



COMPTE RENDU DU CTL DU 27 NOVEMBRE 2020 **NRP au 1^{er} janvier 2021**

Les documents de travail du CTL du 27/11/2020 représentent 191 pages !!!! et une seule journée d'autorisation d'absence pour lire et préparer nos questions ;

Les questions les plus fréquentes des agents :

- les postes qui seront réellement transférés,
- les règles de gestion des priorités,
- l'attribution ou non de la prime de réforme et de structure PRS et de l'indemnité fonctionnelle de mobilité,
- les inquiétudes des agents dans des services qui potentiellement vont voir un nombre conséquent d'agents partir.

Il est à noter que la DDFIP ne donne aucune garantie sur les emplois effectivement transférés et précise que « les emplois concernés par la mise en place du NRP sont présentés, sous réserve de l'exercice emplois 2021 ».

Le NRP dans la Manche s'achèvera bien en 2023, la Direction désire « une mise en place équilibrée sur 2021 2022 et 2023, avec la conviction que cela est possible ! Mais à quel prix ?

4 EPCI ont d'ores et déjà signé une convention avec la DDFIP (Carentan, St Lô, Villedieu et Coutances). Les conventions concernant les EPCI de La Haye et de Granville sont en bonne voie. Il n'y aura pas d'accord avec le Conseil Départemental.

A ce stade des opérations, la Direction précise qu'une telle convention n'est plus un pré-requis à la mise en place du NRP. (On ne parlait pas de concertation?)

Sur l'information préalable des agents concernés par le NRP :

Nous avons aussi demandé que l'équipe RH, lors de ses visites dans les services restructurés fasse une présentation collective dans un premier temps puis un entretien individuel dans un deuxième temps afin de présenter aux collègues les différentes options qui s'offrent à eux. En effet, nous pensons que cette méthode permet à tous de mieux appréhender à la fois collectivement mais aussi individuellement les perspectives de ce changement. La Direction nous a donné son accord.

Nous avons demandé également que la Direction nous confirme que le travail à distance ne prive pas l'agent du bénéfice de la Prime de Restructuration des Services. La Direction a précisé que le versement de la PRS était conditionné à l'exercice au minimum de 3 jours hebdomadaires en présentiel dans le nouveau service d'affectation.

Enfin nous exigeons que le périmètre d'intégration des agents qui font l'objet d'une restructuration nous soit communiqué.

Sur le plan de l'immobilier :

Rappelons d'abord qu'il y a plus de consultation du CHSCT sur la mise en place du NRP !

Et ce depuis un décret de décembre 2019. En effet, seuls les comités techniques sont consultés pour l'ensemble des questions afférentes aux projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité et les conditions de travail lorsqu'ils s'intègrent dans le cadre d'un projet de réorganisation de service, alors qu'il s'agit là d'une des missions essentielles des CHSCT.

Sur le plan de l'immobilier, Solidaires FP 50 a participé aux groupes de travail concernant l'aménagement des bureaux. Nous sommes à chaque fois intervenus sur les conditions de vie au travail : l'insonorisation, la lumière mais aussi un meilleur câblage pour un meilleur débit.

Nous avons réaffirmé notre opposition aux « open space »

Nous sommes inquiets quant à la réalisation effective des travaux en heure et en temps. Les travaux sur St Lô devraient être terminés dans les temps.

Nous avons demandé que **TOUTES** les organisations syndicales soient associées **SYSTÉMATIQUEMENT** aux groupes de travail sur l'immobilier. En effet, lors de ces GT en présentiel, seuls deux représentants syndicaux (tout syndicats confondus) ont été invités à participer. Nous avons l'expérience, les connaissances et nous sommes parfaitement légitimes pour y participer.

Sur l'affectation des agents:

Selon les missions et les sites, les situations sont très diverses : certains veulent suivre absolument les missions transférées et d'autres pas du tout. Certains vont en profiter pour changer de service ou de site en dehors de suivre la mission. Il est fort à parier que le mouvement local soit surprenant, en espérant que la DDFIP ne gèle pas certains postes délibérément pour ne pas vider d'autres services.

Solidaires FP 50 sera attentif à vérifier que ses adhérents ne soient pas lésés dans le cadre des mutations locales ainsi que dans le cadre des PRS et indemnité fonctionnelle de mobilité.

A ce titre, nous vous conseillons de demander à la Direction une réponse écrite, que la réponse soit positive ou négative, quant à l'octroi de ces primes (trop d'hésitations et de revirements dans les réponses des RH).

En effet, en cas de litige et d'un éventuel recours au tribunal administratif, il y aura un écrit sur lequel s'appuyer. Tout ceci afin que vos droits soient respectés.

En tant que fonctionnaire nous avons des devoirs mais aussi des droits.

Nous reprenons plus loin les tableaux des effectifs communiqués par la DDFIP. Nous attirons votre attention sur le fait qu'il s'agit de postes implantés au TAGERFIP, donc de "chaise", sans prendre en compte le fait que cette "chaise" soit libre ou "occupée", par un agent réellement présent à temps plein ou non.

De plus, une partie de ces "chaises" pourraient être supprimée au cours de l'exercice emploi 2021.

1- CRÉATION DES SERVICES DE GESTION COMPTABLE SGC :

A terme, 6 SGC dans le Manche, SGC de St Lô créé en 2020, SGC de Coutances et Granville pour 2021 et SGC Avranches (avec antenne pérenne sur Mortain), Cherbourg et Valognes en 2022 et/ou 2023.

► **SCG COUTANCES :**

Emplois implantés (TAGERFIP au 01/01/2020)					
	A+	A	B	C	Total
Trésorerie de Coutances	1	2	5	3	11
Trésorerie de La Haye	1	-	2	2	5
Total	2	2	7	5	16
Postes de travail à implanter au 01/01/2021 au SGC de Coutances					
Structures source	A+	A	B	C	Total
Trésorerie de Coutances	1	2	4	2	9
Trésorerie de La Haye	-	-	1	2	3
Total	1	2	5	4	12

1 B et 1C de la T de Coutances et 1 B de la Haye transférés vers la Trésorerie Hôpital de Carentan.
Le A+ redéployé vers le service de direction pour exercer les fonctions de CDL (conseiller aux décideurs locaux).

Notre inquiétude : le manque d'effectifs du SGC car un agent est parti à la CID, 2 arrêts maladie.
La DDFIP compense par le recrutement d'un contractuel !

► **SCG de Granville :**

Emplois implantés (TAGERFIP au 01/01/2020)					
	A+	A	B	C	Total
Trésorerie de Granville	1	3	10	4	18
Trésorerie de Villedieu-Percy	-	1	3	2	6
Total	1	4	13	6	24
Postes de travail à implanter au 01/01/2021 au SGC de Granville					
Structures source	A+	A	B	C	Total
Trésorerie de Granville	1	2	10	4	17
Trésorerie de Villedieu-Percy	-	-	3	2	5
Total	1	2	13	6	22

1 A de la T de Granville et 1 A de la T de Villedieu redéployés en direction pour exercer la mission de CDL.
Manquera un agent qui a demandé une rupture conventionnelle. Mais le compte n'y est pas, ce sont pas moins deux agents qui manquent à l'appel. Sans oublier que les 2 CDL sont des collègues qui faisaient également du travail de gestion et que leur absence se fera aussi ressentir dans le service. Le SGC de Granville risque bien de connaître des heures sombres....

2- CRÉATION DES CDL :

CDL existant déjà : CC Baie du Cotentin et CA St Lô agglo.
Création de 5 CDL en 2021 :

- la CC Côte Ouest Centre Manche (un A+ provenant de T de la Haye)
- la CC Coutances Mer et Bocage (un A provenant du SIE de Coutances)
- la CC Granville Terre et Mer (un A provenant de T de Granville)
- la CC Villedieu Intercom (un A provenant du PCSM d'Avranches)
- la CA Saint-Lô Agglo (c'est un CDL en plus), (un A provenant de la Direction)

Les discussions sont en cours pour CA du Cotentin et du Mont-St Michel Normandie.

Les CDL disposeront d'un bureau dans les locaux de la collectivité de rattachement et d'un bureau au SGC de rattachement. Ils resteront gérés administrativement par la direction.

Les documents du CTL mentionnaient un module de formation en cours d'élaboration, la direction nous a assuré que ce module était disponible

3- ACCUEIL DE PROXIMITE :

Pour les CFP de Carentan, Coutances, Granville et St Lô.

Ce sera un accueil de proximité :

- au sein des espaces France Services (FS),
- des maisons de services aux publics (MSAP),
- d'espaces publics (points de contacts en mairies ou tout autre lieu mutualisé) pour les particuliers.

L'agent FS devra assurer l'accueil physique des usagers mais aussi téléphonique et par messagerie, et les accompagner dans la réalisation de leurs démarches (renseignement de premier niveau, conseil sur les droits et sur les démarches à accomplir), les aider dans la constitution de leurs dossiers (numériser et imprimer des documents, etc.), accompagner les usagers dans la création d'adresses mail, de comptes sur les espaces des différents partenaires et les assister dans la navigation sur les sites des opérateurs et pour leurs démarches en ligne.

L'appel à candidature pour des emplois dans les accueils de proximité sur Ulysse 50 a permis de constituer un vivier de 12 candidats. Il s'agit d'une "force de travail" susceptible d'être mise à disposition des accueils de proximité, à priori pour le 2ème semestre 2021 et pour des contrats de 2 ans.

Aucune information ne nous a été donnée concernant l'utilisation d'un véhicule de service ou personnel, ni sur les remboursements kilométriques, ni sur les horaires de travail,

Espérons que les agents FS soient formés par le CNFPT avant la prise effective de leur poste.

4- CREATION DES ANTENNES PERENNES DE COUTANCES :

Après la transfert du SIP de Carentan au SIP de St Lô avec une antenne non perenne, voici venu le tour du SIP de Coutances.

Définition de la pérennité pour la DGFIP : qui est voué à exister jusqu'en 2026 !!

► pour la partie SIP :

Cette antenne sera composée 3 B et 2 C.

IL s'agit d'assurer des missions d'accueil, d'assurer du traitement de listes pour le SIP de St Lo et de faire du renfort des centres de contact.

C'est un accueil multi-services (guichet, réception, standard) : SIP, CDIF, SPFE, SGC avec prise de rendez-vous pour les autres structures.

Solidaires FP 50 regrette l'**absence de cadre A** et demande l'implantation d'un A pour encadrer une équipe de cinq agents et faire face aux situations délicates et agressions liées à la réception du public. La Direction s'y refuse. Nous avons alors demandé un référent ainsi qu'un planning, pour que les collègues sachent qui contacter sur place en cas de difficulté. Nous avons également soumis comme proposition que soit mis en place une sonnette d'alarme tout en précisant bien l'importance de l'endroit où la sonnette retentira. La Direction semble approuver ces deux dernières solutions qu'elle n'avait pas envisagée.

L'accueil spécialisé SIP se fera via APRDV. Il fera de la gestion d'assiette pour le SIP de ST Lô , ne fera pas de recouvrement, et pourra renforcer le centre de contact.

► pour la partie SIE :

Antenne avec 1 A, 3B et 1 C

Les agents auront vocation à réaliser des tâches d'accueil et de gestion, à l'exclusion des tâches de recouvrement forcé et de comptabilité.

5- LES CDIF RENFORCES:

La mise en place d'un service départemental des impôts fonciers (SDIF) s'inscrit dans le cadre du nouveau NRP.

La DDFIP a envisagé la création d'un service départemental des impôts foncier (SDIF), implanté sur 3 sites, mais avec 3 entités autonomes et en l'absence de pilotage unique. Le département de la Manche aura donc 3 CDIF au lieu d'un seul SDIF.

Le renforcement des CDIF existant constitue donc une première étape vers un service départemental. Solidaires FP 50 alerte les agents sur un SDIF à l'horizon 2026/2027.

L'accueil dans les CDIF sera exclusivement sur rendez-vous (APRDV physique, téléphonique ou visio) : même pour des visites sur place pour des motifs de type « relance Lascot » ?

L'accueil de proximité doit inclure la réponse aux questions relatives au foncier : réponses simples, aide dans les démarches en ligne, prise en charge ou proposition de prise de rendez-vous (APRDV).

Postes de travail à implanter au CDIF de Cherbourg au 01/01/2021						
Structures source	A+	A	B	B Géo	C	Total
CDIF de Cherbourg	-	-	1	2	1	4
CDIF de Saint-Lô	-	1	-	1	-	2
SIP de Cherbourg	-	-	2	-	2	4
SIP(-SIE) de Valognes	-	-	-	-	2	2
Total	-	1	3	3	5	12

Postes de travail à implanter au CDIF de Coutances au 01/01/2021						
Structures source	A+	A	B	B Géo	C	Total
CDIF de Coutances	-	1	-	2	1	4
CDIF de Saint-Lô	-	-	1	1	-	2
SIP(-SIE) de Coutances	-	-	1	-	2	3
SIP de St-Lô	-	-	1	-	1	2
Total	-	1	3	3	4	11

6- LES SIP et SIE RENFORCES :

► arrivée de la partie SIP de Coutances vers St Lô

Postes de travail à implanter au 01/01/2021 au SIP de Saint-Lô					
Structure source	A+	A	B	C	Total
SIP de Coutances	-	1	4	11	16
<i>Dont emplois au siège de Saint-Lô</i>	-	1	1	9	11
<i>Dont emplois à l'antenne de Coutances</i>	-	-	3	2	5
Total	-	1	4	11	16

► arrivée de la partie SIE de Coutances vers St Lô

Postes de travail à implanter au 01/01/2021 au SIE de Saint-Lô					
Structure source	A+	A	B	C	Total
SIE de Coutances	-	1	5	4	10
<i>Dont emplois au siège de Saint-Lô</i>	-	-	2	3	5
<i>Dont emplois à l'antenne de Coutances</i>	-	1	3	1	5
Total	-	1	5	4	10

- arrivée de la partie recouvrement de la trésorerie de Beaumont vers le SIP de Cherbourg :
1B transféré.

7- TRÉSORERIE HOSPITALIÈRE DE CARENTAN

Postes de travail à implanter au 01/01/2021 à la Trésorerie hospitalière de Carentan					
Structures source	A+	A	B	C	Total
Service de gestion comptable de Saint-Lô	-	-	3	1	4
Trésorerie spécialisée de Coutances	-	-	1	1	2
Trésorerie spécialisée de La Haye	-	-	1	-	1
Total	-	-	5	2	7

Si le nombre y est, selon nous il manque tout de même un poste (non pourvu) mais surtout des difficultés de fonctionnement car beaucoup de « jeunes agents » ou du moins avec peu d'expérience. La formation devra être à la hauteur.

QUESTIONS DIVERSES

- Le télétravail : 1 agent sur 3 est au moins une journée par semaine en télétravail,
- Le protocole de sortie de crise vient d'être adressé aux Directions,
- Des téléphones portables seront à disposition des télétravailleurs et des routages de lignes téléphoniques pourront être mis en place, afin de soulager les collègues en présentiel,
- Fusion des SPF en juin 2021, ainsi que le transfert au cours du deuxième semestre 2021 de la trésorerie de Marigny vers St Lô et Coutances. Nous avons demandé que soit mis en place du travail à distance pour les SPF disparaissant : autant profiter des travaux qui vont être faits pour le 1^{er} janvier comme par exemple à Cherbourg. Mais cela sera évoqué dans un prochain CTL,.
- **Nous avons demandé une réunion informelle pour les mutations au 1^{er} janvier. La Direction nous a donné son accord,**
- 3 contractuels ont été embauchés par notre DDFIP. Un à la Trésorerie de Valognes, un à la Trésorerie de la Haye et un à la Trésorerie d'Equeurdreville. « Nous leur souhaitons la bienvenue ». Mais nous aurions aimé qu'un CTL nous en informe et non pas la presse ou le bouche-à-oreille.
- Nous avons demandé un bilan des CDL pour le deuxième trimestre 2021, afin de mieux cerner les problématiques qui risquent d'apparaître.
- Nous avons souligné les difficultés en personnel du CDIF de Coutances et au SIP de Valognes, suite aux restructurations. Nous aussi nous tenons des comptes !!!
- Il y aura bien 3 CDIF dans le département pour le moment puis un SDIF avec 2 antennes.
- Un accueil foncier à Granville va être mis en place.
- Solidaires a aussi questionné sur le fonctionnement de l'accueil multi-services : est-ce seulement les agents des SIP ou antenne SIP qui assureront cette mission ? Le multi-accueil doit faire l'objet de réflexions complémentaires.

UN LONG COMPTE RENDU RETRAÇANT UN LONG CTL,

Mais il y avait tellement de choses à voir et nous avons tellement de choses à dire !