



# Section de la Manche

## Compte-rendu CHSCT du 06 octobre 2022

### Ordre du jour

- 1) Points obligatoires :
  - Approbation des PV des CHSCT des 10/11/2021 et 09/12/2021
  - examen des fiches de signalement
  - examen des registres Hygiène Santé et Sécurité au Travail (RSST)
- 2) Point budgétaire 2022
- 3) Vote du DUERP et du PAP
- 4) information sur les travaux d'Avranches
- 5) Questions diverses

### Propos liminaires

En réponse à nos échanges récurrents sur la dégradation des conditions de vie au travail, le directeur a souligné la fin des CHSCT mais pas la fin de la prise en compte des problématiques du CHSCT. Il reconnaît même que ces problématiques sont de plus en plus importantes. Il ne dispose néanmoins d'aucune information sur la Formation Spécialisée qui sera mise en place suite aux élections de décembre 2022 en remplacement du CHSCT.

NOTA : cette formation spécialisée sera une émanation du CSAL (Conseil Social d'Administration Local) qui viendra remplacer le CTL (Comité Technique Local).

Le directeur a constaté, en visite de service, la réelle souffrance des agents.

Il est conscient des charges de travail liées aux postes vacants, mais n'a pas d'autres moyens d'actions que l'embauche de contractuels.

Il est inquiet sur le télétravail et les relations au travail, qu'il faut repenser.

Les OS sont revenues également sur l'absence de secrétaire-animateur au CHSCT, sur celle récurrente du médecin de prévention dans la Manche, et sur l'absence ponctuelle d'assistance sociale.

Dr Poudoulec, médecin de prévention à Caen, nommé d'abord en intérim, est maintenant officiellement chargé de la Manche et du Calvados. Il accepte de rencontrer des agents de la Manche sur St Lô.

Une infirmière a été recrutée (sur Caen!) à compter du 1<sup>er</sup> octobre.

L'assistante sociale est de retour, disponible à 50 % de son temps pour la DGFIP.

Enfin, M BRABANT nous a annoncé la prise de fonction d'une correspondante sociale au 01/10/2022 en remplacement d'Hubert NIOBEY.

Nous estimons toujours que ces moyens ne sont pas suffisants, en particulier concernant le médecin de prévention.

A toutes fins utiles, ci-dessous les coordonnées du Dr POUDOULEC :

[bertrand.poudoulec@finances.gouv.fr](mailto:bertrand.poudoulec@finances.gouv.fr)

# Section de la Manche



## **1 Points obligatoires :**

- Approbation des PV : Les 2 PV sont adoptés à l'unanimité.

- Fiches de signalements : après avoir abordé les fiches de signalement, 2 constats généraux ont été faits :

Sur le retour en présentiel des agents en 100 % télétravail :

Quelques difficultés subsistent, le médecin de prévention va revoir chaque cas particulier.

**Sur les fiches de signalement** : trop peu de fiches remontent, M BRABANT est très vigilant sur le sujet et donne systématiquement suite. L'attention des agents devait être appelée sur ce point, ce que nous attendons toujours.

**Pour mémoire, cette fiche de signalement est disponible sur Ulysse Manche / les agents / Conditions de vie au travail.**

## - Registre Hygiène Santé et Sécurité au Travail :

Aucune observation n'a été formulée sur ce registre.

Pour Solidaires Finances Publiques, la raison en paraît évidente : ce registre avait disparu de notre intranet local et vient d'y revenir sans aucune communication sur le sujet. En conséquence, très peu d'agents savaient qu'il était de nouveau disponible.

M BRABANT s'est engagé à faire le nécessaire en y apportant un distinguo avec l'application GESTUP.

**Le RSST est disponible sur Ulysse Manche / les agents / conditions de vie au travail.**

## **2- Point Budgétaire**

Une partie du budget du CHSCT n'a pas encore été utilisé.

Le CHSCT a validé les propositions suivantes :

- achat de 6 lampadaires LED « Bémol »
- acquisition d'un abri vélo pour le site de Granville
- 6 casques téléphoniques avec décroché automatique pour le SIP de Cherbourg Abbaye

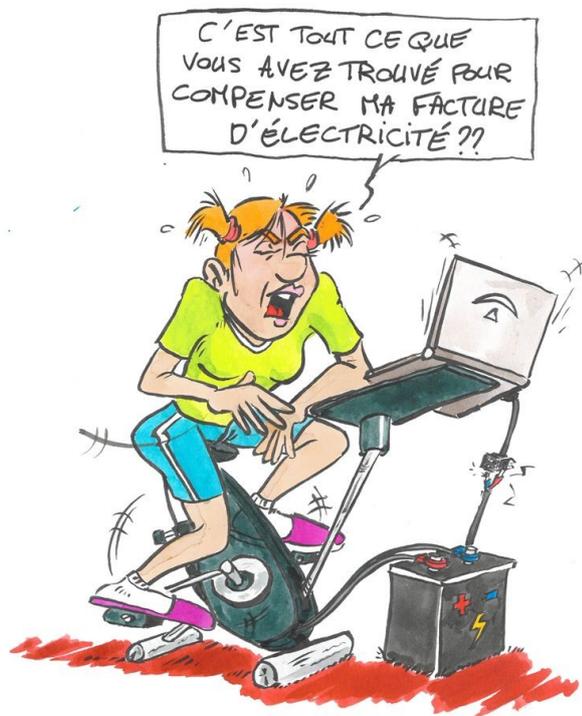
Pour information, l'isolation phonique d'une partie de la Trésorerie Hospitalière de Granville a été abandonnée suite à l'attribution de casques téléphoniques.

- validation d'une formation manipulation des extincteurs sur Cherbourg

M BRABANT a proposé l'acquisition de couvertures ignifugées à installer dans tous les accueils des CFIP.

Le CHSCT s'est prononcé pour une enveloppe de 10 000 € de matériel ergonomique, plus spécifiquement à destination des télétravailleurs.

# Section de la Manche



Au préalable, un sondage par mail recensant les besoins doit être effectué et un groupe de travail doit être réuni avant le prochain CHSCT du 08/11/2022 pour utiliser le solde du budget.

### **3-Présentation et vote du DUERP et du PAP :**

Les OS se sont unanimement abstenues sur l'approbation du DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) et du PAP (Programme Annuel de Prévention).

Solidaires Finances Publiques reconnaît la quantité et la qualité du travail effectué pour élaborer ces documents.

**Néanmoins, nous avons noté dans le DUERP dans la colonne mesures de préventions proposées,**

**144 fois la mention « vigilance des chefs de services », 127 fois la mention « mission CVT ». Ce DUERP manque singulièrement de mesures concrètes immédiatement perçues et comprises par les agents.**

Les besoins humains et matériels ne sont toujours pas au rendez-vous.

Le fonctionnement en mode dégradé du CHSCT tel l'absence de secrétaire-animateur ou la tenue de 2 CHSCT obligatoires sur 3 en fin d'année à un mois d'intervalle ne permet pas de tenir des calendriers d'actions (formation, achat de matériel ergonomique ...).

L'absence récurrente de médecin de prévention et d'assistante sociale contribue également à étudier les aspects santé et sécurité au travail au plus loin de terrain, sans contact direct avec les personnes et à décaler les actions de prévention ou correctives.

Enfin, les agents sont toujours très mal informés des actions proposées par le CHSCT, formations, mise à disposition de matériel, remise en place d'un RSST dématérialisé, aucune publication sur Ulysse Manche.

**Pour conclure, pour la deuxième année consécutive, nous évoquons des groupes de travail dédié aux risques psychosociaux qui ne sont toujours pas mis en place.**

**Pour l'ensemble de ces raisons dont la liste n'est pas exhaustive, SFP s'est abstenu.**

### **4- Exercices incendies :**

Les exercices incendie ont enfin repris ! C'est le cas sur Saint Lô, Cherbourg et Coutances.

Un exercice est également prévu sur Avranches avant la fin de l'année après rappel préalable des consignes d'évacuation.

Sur l'ensemble des sites, on constate l'absence de guide-files et serre-files, notamment pour cause de télétravail. Ceux-ci ne sont pas toujours connus des agents (NRP et défaut de visite des services).



# Section de la Manche

## 5- Information sur les travaux d'Avranches :

Un budget de 2 millions d'euros a enfin été attribué par le bureau SPIB de la centrale pour effectuer des travaux de désamiantage, et de cloisonnement des bureaux. L'électricité, les câblages et les sanitaires seront refaits à neuf.

Seuls le 1<sup>er</sup> étage, puis le 2<sup>ème</sup> sont concernés, le rez-de-chaussée ne sera pas touché.

Nous déplorons, ainsi que l'ensemble des agents du site auxquels le projet a été présenté l'absence de travaux au rez-de-chaussée et l'absence de travaux visant à réduire les dépenses énergétiques .

La réfection des fenêtres et l'isolation du bâtiment relèvent d'un budget préfectoral. Une demande sera faite en ce sens à la préfecture.

Les travaux devraient débuter en septembre 2023.

La question de la relocalisation des agents pendant les travaux est à l'étude.

L'inquiétude des agents est vive concernant les nuisances sonores pendant les travaux pour les agents non relogés.

## 6- Questions diverses :

Ce CHSCT n'étant prévu que sur une demi-journée, nous n'avons pas pu poser nos questions diverses. Ce n'est qu'un report jusqu'au CHSCT du 8 novembre !



SYNDICAT NATIONAL  
**Solidaires**  
Finances  
Publiques

Vos élus, le bureau de la section de la Manche et l'ensemble des militants restent à votre disposition



[Solidaires.finances.publiques.ddfip.50@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:Solidaires.finances.publiques.ddfip.50@dgfip.finances.gouv.fr)