



Paris le 22/01/2019

Evaluation : Toutes et tous excellent.e.s

Gérald Darmanin annonce sur Ulysse qu'il est fier d'être le ministre des agents de la DGFIP.

Les directeurs pourraient faire de même et montrer leur fierté envers ceux qui font tourner notre administration malgré les difficultés.

Cela fait des années que les agents de la DGFIP assument un certain nombre de «petites surcharges de travail» comme les appellent ce même ministre, il serait grand temps de reconnaître ces efforts !

Si le régime indemnitaire de l'ensemble des personnels de la DGFIP doit être revalorisé en reconnaissance de leur engagement, de leur conscience professionnelle, de leur technicité et de leur capacité à faire face à des années de restructurations permanentes, un premier geste pourrait aussi être fait lors de l'entretien professionnel.

En effet,

- **Ne fait-on pas preuve d'excellence** pour réaliser les missions de la DGFIP malgré les 40000 suppressions d'emplois subies depuis 2002 ?
- **Ne fait-on pas preuve d'excellence** à recevoir le public et lui expliquer des réformes dont les contours sont flous ?
- **Ne fait-on pas preuve d'excellence** pour que notre administration soit aussi performante malgré des conditions de travail qui se dégradent d'année en année ?
- **Ne fait-on pas preuve d'excellence** à s'adapter aux multiples réformes de structures et réorganisations perpétuelles des services ?
- **Ne fait-on pas preuve d'excellence** pour atteindre un taux de satisfaction global des usagers particuliers de 89 % ?

	Insuffisant	Moyen	Bon	Très bon	EXCELLENT
Connaissances professionnelles dans l'emploi occupé :					X
Compétences personnelles :					X
Implication professionnelle :					X
Sens du service public :					X

C'est évidemment le cas, alors le compte-rendu d'évaluation doit retranscrire l'excellence de l'ensemble des personnels de la DGFIP !