrètes sur l'avancée des travaux de déménagement et d'installation des agents.

Notre organisation syndicale reste indéfectiblement attachée au dialogue social mais pour que celui-ci ait du sens et de la légitimité il doit s'inscrire dans le respect de certains principes. Sur ce point, ces temps derniers il semble qu'il y ait quelques flottements ou velléités du côté de l'administration centrale d'amoindrir la portée et le sens du dialogue social qui doit s'appuyer sur le respect de la représentativité syndicale.

Avant de se projeter dans la période future et les réformes de nos instances, notre organisation souhaite faire quelques remarques sur la situation actuelle et en appelle à des réajustements permettant :

- de mettre à disposition des organisations syndicales des agendas sociaux stables et non fluctuants et ce dans un délai respectueux afin de donner à chaque organisation syndicale une certaine visibilité sur leur organisation interne
- la déclinaison partout et pour toutes et tous des dispositions et des règles en matière de dialogue social mais également en matière de RH. Si nous pouvons condamner certaines règles notamment en matière de gestion RH, elles ne doivent pas être l'objet d'interprétation variable au plan local au risque d'engendrer des précédents...
- le respect de la représentativité dans le cadre institutionnel du dialogue social même si nous pouvons entendre que la période exceptionnelle que nous traversons, a amené une certaine souplesse et bienveillance de notre part,

Les élus **Solidaires Finances Publiques 43** comptent sur vous pour prendre note de ces remarques.

Enfin, les élus **Solidaires Finances Publiques 43** tiennent à alerter sur les dangers d'une communication à deux vitesses auprès des agents. Après les deux années passées entre crainte du COVID, maintien de nos missions à tout prix et adaptation à de nouveaux modes de vie et de travail, le protocole d'accord concernant la reconnaissance tombe à point nommé ! Malheureusement, cette « preuve de reconnaissance » est largement occultée par le volet emploi qui vient d'être dévoilé. En effet une prime exceptionnelle largement en deçà des attentes, ne saurait compenser les 1 600 suppressions annoncées pour notre Direction Générale, sans compter toutes celles à venir. Avec la menace d'une rémunération au mérite, d'affectation à la « tête de l'agent » sans compter le risque sanitaire toujours présent, le danger psychosocial n'a jamais été si prégnant ! Mais nous aurons le loisir de débattre du volet emploi lors d'un prochain CTL. Toutefois sachez que nous serons intransigeants quant à la santé de nos collègues !