

Compte-rendu Visioconférence téléphonée du 7 décembre 2020 à 10h

Les organisations syndicales représentatives étaient conviées par la Direction à une nouvelle visioconférence ce lundi matin.

Nous nous réjouissons de la nouvelle modalité mise en place par la Direction, à savoir la visioconférence. Malheureusement, force est de constater les limites de l'exercice, à savoir la non compatibilité de deux modes de réunion à distance que sont la visioconférence et l'audio-conférence : son exécrable, cacophonie...

Résultat : un mode visio pour l'image et un mode audio via le téléphone pour le son... La technologie a donc bien ses limites !

Nous avons toujours revendiqué les réunions en présentiel, dans le respect des gestes barrières, cette réunion nous a conforté que l'outil informatique n'était pas la panacée.



→ **Le Télétravail**

Le taux d'équipement départemental est actuellement de 39,5 %.

Il y a 348 ordinateurs portables déployés à la date du 1^{er} décembre.

Une liste de 30 agents demandeurs a été relayée à l'ESI ce lundi matin. Vont rester 15 demandes non satisfaites en fin de semaine.

La direction se rapproche des chefs de service pour connaître le nombre et confirmer l'identité des demandeurs, afin de tendre entre 3 et 5 jours de télétravail pour optimiser le matériel. A cette occasion, la direction en profite pour leur réexpliquer les modalités de déploiement dans les services, car il y a encore des services où le taux de télétravail reste trop faible. Pour solidaires l'effort de déploiement ne doit pas induire une pression sur les agents demandeurs. Certains, pourraient souhaiter le télétravail mais ne le veulent pas pour 4 ou 5 jours.



Pour la direction, le télétravail trouve ses limites, notamment dans les petits services comptant 4 agents dont 3 télétravaillent déjà, pour les missions qui ne peuvent être télétravaillées...

Certains, pourraient souhaiter le télétravail mais ne le veulent pas pour 4 ou 5 jours. Pour la direction, le télétravail trouve ses limites, notamment dans les petits services comptant 4 agents dont 3 télétravaillent déjà, pour les missions qui ne peuvent être télétravaillées...

Certains solutions sont en cours de développement, telle la bascule de certaines applications informatiques en format télétravaillable, la délégation de certaines missions à des agents en présentiel, le report de certaines tâches.

De nouvelles livraisons de matériel d'ici la fin de l'année devraient permettre de satisfaire toutes les demandes.

Le Maine et Loire veut tendre vers les 100 % de taux d'équipement.

Le directeur se félicite du taux d'équipement, mais les chiffres incluent encore et toujours les agents nomades (huissiers, vérificateurs) afin de gonfler artificiellement le taux statistique d'équipement.

→ Trésorerie de Thouarcé

La mairie de Thouarcé, propriétaire des lieux, souhaite faire des travaux pour la future Maison France Service dans les locaux actuellement occupés par la trésorerie de Thouarcé. Elle a demandé à la direction, locataire et dont la trésorerie doit quitter les lieux le 01/04/2021 pour rejoindre le SGC Couronne d'Angers, de déménager la trésorerie dans les anciens locaux des douanes parties il y a 3 ans afin qu'elle puisse accélérer ses travaux. La direction a accepté l'arrangement en étant persuadé que la mairie avait mis le local aux normes. Le déménagement s'est fait jeudi 03 décembre 2020, des problèmes électriques sont très vite apparus suite à la mise en route du chauffage, selon les dernières constatations de la BIL. Le directeur a été informé que les travaux n'avaient pas été effectués. Il a donc contacté le maire qui n'était pas au courant. La direction tiendra informées les organisations syndicales de la suite des événements.

→ Situation sanitaire

La situation est stable, aucun nouveau cas COVID19 à ce jour.

A l'heure de la parution de ce compte rendu (jeudi 10 décembre), un nouveau cas est apparu au SIP de Baugé, les mesures d'isolement des agents et de nettoyage ont été mises en œuvre avec l'aval du Dr Bizouarne.

→ Calendrier du dialogue social 2021

Le prochain Comité Technique Local spécial emploi est programmé le 07 janvier 2021.

Le nombre de suppressions de postes pour le 49 en 2021 sera de 18, dont 7 au titre de transfert vers des services supra départementaux. Pour le Directeur, le calcul est simple : $18 - 7 = 11$ suppressions nettes !

Sauf qu'il s'agit bien de 18 suppressions nettes DONT 7 ! CQFD...

Pour rappel, les grandes lignes de ces suppressions ont été détaillées dans le tract de Solidaires Finances 49 daté du 3 décembre 2020.

Sources (documents préparatoires au CTR du 9/12)	Catégories									Évolution globale des emplois
	AFIP	IP	AFIPA	Idiv CN	A	B	B géo	C	C AST	
Volet emplois PLF 2021	/	+1	/	-1	-1	+8	/	+9	/	- 18

→ Des applications informatiques indisponibles

Pour la direction, la situation s'améliore concernant les indisponibilités des applications informatiques. Aucune alerte concernant HELIOS et concernant E-Contact, la conséquence reste le retard accumulé à prendre en charge.

Fin de la conférence téléphonique à 10h50

Coronavirus : il existe des gestes simples pour vous protéger et protéger votre entourage



Se laver les mains
très régulièrement



Tousser ou éternuer dans
son coude ou dans un mouchoir



Utiliser des mouchoirs
à usage unique



Saluer sans se serrer la main,
éviter les embrassades