

Le 3 septembre 2020

L'ensemble des militants de la section de Lozère de Solidaires Finances Publiques te souhaite la bienvenue dans notre département.

Notre département a fait partie des 12 derniers à avoir réalisé la fusion des services du Trésor (115 agents) et des Impôts (91 agents). A la date de l'inauguration, le vendredi 1er juillet 2011, la Direction Départementale des Finances Publiques de la Lozère comptait donc 206 agents.

Outre Mende, qui regroupe la plus grande partie des effectifs (direction, trésorerie principale, paierie départementale, SIP, SIE, PCE, PRS, PCR, PTGC et SPFE), la DDFiP de la Lozère comprend encore à ce jour 2 trésoreries isolées et 4 centres des finances publiques (trésorerie et SIP-SIE à Florac, Langogne, Marvejols et Saint Chély d'Apcher). Le « Nouveau Réseau de Proximité » ne fera vraisemblablement qu'une bouchée de ce qui reste de ces 4 CFP « extérieurs » et n'y laissera vraisemblablement subsister que 3 Services de Gestion Comptable.

Au cours des dix dernières années, nos services ont perdu la bagatelle de 64 emplois, soit un tiers des effectifs ! Au 1^{er} septembre 2020, la DDFiP dispose de 152 emplois « Equivalent Temps Plein » au Tagerfip, ce qui fait d'elle la plus petite DDFiP de métropole. Dans un tel contexte, la réalisation de l'ensemble des missions relève de la fiction, la gestion des « ressources humaines » du casse-tête, et le maintien de la qualité du service public d'un exercice de haute voltige...

Concrètement, si la situation n'est pas plus catastrophique, c'est grâce aux agents, qui appliquent depuis longtemps la poly-compétence et pallient le déficit d'effectifs par un surcroît d'implication. Mais comme dans les autres directions, les mêmes causes produisent les mêmes effets : les conditions de vie au travail se dégradent, le stress augmente et les agents souffrent.

Mais la Lozère, qui a fait la une d'un grand nombre de médias (y compris le « washington post » : <https://www.washingtonpost.com/graphics/2020/world/photography/virus-france-village/>) pour la faible circulation du virus de la covid 19, est aussi un département où il fait encore bon vivre, riche en paysages époustouflants, aux contrastes géographiques importants et soumis à des variations climatiques surprenantes... Ses habitants sont d'un naturel accueillant, simple et convivial et nul doute que ton passage dans notre département, qu'il soit bref, plus long, voire permanent ne te laissera pas indifférent(e).

Bonne installation !

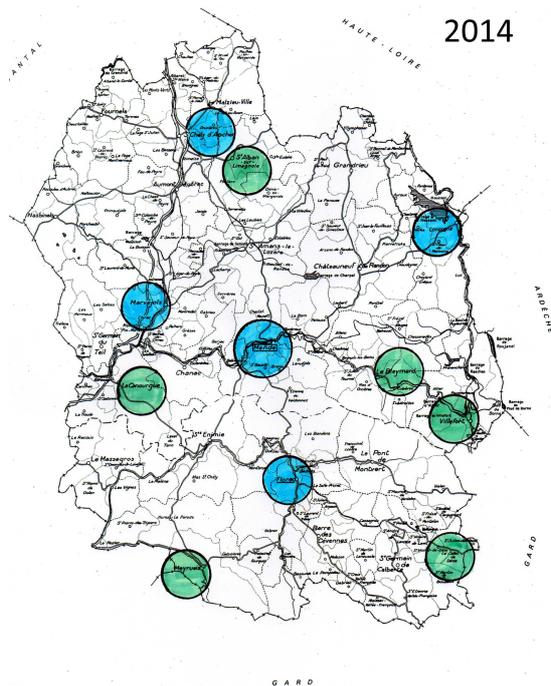
**Retrouve l'ensemble des informations sur la section et les actualités
syndicales de la DDFiP Lozère sur**

<https://sections.solidairesfinancespubliques.info/480/>

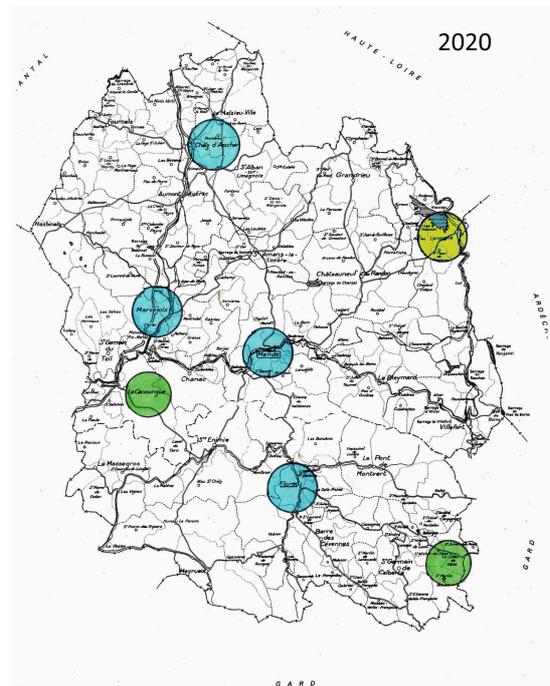
L'évolution des implantations des Finances Publiques en Lozère entre 2014 et 2020

La Lozère a connu son lot de fermetures de trésoreries... Mais il leur en faut toujours plus (ou moins...) !

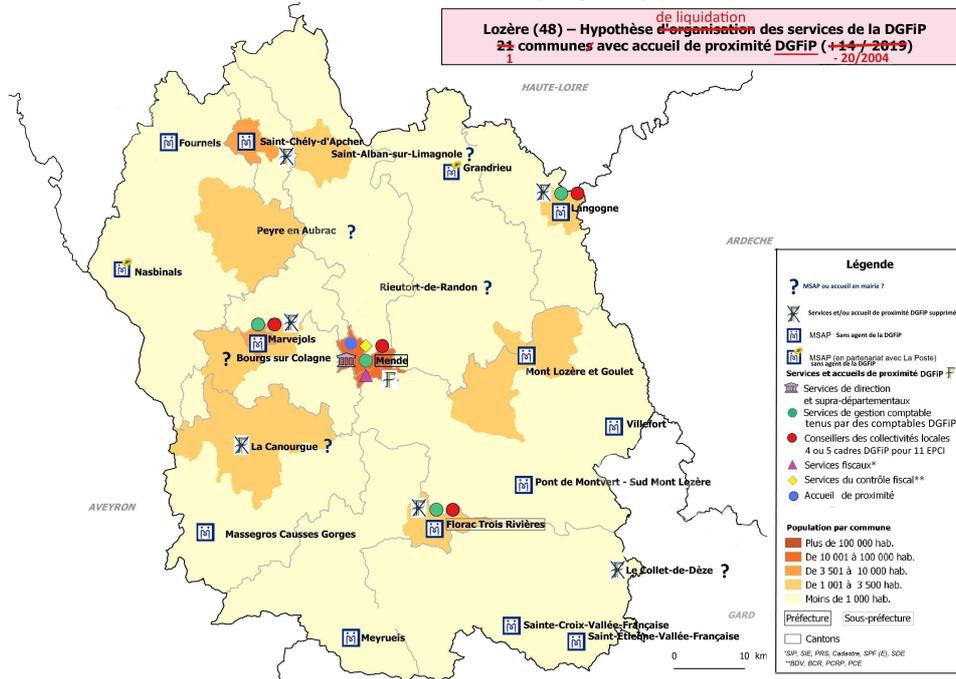
Le réseau DGCP-DGI en Lozère en 2014



Le réseau DGFIP en Lozère en 2020



Les lambeaux du réseau projeté pour 2022



Autre fléau : les suppressions d'emplois

Là aussi, notre département est touché, et la région L-R, durant les 10 dernières années, a perdu l'équivalent des effectifs de 4 DDFIP comme la Lozère...

| DDFiP | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | totaux |
|---|------|------|------|------|------|------|--|-------------------------------|------|------|--------|
| Aude | 19 | 16 | 15 | 16 | 14 | 14 | -41* | 14 | 7 | 4 | 78 |
| Gard | 22 | 26 | 26 | 14 | 16 | 17 | 14 | 22 | 19 | 9 | 185 |
| Hérault | 17 | 35 | 31 | 27 | 25 | 38 | 11 | -26* | 3 | 16 | 177 |
| Lozère | 4 | 2 | 2 | 5 | 6 | 7 | 10 | 9 | 9 | 0 | 54 |
| Pyrénées-Orientales | 30 | 16 | 11 | 15 | 14 | 18 | 11 | 16 | 15 | 16 | 162 |
| <i>Total 2011-2020 Languedoc-Roussillon</i> | | | | | | | * création d'un centre de contact | * création d'un CSRH | 53 | 45 | 656 |
| Haute-Loire | 11 | 5 | 6 | 11 | 6 | 9 | 7 | 13 | 14 | 3 | 82 |
| Cantal | 9 | 4 | 3 | 7 | 6 | 5 | 6 | 7 | 11 | 2 | 58 |
| Aveyron | 17 | 8 | 8 | 11 | 10 | 12 | 10 | 12 | 11 | 5 | 104 |
| Ardèche | 8 | 11 | 7 | 6 | 7 | 10 | 17 | 12 | 15 | 4 | 97 |

Les élus en Commission Administrative Paritaire Locale

Depuis les élections professionnelles de 2014, *Solidaires Finances Publiques, CGT Finances Publiques et FO Finances Publiques* présentent une **liste commune dans chaque CAPL**. Cette disposition a été reconduite pour le scrutin de 2018.

Pour cette élection nous avons dû adopter le vote électronique. Dans toutes les structures qui ont adopté ce mode de scrutin, une chute de la participation avait été notée. En Lozère, elle avait perdu 8 points mais se situait tout de même à 83,05 %, conférant ainsi à vos élus une légitimité incontestable.

| | | | | |
|-----------------|--|------------|------------|--------------------------|
| CAPL n°1 | Inspecteur | Benoît | GIRAL | Direction Mende |
| | | Mélanie | LAURES | Direction Mende |
| | | Jérémy | PIEJOUGEAC | Direction Mende |
| | | Ingrid | BRUGUIERE | Direction Mende |
| CAPL n°2 | Contrôleur Principal | Désiré | ROPERS | Direction Mende |
| | | Valérie | PARATHIAS | Trésorerie Langogne |
| | Contrôleur de 1 ^{ère} classe | Jean-Luc | BIGORNE | SPF Mende |
| Kathleen | | DESPOINT | SIP Mende | |
| CAPL n°3 | Agent Administratif Principal de 2 ^{ème} classe | Didier | SIGNAL | Trésorerie Langogne |
| | | Christiane | RAMADIER | Trésorerie Marvejols |
| CAPL n°3 | Agent Administratif Principal de 1 ^{ère} classe | Maryse | ESTIVAL | SIE Saint Chély d'Apcher |
| | | Anthony | DUPEYRON | Trésorerie Marvejols |
| | | Laure | GERME | PCRP Mende |

Les CAP locales (CAPL) réunissaient les représentants des personnels élus et la parité administrative afin de trancher sur des décisions individuelles concernant un certain nombre d'actes de gestion (affectations locales, évaluations, tableaux d'avancement, classement sur les listes d'aptitude, refus de télétravail ou temps partiel etc...).

Depuis la loi de transformation de la Fonction Publique du 6 août 2019, les Commissions Administratives Paritaires (CAP) nationales et locales ont vu le champ de leurs compétences se restreindre.

À compter de 2020, les CAP locales et nationales sur les mobilités et sur les promotions prenant effet en 2021 ont été supprimées. Les CAP restent toutefois compétentes, notamment en matière de recours d'évaluation, et le lieu privilégié pour l'examen des décisions individuelles défavorables aux agents (refus de titularisation ou de formation ou de temps partiel, discipline, etc.).

Les élus en Comité Technique Local

Titulaires

Désiré ROPERS, Mende
Alain NURIT, Saint Chély d'Apcher
Jean-Paul BELOT, Marvejols

Suppléants

Anthony DUPEYRON, Marvejols
Delphine NURIT, Marvejols
Eric CASTEIL, Florac

Les représentants Solidaires Finances au Comité d'Hygiène, de Sécurité et de Conditions de Travail

Titulaires

Désiré ROPERS, Mende
Alain NURIT, Saint Chély d'Apcher
Benoît GIRAL, Mende

Suppléants

Anthony DUPEYRON, Marvejols
Eric CASTEIL, Florac
Delphine NURIT, Marvejols

Les représentants Solidaires Finances au Conseil Départemental d'Action Sociale

Titulaires

Jean-Paul BELOT, Marvejols
Mélanie LAURES, Mende
Delphine NURIT, Marvejols

Suppléants

Simone BADUEL, Mende
Benoît GIRAL, Mende
Monique JANUEL, Saint-Chély d'Apcher



Les mouvements de l'année 2020

Administrateurs des Finances Publiques Adjoints

D M, nouvellement promu, arrive de la D et devient responsable du Pôle Pilotage et Ressources, à la place de C J qui a eu son rapprochement dans le R,
R P, nouvellement promu, arrive de la D et devient responsable du Pôle Gestion Publique, à la place de F M qui a eu sa mutation en D.

Inspecteurs Principaux

S G, arrive du P et est affecté au Pôle Gestion Publique. Il remplace Y C qui a eu son rapprochement dans le P

Inspecteurs Divisionnaires

A K, qui arrive de la D de G, remplace M D au SPFE,
A M, nouvellement promue, de la DDFiP du G, arrive au Pôle Pilotage et Ressources,
C M, nouvellement promue, de la DDFiP du G, arrive au Pôle Gestion Publique en remplacement de P L, qui a eu sa mutation dans l'A,
S F, nouvellement promue, de la DDFiP de P, remplace F L (qui a obtenu la trésorerie de M) au SIP de Langogne,
M M, nouvellement promu, de la DDFiP de L, devient chef de poste à la trésorerie de L,
C C, nouvellement promue, est nommée responsable du PRS de la C.

Inspecteurs

R R, inspectrice-élève de la promo 2019/2020, est affectée au PCRP de Mende,
S B, qui arrive du SIP de R est nommé adjoint au responsable du SIP de Saint-Chély d'Apcher,
J G, nouvellement promu de B en A est nommé adjoint de la trésorière de Florac-Barre des Cévennes,
S M quitte le Pôle Fiscal de la DDFiP, et devient adjoint de la responsable du SIE de Mende.

Contrôleurs

V P, promue de C en B, est affectée au SIE de Mende,
N D revient de l'A, elle rejoint le service Compta à la direction,
N M quitte le SIP de M pour le SPFE de Mende,
J D quitte la trésorerie de F pour la paierie départementale.

Agents administratifs

L B, lauréat du concours d'agent administratif, est affecté au SIP de Mende dans l'attente de sa scolarité de contrôleur (lauréat du concours de B « dans la foulée »),
I M passe du SIP de Mende au SIE de Mende,
N B quitte le SIP de Saint-Chély d'Apcher pour le P.

Sont partis, partent, ou partiront à la retraite :

- J-P L, de la trésorerie de Langogne,
 - G T, du SPFE,
 - C H, du SIE de Mende,
 - A B, du SIP de Florac,
 - A M et A-M G de la trésorerie SIP de Saint-Chély d'Apcher,
 - G V, du service Compta de la DDFiP
- et il va falloir nous préparer au départ de F L, du service Compta de la DDFiP !!!

L'équipe locale

L'équipe locale est composée de militants qui animent la vie du syndicat tout au long de l'année. Réunis autour du secrétaire de section au sein du bureau local élu lors de l'assemblée générale, ils organisent, avec le soutien des correspondant(e)s, outre la diffusion de la presse nationale et locale, l'activité du syndicat dans le département : réunions institutionnelles, HMI, tournées de services, interventions auprès de la direction...

N'hésite pas à nous contacter en cas de besoin ou simplement pour faire remonter les problèmes que toi-même ou ton service pourraient rencontrer.

Les militants élus lors des dernières élections professionnelles siègent au comité technique local (CTL), en CAPL et également dans les commissions de réforme.

Les membres du bureau représentent également le syndicat dans les autres instances représentatives des personnels (CHS-CT et CDAS).

Chaque agent dispose du droit d'assister, à raison d'une heure par mois, à une heure mensuelle d'information (HMI) syndicale.

Membres du bureau de section de Solidaires Finances Publiques Lozère

| | | | |
|-----------------------|------------------|-------------------------------|----------------|
| Secrétaire de section | Désiré ROPERS | Direction – Budget Logistique | 04 66 51 42 67 |
| Secrétaire-adjoint | Jean-Paul BELOT | Trésorerie MARVEJOLS | 04 66 32 89 22 |
| Trésorier | Éric CASTEIL | TRESORERIE FLORAC | 04 66 45 47 52 |
| Trésorier-Adjoint | Alain NURIT | SIP SAINT CHELY D'APCHER | 04 66 31 85 44 |
| Membres du bureau | Simone BADUEL | SPFE MENDE | 04 66 65 77 85 |
| | Charline DETHOOR | Retraitée | |
| | Jean-Luc DETHOOR | Retraité | |
| | Anthony DUPEYRON | Trésorerie MARVEJOLS | 04 66 32 89 22 |
| | Benoît GIRAL | Direction | 04 66 42 51 60 |
| | Monique JANUEL | SIE SAINT CHELY D'APCHER | 04 66 31 85 42 |
| | Lucien LHERMET | Retraité | |
| | Delphine NURIT | SIP MARVEJOLS | 04 66 32 82 42 |

Rester unis, coûte que coûte !

Le confinement total que nous avons connu entre le 17 mars et le 11 mai est une situation inédite.

On peut discuter à l'infini des couacs gouvernementaux et démontrer par A+B qu'une autre gestion était possible, mais la situation dans les hôpitaux était réellement affolante et nous déplorons malheureusement à ce jour plus de 30.000 morts en France. La baisse indéniable du nombre de contamination démontre que ce confinement (faute de meilleure solution) a porté ses fruits. Et en Lozère, preuve a été faite que la faible densité de population et le faible brassage entre les habitants permettaient de contenir le virus.

Bien sûr, cette situation inédite a, comme sur tout le territoire, créé des inégalités entre les divers collègues de la DDFIP48 : il y a eu ceux qui étaient en ASA tout le temps, ceux qui étaient en télétravail tout le temps, ceux qui venaient au travail selon un roulement, ceux qui venaient de manière plus limitée ou aléatoire, ceux qui n'ont pas eu conscience du danger, et ceux qui ont eu une peur panique d'être contaminé.

Et en conséquence, cette situation a généré des injustices, entre ceux à qui on a prélevé 10 jours de congés, ceux qui n'en ont pas perdu, ou perdu moins, les 30 % qui ont touché une prime, et les 70 autres qui n'ont rien reçu, ceux qui ont eu 1.000 euros, ceux qui n'en ont eu que 300, ceux qui travaillaient et ceux qui ont pu être soupçonnés de « tirer au flanc ».

Certes, les dommages ne sont pas aussi importants que pour ces entreprises qui ont mis la clé sous la porte et ces salariés qui ont perdu leur emploi, mais ce confinement a laissé des traces et des divisions se sont opérées entre collègues. Or, a bien réfléchi, chacun à sa manière, que ce soit activement en assurant les missions prioritaires ou moins « héroïquement » en restant chez soi et souvent en prenant le relais de l'Education Nationale et en se confrontant vaillamment aux difficultés du métier de professeur, a participé au recul de la pandémie et au rétablissement d'une situation sanitaire gérable.

Dès lors, les divisions et les rivalités sont futiles et non avenues et il convient très vite de se serrer à nouveau les coudes (au figuré, car au propre il est à peine permis de se les « checker »).

Avec cette rentrée sous masques, les choses ne sont pas faciles et les obligations qu'on nous impose conduisent à nous infliger un autre confinement, individuel celui-là.

Mais n'oublions pas une chose, si nous sommes aptes à exercer nos missions, nous sommes aptes à travailler en équipe et à communiquer les uns avec les autres.

Alors, ne laissons pas les divisions s'installer et nous fragiliser. Dépassons les rancœurs du passé récent, et parlons-nous les uns aux autres. Communiquons pour continuer à mieux résister.

SECTION :

Bulletin d'adhésion 2020

Coupon à remettre à ton correspondant
accompagné du règlement



IDENTIFIANTS

| | | |
|----------------|----------------|------------------|
| N° DGFIP | N° ANAIS | N° SIRHIUS |
| (6 chiffres) | (10 chiffres) | (7 chiffres) |

NOM d'usage

Prénom

NOM de naissance

Date de naissance

Cadre :

Grade :

Echelon :

Date de prise de rang :

Informations professionnelles

Service : _____

Site : _____

Temps partiel : %

@ _____

☎ _____

Ces informations sont obligatoires

Informations personnelles

Adresse perso. : _____

@ _____

☎ _____

Ces informations sont facultatives,
tu pourras les modifier dans ton profil sur solidairesfinancespubliques.org

Montant de la cotisation →

Solidaires Finances Publiques

Boîte 24 - 80 rue de Montreuil 75011 PARIS - Tél 01.44.64.64.44 contact@solidairesfinancespubliques.org solidairesfinancespubliques.org

Retrouvez toutes les publications de Solidarités Finances Publiques Lozère sur
https://siteslocaux.solidairesfinancespubliques.org/pages_locales/page_locale.php?num_depart=480